ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกร่าง
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกร่างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกร่าง จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. วางแผนอัตรากำลังและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ตามความจำเป็นโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดขององค์กร

๒. สรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งว่างให้เหมาะสมกับปริมาณงาน

๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความรู้ความสามารถอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้รับความรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรในสายงาน เพื่อเพิ่มสมรรถนะและความก้าวหน้าในสายงานนั้น ๆ

๖. เสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพแข็งแรง พร้อมปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่น

๗. ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมที่ดี มีน้ำใจ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตลอดจนเป็นคนดี คนเก่งและยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี

(ธรรมนูญ ท้าวฮ้าย)

กนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกร่าง