๑๑.บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตราอัตราใหม่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า (ปรับปรุงครั้งที่๒)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	<u>ปลัด ๐๐</u> สิบเอกสมใจ ขำโอด	ปริญญาโท	๓๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารกลาง	๓๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารกลาง	๕๖๗,๕๖๐ ๔๙,๘๒๐x๑๒	๘๔,๐๐๐ ๗๐๐๐x๑๒	๘๔,๐๐๐ ๗,๐๐๐x๑๒	๗๓๕,๕๖๐
๒	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน ๑๒</u> ว่าง	ปก/ชก	๓๗-๓-๐๐-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๓๗-๓-๐๐-๓๒๐๕-๐๐๑	นักตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ ๒๙,๖๑๐x๑๒	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๓	<u>สำนักปลัด ๐๑</u> นายเสาวพล พงษ์วานิช	ปริญญาโท	๓๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการต้น	๓๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการต้น	๓๘๙,๑๐๐ ๓๒,๔๕๐x๑๒	๔๒,๐๐๐ ๓,๕๐๐x๑๒	-	๔๓๑,๑๐๐
๔	นางพรรัตน์ อ๊อดเอก	ปริญญาโท	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๓๑๒,๙๖๐ ๒๖,๐๘๐x๑๒			๓๑๒,๙๖๐
๕	นางวงค์เดือน ชุดบุญธรรม	ปริญญาโท	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๐๙,๓๒๐ ๓๔,๑๑๐x๑๒			๔๐๙,๓๒๐
๖	นายวีระเชษฐ โบแก้ว	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๔๙,๓๒๐ ๒๙,๑๑๐x๑๒			๓๔๙,๓๒๐
๗	นายภาคภูมิ ขุนทอง	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๓๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๒๗๕,๐๔๐ ๒๒,๙๒๐x๑๒			๒๗๕,๐๔๐
๘	ว่าง	ปก/ชก	๓๗-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๓๗-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐ ๒๙,๖๑๐x๑๒	-		๓๕๕,๓๒๐
๙	<u>ลูกจ้างประจำ</u> นางสาวประภาศิริ พวงพันธ์	ปริญญาตรี	-	นักพัฒนาชุมชน	-	-	นักพัฒนาชุมชน	-	๒๕๒,๑๒๐ ๒๑,๘๘๐x๑๒			๒๕๒,๑๒๐
๑๐	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> นายวิรัตน์ แดงเรือง	ปวส.	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๔,๔๘๐ ๑๔,๕๔๐x๑๒			๑๗๔,๔๘๐
๑๑	นางสาวกฤษณา กาวิชัย	ปวส.	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๓,๙๒๐ ๑๓๖๖๐x๑๒	-	-	๑๖๓,๙๒๐

	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่าตอบแทน	
๑๒	นางสาวธัญญารัตน์ ต่อยนิ่ง	ปวช.	-	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๒๗,๕๖๐ ๑๐,๖๓๐x๑๒	-	-	๑๒๗,๕๖๐
๑๓	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ว่าง		-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔	ว่าง		-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒			๑๐๘,๐๐๐
๑๕	ว่าง		-	คนงาน (งานนโยบายและแผน)	-	-	คนงาน (งานนโยบายและแผน)	-	๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒			๑๐๘,๐๐๐
๑๖	ว่าง		-	คนงาน(งานป้องกันฯ)	-	-	คนงาน(งานป้องกันฯ)	-	๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒			๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นายบำรุง จันทร์ทาพูล	ม.๖		นักการ	-	-	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘	นายนพดล นาคทอง	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙	นายมณพ แตงหมี	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐	<u>กองคลัง ๐๔</u> นางอุมาวดี กันฉิม	ปริญญาโท	๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง	อำนวยการต้น	๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการต้น	๔๒๙,๒๔๐ ๓๖,๘๖๐x๑๒	๔๒,๐๐๐ ๓,๕๐๐x๑๒		๔๘๔,๓๖๐
๒๑	นางสาวขวัญใจ พงษ์วานิช	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๓๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๓๑๘,๐๐๐ ๒๖,๕๐๐x๑๒	-		๓๑๘,๐๐๐
๒๒	นางสาววนิดา ขุนมาเมือง	ปวส.	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๒๖๙,๘๘๐ ๒๒,๔๙๐x๑๒	-		๒๖๙,๘๘๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๒๓	จ่าสิบโท มินชยัน กิจลิขิต	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๒๖๐,๔๐๐ ๒๑,๗๐๐x๑๒	-	-	๒๖๐,๔๐๐
๒๔	นายเลิศ เลิศรัฐการ	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๒๖๐,๔๐๐ ๒๑,๗๐๐x๑๒	-	-	๒๖๐,๔๐๐
๒๕	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> นางสุกัลยา พงษ์วานิช	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑๘๓,๑๖๐ ๑๕,๒๖๐x๑๒	-	-	๑๘๓,๑๖๐
๒๖	<u>กองช่าง ๐๕</u> นายมนต์ชัย มุ่งอุทุม	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการต้น	๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการต้น	๓๔๒,๗๒๐ ๒๘,๕๖๐x๑๒	๔๒,๐๐๐ ๓,๕๐๐x๑๒		๓๘๔,๗๒๐
๒๗	นางนภาวรรณ ดอนท้าวไพร	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๒๙๑,๒๔๐ ๒๔,๒๗๐x๑๒	-	-	๒๙๑,๒๔๐
๒๘	นายคมกฤต สมสิน	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง.	๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง.	๒๗๕,๐๔๐ ๒๒,๙๒๐x๑๒	-	-	๒๗๕,๐๔๐
๒๙	จ.ส.ท.ทรงธรรม พันธุ์เพชร	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	๒๔๘,๒๘๐ ๒๐๖๙๐x๑๒			๒๔๘,๒๘๐
๓๐	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> -ว่าง-		-	คนงาน (งานสาธารณูปโภค)	-	-	คนงาน (งานสาธารณูปโภค)	-	๑๐๘,.๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒			๑๐๘,.๐๐๐
๓๑	นายณัฐพล เนตรรุ่ง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,.๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒			๑๐๘,.๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๓๒	<u>กองการศึกษาฯ (๐๘)</u> -ว่าง-	อำนวยการต้น	๓๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการต้น	๓๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐ ๓๕๐๐x๑๒		**๔๓๕,๖๐๐ ให้กสถ.สรรหา**
๓๓	-ว่าง-	ปก./ชก.	๓๗-๓-๐๘-๐๓๐๘-๐๐๑	นักวิชาการการศึกษา	ปก./ชก	๓๗-๓-๐๘-๐๓๐๘-๐๐๑	นักวิชาการการศึกษา	ปก./ชก	๓๕๕,๓๒๐ ๒๙,๖๑๐x๑๒	-		
๓๔	นางสาวหัสดี อ่อนอุ่น	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๐	ครู	คศ.๒	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๐	ครู	คศ.๒	-	-	-	**งบอุดหนุนกรมส่งเสริม**
๓๕	นางสาวกิ่งกนก มีสิน	ปริญญาตรี	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๑	ครู	คศ.๒	๓๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๑	ครู	คศ.๒	-	-	-	**งบอุดหนุนกรมส่งเสริม**
๓๖	ว่าง	ครูผู้ดูแล		ครู	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครู	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	**รอจัดสรรจากกรมฯ**
๓๗	<u>**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)**</u> -ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๓๘,๐๐๐ ๑๑,๕๐๐x๑๒	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๓๘	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นางสาวนิภาพร อ๊อดเอก	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,.๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒			๑๐๘,.๐๐๐
๓๙	นางสาวธมลวรรณ เมฆทับ	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ ๙,๐๐๐x๑๒	-	-	๑๐๘,.๐๐๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่าทุกคนได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลทุกคน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลโดยให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ การพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ จะปฐมนิเทศตามหลักสูตร ดังนี้

- หลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ
- บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล
- แนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานที่ดี
- ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานบรรจุใหม่ และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และความรับผิดชอบ

๑๒.๒ การอบรมจริยธรรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้จัดทำโครงการอบรมจริยธรรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างให้มีจริยธรรมในการทำงาน สร้างความรู้ประสบการณ์ใหม่ ๆ และนำมาพัฒนาปรับปรุง การปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

- จัดโครงการอบรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ วัน
- จัดโครงการดูงาน ไปยังสถานที่ต่าง ๆ จำนวน ๑ วัน

๑๒.๓ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่ากำหนดแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแล และการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรง รวมทั้งผู้ใต้บังคับบัญชาที่เพิ่งย้าย หรือโอนมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน ภายใต้การพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก

- ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
- ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- ด้านการบริหาร
- ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
- ด้านคุณธรรม และจริยธรรม

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า จะมีระบบการตรวจสอบติดตาม และประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา ภายใต้งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่าเอง ที่ได้จัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้อย่างชัดเจน แน่นอน เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดเพิ่มเติมอยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

****

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ (ก.ถ.) เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่าวนตำบล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการ ดังกล่าว ข้างต้น เป็น มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า " เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติ และเป็นหลักการในการปฏิบัติงานทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

ภาคผนวก

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่..๒.

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ รวมถึง การกำหนด กอง หรือส่วนราชการ ที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔. จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่าประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.บ้านป่า อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๗๔๓๐๑/ **วันที่** ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ปรับปรุงครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔

.....

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๒.เอกสารหมายเลข ๑-๕
๓.การกำหนดตำแหน่ง
๔.แบบคำนวณภาระค่าใช้จ่าย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ที่ ๑๔๘ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า โดยพร้อมเพรียงกัน

(นางวงค์เดือน ชุดบุญธรรม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด
.....
.....
(นายเสาวพล พงษ์วานิช)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดอบต.บ้านป่า
.....
.....
สิบเอก
(สมใจ ขำโอด) ๒๑ พ.ค. ๖๔
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า
ให้ดำเนินการ
.....
(นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

สิบเอก สมใจ ขำโอด .....
นางอุมาวดี กันฉิม .....
นายเสาวพล พงษ์วานิช.....
นางวงค์เดือน ชุดบุญธรรม.....

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

ที่ ๑๔๙/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

****

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๓ และจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

อาศัยอำนาจความในข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และเพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)แล้วเสร็จภายในห้วงเวลาที่กำหนด ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ
๒. วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน
๓. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน
๔. การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง
๕. การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการ
๖. ประมาณค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น
๗. อัตราเงินประจำตำแหน่ง
๘. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๙.ความสมบูรณ์ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑๐.การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการหรือปรับปรุงตำแหน่งบริหาร
๑๑.การกำหนดหรือการปรับปรุงลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง

๑๒.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑๓.กรณีภาระค่าใช้จ่ายด่านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ๔๐
๑๔.การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

ที่ ๑๔๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

****

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๓ และจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

อาศัยอำนาจความในข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และเพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)แล้วเสร็จภายในห้วงเวลาที่กำหนด ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ
๒. วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน
๓. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน
๔. การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง
๕. การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการ
๖. ประมาณค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น
๗. อัตราเงินประจำตำแหน่ง
๘. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๙.ความสมบูรณ์ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑๐.การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการหรือปรับปรุงตำแหน่งบริหาร
๑๑.การกำหนดหรือการปรับปรุงลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง

๑๒.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑๓.กรณีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ๔๐
๑๔.การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓..๐๐ น. ณ
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ที่ ๑๔๘ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๑.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑.๖ หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ/กรรมการ
๑.๗ นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของ

รายชื่อผู้ร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร	นายกอบต.บ้านป่า	ประธาน	
๒	สิบเอกสมใจ ขำโอด	ปลัด อบต.บ้านป่า	คณะกรรมการ	
๓	นางอุมาวดี กันฉิม	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ	
๔	นายมนต์ชัย มุ่งอุทุม	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ	
๕	นายเสาวพล พงษ์วานิช	หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ/กรรมการ	
๖	นางวงค์เดือน ชุดบุญธรรม	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร	นายกอบต.บ้านป่า	ประธาน	นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร
๒	สิบเอกสมใจ ขำโอด	ปลัด อบต.บ้านป่า	คณะกรรมการ	สิบเอกสมใจ ขำโอด
๓	นางอุมาวดี กันฉิม	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ	นางอุมาวดี กันฉิม
๔	นายมนต์ชัย มุ่งอุทุม	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ	นายมนต์ชัย มุ่งอุทุม
๕	นายเสาวพล พงษ์วานิช	หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ/กรรมการ	นายเสาวพล พงษ์วานิช
๖	นางวงค์เดือน ชุดบุญธรรม	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ	นางวงค์เดือน ชุดบุญธรรม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ที่ ๑๔๗ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๑.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง คณะกรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง คณะกรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม คณะกรรมการ
๑.๖ หัวหน้าสำนักปลัด เลขานุการ/กรรมการ
๑.๗ นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการ

จัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.๖ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๗ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคน ที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖

๓. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากร ในแต่ละ อบต. ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้ พิจารณากันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ทีประชุม -รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร นายก อบต. การพิจารณาในวาระนี้ ให้เลขานุการชี้แจงในที่ประชุมทราบที่ไปที่มาให้คณะกรรมการทราบก่อน ซึ่งประกอบด้วย

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่าปรับปรุงครั้งที่ ๒
- การกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)
- ภาระค่าใช้จ่าย งบบุคลากร ตามมาตรา ๓๕

นายเสาวพล พงษ์วานิช เลขานุการ - ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

