



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๗๔๑๐๑/-

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน คณะผู้บริหาร, พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคน

เพื่อให้การบริหารราชการในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ในส่วน/สำนัก/กอง รับทราบมาตรการและแนวทางวิธีการปฏิบัติทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาโปรดประชาสัมพันธ์และแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายสมบูรณ์ สังข์เครืออยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง

ทราบ/ถือปฏิบัติ

..... You B / สำนักปลัด

..... [Signature] / กองคลัง

..... [Signature] / กองช่าง

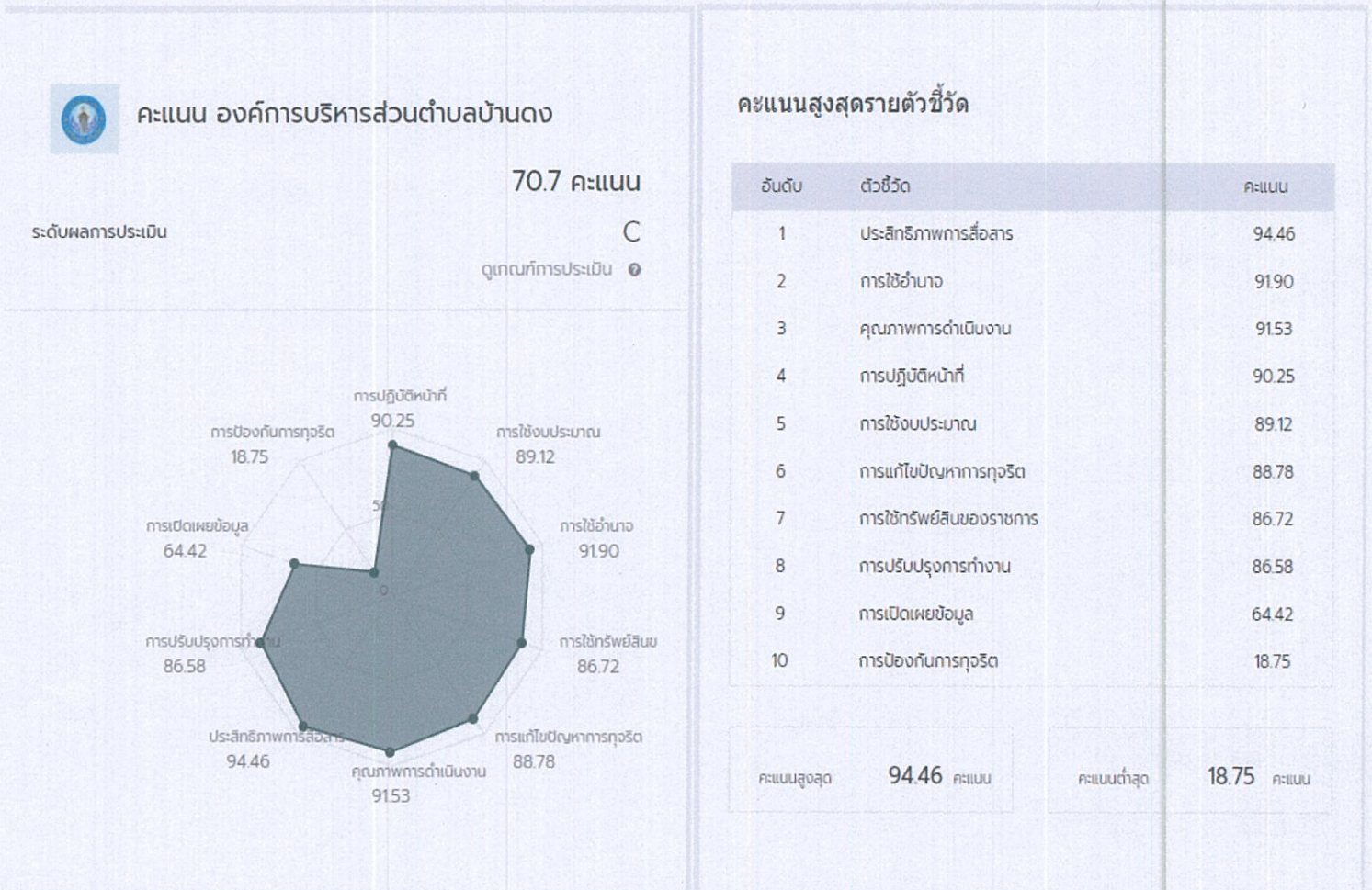
..... [Signature] / กองการศึกษา

..... [Signature] / กองสวัสดิการ



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง พบว่า
 มีผลคะแนนรวม ๗๐.๗ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๒๕ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า หน่วยงานยังขาดการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในองค์กร ทางด้านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินทางราชการที่ถูกต้อง
๒.การใช้งบประมาณ	๘๙.๑๒ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๙๑.๙๐ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๗๒ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๗๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๕๓ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานการให้บริการประชาชนให้เกิดความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมถึงยกระดับการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมีประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบต่อไป
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๔๖ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๕๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๔๒ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า การเปิดเผยข้อมูล ๑.ไม่มีช่องทางหรือเบอร์โทรติดต่อผู้บริหาร ๒.ไม่มีการจัดทำแผนดำเนินงานประจำปีและรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือนไม่ถูกต้อง ๓.ไม่มีคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ๔.ไม่มีการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ๖ เดือนแรก ๕.ไม่มีระบบบริการ E-Service ๖.ไม่มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ๖ เดือนแรก ๗.ไม่มีหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก แต่งตั้งและบรรจุ การพัฒนาบุคลากร ๘.ไม่มีรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๙.ไม่มีคู่มือร้องเรียนร้องทุกข์ ๑๐.การมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วม การป้องกันการทุจริต ๑.การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่ต้องแสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ไม่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๓.ไม่มีรายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๔๒ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า (ต่อ) การป้องกันการทุจริต ๔.ไม่มีการดำเนินการหรือส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมองค์กร ๕.ไม่มีรายงานการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๖.ไม่มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๗.ไม่มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุม องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านดง เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านดง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การประชาสัมพันธ์และการสร้างฐานความคิดการใช้ทรัพย์สินทางราชการที่ถูกต้อง	๑.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒.ประชาสัมพันธ์ชี้แจงความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรเข้าใจถึงแนวทางวิธีการปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ	ก.พ. - เม.ย. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒.การปรับปรุงระบบการทำงานโดยนำระบบ E-Service เข้ามาปรับใช้ในองค์กร รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์	๑.จัดตั้งศูนย์รวมข่าวประชาสัมพันธ์ ๒.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๓.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๔.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๕.ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ อบรม.บ้านดง , Facebook , LINE	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือนในแต่ละครั้งเป็นประจำ
๓.กิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	ก.พ. - เม.ย. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓.กิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต (ต่อ)	๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ก.พ. - เม.ย. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์
