

วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
Anti-Corruption Center

www.bandong.go.th

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงอีกด้วย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

มกราคม ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๓
บทที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	
๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)	๔
๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง	๖
๒.๓ การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)	๙
บทที่ ๓ ภาคผนวก	
คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๒

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคติศีลธรรมความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติ มิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหาร

/ภาครัฐใน...

ภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุผลของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริตกล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

สามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๔ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึงความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการณ์แข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในของ

องค์กร/กระบวนการเทคโนโลยี หรือวัตรกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากการขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน มาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังบรรจุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) อีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหาย และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสียหาย โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสียหาย ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนาน ๆ ครั้ง

ระดับของความเสียหาย (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสียหายแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

/ระดับความเสียหาย...

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 

ตารางระดับของความความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
		๑	๒	๓	๔	๕
		โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)				

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและผลกระทบของความเสียหายต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

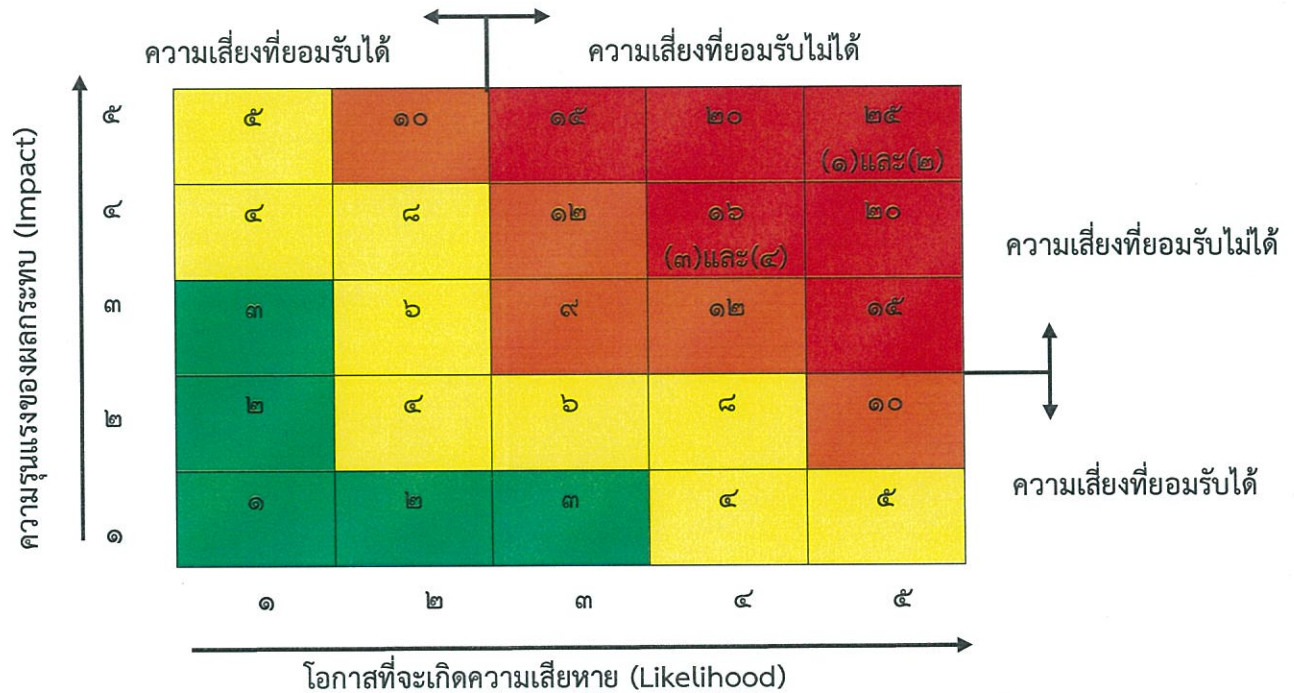
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จึงกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลักที่พบการกระทำผิดวินัยของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้จากการร้องเรียน กล่าวโทษ และพบเป็นสาเหตุของการกระทำผิดวินัยมากที่สุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบ ๓ ปี คือ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย (๑) การจัดหาพัสดุ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๓) การบริหารงานบุคคล และ (๔) การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว

