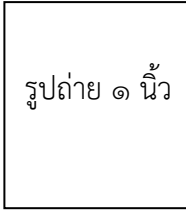


ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่
อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น)



- ๑. ชื่อสกุล.....
- ๒. เพศ ชาย หญิง
- ๓. วันเดือนปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....
- ๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
ประเภทตำแหน่ง.....
อัตราเงินเดือนบาท เงินเดือนประจำตำแหน่ง..... บาท
งาน.....กอง/ฝ่าย.....
เทศบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
โทร.....โทรสาร.....E-Mail.....
- ๕. สถานที่ติดต่อได้
ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก
บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
- ๖. สถานภาพครอบครัว
 โสด สมรส อื่น ๆ.....
ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....
ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา
 ไม่มีบุตร/ธิดา มีบุตร/ธิดา จำนวน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
- ๗. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไว้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๘. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ต่ำกว่าปริญญาตรี					
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆ					

๙. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ..... ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ รวม..... ปีเดือน

การดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๑๐. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญ ๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๑. ดูกงาน (ที่สำคัญ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๓. ความสามารถพิเศษอื่นๆ

ภาษาอังกฤษ

คอมพิวเตอร์

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๑๔. เหรียญ/ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....

.....

.....

๑๕. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

๑๖. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่นและเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....

.....

.....

๑๗. วิสัยทัศน์ จำนวน ๘ ชุด (ที่แนบท้าย)

๑).....

๒).....

๓).....

ฯลฯ

(จัดทำเอกสารเป็นรูปเล่มแยกต่างหากจากใบสมัคร)

๑๘. แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน ๘ ชุด และจำนวนผลงาน
(ผลงานที่ประสบความสำเร็จย้อนหลัง ๒ ปี)

๑).....

๒).....

๓).....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้แนบท้ายเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครมาพร้อมด้วยแล้ว ข้าพเจ้าขอ
รับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง
(.....) และขอรับรองว่าข้อมูลที่ให้ไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

()

วันที่.....

<p>ความเห็นของเจ้าหน้าที่รับสมัคร</p> <p><input type="checkbox"/> มีเอกสารครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> เอกสารไม่ครบถ้วน เนื่องจาก</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">ลงชื่อ</p> <p style="text-align: center;">()</p> <p style="text-align: center;">ตำแหน่ง.....</p>
--

หมายเหตุ ข้อเสนอวิสัยทัศน์และแบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร (ผลงานที่ประสบความสำเร็จ
ย้อนหลัง ๒ ปี) ให้จัดทำรวมเป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ชุด และแยกต่างหากจากใบสมัคร

หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี
อนุญาตให้สมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
ตำแหน่ง

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....

จังหวัด..... อนุญาตให้ ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง

สังกัด เทศบาลตำบล..... จังหวัด.....

สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือก ฯ เรื่อง รับสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ลงวันที่
ในตำแหน่ง ได้

ลงชื่อ

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หนังสือรับรองความผิดย้อนหลัง ๕ ปี

ประกอบการสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก
ตำแหน่ง (.....)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....
จังหวัด..... ขอรับรองข้อมูลความผิดย้อนหลัง ๕ ปี ของ..... ซึ่งเป็น
พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง (.....) สังกัด
เทศบาล..... จังหวัด..... ประกอบการสมัครเข้ารับการศึกษาตามประกาศ
คณะกรรมการคัดเลือกฯ เรื่อง รับสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ลงวันที่ ดังนี้

ปีงบประมาณ	จำนวนครั้ง						
	ไม่เคยถูก ลงโทษ ทางวินัย	ว่ากล่าว ตักเตือน ๑ ครั้ง	ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง	ตัด เงินเดือน ๑ ครั้ง	ลดขั้น เงินเดือน ๑ ครั้ง	ถูกลงโทษ ทางวินัย ๒ ครั้ง <small>(ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)</small>	ถูกลงโทษทาง วินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง
๒๕๕๕							
๒๕๕๖							
๒๕๕๗							
๒๕๕๘							
๒๕๕๙							

ลงชื่อ

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

หมายเหตุ.