ซึ่งครั้งนั้นเป็นการปรับปรุงแผนตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เรายังไม่ได้พิจารณาในส่วนของการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ในปัจจุบันภารกิจงานของเรานั้นเพิ่มปริมาณมากขึ้น เพื่อบุคลากรรองรับและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจที่มี อยู่ให้มีการวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังเพิ่ม/ลด ให้มีความเหมาะสมตามอำนาจหน้าที่ของอบต. จึงเชิญประชุมคณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยใช้หลักเกณฑ์และแนวทางตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ได้กำหนดประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของอบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) ทุกฉบับ องค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๖-๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อให้มีการดำเนินกิจกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไป ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงกันระหว่างบุคลากร ของอบต. ปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ยุทธศาสตร์การพัฒนา จากระดับบนลงล่าง ให้มีความสอดคล้องกัน

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ มีส่วนราชการ ดังนี้

<u>๑. สำนักปลัด อบต.</u>

๑.๑ งานบริหารทั่วไป

๑.๒ งานนโยบายและแผน

๑.๓ งานกฎหมายและคดี

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.๕ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

๑.๖ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม

๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร

<u>๒. กองคลัง</u>

๒.๑ งานการเงิน

๒.๒ งานบัญชี

๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

<u>๓. กองช่าง</u>

๓.๑ งานก่อสร้าง

๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร

๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค

๓.๔ งานผังเมือง

<u>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>

๔.๑ งานบริหารการศึกษา

๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๓ งานกิจการโรงเรียน

นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร เลขานุการก็ชี้แจงมาให้คณะกรรมการทราบเรียบร้อย ซึ่งงานในแต่ส่วนราชการมี
นายก อบต. ภารกิจเพิ่มขึ้น ลำดับต่อไปขอให้ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด ร่วมกัน พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ร่วมกันวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ว่ามีภาระงานที่จะเพิ่ม/ลด ในส่วนใดบ้างครับ

นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร มีส่วนราชการ/กอง ใดมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น และต้องการเพิ่ม
นายก อบต. อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขอให้เสนอในที่ประชุม เพื่อจะได้นำไป สู่การคิดภาระค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕

นายเสาวพล พงษ์วานิช สำนักปลัดมีภารกิจงานสาธารณสุข และ งานบรรเทาสาธารณภัย จึงขอกำหนด
หัวหน้าสำนักปลัด
๑. นักวิชาการสาธารณสุข ๑ ตำแหน่ง
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ ตำแหน่ง
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ ตำแหน่ง
๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ ๑ ตำแหน่ง

นางอุมาวดี กันฉิม กองคลังมีภารกิจงานพัสดุและงานด้านจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น จึงขอกำหนด
ผู้อำนวยการกองคลัง
๑.นักวิชาการพัสดุ ๑ ตำแหน่ง
๒.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ ตำแหน่ง

นายมนต์ชัย มุ่งอุทุม กองช่างมีภารกิจด้านไฟฟ้าเพิ่มขึ้น จึงขอกำหนด
ผู้อำนวยการกองช่าง -ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ ตำแหน่ง

นายเสาวพล พงษ์วานิช กองการศึกษามีภารกิจด้านศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพิ่มขึ้น จึงขอกำหนด
รักษาราชการแทน - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๑ ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

งสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร ขอมอบให้นักทรัพยากรบุคคลนำไปคิดภาระค่าใช้จ่ายว่าเกิน ๔๐% หรือไม่
นายก อบต.

นางวงค์เดือน ชุดบุญธรรม จากการคิดภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕
ผู้ช่วยเลขา ฯ ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนและหลังการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนและหลังปรับกำหนดตำแหน่งใหม่

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔	**งบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล (ก่อนปรับ)**	**งบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล (หลังปรับ)**	**หมายเหตุ**
๓๗,๖๗๕,๙๐๐	ค่าใช้จ่าย ๘,๙๘๖,๕๗๕	ค่าใช้จ่าย ๑๑,๗๒๖,๒๗๔	<u>สำนักปลัด</u> ๑.นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา ๒.จพง.สาธารณสุข ๑ อัตรา ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ๑ อัตรา <u>กองคลัง</u> ๑.นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ ๑ อัตรา <u>กองช่าง</u> ๑.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า๑ อัตรา <u>กองการศึกษาฯ</u> <u>๑.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</u>๑ อัตรา
	คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๘	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๒.	

นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร ขอมติที่ประชุมสำหรับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มของส่วนราชการ
นายก อบต.

ที่ประชุม รับทราบ และมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร มีกรรมการท่านใดจะเสนอและสอบถามอีกหรือไม่
ถ้าไม่มี ดิฉันขอปิดการประชุม

เลิกประชุม **เวลา** ๑๔.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จดบันทึกรายงานการประชุม
(นางวงค์เดือน ขุดบุญธรรม)
ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ) .....ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม
(นางสุพรทิพย์ พันธุ์เพชร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า
ประธานกรรมการ

ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว๖๑๑๙

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก
ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทน์ พล ๖๕๐๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก (ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย จึงขอส่งสำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนารายงานการประชุม เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในส่วนที่เกี่ยวข้อง อนึ่ง สามารถตรวจสอบรายละเอียดได้จากเว็บไซต์ www.pitloklocal.org ทั้งนี้ ให้นายอำเภอใช้อำนาจตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำกับดูแล ให้คำแนะนำในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๒๓-๒๔๙๐ - ๑
www.pitloklocal.org

- สำเนา -

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพระมหาธรรมราชาลิไท (ชั้น ๖) ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก

.....

<u>ผู้มาประชุม</u>

๑. นายพิศิษฐ์	กิจบุญอนันต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววิวรรธณี	นิลโพธิ์	(แทน) ปลัดจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๓. นางสาวสรินรัตน์	เกิดสกุลรุ่งโรจน์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๔. นายชินวัฒน์	ชมประเสริฐ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๕. นายเจษฎา	โพธิจินดา	คลังจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๖. นายเจษฎา	ลิ้มศรีตระกูล	นายอำเภอเมืองพิษณุโลก	กรรมการ
๗. นายคำผัน	โมกไธสง	(แทน) นายอำเภอวังทอง	กรรมการ
๘. นายวีระยุทธ	สนศิริ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๙. นางศุภลักษณ์	แก้วมณี	พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก	กรรมการ
๑๐. นายเจริญ	โหลสกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายฐานุพงศ์	เจริญสุรภิรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายศุภชัย	ศิริลักษณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสุรพงศ์	พุกจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นางประคอง	สีชมพู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายเจษฎ์	อู่ไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายล้ำ	เลิศศรีมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นางสุรวี	วงศ์ใฝ่	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘ นายชัยยนต์	มาไชยนาม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น	กรรมการ
๑๙. นายวิก	จันทร์สอน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง	กรรมการ
๒๐. นายปรีดา	ภู่ศรี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์	กรรมการ
๒๑. นายคุณาธิป	มาดหมาย	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์	กรรมการ
๒๒. นายชาญวิทย์	ทองไหลมา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชัยนาม	กรรมการ
๒๓. นายชนาธิป	อ้นภา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม	กรรมการ
๒๔. นายเดชา	ใจน้ำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังนกแอ่น	กรรมการ
๒๕. นายประทิน	กระสันต์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์	กรรมการ
๒๖. นายปิยะปราชญ์	จิรวรรณาวัชร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	กรรมการ
๒๗. นายปรีชา	แดงแสงทอง	ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก	เลขานุการ
๒๘. นางกัญญาพัชร	ช่างพินิจ	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางขวัญหล้า	ป่าทอง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ผู้ไม่มาประชุม...