ตารางที่ ๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ประเด็น ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน			
			โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
(๑) การจัดหาพัสดุ	การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่งซื้อ แบ่งจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่	เพื่อให้การจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับ ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องรวมถึง ดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๕	๕	๒๕ (สูงมาก)	๑
(๒) การจัดทำ โครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา	การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เป็นเท็จ และไม่เป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ถูกต้องไม่ให้เกิดการ แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันมิควรได้โดยชอบตาม กฎหมาย	๔	๔	๑๖ (สูงมาก)	๒
(๓) การ บริหารงาน บุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเอง ได้รับผลประโยชน์เข้า ทำงาน	เพื่อให้การสรรหาบุคคล ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วย ความยุติธรรมและเป็นไป ตามกฎหมายไม่มีเส้นสาย	๔	๔	๑๖ (สูงมาก)	๒

(๔) การนำ ทรัพย์สินของ ราชการมาใช้ ในเรื่องส่วนตัว	๑.ใช้รถราชการไม่ถูกต้อง ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถ ราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ๒.ผู้ใช้รถราชการละเลย การปฏิบัติตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไข เพิ่มเติม ๓.เบิกจ่ายค่าตอบแทน เหมาจ่ายแทนการจัดหา รถประจำตำแหน่งสำหรับ ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถ ประจำตำแหน่ง ๔.ใช้เก็บรักษาซ่อมบำรุง รถส่วนกลางและรถรับรอง ไม่เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย เกณฑ์การใช้ การเก็บ รักษา การซ่อมบำรุงรถ ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖	เพื่อให้การใช้รถราชการ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้องและป้องกันการ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๔	๓	๑๒ (สูง)	๓
---	---	---	----------	----------	---------------------	----------

๓. การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การจัดหาพัสดุ	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน)
การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๑๖ คะแนน)
การบริหารงานบุคคล	ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๑๖ คะแนน)
การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้เรื่องส่วนตัว	ลำดับ ๓ (สูง = ๑๒ คะแนน)

จากตารางที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง นำผลที่ได้มากำหนดมาตรการ วิธีการควบคุมเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับองค์กร กำหนดประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการในมิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล ตัวชี้วัดที่ ๑ ภารกิจหลักองค์กร ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ ตามปกติ (Function Based)

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)

ดังนั้น ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)

๑. มาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยใน ๔ ประเด็น คือ (๑) การจัดหาพัสดุ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๓) การบริหารงานบุคคล และ (๔) การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้เรื่องส่วนตัว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

๒. นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

๔. สรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่าง ๆ เพื่อประเมินโอกาส และผลกระทบของความเสียหาย ดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่ามีความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่จำเป็นต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

ประเด็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาส เกิด การ ทุจริต (๑-๕)	ระดับของ ผลกระทบ (๑ - ๕)	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดหา พัสดุ	-การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้ตนเอง หรือพรรคพวกได้รับงานจ้าง หน่วยงานของรัฐ -การเข้ามาดำเนินธุรกิจและเป็น คู่สัญญากับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น -การใช้งบประมาณของรัฐเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวและเพื่อหาเสียง	๕	๕	-คัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทาง การเมือง -เพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบ การใช้อำนาจ -ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วน ร่วมของประชาชนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
การจัดทำ โครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา	เจ้าหน้าที่จัดโครงการไม่เป็นไปตาม ความจริงหรือมีผลประโยชน์ส่วนตัว เสียในการจัดโครงการ	๔	๔	-มีหน่วยงานตรวจสอบควบคุม ภายในองค์กร -บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบอย่าง เคร่งครัด
การบริหาร งานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือ บุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้า ทำงาน	๔	๔	-มีการประกาศรับสมัครและ ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้
การนำ ทรัพย์สินของ ราชการมาใช้ ในเรื่อง ส่วนตัว	เช่น การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่าง ๆ เช่น รถยนต์ , ไฟฟ้า ฯลฯ	๔	๓	-มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการ ใช้งานและการเบิกจ่ายอย่าง เคร่งครัด -สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร ในองค์กร

๕. ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการ ตามหลัก ๔ ประการ สำหรับจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย

๑) ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบายตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรก

๒) สนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิด กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ

