



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ขอประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายลำพูล สีหะวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาคำสัตย์สุจริตความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อม อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง จึงได้กำหนดเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขึ้น เพื่อเป็น มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางทุกคน พึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ กับ กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส

ทุกกอง/หน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมีระบบการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การปฏิบัติงานต้องเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึง การให้บริการประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว

๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ และการดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่จะต้องมี การสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒.ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓.ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมีการร้องเรียน หรือชี้มูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔.ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ทุกกอง/สำนักมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานและแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้มีความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ทุกกอง/สำนักต้องจัดทำข้อมูล วิธีการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายลำพูล สีหะวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
เรื่อง รายงานการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารตำบลบ้านกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) ข้อ ๑๓ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชน ในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตาม และประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางได้ดำเนินการ ติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายลำพูล สีทะวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑-๗
๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๒
๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	๒-๔
๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล	๔-๖
๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๖-๗
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๘-๕๐
-ยุทธศาสตร์การพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	๘-๑๑
๑. ๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองคํการบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง	๘-๑๑
๑.๒ โครงการแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้รับการอนุมัติงบประมาณ ในปี ๒๕๖๑	๑๒-๒๐
๑.๓ ตารางโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น และได้รับอนุมัติงบประมาณฯ	๒๑
๑.๔ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติ	๒๒-๓๒
-การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๓๓-๕๐
๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๓๓-๓๔
๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๓๔-๓๗
๑.๓ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด	๓๘-๓๙
๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก	๓๙-๔๐
๑.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพิษณุโลก	๔๑-๔๓
๑.๖ ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง	๔๔-๔๖
๑.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๔๗
๑.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๔๗-๕๐
ส่วนที่ ๓ ผลการติดตามและประเมินผล	๕๑-๕๕
-แบบการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๕๑
-ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕๒
-ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕๓-๕๕
ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอนะ	๕๖-๕๗
-สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๕๖
-ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	๕๗

ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ				
	แผนพัฒนาท้องถิ่น	อนุมัติงบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	กำลังดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง	๙๔	๑๙	๑๕	-	๔
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๓	๕	๓	-	๒
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ ด้านการพัฒนาอาชีพและเพิ่มรายได้	๒๔	๒	๑	-	๑
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ ด้านการท่องเที่ยว และการบริการ	๕	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	๑๓๒	๙๔	๙๒	-	๒
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๒	๒	-	-	๒
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๗ ด้านคมนาคมขนส่ง และผังเมือง	๗๙	๔๒	๙	๘	๒๕
ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๘ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคสาธารณูปการ	๗๓	๑๓	๓	๔	๖
รวม	๔๔๒	๑๗๗	๑๒๓	๑๒	๔๒

บทสรุป

๑. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาสี่ปี จำนวน ๔๔๒ โครงการ ได้รับการอนุมัติงบประมาณ จำนวน ๑๗๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๕ ของโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. โครงการได้อนุมัติงบประมาณ จำนวน ๑๗๗ โครงการ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๒๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๙ ของโครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ
๓. โครงการกำลังดำเนินการอยู่ จำนวน ๑๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๘ ของโครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ
๔. โครงการยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๔๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๓ ของโครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