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในรอบปีที่แล้วจนถึงวันแต่งตั้ง ต้องไม่เคยถูกลงโทษทาง
วินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรืออยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน

หนังสือรับรองการพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี
ประกอบการสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก
ตำแหน่ง

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี.....
จังหวัด..... ขอรับรองข้อมูลการพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี ของ..... ซึ่ง
เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง (.....) สังกัด
เทศบาล..... จังหวัด..... ประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการ
คัดเลือก ฯ เรื่อง รับสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่ง
ผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ ลงวันที่ ดังนี้

ปีงบประมาณ	ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวมจำนวนขั้น
	๒ ขั้น / ปี	๑.๕ ขั้น / ปี	๑ ขั้น / ปี	
๒๕๕๕				}
๒๕๕๖				
๒๕๕๗				
๒๕๕๘				
๒๕๕๙				

ลงชื่อ

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

แบบสรุปละเอียดคุณสมบัติ
การสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่
สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง (.....)

ชื่อผู้สมัคร อายุ ปี.....เดือน ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
 (.....) . สังกัด เทศบาล..... จังหวัด

ประวัติการรับราชการ	สรุปละเอียด	คะแนน
๑. เงินเดือนปัจจุบัน (๒๐ คะแนน) บาท	
๒. วุฒิการศึกษา (ระบุชื่อวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร) (๒๐ คะแนน)	วุฒิการศึกษา.....	
๓.๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน (๑๔ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่..... ถึง วันที่...๑ ต.ค. ๕๙.. (นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณ. ที่ทำการคัดเลือก) รวม.....ปีเดือนวัน	
๓.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (๖ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่..... ถึง วันที่...๑ ต.ค. ๕๙.. (นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณ. ที่ทำการคัดเลือก) รวม.....ปีเดือนวัน	
๔. อายุราชการ (นับตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ) (๒๐ คะแนน)	ตั้งแต่วันที่.....ถึง วันที่ ๑ ต.ค. ๕๙.. (นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณ. ที่ทำการคัดเลือก) รวม.....ปีเดือนวัน	
๕. การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)	๕.๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕.๒. ว่ากล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง ๕.๓. ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง ๕.๔. ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง ๕.๕. ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง ๕.๖.ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน) ๕.๗.ถูกลงโทษทางวินัยเกิน ๒ ครั้ง	
๖. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)	๖.๑. เงินเดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๕๕บาท ได้รับทั้งปี ชั้น ๖.๒. เงินเดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๕๖บาท ได้รับทั้งปี ชั้น ๖.๓. เงินเดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๕๗บาท ได้รับทั้งปี ชั้น ๖.๔. เงินเดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๕๘บาท ได้รับทั้งปี ชั้น ๖.๕. เงินเดือน เมื่อ ๑ ต.ค.๕๙บาท ได้รับทั้งปี ชั้น	
รวมคะแนน		

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ เจ้าของประวัติ (ผู้สมัคร)
 (.....)
 ลงชื่อ ผู้รับสมัคร
 (.....)

ความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติฯ

- ◇ มีคุณสมบัติครบถ้วน และคะแนนด้านประวัติ การรับราชการถูกต้อง
- ◇ คุณสมบัติไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....

..... ประธานกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ฯ
 กรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ฯ
 กรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ฯ

หมายเหตุ

- ให้เจ้าของประวัติตรวจสอบคะแนนตามหลักเกณฑ์และใส่คะแนนในช่องที่กำหนด
- ให้ผู้ขอเข้ารับการศึกษากรอกแบบสรุปละเอียดประวัติ ฯ ส่งพร้อมใบสมัครและสำเนาบัตรประวัติ พนักงานเทศบาล ซึ่งตนเองได้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องแล้ว

หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ด้วยตนเอง โดยมีองค์ประกอบและรูปแบบในการเขียน ดังนี้

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอ

- (๑) ข้อมูลส่วนบุคคล
- (๒) แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- (๓) แนวทางการพัฒนางานในหน้าที่
- (๔) แนวทางการพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก
- (๕) บทสรุป และข้อเสนอแนะ

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอ

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

- (๑) ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนดตามข้อ ๑
- (๒) มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ
- (๓) ใช้หลักการบริหารทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น
- (๔) มีความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษ A ๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๘ ชุด

๓. รูปแบบการนำเสนอ

- (๑) ปกหน้า
- (๒) สารบัญ
- (๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
- (๔) บทสรุปและข้อเสนอแนะ
- (๕) เอกสารอ้างอิง

(ตัวอย่าง)

ปกหน้า

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
ประกอบการสมัครคัดเลือก

ในตำแหน่ง.....(.....)

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

เทศบาล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

แนวทางการพัฒนางานในหน้าที่

แนวทางการพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

เอกสารอ้างอิง

ส่วนที่ ๒

ผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร (ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต)

เรื่องที่ ๑ เรื่อง.....

เรื่องที่ ๒ เรื่อง.....

เรื่องที่ ๓ เรื่อง.....

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

ของ.....

ตำแหน่ง.....

เทศบาล.....จังหวัด.....

เพื่อประกอบการสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง.....(.....)

๑. วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในเทศบาล

.....
.....

๒. แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก / ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๓. แนวทางการพัฒนางานในหน้าที่/ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๔. แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก/ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

...../...../.....

แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร
ประกอบการพิจารณาการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่
ตำแหน่ง.....(.....)

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ผลงาน	เมื่อดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ยังดำรง)	ความรู้ความสามารถที่ แสดงถึงศักยภาพในการ บริหารจัดการ	ประโยชน์ของผลงาน การได้รับการยอมรับ
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป ทั้งนี้ ให้ แสดงถึงกิจกรรมการที่ทำ เนื้อหาของงานที่ปฏิบัติ ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้) ๒..... ๓..... ฯลฯ			

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือนายกเทศมนตรีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

(ตัวอย่าง)

แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร(ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ปี)

ของ.....

ตำแหน่ง.....เทศบาล..... จังหวัด.....

เพื่อประกอบการสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง.....

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการดำเนินการ (ที่แสดงถึงศักยภาพในการบริหารจัดการ)

๓.๑.....

๓.๒.....

๓.๓.....

๔. สรุปสาระสำคัญของผลงาน และขั้นตอนการเนินการ.....

.....

.....

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ).....

.....

.....

๖. ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ

.....

.....

๗. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหารดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

()

ผู้เสนอผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร

...../...../.....

ได้ตรวจแล้วขอรับรองว่า ผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหารดังกล่าวข้างต้น ตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

()

นายกเทศมนตรี.....

รายละเอียดเกณฑ์ในการคัดเลือกสมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ คุณลักษณะอื่นๆ
และประวัติการรับราชการ

.....

เกณฑ์ในการคัดเลือกจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ประวัติการรับราชการ ตลอดจน มีพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ อย่างไร ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ก. สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ

จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องจัดทำเอกสาร เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ฯ

๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดี และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือ หน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์ จำนวนมาก หรือ การคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

๔) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหาร สมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

๕) การบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารอย่างมืออาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๖) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจาก ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่น ๆ จำนวน ๑๐ คะแนน

เช่น

๑) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร พิจารณาจากการ มีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล่าวคิด กล่าวทำ กล่าวนำ กล่าวเปลี่ยน มีความโปร่งใส

๒) ความอดุสาหะ พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ หน้าที่การงาน ภาระที่อริอรรันในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

๓) มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมี ประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน ผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