๓) ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เจ้าหน้าที่ต้องระงับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติและจัดการกับเรื่องส่วนตัว เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุด โดยฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อเรื่องการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย

๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น

๖. แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย

๑) ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใด ที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร

๒) พัฒนานโยบาย และกลยุทธ์การจัดการปัญหา

๓) ให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง รวมถึงคณะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนหน่วยงาน และประชาชน ทราบถึงความมุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๖) บังคับใช้ระเบียบ กฎหมาย และนโยบายที่กำหนด

๗) มีการทบทวนมาตรการและนโยบายที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

๗. แนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑) ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒) คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ

๓) ลดการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อป้องกันการรวมกลุ่ม

๔) ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารและผู้บริหาร เพราะมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง

๕) มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบ

พฤติกรรมร้ายวยผิดปกติ

๖) ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้ในสำนัก/กองที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง

๗) ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ และนักการเมือง ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว

๘) ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้มารับบริการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน และการ

คอร์รัปชัน

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ที่ ๐๐๘/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในการตอบแบบสำรวจ ให้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๗ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

อาศัยอำนาจตามในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวนวลศรี ยอยยิ้ม | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสักรินทร์ ทองพานเหล็ก | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. นางจันทร์รา จันทร์สง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวณัฏฐ์นิศา บุญหนู | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นายอนุรักษ์ เนียมสุวรรณ | นักพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๖. นางสาวพัชร์นิภา ธิมาชัย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์หรือเงื่อนไขการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายรู้ จันทะคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๗๔๑๐๑/-

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

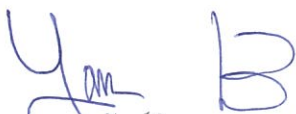
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

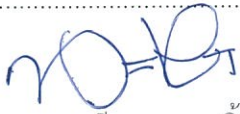
ด้วย สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ประเด็นคำถาม (EB๙) “หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานอย่างไร” และได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญถึงความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จึงขออนุญาตรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวณัฐนันท์ ธานีชา บุญหนู)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง.....


(นางสาวนวลศรี ยอยรัมย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง.....


(นายรัฐ จันทะคุณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

ตามที่ คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง เพื่อนำผลไปวิเคราะห์หาแนวทาง มาตรการ ควบคุม/ลดความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน นำมาสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำเป็นคู่มือพัฒนาและปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยงสรุปได้ ดังนี้

