ประกาศเทศบาลตำบลบางระกำ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

.....

ด้วยเทศบาลตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่จะรับสมัครเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร</u>

พนักงานจ้างทั่วไป งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

*** รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศ

๒. <u>คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร</u>

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครฯ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒..๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดและไม่เกินหกสิบปี

๒.๑.๓ เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการที่เป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง ข้าราชการทางการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๑.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และ วิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

<u>หมายเหตุ</u> ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างส่วนราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

<u>๓. การรับสมัคร</u>

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่างๆ ด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก <u>ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ</u>

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ พร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป ติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน ๒ รูป

๓.๒.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๗ **<u>สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิด ใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น</u>** สำเนาเอกสารที่นำมายื่นทุกฉบับให้เขียนคำว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น และให้ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๕๐ บาท (เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืน ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น

<u>๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับสรรหาและเลือกสรร</u>

เทศบาลตำบลบางระกำ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ หลังจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว ใน**วันจันทร์ที่ ๒๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ สำนักงานเทศบาล ตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๕๓๗-๑๒๔๐ และ** www.bangrakam.go.th

<u>๕. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร</u>

เทศบาลตำบลบางระกำ จะดำเนินการสอบคัดเลือก ในวัน**อังคารที่ ๒๒ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางระกำ** โดยจะดำเนินการเลือกสรร โดยวิธีการสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แนบท้ายประกาศรับสมัครสอบนี้ (ภาคผนวก ข)

<u>พนักงานจ้างทั่วไป งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล</u>

รหัส ๐๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง การสอบคัดเลือกแบ่งเป็น ๒ ภาค ดังนี้

- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น
  - ทดสอบวิ่งแบกสายส่งน้ำ ๒ เส้น ระยะทาง ๖๐ เมตร (จับเวลา) ๕๐ คะแนน
  - ทดสอบต่อสายส่งน้ำ และม้วนสายส่งน้ำ จำนวน ๒ เส้น (จับเวลา) ๕๐ คะแนน
- ภาคความเหมาสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลบางระกำ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางระกำ และ www.bangrakam.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อการเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๘.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศลการสอบคัดเลือก เว้นแต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘.๒ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการจ้าง เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ภายในเวลาที่กำหนด

๙. เงื่อนไขในการจ้าง และค่าตอบแทน

เทศบาลตำบลบางระกำ จะจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรได้เรียงตามลำดับ ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) โดยได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

รหัส ๐๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ	๕,๓๕๐ บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๓,๖๖๐ บาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายประพันธ์ ชัยจิตติประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลบางระกำ

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางระกำ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

****

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>

รหัส ๐๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

<u>คุณสมบัติสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง</u>

๑. เพศชาย

๒. ได้รับประกาศนียบัตร ม. ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไป

๓. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องการดับเพลิง อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้น้ำยาเคมีต่างๆ

๔. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยงานบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกออกรับรองให้

<u>ความรู้ความสามารถที่ต้องการ</u>

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานทักษะในงานที่จะปฏิบัติ

๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

<u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ</u>

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ภาคผนวก ข

รายละเอียดวิชาที่ดำเนินการสอบแข่งขัน แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางระกำ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

****

หลักสูตรและวิธีการและการสอบแข่งขัน ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

รหัส ๐๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยการทดสอบปฏิบัติ ดังนี้

ทดสอบวิ่งแบกสายส่งน้ำ ๒ เส้น ระยะทาง ๖๐ เมตร (จับเวลา) ๕๐ คะแนน

ทดสอบต่อสายส่งน้ำ และม้วนสายส่งน้ำ จำนวน ๒ เส้น (จับเวลา) ๕๐ คะแนน

การทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะกับตำแหน่ง โดยวิธีประเมินผู้เข้าสอบจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้เข้าร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น สุขภาพร่างกาย เป็นต้น

****