๔) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

๕) ทักษะคติ พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ ความพยายามในการบริหารงาน ความรับผิดชอบ

๖) ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

ข.ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (รายละเอียดแนบท้าย) ได้แก่

๑) เงินเดือน	จำนวน ๒๐ คะแนน
๒) วุฒิการศึกษา	จำนวน ๒๐ คะแนน
๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งสายงานและระดับปัจจุบัน	จำนวน ๒๐ คะแนน
๔) อายุราชการ	จำนวน ๒๐ คะแนน
๕) ความมิตยย้อนหลัง ๕ ปี (วินัย)	จำนวน ๑๐ คะแนน
๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	จำนวน ๑๐ คะแนน

ประวัติรับราชการ

๑. เงินเดือน ~~๑๐๐~~ ๒๐ คะแนน (พิมพ์ตลาดเคลื่อน)
 (ตามประกาศ ก.น. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

	ประเภท อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	ประเภท อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	ประเภท อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท บริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น	ประเภท บริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง	ประเภท บริหาร ท้องถิ่น ระดับสูง	คะแนน	
			๗๘,๐๒๐ ๗๗,๓๘๐ ๗๖,๒๒๐ ๗๕,๐๕๐ ๗๓,๘๘๐ ๗๒,๗๑๐ ๗๑,๕๕๐ ๗๐,๓๙๐ ๖๙,๒๓๐ ๖๘,๐๗๐ ๖๖,๙๑๐ ๖๕,๗๕๐ ๖๔,๕๙๐ ๖๓,๔๓๐ ๖๒,๒๗๐ ๖๑,๑๑๐ ๖๐,๕๕๐ ๕๙,๓๙๐ ๕๘,๒๓๐ ๕๗,๐๗๐ ๕๖,๕๑๐ ๕๕,๓๕๐ ๕๔,๑๙๐ ๕๓,๐๓๐ ๕๒,๕๑๐					