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายผาติ หอกิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธิติพงษ์ เดชศรี นิติกรชำนาญการ

๒. นายกฤตธี จันบัวลา นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๓. น.ส.สุจิตรา สมบูรณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

<u>ระเบียบวาระที่</u> ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ให้ความร่วมมือในสถานการณ์โควิดที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งสามารถบริหารจัดการได้ดี ทั้งกรณีจัดตั้งศูนย์พักคอย และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่</u> ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑) เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๒) เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

๓) เรื่อง สืบเนื่อง ไม่มี

๔) เรื่อง เพื่อทราบ จำนวน ๓ เรื่อง

๕) เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๗ เรื่อง

๖) เรื่อง อื่น ๆ

๒. <u>ข้อเท็จจริง</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก เสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก ตรวจสอบรายงานการประชุมแล้ว โดยคณะกรรมการฯ ขอแก้ไข หน้า ๙ บรรทัดที่ ๒๐ ข้อความ อบต.ทั้ง ๘ แห่ง ๖ เรื่อง ขอแก้ไขเป็น อบต.ทั้ง ๘ แห่ง ๑๐ เรื่อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ขอเชิญคณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณา เพื่อรับรองรายงานการประชุม หากมีคณะกรรมการฯ ท่านใดจะแก้ไขให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ทราบ

มติที่ประชุม **มีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยแก้ไขหน้า ๙ บรรทัดที่ ๒๐ ข้อความ อบต.ทั้ง ๘ แห่ง ๖ แห่ง ขอแก้ไขเป็น อบต.ทั้ง ๘ แห่ง ๑๐ เรื่อง**

/ระเบียบวาระที่ ๓...

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> เรื่อง สืบเนื่อง (ไม่มี)

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไป สิ้นสุดสัญญาจ้าง

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

อบต.สมอแข อบต.บึงพระ อบต.วังนกแอ่น อบต.ดงประคำ และ อบต.บึงกอก (เอกสาร ๑) รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไป สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ (อายุครบ ๖๐ ปี) จำนวน ๑ ราย

๑.๒ กรณีลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย

๒. <u>ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</u>

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๓. <u>ข้อพิจารณา/เสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๕ ราย แล้ว มีความเห็น ดังนี้

๓.๑ กรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ (อายุครบ ๖๐ ปี) พนักงานจ้างรายดังกล่าว มีอายุครบ ๖๐ ปี ทำให้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง เมื่อขาดคุณสมบัติจึงทำให้เป็นเหตุให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒)

๓.๒ กรณีลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๔ ราย ได้ยื่นหนังสือขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน กรณียื่นน้อยกว่า ๓๐ วัน นายก อบต. ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออก และนายก อบต. ไม่ได้ยับยั้งการลาออก เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ขอเชิญที่ประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบเป็นมติให้พนักงานจ้างทั่วไป สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๕ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

/๔.๒ เรื่อง...

๔.๒ เรื่อง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

อบต.ดินทอง และ อบต.วังยาง (เอกสาร ๑) รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (แทนตำแหน่งเดิมที่ว่าง) จำนวน ๒ ราย

๒. <u>ข้อกฎหมาย</u>

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๓. <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ของ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ๒ ราย แล้ว เห็นว่า อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการประกาศรับสมัคร และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

เชิญที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

รับทราบเป็นมติให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ทั้ง ๒ แห่ง ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ เรื่อง รายงานการให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ออกจากราชการ กรณีพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

อบต.วัดจันทร์ และ อบต.บ้านกร่าง รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ออกจากราชการ กรณีพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. <u>ข้อระเบียบ/กฎหมาย</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการรายงานให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ออกจากราชการ กรณีพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูทั้ง ๔ ราย มีอายุครบ ๖๐ ปี จึงเป็นเหตุให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูทั้ง ๔ ราย ออกจากราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๒)

/จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอเชิญที่ประชุม

มติที่ประชุม **รับทราบการรายงานให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ออกจากราชการ กรณีพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๓**

๔.๔ เรื่อง รายงานการผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

อบต.นาบัว รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.เอมภิกา ไทยกรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

๒. <u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการ ได้พิจารณาการรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ อบต.นาบัวแล้ว ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ และดำเนินการประเมินฯ พนักงานส่วนตำบลเป็นไป ตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ โดยมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ร้อยละ ๙๓.๓๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอทราบข้อมูล อบต.นาบัว รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อ ก.จังหวัดเมื่อใด เนื่องจากตามเอกสารระบุว่าครบกำหนดเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แล้วทำไมไม่นำเข้าที่ ประชุม ก.อบต.จังหวัด ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการฯ อบต.นาบัว มีหนังสือรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นการส่งผลการทดลองภายหลังการประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในเดือนกรกฎาคม ซึ่งได้กำหนดประชุมในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงเป็นเหตุให้ต้องนำเรื่องเข้าที่ประชุมในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา และขอฝากฝ่ายเลขานุการฯ ให้เน้นย้ำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเร่งรัดดำเนินการรายงานให้เป็นไปตามกฎหมายด้วย

มติที่ประชุม **รับทราบการรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๔**

/๔.๕ เรื่อง...

๔.๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

อปท. จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่ อบต.บ้านกร่าง อบต.สมอแข อบต.บ้านไร่ อบต.ท่าโพธิ์ อบต.มะขามสูง อบต.จอมทอง อบต.ชาติตระการ อบต.วังน้ำคู้ และ อบต.แม่ระกา รายงานตำแหน่งบริหารว่างและวิธีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ดังนี้

(๑) หัวหน้าสำนักปลัด ของ อบต.บ้านกร่าง อบต.วังน้ำคู้

(๒) ผู้อำนวยการกองช่าง ของ อบต.บ้านกร่าง

(๓) ปลัด อบต. ของ อบต.สมอแข อบต.บ้านไร่ อบต.มะขามสูง

(๔) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ของ อบต.ท่าโพธิ์

(๕) ผู้อำนวยการกองคลัง ของ อบต.จอมทอง อบต.ชาติตระการ และ อบต.แม่ระกา

๒. <u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวแล้ว พบว่า ตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ทั้ง ๑๐ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง และ อบต. ทั้ง ๙ แห่ง ได้ประสงค์สรรหาด้วยวิธีการรับโอน ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ขอสอบถามกรณีหาก อบต. ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายใน ๖๐ วัน ต้องดำเนินการอย่างไร

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

กรณีดังกล่าว หาก อบต. ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน อบต.จะต้องรายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหาสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๐ อัตรา ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๕

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ก.