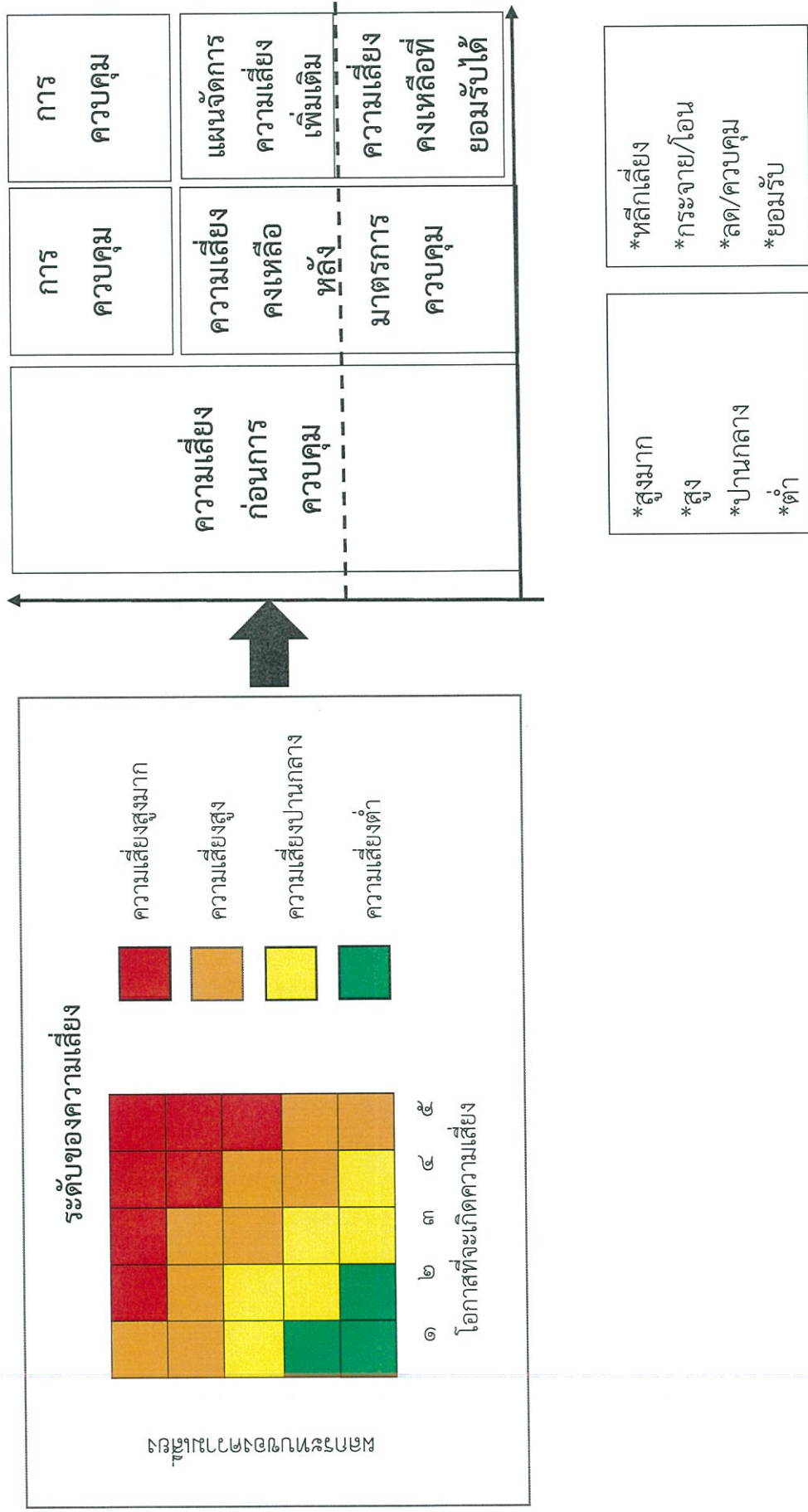
๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
๒. การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
๓. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
๔. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
๕. การปิดบังความผิด
๖. การหาประโยชน์ให้ตนเอง
๗. การรับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่
๘. การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า
๙. การได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง
๑๐. การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ

ในการนี้ คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้วิเคราะห์การตอบสนองความเสี่ยง พร้อมเสนอแนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง โดยใช้เกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยงจากคณะทำงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงยุติธรรม โดยมีกำหนดการดำเนินงานแบบสำรวจตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๗ ดังนี้

ปฏิทินกำหนดการดำเนินงานตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ประเด็นคำถาม	วันที่ดำเนินกิจกรรม	กิจกรรม
(๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่	๘ มกราคม ๒๕๖๒	แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
	๑๐ มกราคม ๒๕๖๒	ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง
(๒) มีการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่	๑๕-๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	จัดทำคู่มือตามผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง
(๓) มีการประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการปกป้องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่หรือไม่	๓๐ มกราคม ๒๕๖๒	ประชุมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
(๔) มีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	นำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสนอต่อดณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ โดยไม่มีข้อใดที่จะต้องดำเนินการปรับปรุง
		นำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ผ่านมา คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง เสนอต่อดณะผู้บริหารครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง



การประเมินการตอบสนองความเสี่ยง พร้อมเสนอแนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ผล กระทบ (I)	โอกาสที่ จะเกิด ความเสี่ยง (L)	ระดับ ความ เสี่ยง (I)x(L)	การตอบสนอง ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
๑.	การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อ ประโยชน์ทางธุรกิจตนเองโดยตรง	๕	๔	๒๐	หลีกเลี่ยง	
๒.	การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตร สหาย	๓	๓	๙	เฝ้าระวัง	๑. ยึดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคง พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้ บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึด ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านคง พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการปฏิบัติงาน
๓.	การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ ตำแหน่งหน้าที่การงาน	๔	๕	๒๐	หลีกเลี่ยง	

