



แผนปฏิบัติการป้องกันภาวะทุพวิสัย ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลบางระกำ

อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑-๕
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)	๖-๑๖

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลบางระกำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลบางระกำ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนของเทศบาลตำบลบางระกำ จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยของเทศบาลตำบลบางระกำ

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมและจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตของเทศบาลตำบลบางระกำ สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปกครองและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของรัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความสื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่ยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความสื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบ และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาระดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดลำดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นระดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้อันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศที่สามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีได้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มี

แนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยชั้นพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกในหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติ พี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ตัดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานของภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมที่แตกต่างที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตพฤติกรรมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index – CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลบางระกำจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางระกำ
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรของเทศบาลตำบลบางระกำรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลบางระกำเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลบางระกำ
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบางระกำ

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลบางระกำ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลบางระกำ
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบางระกำที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) เทศบาลตำบลบางระกำมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลบางระกำ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่รักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) เทศบาลตำบลบางระกำสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกที่รักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลบางระกำ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลบางระกำมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ของเทศบาล ตำบลบางระกำ	๑. กิจกรรม ประกาศเทศบาล ตำบลบางระกำ เรื่องมาตรฐาน ทางคุณธรรมและ จริยธรรมของ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ตำบลบางระกำ	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมประกาศ เทศบาลตำบล บางระกำ เรื่อง ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	
		๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วนใน เทศบาลตำบล บางระกำ	-	-	-	-	
		๑. กิจกรรม ประกาศเจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตยึดหลักธรร- มาภิบาล	-	-	-	-	
		๒. โครงการ ปณิธานความดีปี มหามงคล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓. โครงการ เทศบาลเคลื่อนที่	๑๕๔,๐๐๐	๑๕๔,๐๐๐	๑๕๔,๐๐๐	๑๕๔,๐๐๐	
		๔.โครงการ ปรับปรุงข้อมูลงาน แผนที่และทะเบียน ทรัพย์สิน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในเทศบาลตำบลบางระกำ	๑. โครงการพี่ช้สวนครัวรั้วกินได้	๑๐,๐๐๐	-	-	-	
		๒. โครงการออมทรัพย์เพื่อหนูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบางระกำ	-	-	-	-	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการเสริมทักษะพัฒนาเด็กโตไปไม่โกง	-	-	-	-	
		๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเด็กและครู	-	-	-	-	
		๓. โครงการเรียนรู้นอกห้องเรียนแหล่งชุมชน	-	-	-	-	
		๔. โครงการพัฒนาเครือข่าย “เชื่อมความสัมพันธ์ครูเครือข่าย สายใยท้องถิ่น”	-	-	-	-	
๕. โครงการต้านยาเสพติดโดยใช้กิจกรรม EF เป็นสื่อ	-	-	-	-			
	๖. โครงการตามพระราชดำริ “ปลูกต้นไม้คืนป่า ด้วยมือน้อยของหนู”	-	-	-	-		

