



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านคลอง

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสมัครและเข้าทดสอบสมรรถนะความรู้ความสามารถทั่วไป หรือทักษะเฉพาะของบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านคลองได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในส่วนราชการ เทศบาลตำบลบ้านคลอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก และได้ดำเนินการ เปิดรับสมัครในระหว่าง วัน จันทร์ ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวัน ศุกร์ ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ และบัดนี้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครฯ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น

เทศบาลตำบลบ้านคลอง โดยคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และอาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๕ การบริหารงานบุคคลของ ลูกจ้าง เทศบาลตำบลบ้านคลอง จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ดังนี้

รายชื่อผู้มีสิทธิ วันเวลาและสถานที่สอบ

๑. สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑.๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ลำดับ ที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - นามสกุล	วัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหาฯ
๑.	๐๐๑	นายสรายุติ โสภาเจริญ	ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ปฏิบัติ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันศุกร์ ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. สถานที่ ณ อาคาร- อเนกประสงค์
๒.	๐๐๒	นายเกรียงไกร อินคต	
๓.	๐๐๓	นายทศไนย ภูมิสิทธิพร	
๔.	๐๐๔	นายชัยวัฒน์ สายคำ	
๕.	๐๐๕	นายกฤษฎา กมลานุสรณ์	
๖.	๐๐๖	นายประเสริฐ วีระพานิชย์	
๗.	๐๐๗	นายธนิษฐ์ จาติเดชสิทธิ์	

/หลักสูตรและวิธีการสอบ.....

หลักสูตรและวิธีการสอบ

หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร ดังนี้

รหัส ๐๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

การเลือกสรรแบ่งออกเป็น ๒ ภาค

- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ปฏิบัติ) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการทดสอบความรู้ความสามารถ และความชำนาญ
และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้เข้ารับการเลือกสรรควรรู้ โดยวิธีการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ทดสอบการขับรถส่วนกลาง (เกณฑ์การตัดสิน มากกว่า ๖๐ คะแนน ถือว่าผ่าน)
ตามแบบที่เทศบาลกำหนด

๒. ความรู้ในเรื่องการบำรุงรักษา รถส่วนกลาง

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการประเมินผู้เข้ารับการเลือกสรร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ
ตำแหน่ง โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้ารับการเลือกสรร
ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย
อารมณ์ ทักษะสติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เขาวินัยและ
บุคลิกภาพ เป็นต้น

เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนจากการ
เลือกสรร แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบของคะแนนเต็ม โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ได้

การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี เว้นแต่ถ้ามีการสรรหาอย่างเดียวกัน
นี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิก
การขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้าง เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ภายในเวลาที่คณะกรรมการ
กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น

เงื่อนไขในการจ้าง และค่าตอบแทน

ระยะเวลาการจ้าง

เทศบาลตำบลบ้านคลอง จะจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรได้เรียงตามลำดับ
ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

- เงินเพิ่มค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

รวมรับสุทธิ ๑๐,๐๐๐.- บาท ต่อเดือน

- กำหนดเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพิชัย วิจิตรพงษ์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านคลอง