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (i)	โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (L)	ระดับความเสี่ยง (i)×(L)	การตอบสนองความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
๔.	การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว	๒	๕	๑๐	ถ่ายโอน	๑. ยึดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านดง พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักในหน้าที่ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านดง พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการปฏิบัติงาน
๕.	การปิดบังความผิด	๓	๕	๑๕	หลีกเลี่ยง	
๖.	การหาประโยชน์ให้ตนเอง	๓	๔	๑๒	ถ่ายโอน	๑. ยึดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านดง พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักในหน้าที่ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

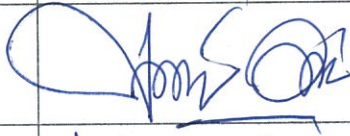
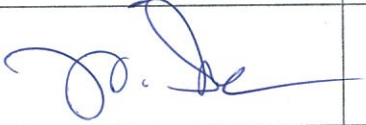
ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (i)	โอกาสที่ จะเกิด ความเสี่ยง (L)	ระดับ ความ เสี่ยง (i)x(L)	การตอบสนอง ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
						๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึด ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านดง พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการปฏิบัติงาน
๗.		๕	๓	๑๕	หลีกเลี่ยง	
๘.	การรับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวัง ความก้าวหน้า	๒	๓	๖	ลด/ควบคุม	๑. ยึดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านดง พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้ บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึด ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านดง พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	ผลกระทบ (I)	โอกาสที่ จะเกิด ความเสี่ยง (L)	ระดับ ความ เสี่ยง (I)×(L)	การตอบสนอง ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ/ป้องกันปัจจัยเสี่ยง
๙.	การได้รับของแถมหรือผลประโยชน์ใด จากการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๓	๖	ลด/ควบคุม	๑. ยึดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านดง พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการปฏิบัติงาน เพื่อเน้นย้ำให้ บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ให้ความรู้แก่พนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อเน้นย้ำและยึด ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านดง พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการปฏิบัติงาน
๑๐.	การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการ ปฏิบัติงานที่ประจำ	๔	๔	๑๖	หลีกเลี่ยง	

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันพุธที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวนวลศรี ยอยรัมย์	ประธานกรรมการ		
๒	นายสกลิน ทองพานเหล็ก	กรรมการ		
๓	นางจันทรา จันทรส่ง	กรรมการ		
๔	นางสาวณัฏฐ์นิชา บุญหนู	กรรมการ		
๕	นายอนุรักษ์ เนียมสวรรค์	กรรมการ		
๖	นางสาวพัทธรนิภา ธิมาชัย	กรรมการและเลขานุการ		

รายงานการประชุม
คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวนวลศรี ยอยรัมย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง	ประธานกรรมการ
๒. นายลักสิน ทองพานเหล็ก	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางจันทรา จันทร์สง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวณัฏฐา บัญญา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นายอนุรักษ์ เนียมสุวรรณ	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖. นางสาวพัทธรนิภา อิมาชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานฯ กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ การประชุมรับฟังสรุปผลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างระเบียบ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งว่า กรณีเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนว่า
อาจจะดำเนินการในลักษณะของการจัดทำคู่มือ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ้านดง เพื่อสร้างจิตสำนึกร่วมกันจะได้ยอมรับและมีความรู้สึกเป็นเจ้าของ ดังนั้น เพื่อให้การ
ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงเป็นไปด้วย

/ความเรียบร้อย...

ความเรียบง่ายและมีความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง จึงได้เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละกองเข้าร่วมประชุม เพื่อรับฟังสรุปผลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างระเบียบฯ และรับฟังแนวทางในการจัดทำคู่มือฯ ตามประเด็นทั้ง ๔ สรุปได้ดังนี้

๑. ประเด็นความเป็นมา หลักการ แนวคิด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ การทบทวนกฎหมาย ระเบียบ มาตรการและแนวทางที่เกี่ยวข้องกับ
กรณีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การอ้างอิงประมวลจริยธรรม

๑.๓ การอ้างอิงหลักการเรื่อง “ความเป็นกลาง” “ความไม่มีส่วนได้เสีย”

๑.๔ ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล ที่เกี่ยวข้องกับการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๕ ความชัดเจนและการเชื่อมโยงกับสำนักงบประมาณ

๑.๖ ควรมีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ประเด็นชื่อร่าง/รูปแบบ/เนื้อหา

๒.๑ การปรับปรุงแก้ไขถ้อยคำ/ข้อความ ให้ถูกต้องครบถ้วน

๒.๒ เนื้อหาควรจะกำหนดตามประมวลจริยธรรม

๒.๓ ควรกำหนดให้มีคู่มือในการดำเนินการตามระเบียบฯ

๒.๔ ควรมีการชักชวนความเข้าใจ

๒.๕ กำหนดให้มีหน่วยงานภายในรับผิดชอบ

๓. ประเด็นแบบฟอร์มการตรวจสอบกรรมการ/เจ้าหน้าที่ ที่มีความรับผิดชอบ
ในการจัดซื้อจัดจ้าง ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

๓.๑ การปรับปรุงแก้ไขถ้อยคำ/ข้อความ ให้ถูกต้องและเหมาะสม

๓.๒ แบบฟอร์มต้องชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน

๓.๓ ชื่อแบบฟอร์มต้องชัดเจน ง่ายต่อการปฏิบัติ

๔. ประเด็นแบบฟอร์มการตรวจสอบคณะกรรมการ/คณะทำงาน เกี่ยวกับ
กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ การปรับปรุงแก้ไขถ้อยคำ/ข้อความ ให้ถูกต้องเหมาะสม

๔.๒ แบบฟอร์มต้องกำหนดให้มีทุกระดับชั้น

๔.๓ การกำหนดชื่อ/รหัสย่อในแต่ละแบบฟอร์มให้ชัดเจน

๔.๔ แบบฟอร์มจะต้องแสดงถึงความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ผู้เข้าร่วมการประชุมได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ทั้งนี้โดย
ภาพรวมของการรับฟังสรุปผลฯ และแนวทางเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนนั้น ผู้เข้าร่วมประชุม
เห็นด้วยในหลักการสาระสำคัญตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้ดำเนินการในรูปแบบของการจัดทำคู่มือฯ
/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ รับข้อสังเกตไปดำเนินการให้เกิดผลต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง

๔.๑ ร่างคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

คณะกรรมการฯ ได้นำข้อสรุปผลการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบของการจัดทำคู่มือ ซึ่งมีแนวคิดตามประมวลจริยธรรม ที่ได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในการป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการไว้ รวมถึงองค์ประกอบและสาระสำคัญ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเรียนคณะกรรมการฯ ในครั้งนี้

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่าจุดประสงค์ของการมีคู่มือฯ นั้น เพื่อเป็นการป้องกันล่วงหน้าไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นส่วนหนึ่งของจริยธรรม การอบรมจริยธรรมไม่ใช่เรื่องของการบังคับ หากการจัดทำคู่มือฯ ในความเข้าใจของเจ้าหน้าที่เป็นเรื่องของการบังคับ ก็เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ประเด็นสำคัญจึงอยู่ที่ว่าทำอย่างไรจะสามารถสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงให้เป็นองค์กรที่มีศักดิ์ศรี ซึ่งเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นหัวข้อย่อยเรื่องหนึ่งในประเด็นนี้ด้วย หากมองในภาพใหญ่ จะสามารถเข้าใจได้ง่ายขึ้น กล่าวคือ ปัญหาของการบริหารจัดการในอดีตที่ผ่านมา กับปัจจุบันแตกต่างกัน ในอนาคตก็ต้องเผชิญกับความไม่แน่นอน มีความซับซ้อนมากขึ้น การบริหารจัดการต้องมองหลายมิติ ต้องอยู่กับความเป็นจริงและใช้จินตนาการสูงขึ้น

องค์กรที่มีศักดิ์ศรีและคุณธรรมจริยธรรมนั้น บุคลากรจะต้องมีปฏิสัมพันธ์ต่อกันด้วยความเอื้ออาทร เคารพ เอาใจใส่ดูแลซึ่งกันและกัน ต้องใช้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ภาคภูมิใจในการทำหน้าที่ และให้ความสำคัญต่อสิ่งที่บุคคลภายนอกให้ความคาดหวังหรือให้ความสนใจ ซึ่งเครื่องมือในการสร้างองค์กรฯ ประกอบด้วย ๑) ต้องมีผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี คือ ทำตามทำพูดของตนเองได้อย่างเคร่งครัด (Walk the Talk) ๒) การฝึกอบรมจริยธรรมฯ มี ๒ รูปแบบ คือ การฝึกอบรมเชิงบังคับ และการฝึกอบรมแบบไม่บังคับ เป็นการเสริมสร้างทักษะให้รับรู้และตระหนักถึงวิธีปฏิบัติ ๓) การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๖ และการปฏิญาณตนเพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ ๔) การตรวจสอบจริยธรรม เพื่อประโยชน์ในการออกแบบ/กำหนดหลักสูตรในการอบรม ๕) ต้องมีการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ดี