		๖๗,๕๖๐ ๖๖,๔๐๐ ๖๕,๒๔๐ ๖๔,๐๘๐ ๖๒,๙๒๐ ๖๑,๗๖๐ ๖๐,๖๐๐ ๕๙,๔๔๐ ๕๘,๒๘๐ ๕๗,๑๒๐ ๕๖,๕๐๐ ๕๕,๓๔๐ ๕๔,๑๘๐ ๕๓,๐๒๐ ๕๒,๕๐๐ ๕๑,๓๔๐ ๕๐,๑๘๐ ๔๙,๐๒๐ ๔๗,๘๖๐ ๔๖,๗๐๐ ๔๕,๕๔๐ ๔๔,๓๘๐ ๔๓,๒๒๐ ๔๒,๐๖๐ ๔๑,๕๐๐	๖๗,๕๖๐ ๖๖,๔๐๐ ๖๕,๒๔๐ ๖๔,๐๘๐ ๖๒,๙๒๐ ๖๑,๗๖๐ ๖๐,๖๐๐ ๕๙,๔๔๐ ๕๘,๒๘๐ ๕๗,๑๒๐ ๕๖,๕๐๐ ๕๕,๓๔๐ ๕๔,๑๘๐ ๕๓,๐๒๐ ๕๒,๕๐๐ ๕๑,๓๔๐ ๕๐,๑๘๐ ๔๙,๐๒๐ ๔๗,๘๖๐ ๔๖,๗๐๐ ๔๕,๕๔๐ ๔๔,๓๘๐ ๔๓,๒๒๐ ๔๒,๐๖๐ ๔๑,๕๐๐	๖๗,๕๖๐ ๖๖,๔๐๐ ๖๕,๒๔๐ ๖๔,๐๘๐ ๖๒,๙๒๐ ๖๑,๗๖๐ ๖๐,๖๐๐ ๕๙,๔๔๐ ๕๘,๒๘๐ ๕๗,๑๒๐ ๕๖,๕๐๐ ๕๕,๓๔๐ ๕๔,๑๘๐ ๕๓,๐๒๐ ๕๒,๕๐๐ ๕๑,๓๔๐ ๕๐,๑๘๐ ๔๙,๐๒๐ ๔๗,๘๖๐ ๔๖,๗๐๐ ๔๕,๕๔๐ ๔๔,๓๘๐ ๔๓,๒๒๐ ๔๒,๐๖๐ ๔๑,๕๐๐				
๒๐	๕๒,๘๘๐	๕๑,๕๒๐	๕๓,๘๘๐	๕๔,๒๘๐	๕๒,๘๗๐	๕๔,๘๘๐	๒๐.๐๐	
๑๙.๕	๕๒,๒๒๐	๕๐,๘๖๐	๕๓,๒๒๐	๕๓,๖๒๐	๕๒,๒๑๐	๕๓,๘๒๐	๑๙.๘๐	
๑๙	๕๑,๕๖๐	๕๐,๒๐๐	๕๒,๕๖๐	๕๒,๙๖๐	๕๑,๕๕๐	๕๓,๑๖๐	๑๙.๖๐	
๑๘.๕	๕๐,๙๐๐	๕๐,๐๔๐	๕๑,๙๐๐	๕๒,๓๐๐	๕๐,๘๙๐	๕๒,๕๐๐	๑๙.๔๐	
๑๘	๕๐,๒๔๐	๕๐,๓๘๐	๕๑,๒๔๐	๕๑,๖๔๐	๕๐,๒๓๐	๕๒,๑๔๐	๑๙.๒๐	
๑๗.๕	๔๙,๕๘๐	๔๙,๗๒๐	๕๐,๕๘๐	๕๐,๙๘๐	๔๙,๕๗๐	๕๑,๗๘๐	๑๙.๐๐	
๑๗	๔๘,๙๒๐	๔๙,๐๖๐	๔๙,๙๒๐	๕๐,๓๒๐	๔๘,๙๑๐	๕๑,๕๒๐	๑๘.๘๐	
๑๖.๕	๔๘,๒๖๐	๔๘,๔๐๐	๔๙,๒๖๐	๔๙,๖๖๐	๔๘,๒๕๐	๕๑,๑๖๐	๑๘.๖๐	
๑๖	๔๗,๖๐๐	๔๗,๗๔๐	๔๘,๖๐๐	๔๙,๐๐๐	๔๗,๕๙๐	๕๐,๘๐๐	๑๘.๔๐	
๑๕.๕	๔๗,๐๘๐	๔๗,๒๒๐	๔๘,๐๘๐	๔๘,๔๘๐	๔๗,๐๗๐	๕๐,๒๘๐	๑๘.๒๐	
๑๕	๔๖,๔๒๐	๔๖,๕๖๐	๔๗,๔๒๐	๔๗,๘๒๐	๔๖,๔๑๐	๕๐,๐๙๐	๑๘.๐๐	
๑๔.๕	๔๕,๗๖๐	๔๕,๙๐๐	๔๖,๗๖๐	๔๗,๑๖๐	๔๕,๗๕๐	๕๐,๕๐๐	๑๗.๘๐	
๑๔	๔๕,๑๐๐	๔๕,๒๔๐	๔๖,๑๐๐	๔๖,๕๐๐	๔๕,๑๙๐	๕๐,๓๑๐	๑๗.๖๐	
๑๓.๕	๔๔,๔๔๐	๔๔,๕๘๐	๔๕,๔๔๐	๔๕,๘๔๐	๔๔,๔๓๐	๕๐,๑๒๐	๑๗.๔๐	
