

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)



เทศบาลตำบลบางระกำเมืองใหม่
อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางระกำเมืองใหม่ ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้พนักงานเทศบาลรัฐระเบียบ แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการ พัฒนาสำหรับพนักงานแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม

เทศบาลตำบลบางระกำเมืองใหม่ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) พัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาลตำบลบางระกำเมืองใหม่ โดยครอบคลุมถึงฝ่ายบริหาร ฝ่าย สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ เทศบาลตำบลบางระกำเมืองใหม่ต่อไป

เทศบาลตำบลบางระกำเมืองใหม่

พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
๑	หลักการและเหตุผล.....	๑
๒	วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา.....	๑๔
๓	หลักสูตรการพัฒนาพนักงานเทศบาล.....	๒๐
๔	วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา.....	๒๓
๕	งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาล.....	๓๗
๖	การติดตามและประเมินผล.....	๓๙
	ภาคผนวก	
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลฯ	
	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลฯ	