

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลบ้านคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านคลองในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการภายในด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานมากขึ้น - ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	-บนเว็บไซต์มีการเผยแพร่ภาพโครงการ/กิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้ดำเนินการในการจัดกิจกรรมการมอบนโยบาย การปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อการบริการประชาชน เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ -บนเว็บไซต์มีการเผยแพร่การดำเนินงานทุกภารกิจของหน่วยงานมากขึ้น และเป็นปัจจุบัน -มีการพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้สะดวกรวดเร็ว -มีการเผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔	หน่วยงานควรดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.มาตรการ การมีส่วนร่วม ในการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ของหน่วยงาน (ITA)	-จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบล บ้านคลอง ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ -คณะทำงานจัดทำ และเผยแพร่ข้อมูล ที่ประชาชนควร ทราบ ให้ครบถ้วน ทุกประเด็นการ ประเมินทาง เว็บไซต์หลักของ เทศบาลตำบล บ้านคลอง และ ดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง -ติดตามและ ประเมินผล	ทุกสำนัก/กอง	จัดทำคำสั่ง ภายในเดือน ม.ค. - ก.พ.๖๕ เผยแพร่ข้อมูล ตลอด ปีงบประมาณ	คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านคลอง เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของเทศบาล ตำบลบ้านคลอง ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เลขที่ ๗๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตรวจสอบพบข้อมูล ที่เว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน ตาม ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบทั้ง ๔๓ ข้อ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕	ควรนำตัวชี้วัด ITAเป็นหัวข้อ ในการนำ ข้อมูลลง เว็บไซต์ อย่าง ต่อเนื่อง



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านคลอง

ที่ ๓๒๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของเทศบาลตำบลบ้านคลอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลบ้านคลอง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

นางนภาพร ตาแก้ว	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
นายพิทักษ์ วิจิตรพงษา	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
น.ส.พิชญ์มลวรรณ นพสุนทรภัสร์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
นางบุญญนุช เปรมปรี	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
นายพฤตินันท์ บุญศิริรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
นายคำนวน หงส์สิงห์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะกรรมการ
นางทัศนีย์ อยู่มา	ร.ก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
นายธิดิธัช ชุ่มธาราธร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
นางชุดิภัทร สิงห์รัก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	คณะกรรมการ
นางนพวรรณ ปิ่นดอนทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
น.ส.ฐณัชญพร ธิบัวพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
นางชนิดา แก้วประเสริฐ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
จำเอนสกกล เกิดผล	นิติกร	คณะกรรมการ
นางจิรัชยา อินทร์อำ	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ

.../นางถนอมศรี

นางณอมศรี เสมานารถ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
น.ส.วรินทร์พร พิพัชรจารกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงานและเลขานุการ
นายปฐมพงษ์ หล้ามหาศักดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นางอินทิรา บำรุงพงษ์	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- ๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 - ๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน
 - ๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้
 - ๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
 - ๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - ๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน
 - ๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
 - ๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ของหน่วยงานตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 - ๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 - ๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย โดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

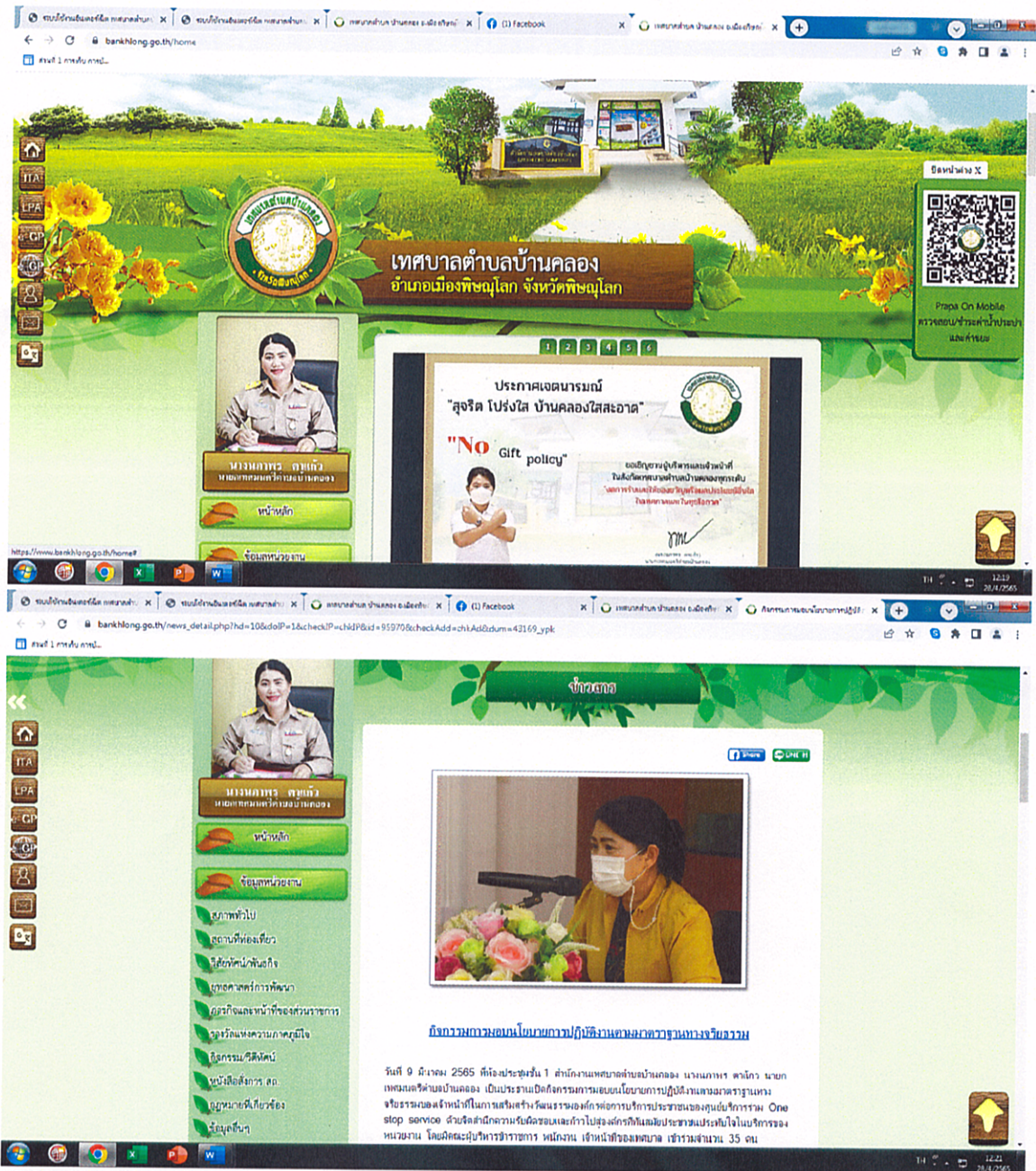


(นางนภาพร ตาแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านคลอง

การเผยแพร่ภาพกิจกรรมบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านคลอง

<https://www.bankhlong.go.th/home>



[illegible][illegible]