

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษม

ที่ สท ๗๓๘๐๑/

ลงวันที่ ๑๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษม ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้น และสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษม ขอแจ้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสุวาริน สีเอี่ยม)

เจ้าพนักงานธุรการ

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....



(ลงชื่อ)



(นายวรินทร์ แสงขาวนา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(ลงชื่อ)



(นายธงชัย กำพริ้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายบุญชูบ ลิ้มรส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษม

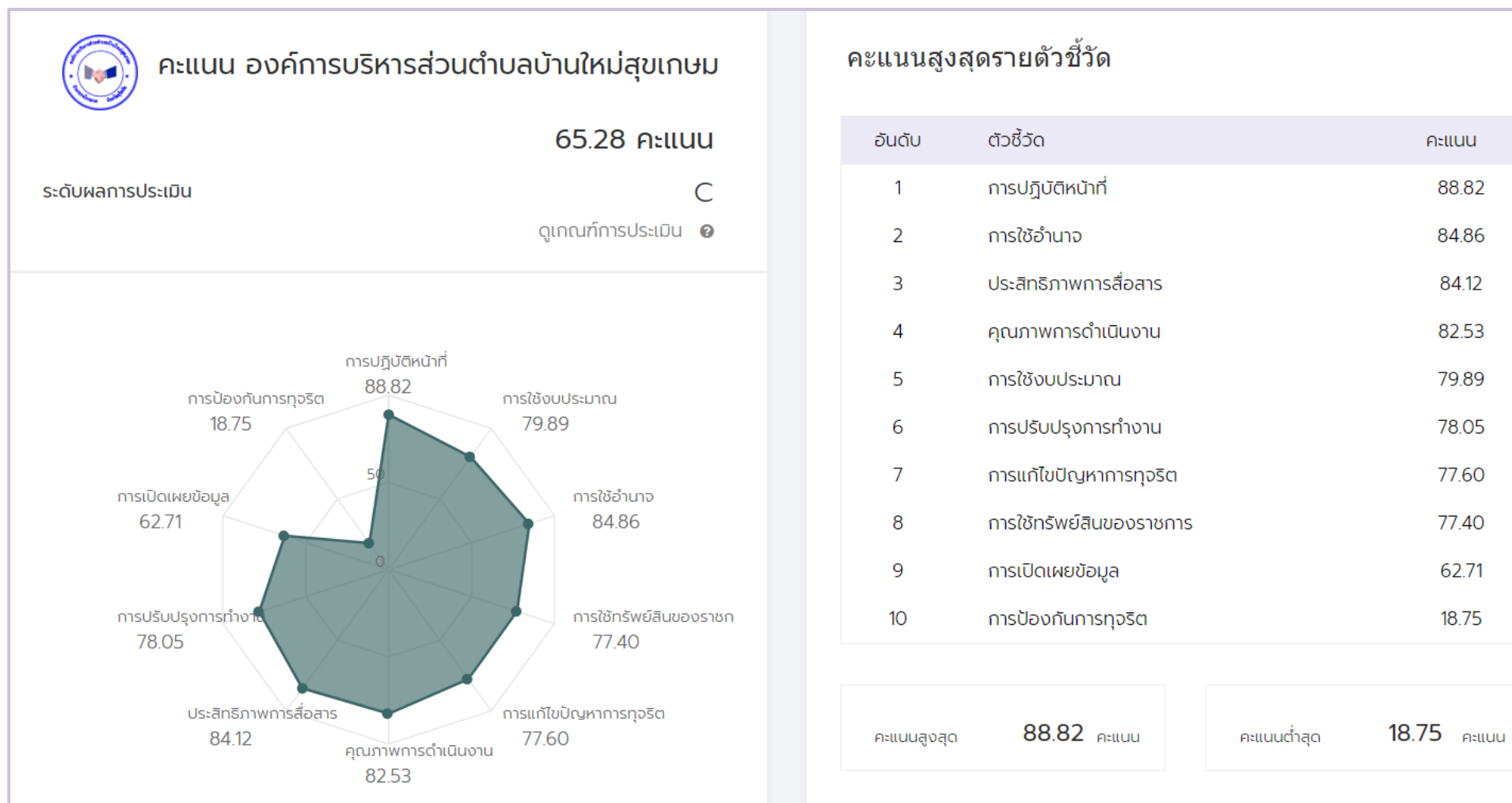
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษม อำเภอองไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จากการประชุมเพื่อแจ้งผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษม เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2565 คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และกำหนดมาตรการในการแก้ไขปรับปรุง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1) ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คะแนน 65.28 คะแนน อยู่ในระดับ C ตามรายละเอียดดังนี้



2) ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รายตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</p> <p>1. การปฏิบัติหน้าที่ 88.82 คะแนน</p> <p>2. การใช้งบประมาณ 79.89 คะแนน</p> <p>3. การใช้อำนาจ 84.86 คะแนน</p> <p>4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 77.40 คะแนน</p> <p>5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 77.60 คะแนน</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลคะแนน IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้</p> <p>1. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>2. บุคลากรบางส่วนไม่ทราบขั้นตอนและวิธีการในการขอใช้หรือขอยืมทรัพย์สินของทางราชการและมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> <p>6. คุณภาพการดำเนินงาน 88.53 คะแนน</p> <p>7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 88.12 คะแนน</p> <p>8. การปรับปรุงการทำงาน 78.05 คะแนน</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลคะแนน EIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้</p> <p>หน่วยงานยังขาดช่องทางที่หลากหลายเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงาน</p>
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>9. การเปิดเผยข้อมูล 62.71 คะแนน</p> <p>10. การป้องกันการทุจริต 18.75 คะแนน</p>	<p>จากการวิเคราะห์ผลคะแนน OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้</p> <p>1. ขาดการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน</p> <p>2. ไม่มีการรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ</p> <p>3. ไม่มีการ E-Service เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการสาธารณะให้กับประชาชน</p> <p>4. ไม่มีการสรุปผลและการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนและประจำปี</p> <p>5. มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี แต่ไม่ได้ดำเนินการใส่ Url ในแบบวัด OIT (https://itas.nacc.go.th)</p> <p>6. ไม่ได้ดำเนินการสรุปและรายงานข้อมูลเชิงสถิติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>7. ไม่ได้มีการประเมินความเสี่ยง กำหนดมาตรการ และดำเนินกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงตามแนวทางที่กำหนด</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
	8. ไม่ได้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยมองค์กรให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต 9. ไม่ได้ดำเนินการและรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือนและประจำปี 10. ไม่ได้กำหนดมาตรการและดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

3) มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษมในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ที่	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม/ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
1	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กร	เพื่อสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ม.ค. – มี.ค. 65	สรุปผลการจัดกิจกรรมให้ผู้บริหารทราบและลงเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด
2	ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชัน	จัดกิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์ “งดรับ-งดให้” (No Gift Policy)	เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่ตำบลบ้านใหม่สุขเกษม	ม.ค. – มี.ค. 65	สรุปผลการจัดกิจกรรมให้ผู้บริหารทราบและลงเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด
3	ปรับปรุง พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	1.ประชุมชี้แจงแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2.ประชุมชี้แจง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ขั้นตอนและวิธีการใช้และขอใช้ทรัพย์สินของราชการ / จัดทำคู่มือการใช้และขอใช้ทรัพย์สินของราชการ	1.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในรายได้ รายจ่าย และการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการใช้และขอใช้ทรัพย์สินของราชการ	ปีงบประมาณ 65	ทดสอบความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่และรายงานผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด กองคลัง

ที่	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม/ประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
4	ปรับปรุงและพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ที่รวดเร็วและเหมาะสม	1.เพิ่มช่องทางการให้บริการออนไลน์บนเว็บไซต์ อบต. - E-Service - Webboard (กระดานสนทนา) - ร้องเรียนร้องทุกข์ - ร้องเรียนทุจริต - Facebook Fanpage 2.เพิ่มช่องทางการให้คะแนนความพึงพอใจในการให้บริการออนไลน์บนเว็บไซต์ 3.สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนที่รวดเร็ว ลดขั้นตอน และสามารถเข้าถึงบริการได้ทุกที่ตลอดเวลาผ่านช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ อบต. หรือ เฟจ Facebook อบต.	ม.ค. – มี.ค. 65	1.ตรวจสอบและติดตามการปรับปรุงระบบบริการบนเว็บไซต์ของ อบต. และรายงานให้ผู้บริหารทราบ 2.สำรวจและสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด
5	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.แต่งตั้งคณะทำงานประเมิน ITA 2.ประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี 2564 กำหนดมาตรการแก้ไขปรับปรุง เพื่อรับการประเมินปี 2565 3.ประชุมทำความเข้าใจการตอบแบบวัด IIT/EIT/OIT 4.ดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนด 5.ดำเนินงานตามแผนการประเมิน ITA ปี 2565	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ม.ค. – ส.ค. 65	คณะทำงาน ITA กำกับและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรการและระยะเวลาที่กำหนดไว้และรายงานให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะ	คณะทำงาน ITA