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๗. โครงการเรียนรู้ นอกห้องเรียนรู้ ชุมชน	-	-	-	-	
		๘. โครงการเยี่ยม บ้านสถานสัมพันธ์ สายใยครอบครัว	-	-	-	-	
		๙. โครงการ ปณิธานความดีปี มหามงคล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
มิตีที่ ๑	รวม	๓ กิจกรรม ๑๔ โครงการ	๒๑๙,๐๐๐	๒๐๙,๐๐๐	๒๐๙,๐๐๐	๒๐๙,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกัน ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ สุจริต ๒. กิจกรรมเผยแพร่ เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ สุจริตให้ประชาชนที่ เข้าร่วมโครงการ เทศบาลเคลื่อนที่ ได้รับทราบ ๓. กิจกรรมประกาศ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง อย่าง ชัดเจนและเผยแพร่ ทางเว็บไซต์	-	-	-	-	-
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกัน ทุจริต	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรมประกาศ ข้อมูลการซื้อ-จ้าง ผ่านทางเว็บไซต์	-	-	-	-	-
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลย พินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรการกำหนด แผนผังแสดงขั้นตอน การทำงาน ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ ๒. มาตรการลด ขั้นตอนและระยะ เวลาการปฏิบัติ ราชการ ๓. มาตรการกำหนด กระบวนการ ขั้นตอน และวิธีการ ปฏิบัติในการบริการ	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลย พินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรการออก คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษา ราชการแทน ปลัดเทศบาล ๒. มาตรการออก คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษา ราชการแทน ใน ตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษา ๓. มาตรการออก คำสั่งมอบอำนาจให้ รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน ปลัดเทศบาล	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิญ เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพุดติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๑. มาตรการยกย่อง เชิญเกียรติแก่ผู้นำ ชุมชนที่ช่วยเหลือ กิจการสาธารณะของ เทศบาลตำบล บางระกำ	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๑. กิจกรรมประกาศ เรื่อง ประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการการเมือง ท้องถิ่นฝ่ายสภา ท้องถิ่น ๒. กิจกรรมประกาศ เรื่องนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใส ๓. กิจกรรมการ ตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชี การพัสดุ ของ อปท.	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๔. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริง					
มติที่ ๒	รวม	๗ กิจกรรม ๗ มาตรการ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลได้ทุกขั้นตอน	๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล บางระกำให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๒. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ของเทศบาลผ่านเว็บไซต์ ๓. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายและวิทยุกระจายเสียงและบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔. กิจกรรม ประกาศ เรื่อง ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง ๕. กิจกรรม ประกาศ ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ๖. กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบล บางระกำ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๗. กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลการ ให้บริการต่าง ๆ ผ่านทางแผ่นพับ	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น	โครงการเทศบาล เคลื่อนที่	๑๕๔,๐๐๐	๑๕๔,๐๐๐	๑๕๔,๐๐๐	๑๕๔,๐๐๐	
	การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๒. โครงการ สาธารณสุขสู่ชุมชน	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	
		๓. มาตรการ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับ เรื่องสอบถาม ร้อง ทุกข์ ร้องเรียน	-	-	-	-	
		๔. มาตรการจัดตั้ง ตู้รับฟังความ คิดเห็น	-	-	-	-	
		๕. มาตรการติดตั้ง ป้ายประชาสัมพันธ์ การรับเรื่อง ร้องเรียน	-	-	-	-	
		๖. มาตรการเปิด ช่องทางให้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านทางเว็บไซต์ เทศบาล	-	-	-	-	
		๗. มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ โดยตรงผ่าน ทางคำร้องทั่วไป ทางโทรศัพท์ ตู้รับ เรื่องและทาง เว็บไซต์	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของ อปท.	๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ๒. ประชุมประชาคมชุมชนและประชาคมตำบลประจำปี ๓. มาตรการแต่งตั้งให้ผู้แทนชุมชนมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๔. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ๕. มาตรการรายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบ ๖. มาตรการให้ชุมชนมีส่วนร่วมแจ้งปัญหาความต้องการของชุมชน	-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๒ โครงการ ๑๐ มาตรการ ๗ กิจกรรม	๑๘๙,๐๐๐	๑๘๙,๐๐๐	๑๘๙,๐๐๐	๑๘๙,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ เทศบาล ตำบลบาง ระกำ	๔.๑ มีการ จัดวางและ รายงาน การควบคุม ในตามที่ คณะกรรมการ การตรวจเงิน แผ่นดิน กำหนด	๑. โครงการจัดทำ แผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙	-	-	-	-	
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาค ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการ บริหาร ราชการตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๑. โครงการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน ๒. โครงการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน ๓. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน ๔. มาตรการติดตาม และประเมินผลระบบ ควบคุมภายในเทศบาล ตำบลบางระกำ	-	-	-	-	
		๑. มาตรการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ บริหารงานบุคคลให้ ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	
		๒. มาตรการให้ ประธานชุมชนมีส่วน ร่วมสังเกตการณ์ ในการบริหาร งบประมาณ เมื่อมี การประชุมสภา เทศบาล	-	-	-	-	
		๓. มาตรการแต่งตั้ง ผู้แทนชุมชนมีส่วนร่วม ในการตรวจรับพัสดุ	-	-	-	-	
		๔. มาตรการจัดให้มี และการเผยแพร่ รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินโครงการและ การใช้งบประมาณให้ ประชาชนทราบ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๑. มาตรการจัดส่ง ข้าราชการฝ่าย การเมือง/พนักงาน เทศบาลและพนักงาน จ้างเข้าร่วมอบรม สัมมนาโครงการต่าง ๆ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒. มาตรการประกาศ มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม	-	-	-	-	
		๓. มาตรการประกาศ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๒ โครงการ ๑ กิจกรรม ๘ มาตรการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	