ทั้งนี้ การสร้างศักดิ์ศรีขององค์กร สิ่งสำคัญที่จะต้องคำนึงถึง คือ ความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าในการดำเนินงาน สิ่งเหล่านี้ต้องสร้างขึ้นมา และต้องเสริมสร้างเรื่องคุณธรรมจริยธรรมควบคู่กันไปด้วย สิ่งเหล่านี้เป็นเรื่องยาก แต่เป็นเรื่องที่มีความสำคัญ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง จะต้องผลักดันให้เกิดขึ้นให้ได้อย่างแท้จริง

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า การจัดทำคู่มือฯ จะดำเนินการภายใต้หลักการ แนวคิด และหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องฯ ตามที่ได้เรียนไปแล้วข้างต้น ในส่วนของจุดเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อนนั้น จะนำหลักการที่คณะกรรมการได้ให้ภาพใหญ่ของการดำเนินการเพื่อให้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงเป็นองค์กรที่มีศักดิ์ศรีมีคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าวข้างต้นมากำหนดไว้ด้วย การจัดทำคู่มือฯ ต้องเน้นให้บุคลากรเกิดความเข้าใจได้ง่ายและสามารถชี้ให้เห็นว่า กฎ ระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีต่าง ๆ มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรอย่างไร

คณะกรรมการฯ แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมว่า ให้ใช้วิธีการเขียนเพื่อแสดงให้เห็นว่าต้องการจะเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เช่น ใช้คำในลักษณะว่า “จึงกำหนดคู่มือเพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติ” เป็นต้น ซึ่งจะทำให้รู้สึกว่ามีเรื่องของการบังคับให้ต้องปฏิบัติ และควรเสริมประเด็นสถานการณ์ตัวอย่างเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น โดยปรับให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรม สามารถเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้ง่าย อีกทั้งในการจัดทำคู่มือควรเปิดช่องให้มีการปรับปรุง/ทบทวนได้โดยการมีส่วนร่วม เพื่อพิจารณาคู่มือฯ ให้เกิดความถูกต้องเหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้ และพิจารณาข้อคู่มือฯ ที่เหมาะสม สามารถสื่อให้เห็นถึงความประสงค์ในการ(ร่าง) คู่มือฯ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวพิศตรนิภา อิมาชัย)
กรรมการและเลขานุการฯ

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางสาวนวลศรี ยอยยิม)
ประธานกรรมการฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๗๔๐๐๑/-

วันที่

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

๑.เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินการของหน่วยงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติได้

๒.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง (นายรัฐ จันทะคุณ) ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบันกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในรู้แบบต่างๆ ดังนี้

- การจัดทำคู่มือ ได้ทำ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระ เกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

- การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่าน กระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านดง

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาส เกิด การ ทุจริต (๑ - ๕)	ระดับของ ผลกระทบ (๑ - ๕)	มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดหา พัสดุ	-การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อให้ตนเอง หรือพรรคพวกได้รับงานจ้าง หน่วยงานของรัฐ -การเข้ามาดำเนินธุรกิจและเป็น คู่สัญญากับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น -การใช้งบประมาณของรัฐเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวและเพื่อหาเสียง	๕	๕	-คัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทาง การเมือง -เพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบ การใช้อำนาจ -ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วน ร่วมของประชาชนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
การจัดทำ โครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา	เจ้าหน้าที่จัดโครงการไม่เป็นไปตาม ความจริงหรือมีผลประโยชน์ส่วนได้ เสียในการจัดโครงการ	๔	๔	-มีหน่วยงานตรวจสอบควบคุม ภายในองค์กร -บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบอย่าง เคร่งครัด
การบริหารการ งานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือ บุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้า ทำงาน	๔	๔	-มีการประกาศรับสมัครและ ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้