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเรื่อง การบริหารงานบุคคล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงหรือครบวาระ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

อบต.นครชุม อบต.วังทอง อบต.คุยม่วง อบต.บ้านน้อยซุ้มขี้เหล็ก อบต.วัดพริก อบต.วังวน อบต.แก่งโสภา อบต.วังพิกุล อบต.วังยาง และ อบต.ดินทอง รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. เรื่อง การบริหารงานบุคคล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลงหรือครบวาระ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

๑.๑ การโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ของ อบต.นครชุม อบต.วังทอง อบต.คุยม่วง อบต.บ้านน้อยซุ้มขี้เหล็ก

๑.๒ การสรรหาพนักงานจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงาน และการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง ของ อบต.วัดพริก

๑.๓ การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัด อบต. ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ อบต.วังวน อบต.แก่งโสภา อบต.นครชุม อบต.วังทอง อบต.วังพิกุล อบต.คุยม่วง อบต.วังยาง และ อบต.ดินทอง

๑.๔ การประเมินและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล/ครูและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ อบต.วังวน อบต.แก่งโสภา อบต.นครชุม อบต.วังทอง อบต.วังพิกุล อบต.คุยม่วง อบต.วังยาง และ อบต.ดินทอง

๑.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานและออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ ของ อบต.วังวน อบต.แก่งโสภา อบต.นครชุม อบต.วังทอง อบต.วังพิกุล อบต.คุยม่วง อบต.วังยาง และ อบต.ดินทอง

๑.๖ การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ อบต.วังวน อบต.แก่งโสภา อบต.นครชุม อบต.วังทอง อบต.วังพิกุล อบต.คุยม่วง อบต.วังยาง และ อบต.ดินทอง

๑.๗ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากการปฏิบัติงาน ของ อบต.ดอนทอง

๒. <u>ข้อกฎหมาย / ระเบียบ / หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</u>

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการขั้วคราว ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

๓. <u>ข้อเสนอ/พิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบ การขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ของ อบต.ทั้ง ๑๐ แห่ง ๗ เรื่อง เป็นเรื่องการบริหารงานบุคคล

/ซึ่งอยู่ในอำนาจ...

ซึ่งอยู่ในอำนาจของนายก อบต. ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นควรให้ความเห็นชอบ ให้ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ในเรื่องดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันพิจารณา

มติที่ประชุม **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๗ เรื่อง ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑**

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ สิ้นสุดสัญญาจ้าง

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

อบต.คันโช้ง และ อบต.หนองแขม รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ สิ้นสุดสัญญาจ้าง กรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ จำนวน ๓ ราย

๒. <u>ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. <u>ข้อพิจารณา/เสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๓ ราย เห็นว่าพนักงานจ้างดังกล่าว มีอายุครบ ๖๐ ปี จึงทำให้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ (๒) เมื่อเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจึงเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๕๔ (๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒**

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

อบต.วังทอง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นายฐิติวัฒน์ พริ้งชัยภูมิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) (แทนตำแหน่งเดิม ที่ว่าง)

๒. <u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายดังกล่าวแล้ว เห็นว่า อบต.วังทอง ได้ดำเนินการประกาศรับสมัคร และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓**

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

อบต.ชาติตระการ อบต.พันชาลี และ อบต.บ้านยาง รายงานขอความเห็นชอบการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) กรณีเลื่อนระดับสายงานประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

(๒) กรณีเลื่อนระดับสายงานประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. <u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม.

๓. <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ รายดังกล่าวแล้ว เห็นว่า ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะเลื่อน มีคุณวุฒิและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ให้โอน/รับโอน) พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

อบต. จำนวน ๑๗ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีการโอน (ให้โอนและรับโอน) ระหว่าง อบต.ภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) น.ส.เฟื่องฉัตร จันทร์ฉนวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.วัดจันทร์ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.หนองกุลา

(๒) นายจรูญ จันทร์บ่อโพธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.ท่าโพธิ์ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.บึงพระ

(๓) นายปิยะปราชฐ์ จิรวรรณาวัชร์ ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ่อทอง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.สมอแข

(๔) น.ส.พัชญ์สิตา รังสิมาต่อพงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.หนองกะท้าว ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.ชาติตระการ

๑.๒ กรณีการโอน (ให้โอน) ไป อบต.ต่างจังหวัด อปท.อื่น หรือส่วนราชการอื่น จำนวน ๕ ราย ได้แก่

(๑) น.ส.สุดารัตน์ อ่อนเพชร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อบต.หินลาด ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ทต.วัดโบสถ์ ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ และได้รับปริญญาตรีสาขาหรือทางรัฐประศาสนศาสตร์ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

(๒) น.ส.อัจฉรา ช่างเงิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน อบต.ท่าโพธิ์ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.ทุ่งช้าง อ.ทุ่งช้าง จ.น่าน ตำแหน่งดังกล่าวไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน การที่จะโอน (ย้าย) ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๗ ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้รับคุณวุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต และได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ และผ่านการประเมินร้อยละ ๙๕

/(๓) น.ส.ณิชาภา...

(๓) น.ส.ณิชาภา อำพวลิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.ท่าโพธิ์ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบจ.พิษณุโลก

(๔) จ่าสิบเอกชยพัทธ์ ทองมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน อบต.ท่าหมื่นราม ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน อบต.วาเล่ย์ อ.พบพระ จ.ตาก

(๕) น.ส.เสาวลักษณ์ วัชรสุนทรกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต.มะขามสูง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ทต.พันเสา

๑.๓ กรณีการโอน (รับโอน) จาก อบต.ต่างจังหวัด อปท.อื่นหรือส่วนราชการอื่น จำนวน ๗ ราย

(๑) น.ส.ธณัฐชา ชอบธรรม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต.สำโรงชัย อ.ไพศาลี จ.นครสวรรค์ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต.สมอแข

(๒) น.ส.พาฝัน มาคงทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน อบต.ท่าสะแก

(๓) จ่าสิบเอกสมบัติ สาระศิริ ตำแหน่ง พลขับ สำนักงานพัฒนาภาค ๓ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.วังวน ซึ่งบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ได้ตอบข้อหารือการรับโอนข้าราชการอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว

(๔) นายชิตพงษ์ เนตรกลิ่น ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.ดินทอง

(๕) น.ส.ชัญญสิรี แจ้งเล็ก ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.บ้านแก่ง อ.เมือง จ.นครสวรรค์ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.บ้านป่า

(๖) น.ส.ณัฏยา แก้วมั่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.นิคมพัฒนา

(๗) นายกฤษฎิ์ธนทัต พงษ์วันมาละ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.ท่าทอง ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.บ้านกร่าง

๒. <u>ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</u>

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

/๒.๒ ประกาศ...