๑๓	๔๓,๗๘๐	๔๓,๙๒๐	๔๔,๗๘๐	๔๕,๑๘๐	๔๓,๗๗๐	๕๐,๕๐๐	๑๗.๒๐	
๑๒.๕	๔๓,๑๒๐	๔๓,๒๖๐	๔๔,๑๒๐	๔๔,๕๒๐	๔๓,๑๑๐	๕๐,๒๕๐	๑๗.๐๐	
๑๒	๔๒,๔๖๐	๔๒,๖๐๐	๔๓,๔๖๐	๔๓,๘๖๐	๔๒,๔๕๐	๕๐,๐๖๐	๑๖.๘๐	
๑๑.๕	๔๑,๘๐๐	๔๑,๙๔๐	๔๒,๘๐๐	๔๓,๒๐๐	๔๑,๗๙๐	๕๐,๕๐๐	๑๖.๖๐	
๑๑	๔๑,๑๔๐	๔๑,๒๘๐	๔๒,๑๔๐	๔๒,๕๐๐	๔๑,๒๓๐	๕๐,๓๑๐	๑๖.๔๐	
๑๐.๕	๔๐,๔๘๐	๔๐,๖๒๐	๔๑,๔๘๐	๔๑,๘๘๐	๔๐,๖๗๐	๕๐,๑๒๐	๑๖.๒๐	
๑๐	๔๐,๘๒๐	๔๐,๙๖๐	๔๑,๘๒๐	๔๒,๒๒๐	๔๐,๕๑๐	๕๐,๕๐๐	๑๖.๐๐	
๙.๕	๔๐,๑๖๐	๔๐,๓๐๐	๔๑,๑๖๐	๔๑,๕๖๐	๔๐,๒๕๐	๕๐,๒๕๐	๑๕.๘๐	
๙	๓๙,๕๐๐	๓๙,๖๔๐	๔๐,๕๐๐	๔๐,๙๐๐	๓๙,๗๙๐	๕๐,๐๖๐	๑๕.๖๐	
๘.๕	๓๘,๘๔๐	๓๘,๙๘๐	๓๙,๘๔๐	๓๙,๒๔๐	๓๘,๐๓๐	๕๐,๕๐๐	๑๕.๔๐	
๘	๓๘,๑๘๐	๓๘,๓๒๐	๓๙,๑๘๐	๓๙,๕๘๐	๓๘,๑๗๐	๕๐,๒๕๐	๑๕.๒๐	
๗.๕	๓๗,๕๒๐	๓๗,๖๖๐	๓๘,๕๒๐	๓๘,๙๒๐	๓๗,๖๑๐	๕๐,๐๖๐	๑๕.๐๐	
๗	๓๖,๘๖๐	๓๖,๙๘๐	๓๗,๘๖๐	๓๘,๒๖๐	๓๖,๔๕๐	๕๐,๕๐๐	๑๔.๘๐	
๖.๕	๓๖,๒๐๐	๓๖,๓๒๐	๓๗,๒๐๐	๓๗,๖๐๐	๓๖,๒๙๐	๕๐,๒๕๐	๑๔.๖๐	
๖	๓๕,๕๔๐	๓๕,๖๖๐	๓๖,๕๔๐	๓๖,๙๔๐	๓๕,๕๓๐	๕๐,๐๖๐	๑๔.๔๐	
๕.๕	๓๔,๘๘๐	๓๔,๙๘๐	๓๕,๘๘๐	๓๖,๒๘๐	๓๔,๘๗๐	๕๐,๕๐๐	๑๔.๒๐	
๕	๓๔,๒๒๐	๓๔,๓๒๐	๓๕,๒๒๐	๓๕,๖๒๐	๓๔,๖๑๐	๕๐,๒๕๐	๑๔.๐๐	
๔.๕	๓๓,๕๖๐	๓๓,๖๖๐	๓๔,๕๖๐	๓๕,๐๖๐	๓๓,๘๕๐	๕๐,๐๖๐	๑๓.๘๐	
๔	๓๒,๙๐๐	๓๒,๙๘๐	๓๓,๙๐๐	๓๔,๔๐๐	๓๒,๖๓๐	๕๐,๕๐๐	๑๓.๖๐	
๓.๕	๓๒,๒๔๐	๓๒,๓๒๐	๓๓,๒๔๐	๓๓,๖๔๐	๓๒,๔๗๐	๕๐,๒๕๐	๑๓.๔๐	
๓	๓๑,๕๘๐	๓๑,๖๖๐	๓๒,๕๘๐	๓๓,๐๐๐	๓๑,๒๙๐	๕๐,๐๖๐	๑๓.๒๐	
๒.๕	๓๐,๙๒๐	๓๐,๙๘๐	๓๑,๙๒๐	๓๒,๓๔๐	๓๐,๖๓๐	๕๐,๕๐๐	๑๓.๐๐	
๒	๓๐,๒๖๐	๓๐,๓๒๐	๓๑,๒๖๐	๓๑,๖๘๐	๓๐,๔๗๐	๕๐,๒๕๐	๑๒.๘๐	
๑.๕	๒๙,๖๐๐	๒๙,๖๖๐	๒๙,๖๐๐	๒๙,๙๘๐	๒๙,๓๑๐	๕๐,๐๖๐	๑๒.๖๐	
๑	๒๘,๙๔๐	๒๘,๙๘๐	๒๙,๙๔๐	๒๙,๓๒๐	๒๘,๑๕๐	๕๐,๕๐๐	๑๒.๔๐	