การนำ ทรัพย์สินของ ราชการมาใช้ ในเรื่อง ส่วนตัว	เช่น การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่าง ๆ เช่น รถยนต์ , ไฟฟ้า ฯลฯ	๕	๓	-มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการ ใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่ง คัด -สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร ในองค์กร
---	---	---	---	--

๒.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันหรือการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดทั้งเรื่องของการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๕.๒ การวางแผนและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายใหม่ ๆ

๒.๕.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๒.๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ดำเนินการตาม
แนวข้อ ๒.๔ ต่อไป

รายละเอียดตามตัวอย่างเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวพัทธรนิภา ริมาชัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ทราบ และเห็นชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(นางสาวณัฐนันท์ นันทนุ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง



(นางสาวนวลศรี ยอยรัมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง



(นายรู้ จันทะคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอลำดวย จังหวัดพิษณุโลก
ที่ พล ๗๔๑๐๑/- วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ด้วย สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ประเด็น
คำถาม (EB๙) “หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานอย่างไร”
และได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อรายงานให้กับท่านผู้บริหารทราบ นั้น

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรการ
ฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment-ITA) จึงขออนุญาตรายงานการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานที่อาจ
เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัทธรนิภา จิมาชัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง.....

(นางสาวยุมนันทนิชา บุญหนู)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง.....

(นางสาวนวลศรี ยอยยิ้ม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง.....

(นายรู้ จันทะคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

รายงานผลการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เห็นควรปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง และให้รวมถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนใน ๔ กรณี ดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุ
๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
๓. การบริหารงานบุคคล
๔. การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และได้ประกาศให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตลอดจนพนักงานจ้างได้ถือปฏิบัติและแนวทางในการปฏิบัติราชการเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง มีคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งและได้มีประชุมเป็นประจำทุก ๆ ปี หากมีปัญหา อุปสรรคหรือมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในกรณีต่าง ๆ คณะกรรมการจะนำปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบหรือข้อบกพร่องมาเพื่อปรับปรุงเพื่อสู่การแก้ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหাপ้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๔ กรณี การจากประเมินในรอบที่ผ่านมาไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงยังไม่มีปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแต่ประการใด

การนำเสนอแนะจากการรายงานผลการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงไม่มีข้อร้องเรียน ข้อบกพร่องหรือข้อร้องเรียนแต่ประการใด เมื่อไม่มีความเสี่ยงหรือมูลเหตุคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจากการควบคุมภายในก็ไม่มีความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวจึงไม่มีการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แต่อย่างไรก็ตามผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงได้กำชับให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง ตลอดจนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงทุกท่านให้ตระหนักในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตให้มากที่สุด

แนวปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

กระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงจะมีการวางแผนสำรวจข้อมูลเบื้องต้นของเจ้าหน้าที่พัสดุซึ่งมีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานว่ามีความเกี่ยวข้องกันหรือไม่อย่างไร มีการประเมินความเสี่ยง วางแผนการตรวจสอบและวางแผนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เมื่อมีการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างก็มีกระบวนการตรวจสอบการทำงานก่อน ระหว่างและเมื่อปฏิบัติงานเสร็จสิ้นกระบวนการก็ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างและมีการติดตามตรวจสอบอย่างใกล้ชิด พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ระมัดระวังไม่มีการแสวงหาประโยชน์ รับผลประโยชน์ ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อหาผลประโยชน์ ซึ่งอาจทำให้การเสนอราคาในการจัดซื้อหรือจัดจ้างมีการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม หากมีมูลปรากฏ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดงจะดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำ

(นางสาวพัทธรณีภา ริมาชัย)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

-เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวนวลศรี ยอยยิ้ม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

-ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายรัฐ จันทะคุณ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

รายชื่อคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. นางสาวนวลศรี ยอยยิ้ม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง	ประธานกรรมการ
๒. นายสกลสิน ทองพานเหล็ก	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางจันทรา จันทรส่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวณัฏฐนันท์นิชา บุญหนู	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นายอนุรักษ์ เนียมสุวรรณค์	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖. นางสาวพัทธรนิภา อีมาชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	กรรมการและเลขานุการ

MOPH

วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

Anti-Corruption Center

www.bandong.go.th