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. <u>ข้อพิจารณา/เสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการขอความเห็นชอบการโอน (ให้โอน/รับโอน) ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบล/ข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๑๖ ราย ได้ยื่นคำร้องผ่านผู้บังคับบัญชาจนถึงนายก อบต. และนายก อบต. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ให้ความยินยอม ในการโอน/รับโอนแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๙ ข้อ ๑๘๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๖ ราย** ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ให้โอน/รับโอน) พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น กรณีบรรจุใหม่

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

อบต.บ้านดง รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุใหม่ ราย น.ส.พรมนที ดอกรัก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.บ้านดง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์

๒. <u>ข้อกฎหมาย</u>

๒.๑ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓. <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารการโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่าได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ประกอบกับมีเหตุผลความจำเป็นในการดูแลบิดา มารดา และดูแลครอบครัว และเป็นการโอน

/ในกลุ่มภาค...

ในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการโอน (ให้โอน/รับโอน) พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการส่งเรื่องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ให้คณะอนุกรรมการทำความเห็นก่อนนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก พิจารณา

๑.๒ อบต.จำนวน ๑๗ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

๒. <u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการฯ ได้กำหนดประชุมพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๒.๑ การกำหนดตำแหน่ง

ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕๖ อัตรา มีความเห็น ดังนี้

- เห็นชอบ จำนวน ๔๐ อัตรา ประกอบด้วย
  - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ อัตรา
  - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ อัตรา
  - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ อัตรา
- ไม่เห็นชอบ จำนวน ๖ อัตรา แยกเป็น
  - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา
  - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา
  - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา
- ทบทวน จำนวน ๕ อัตรา แยกเป็น
  - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ อัตรา
  - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

/- ขอถอนเรื่อง...

- ขอถอนเรื่องออกจากการพิจารณา จำนวน ๕ อัตรา แยกเป็น
  - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา
  - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา
  - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา เห็นชอบ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ การขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา เห็นชอบ จำนวน ๒ อัตรา

๒.๓ การยุบเลิกตำแหน่ง

ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ อัตรา เห็นชอบ จำนวน ๑๓ อัตรา ขอถอนเรื่อง จำนวน ๑ อัตรา

๓. <u>ข้อกฎหมาย</u>

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้ว มีเหตุผลความจำเป็นและมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันพิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ อบต. จำนวน ๑๗ แห่ง กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง

ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕๖ อัตรา มีความเห็น ดังนี้

- เห็นชอบ จำนวน ๔๐ อัตรา ประกอบด้วย
  - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ อัตรา
  - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ อัตรา
  - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ อัตรา
- ไม่เห็นชอบ จำนวน ๖ อัตรา แยกเป็น
  - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา
  - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา
  - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา
- ทบทวน จำนวน ๕ อัตรา แยกเป็น
  - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ อัตรา
  - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

/- ขอถอนเรื่อง...

- ขอถอนเรื่องออกจากการพิจารณา จำนวน ๕ อัตรา แยกเป็น
  - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา
  - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา
  - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา เห็นชอบ จำนวน ๑ อัตรา

๒. การขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา เห็นชอบ จำนวน ๒ อัตรา

๓. การยุบเลิกตำแหน่ง

ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ อัตรา เห็นชอบ จำนวน ๑๓ อัตรา ขอถอนเรื่อง จำนวน ๑ อัตรา ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่าคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งประธาน ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๒ กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลใช้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๑.๓ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

/๒. ข้อกฎหมาย...

ก. กัญ

๒. <u>ข้อกฎหมาย</u>

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. <u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

เพื่อให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลใช้บังคับ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม **มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔**

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

๑.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า กระทรวงการคลังได้ออกประกาศเรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้จังหวัดแจ้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ในอัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๑.๒ จังหวัดพิษณุโลกมีหนังสือ ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๔๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. <u>ข้อเท็จจริง</u>

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพิษณุโลก ที่ตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานที่กระทรวงการคลังกำหนดให้เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ส่งแบบคำขอฯ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

/๒.๑ องค์การ...

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำกุ่ม อำเภอนครไทย

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อภาค อำเภอชาติตระการ

<u>๓. ข้อกฎหมาย</u>

๓.๑ ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ พระราชกฤษฎีกา เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓.๓ ประกาศ ก.อบต.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

<u>๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

เพื่อให้การพิจารณาการกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายสมเกียรติ พูลสุขเสริม รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ประธานกรรมการ

๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก หรือผู้แทน กรรมการ

๓. คลังจังหวัดพิษณุโลก หรือผู้แทน กรรมการ

๔. ..... ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.พิษณุโลก กรรมการ

๕. ..... ผู้แทน นายก อบต.ใน ก.อบต.จังหวัด กรรมการ

๖. ..... ผู้แทน ปลัด อบต.ใน ก.อบต.จังหวัด กรรมการ

๗. ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก กรรมการ /เลขานุการ

๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. น.ส.สุกานดา สันติภาพวิวัฒนา จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายสมเกียรติ พูลสุขเสริม รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ประธานกรรมการ

๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกหรือผู้แทน กรรมการ

๓. คลังจังหวัดพิษณุโลกหรือผู้แทน กรรมการ

/นายศุภชัย...

๔. นายศุภชัย ศิริลักษณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.พิษณุโลก กรรมการ

๕. นายชัยยนต์ มาไชยนาม ผู้แทน นายก อบต.ใน ก.อบต.จังหวัด กรรมการ

๖. นายปิยะปราชญ์ จิรวรรณาวัชร์ ผู้แทน ปลัด อบต.ใน ก.อบต. จังหวัด กรรมการ

๗. ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก กรรมการ /เลขานุการ

๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. น.ส.สุกานดา สันติภาพวิวัฒนา จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๙๐๙.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษที่ดำเนินการในลักษณะโรงเรียนโครงการพิเศษต่าง ๆ ทั้งในกรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วนหรือนักเรียนประจำทั้งหมดเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการกำหนดอัตรากำลังครูผู้สอนและผู้บริหารสถานศึกษาได้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายของการจัดการศึกษาที่พัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศในแต่ละสถานศึกษาได้อย่างแท้จริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒) กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

/๓) กรณี....

๓) กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้ว แต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

โดยขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศร่าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม **มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบประกาศ อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๙๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔แจ้งว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) เป็นประเภทตำแหน่งตามลักษณะงาน (Broadband)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

/๑) กรณี...

๑) กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๒) กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่ กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

โดยขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบประกาศ อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๑. <u>ต้นเรื่อง</u>

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง (องค์การบริหารส่วนตำบลชาติตระการ บ่อโพธิ์ ชมพู วังโพรง นครป่าหมาก หนองกุลา สมอแข และแม่ระกา) รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ราย ตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๐

/ซึ่งคณะกรรมการ...

ซึ่งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ฯ ได้ดำเนินการประเมินผลงานของพนักงานครูฯ ทั้ง ๑๒ ราย เสร็จสิ้นแล้ว จึงได้ส่งผลการประเมินของคณะกรรมการฯ รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๔๙

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๐

๒.๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๔ แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนและคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินผลงานครบทั้ง ๓ ด้าน ผลการประเมินแต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" ในรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔ จะสามารถเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เห็นควรเห็นชอบให้พนักงานครูฯ จำนวน ๑๑ ราย เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีขอความเห็นชอบฯ

๓.๒ สำหรับราย นางสาวคำเพียร ขวัญงอน พนักงานครูฯ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังโพรง อบต.วังโพรง ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ กำหนดว่า "การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ กับมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน" ข้อ ๔ กำหนดว่า "กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่น

/คำขอได้...

ก. ก.

คำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ" และข้อ ๖ กำหนดว่า "ผู้ที่ได้ยื่นคำขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว หรือมิได้ยื่นคำขอรับการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ ข้อ ๓ และข้อ ๔ ของแนวทางปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แล้วแต่กรณี การดำเนินการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต่อไปให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้" ข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางสาวคำเพียร ขวัญงอน มีคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรง ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ จะมีคุณสมบัติครบและยื่นขอรับการประเมินเป็นครูชำนาญการ เมื่อดำรงตำแหน่งครูครบ ๖ ปี คือในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน นางสาวคำเพียร ขวัญงอน มีสิทธิยื่นคำขอตามหลักเกณฑ์เดิมได้ ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ (วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓) ซึ่งภายในระยะเวลา ๑ ปี นางสาวคำเพียร ขวัญงอน สามารถยื่นคำขอรับประเมินรอบเมษายน ๒๕๖๓ หรือรอบตุลาคม ๒๕๖๓ แต่ นางสาวคำเพียร ขวัญงอน ได้ยื่นคำขอรับการประเมินในรอบเมษายน ๒๕๖๔ (วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔) ซึ่งเลยระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

เห็นควรไม่เห็นชอบให้ นางสาวคำเพียร ขวัญงอน เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔ ตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๐ เนื่องจาก นางสาวคำเพียร ขวัญงอน มิได้ยื่นคำขอรับการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนดและแจ้งให้ นางสาวคำเพียร ขวัญงอน ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์
ประธาน ก.อบต.จ.พล.

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

นายเดชา ใจน้ำ
ปลัด อบต.วังนกแอ่น

กรณีที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอว่าไม่ควรเห็นชอบให้ น.ส.คำเพียร ขวัญงอน เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ เพราะเหตุใด

บุคคลดังกล่าว มิได้ยื่นคำขอรับการประเมินภายในระยะเวลาที่ประกาศหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

ขออนุญาตให้ข้อมูลเพิ่มเติม การเลื่อนวิทยฐานะครู จะมีหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๒ ฉบับ คือ ประกาศหลักเกณฑ์ ฉบับปี ๒๕๕๐ และอีกหนึ่งฉบับ คือ ประกาศหลักเกณฑ์ ฉลับปี ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ เมื่อ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และก็จะมีพนักงานครูบางท่านที่มีคุณสมบัติคาบเกี่ยวระหว่างการบังคับใช้หลักเกณฑ์ปี ๒๕๕๐ และหลักเกณฑ์ปี ๒๕๖๑ ก.กลาง จึงมีแนวทางปฏิบัติกรณีที่มีระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการบังคับใช้หลักเกณฑ์ ว่าพนักงานครูที่มีคุณสมบัติครบถ้วน สามารถยื่นคำขอเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะโดยใช้หลักเกณฑ์เดิมอีก ๑ ปี

/ซึ่งหลักเกณฑ์...

ซึ่งหลักเกณฑ์เดิมกับหลักเกณฑ์ใหม่ มีการประเมินที่แตกต่างกัน ซึ่งจากการดูเอกสาร พนักงานครูรายดังกล่าว ไม่ยื่นคำขอประเมินภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังจากที่ผ่อนผันให้ จึงถือว่าขาดคุณสมบัติที่จะยื่นโดยใช้หลักเกณฑ์เก่า แต่มีสิทธิที่จะขอประเมินโดยใช้หลักเกณฑ์ใหม่

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. ขอสอบถามเพิ่มเติม กรณีเช่น หากต้องยื่นคำขอโดยใช้หลักเกณฑ์ใหม่ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง สามารถนำมานับได้หรือไม่

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการฯ กรณีดังกล่าว ต้องนับระยะเวลาใหม่ ซึ่งหลักเกณฑ์ฉบับใหม่ต้องใช้ระยะเวลา ๕ ปี

นายปรีชา แดงแสงทอง เลขานุการฯ กรณีดังกล่าว เป็นการยื่นล่าช้า เกินกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. กรณีดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการ เคยหารือไปยังส่วนกลางหรือไม่

น.ส.สุจิตรา สมบูรณ์ นสถ.ชก. พนักงานครูรายดังกล่าว มีคุณวุฒิปริญญาตรี และดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ๖ ปี มีคุณสมบัติครบ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สามารถยื่นขอประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้ใน ปี ๒๕๖๓ รอบเมษายน ๒๕๖๓ หรือรอบการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๓ แต่พนักงานครูรายดังกล่าว ไม่ได้ยื่นภายในกำหนด แต่มายื่นในรอบ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งเลยระยะเวลา ๑ ปีนับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ทำให้ไม่สามารถเลื่อนวิทยฐานชำนาญการตามหลักเกณฑ์เดิม (ปี ๒๕๕๐) ได้ ต้องประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการตามหลักเกณฑ์ใหม่ (ปี ๒๕๖๑)

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. กรณีดังกล่าว เคยแจ้งแนวทางปฏิบัติหรือหลักเกณฑ์ให้พนักงานครูทราบหรือไม่

นายสุจิตรา สมบูรณ์ นสถ.ชก. กรณีดังกล่าว ทางจังหวัดได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเป็นหนังสือให้ อปท. ทุกแห่งทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดพิษณุโลก ที่ พล ๐๐๒๓.๒/ว ๕๔๔๓ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒

นางศุภลักษณ์ แก้วมณี พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก ขอสอบถามฝ่ายเลขานุการฯ กรณีหากพนักงานครูรายดังกล่าวยื่นเอกสาร ตามประกาศหลักเกณฑ์ใหม่ (ปี ๒๕๖๑) จะสามารถเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการได้เมื่อใด และนับจากวันใด

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ช่วยเลขานุการฯ บุคคลดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน คือ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันยื่นคำขอ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีนับถึงวันยื่นคำขอ และถ้ามีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.กลาง กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ

/นายพิศิษฐ์...