๒. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	ปริญญาเอก			๒๐
	ปริญญาโทหรือเทียบเท่า*			๑๘.๘๐
	ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า			๑๘.๔๐
	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			๑๘
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า			๑๗.๒๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า			๑๖.๔๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า			๑๖
	ม.ศ.๓ ม.ศ. ๕ (ม.๓ / ม.๖) หรือเทียบเท่า			๑๕.๖๐

* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง เทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนน ๒๐คะแนน

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๑๐ ปี ขึ้นไป			๑๔
	๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๑๓
	๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๑๒
	๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๑๑
	๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๑๐
	๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๙
	๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๘
	๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี			๗
	๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี			๖
	๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี			๕
	ต่ำกว่า ๑ ปี			๔

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงานโดยไม่ต้องพิจารณา ระดับตำแหน่ง เช่น นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานคลัง เป็นต้น) คะแนนเต็ม ๖ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๑๕ ปี ขึ้นไป			๖.๐
	๑๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี			๕.๘
	๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี			๕.๖
	๑๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี			๕.๔
	๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี			๕.๒
	๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี			๕.๐
	๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๔.๘
	๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๔.๖
	๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๔.๔
	๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๔.๒
	๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๔.๐
	๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๓.๘
	๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี			๓.๖
	๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี			๓.๔
	๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี			๓.๒
	ต่ำกว่า ๑ ปี			๓.๐

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๔. อายุราชการ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	๓๕ ปี ขึ้นไป			๒๐
	๓๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๕ ปี			๑๙.๖๐
	๓๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๓ ปี			๑๙.๒๐
	๒๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๑ ปี			๑๘.๘๐
	๒๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๙ ปี			๑๘.๔๐
	๒๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๗ ปี			๑๘
	๒๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๕ ปี			๑๗.๖๐
	๒๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๓ ปี			๑๗.๒๐
	๑๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๑ ปี			๑๖.๘๐
	๑๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๙ ปี			๑๖.๔๐
	๑๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๗ ปี			๑๖
	๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี			๑๕.๖๐
	๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี			๑๕.๒๐
	๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี			๑๔.๘๐
	๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๑๔.๔๐
	๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๑๔
	๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๑๓.๖๐
	ต่ำกว่า ๓ ปี ลงมา			๑๓.๒๐

หมายเหตุ : การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๕. ความผิดย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ระดับ ๙	ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนนที่ได้
	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย			๑๐
	ว่ากล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง			๙.๘
	ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง			๙.๖
	ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง			๙.๔
	ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง			๙.๒
	ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)			๙.๐
	ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง			๘.๘

