



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙๓ ข้อ ๙๘ และข้อ ๑๓๙ วรรคสอง (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานของบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ความรู้ความสามารถที่ต้องการ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๓.๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษษศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย การพยาบาล สุขาภิบาล อนามัย ชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษษศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย การพยาบาล สุขาภิบาล อนามัย ชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย การพยาบาล สุขากิจบาล อนามัย ชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี และจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ ก.ท หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓.๒.๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ ก.ท หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓.๒.๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือที่ ก.จ ก.ท หรือ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๔๓๐ บาท

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในวันสมัครคัดเลือก

๔. การรับสมัครคัดเลือกและสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก ฯ กำหนดด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ในวันและเวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร พร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัคร (รายละเอียดตามผนวก ข)

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ ฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

๕.๓ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด (รับรองสำเนาโดยนายทะเบียนประวัติ (ปลัดเทศบาล))

๕.๔ รูปถ่ายสวมเครื่องแบบข้าราชการ หน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) โดยเขียนชื่อตัว – ชื่อสกุล ไว้ด้านหลังรูปถ่าย

๕.๕ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ออกไว้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันรับสมัคร

๕.๖ หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด อนุญาตให้สมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดตามผนวก ค)

๕.๗ หนังสือรับรองความผิดย้อนหลัง ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) จากหน่วยงานต้นสังกัด (รายละเอียดตามผนวก ง)

๕.๘ หนังสือรับรองการได้รับการพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) จากหน่วยงานต้นสังกัด (รายละเอียดตามผนวก จ)

๕.๙ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ (รายละเอียดตามผนวก ฉ)

๕.๑๐ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ (รายละเอียดตามผนวก ช)

๕.๑๑ แบบเสนอผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องจัดทำเอกสารที่ประสบความสำเร็จมาแล้วและบังเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อราชการ สามารถที่จะไปใช้เป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นๆ ได้ เช่น การจัดทำโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง (ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีตย้อนหลัง ๒ ปี จำนวน ๓ ชิ้น) (รายละเอียดตามผนวก ซ)

๕.๑๒ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา และสำเนาผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๑๓ หนังสือรับรองผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหาร จาก ก.ท. กรณีใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จาก ๔ ปี ลดเป็น ๓ ปี (ถ้ามี)

๕.๑๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อสกุล (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เอกสารตามข้อ ๕.๑๐ และข้อ ๕.๑๑ ให้จัดทำรวมเป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๘ ชุด สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน)

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยจะปิดประกาศที่สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก และประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ www.banmaicity.go.th

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ในการคัดเลือกจะดำเนินการโดยวิธีประเมินจากเอกสาร และวิธีสัมภาษณ์ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการ ตลอดจนพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ ตามที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือก ทั้งนี้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลกกำหนด ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๘.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

- | | | |
|---|----------|-------|
| (๑) วิทยุทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก | จำนวน ๒๐ | คะแนน |
| (๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ | จำนวน ๒๐ | คะแนน |
| (๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต | จำนวน ๑๐ | คะแนน |
| (๔) ความรอบรู้ในการบริหาร | จำนวน ๑๐ | คะแนน |
| (๕) การบริหารอย่างมืออาชีพ | จำนวน ๑๐ | คะแนน |
| (๖) การบริหารงานบุคคล | จำนวน ๑๐ | คะแนน |
| (๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ | จำนวน ๑๐ | คะแนน |
| (๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์และคุณลักษณะอื่น ๆ | จำนวน ๑๐ | คะแนน |

๘.๒ ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจาก

- | | | |
|---|----------|-------|
| (๑) เงินเดือน | จำนวน ๒๐ | คะแนน |
| (๒) วุฒิการศึกษา | จำนวน ๒๐ | คะแนน |
| (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน | จำนวน ๒๐ | คะแนน |
| (๔) อายุราชการ | จำนวน ๒๐ | คะแนน |
| (๕) ความผิยอ่อนหลัง (วินัย) ๕ ปี | จำนวน ๑๐ | คะแนน |
| (๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | จำนวน ๑๐ | คะแนน |

เกณฑ์ในการคัดเลือกด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ
คุณลักษณะอื่น ๆ และประวัติการรับราชการ (รายละเอียดตามผนวก ฅ)

๙. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการการคัดเลือก ฯ จะประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์และระเบียบ
เกี่ยวกับการคัดเลือกเท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือก ในวันที่
๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยจะปิดประกาศที่สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัด
พิษณุโลก และประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ www.banmaicity.go.th

๑๐. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการการคัดเลือก ฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีประเมินจากเอกสารและวิธีสัมภาษณ์
ตามข้อ ๘ ผู้ที่จะผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง
ผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ จะต้องได้คะแนนรวมตามข้อ ๘.๑ และตามข้อ ๘.๒ โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้
คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด ผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ลำดับถัดไปและ
หากคะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

- (๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- (๒) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- (๓) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน จะพิจารณาจาก

เงินเดือนมากกว่า

- (๔) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน จะพิจารณาจากอายุราชการ
- (๕) ถ้าอายุราชการเท่ากัน จะพิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- (๖) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน จะพิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

(๗) ถ้าได้รับเรื่องราวข้อริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันจะพิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยจะปิดประกาศที่สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก และประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ www.banmaicity.go.th

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียงลำดับผลคะแนนรวม ตามข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นอีก ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ประกาศผลการคัดเลือกเทศบาลตำบลบ้านใหม่อาจแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งได้ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวบัญชีสำรองให้ยกเลิก ทั้งนี้ เทศบาลตำบลบ้านใหม่อาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลบ้านใหม่ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือกฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจรัส รักษ์เจริญ)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.พิษณุโลก

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่