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. กรณีดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ ก็ทำให้พนักงานครูรายดังกล่าว เสียระยะเวลาเพิ่มไปอีก ๕ ปี เมื่อรวมกับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งมาแล้ว ๖ ปี รวมเป็น ๑๑ ปี

นางศุภลักษณ์ แก้วมณี พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก กรณีนี้สามารถนำระยะเวลาและผลงานตามหลักเกณฑ์เดิม (ปี ๒๕๕๐) มารวมกับหลักเกณฑ์ใหม่ (ปี ๒๕๖๑) ได้หรือไม่

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล. กรณีดังกล่าว เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย และให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องประกอบการพิจารณา ควรหารือเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวไปยัง ก.อบต. ดีหรือไม่ ที่ประชุม มีความคิดเห็นอย่างไร

มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๒

๒. ไม่เห็นชอบให้ นางคำเพียร ขวัญงอน เลื่อนวิทยาฐานะครูชำนาญการ เนื่องจาก ยื่นคำขอรับการประเมินตามประกาศ ก.ท.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๐ เลยระยะเวลาตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

๓. เห็นชอบให้หารือกรณี นางคำเพียร ขวัญงอน สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู และผลงานเดิมมานับรวม เพื่อขอรับการประเมินตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้หรือไม่

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล.	มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่
มติที่ประชุม	ไม่มี
นายพิศิษฐ์ กิจบุญอนันต์ ประธาน ก.อบต.จ.พล.	หากไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่น ๆ ขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางขวัญหล้า ป่าทอง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น/
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ภาระ คชจ.ด้านบุคคล ร้อยละ		รายการการขอกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่ง	ปริมาณงานและอัตราคนที่ต้องการ	ความเห็นของ ก.อบต.จังหวัด	
		เดิม	ใหม่			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
	<u>อำเภอเมืองพิษณุโลก</u>						
๑๒	อบต.ไผ่ขอดอน	๒๖.๙๑	๒๙.๓๓	**๑. ขอกำหนดตำแหน่ง ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่**			
				๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒.๘๕	✓	
				เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ (งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด)			
				จำนวน ๑ อัตรา			
				๑.๒ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๒.๕๕	✓	
				เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ (งานพัฒนารายได้ กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา			
รายละเอียดประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ							
	กรณีขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า ตำแหน่งทั้ง ๒ ตำแหน่ง ของ อบต.ไผ่ขอดอน มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับ ยังไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานดังกล่าว จึงเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง						
๑๓	อบต.บ้านป่า	๒๕.๙๓	๓๑.๑๒	**๑. ขอกำหนดตำแหน่ง ในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ได้แก่**			
				๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓.๐๔	✓	
				เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ (งานบริหารสาธารณสุข สำนักปลัด)			
				จำนวน ๑ อัตรา			
				๑.๒ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๓.๔๘		✓
				เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ (งานบริหารสาธารณสุข สำนักปลัด)			
				จำนวน ๑ อัตรา			
				๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (งานนโยบายและแผน สำนักปลัด	๔.๕๘	✓	
				จำนวน ๑ อัตรา			
				๑.๔ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖.๓๒	✓	
				สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา			

.....ผอ.กลุ่มงานฯ.....
เจ้าพนักงาน
วันที่ ๓๐ สิค ๒๕๖๔

บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ภาระ คชจ.ด้านบุคคล ร้อยละ		รายการการขอกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่ง	ปริมาณงานและอัตราคนที่ต้องการ	ความเห็นของ ก.อบต.จังหวัด	
		เดิม	ใหม่			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
				๑.๕ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง	๑.๓๘		✓
				๓๗-๓-๐๕-๓๒๐๔-๐๐๑ (งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา			
				๑.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑.๕๑		✓
				(งานพัฒนารายได้ กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา			
				๑.๗ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (งานสาธารณูปโภค กองช่าง)	๒.๒๕	✓	
				จำนวน ๑ อัตรา			
				๑.๘ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (งานกิจการโรงเรียน	๓.๕๔	✓	
				กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) จำนวน ๑ อัตรา			

รายละเอียดประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ

กรณีขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าพนักงานสาธารณสุข คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า อบต.บ้านป่า ยังไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุข และ อบต.มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น แต่เนื่องจาก อบต.บ้านป่า ขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าพนักงานสาธารณสุข ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ เห็นว่า ปริมาณงานที่เกิดขึ้น ยังไม่เหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่งทั้ง ๒ ตำแหน่ง จึงเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข แต่ยังไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

กรณีขอกำหนดตำแหน่ง คนงาน (งานนโยบายและแผน) และคนงาน (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า อบต.บ้านป่า มีภารกิจงานด้านนโยบายและแผนและงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพิ่มมากขึ้น และมีบุคลากรผู้รับผิดชอบงานไม่เพียงพอต่อจำนวนปริมาณงาน จึงเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าว

กรณีขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ และ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า อบต.บ้านป่า มีตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุแล้ว ซึ่งน่าจะเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน สำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต.บ้านป่า มีตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้แล้ว จำนวน ๑ อัตรา ซึ่ง อบต.บ้านป่า มีจำนวนหมู่บ้าน ๑๐ หมู่บ้าน มีจำนวนผู้เสียภาษีป้าย ๓๕ ราย ผู้เสียภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง จำนวน ๑๑๗ ราย ซึ่งน่าจะเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง

กรณีขอกำหนดตำแหน่ง คนงาน (งานสาธารณูปโภค) คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า อบต.บ้านป่า มีภารกิจงานด้านสาธารณูปโภค เพิ่มมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นงานด้านไฟฟ้า ประปา ซึ่ง อบต.บ้านป่า มีบุคลากรเพียง ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าว

กรณีขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า อบต.บ้านป่า มีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓๘ คน แต่มีครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งตามหลักเกณฑ์กำหนดจำนวนเด็ก ต่อ ครู คือ ๑๐ ต่อ ๑ คณะอนุกรรมการฯ จึงเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าว

อบต.บ้านป่า

เจ้าหน้าที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔

บัญชีให้ความเห็นชอบการโอน (ให้โอน)/รับโอน พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	สังกัดเดิม (ให้โอน)	สังกัดใหม่ (รับโอน)	บรรจุ วัน/เดือน/ปี	ประวัติ/ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิลำเนา	รายละเอียดประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด
๕	น.ส.ชัญญสิรี แจ้งเล็ก ศึกษามหาบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.บ้านแก่ง อ.เมืองฯ จ.นครสวรรค์	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองการศึกษาฯ อบต.บ้านป่า อ.เมืองฯ จ.พิษณุโลก	๑ ก.พ.๖๑	ทน.นครสวรรค์ ๒ ปี ๘ เดือน อบต.บ้านแก่ง ๑ ปี (๒ ต.ค.๖๓ - ๔ ต.ค.๖๔)	๗/๑ ม.๔ ต.ดงตะขบ อ.ตะพานหิน จ.พิจิตร	๑. เหตุผลที่ขอโอน เนื่องจากดูแลบิดา มารดา ๒. นายก อบต.บ้านแก่ง ยินดีให้โอน ตาม นส. ที่ นว ๘๐๑๐๑/๕๑๙ ลว. ๑๖ ก.ค.๖๔ และรับรองว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความประพฤติดี ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด ๓. นายก อบต.บ้านป่า ยินดีรับโอน ตาม นส. ที่ พล ๗๔๓๐๑/๘๗๓ ลว. ๒๓ ก.ค. ๖๔ ๔. อบต. ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน/รับโอน ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ

ผอ.กลุ่มงานฯ 31 ส.ค.64
เจ้าหน้าที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