๖. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม	คะแนนที่ได้
๒ ชั้น/ครั้ง/ปี	๑.๕ ชั้น/ครั้ง/ปี	๑ ชั้น/ครั้ง/ปี	(จำนวนขั้น/ปี)	
๕	-	-	๑๐	๑๐
๔	๑	-	๙.๕	๙.๘
๔	-	๑	๙	๙.๖
๓	๒	-	๙	
๓	๑	๑	๘.๕	๙.๔
๒	๓	-	๘.๕	
๓	-	๒	๘	๙.๒
๒	๒	๑	๘	
๑	๔	-	๘	
๒	๑	๒	๗.๕	๙.๐
๑	๓	๑	๗.๕	
-	๕	-	๗.๕	
๒	-	๓	๗	๘.๘
๑	๒	๒	๗	
-	๔	๑	๗	
๑	๑	๓	๖.๕	๘.๖
-	๓	๒	๖.๕	
๑	-	๔	๖	๘.๔
-	๒	๓	๖	
-	๑	๔	๕.๕	๘.๒
-	-	๕	๕	๘.๐

แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
การรับสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่
ตำแหน่ง

๑. ชื่อ - สกุล ผู้สมัครคัดเลือก
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน ระดับ อัตราเงินเดือน
- สังกัด.....
๓. ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่
๔. คุณวุฒิที่ใช้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ในตำแหน่ง
- คือ.....

การตรวจสอบ	
<p>๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p><input type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด (.....ปี.....เดือน)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ครบตามที่กำหนด (.....ปี.....เดือน)</p> <p>๒. วุฒิการศึกษา</p> <p><input type="checkbox"/> ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ตรงตามที่กำหนด</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <p><input type="checkbox"/> ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	
สรุปผลการตรวจสอบ	
<p><input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครฯ ทุกประการ</p> <p><input type="checkbox"/> คุณสมบัติไม่ครบตามที่กำหนด.....</p> <p>.....</p>	
<p>(ลงชื่อ).....กรรมการ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>(ลงชื่อ).....กรรมการ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>
<p>(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	

หลักฐานการรับสมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลบ้านใหม่

ตำแหน่ง

๑. ชื่อผู้สมัคร.....

๒. ตำแหน่ง.....

๓. สถานที่ทำงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

มือถือ.....ที่ทำงาน.....

๔. เอกสารที่ผู้สมัครนำมาแสดง

๔.๑ ใบสมัคร (ภาคผนวก ข) ถูกต้องครบถ้วน ไม่ถูกต้อง

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ ฉบับ

มี ไม่มี

๔.๓ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

มี ไม่มี

๔.๔ รูปถ่าย จำนวน ๓รูป (เขียนชื่อตัว - ชื่อสกุล ไว้ด้านหลังรูปถ่าย)

ครบ ไม่ครบ

๔.๕ ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน (ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันสมัคร)

มี ไม่มี

๔.๖ หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดอนุญาตให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ภาคผนวก ค)

มี ไม่มี

๔.๗ หนังสือรับรองความผิย่อนหลัง ๕ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด (ภาคผนวก ง)

มี ไม่มี

๔.๘ หนังสือรับรองการได้รับพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปีจากหน่วยงานต้นสังกัด (ภาคผนวก จ)

มี ไม่มี

๔.๙ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ (ภาคผนวก ฉ)

มี ไม่มี

๔.๑๐ แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๘ ชุด (ภาคผนวก ช)

ครบ ไม่ครบ

๔.๑๑ แบบแสดงผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน ๘ ชุด (ภาคผนวก ซ)

ครบ ไม่ครบ

๔.๑๒ สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาผลการศึกษา (Transcript) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด

มี ไม่มี

๔.๑๓ เอกสารอื่นๆ ระบุ.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่
(.....)

จัดเก็บค่าธรรมเนียมสมัครคัดเลือก จำนวน ๔๐๐ บาท
และได้ออกหลักฐานรับเงินไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน
(.....)