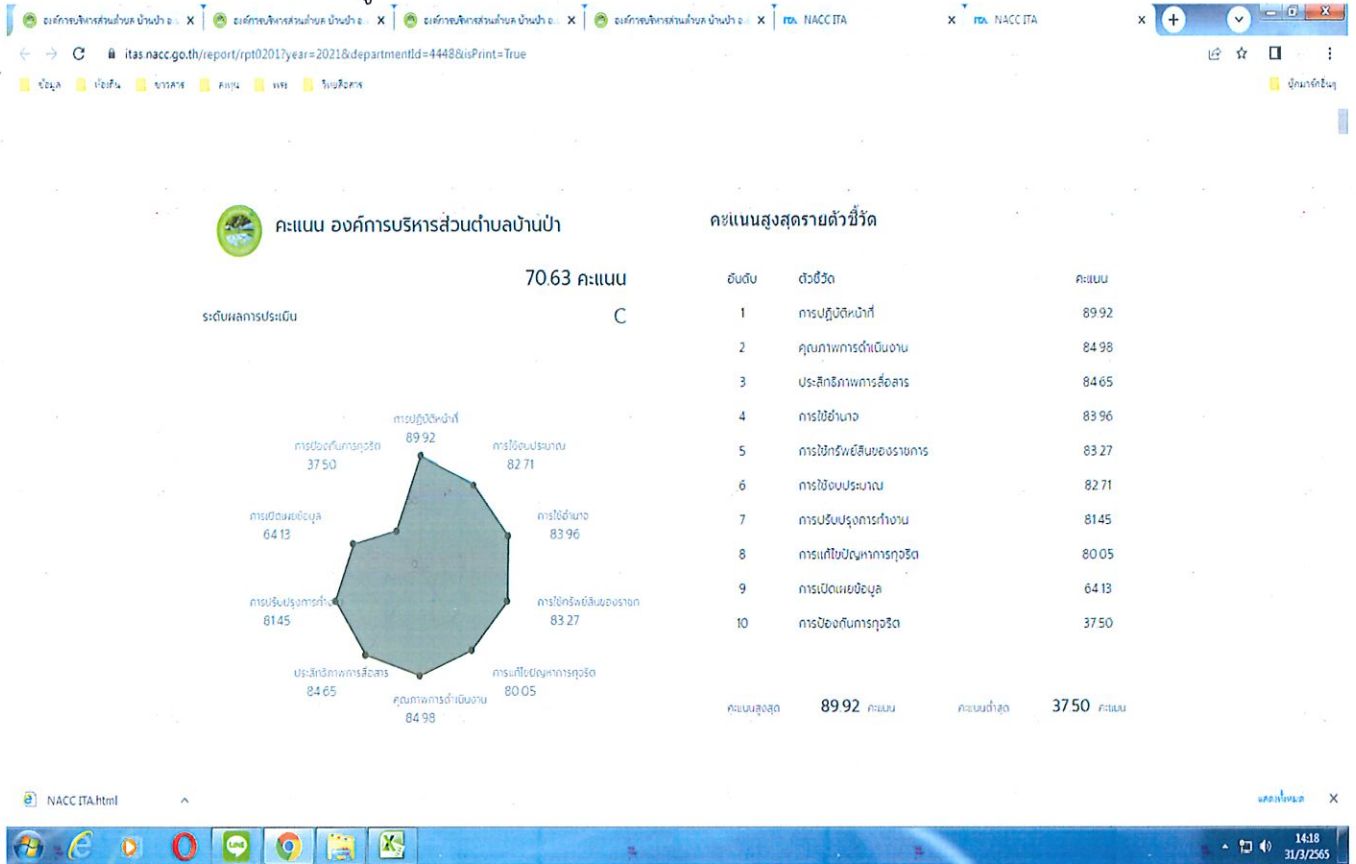


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า
พบว่า มีผลคะแนน ๗๐.๖๓ อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ |
|---|-------------|--|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | | |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | ๘๙.๙๒ คะแนน | ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ขาดการวางมาตรการการป้องกันการทุจริต และการตรวจสอบการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจ่ายเงิน รวมถึงวิธีการในการเขียนเช็คสั่งจ่ายเงิน |
| ๒. การใช้งบประมาณ | ๘๒.๗๑ คะแนน | |
| ๓. การใช้อำนาจ | ๘๓.๙๖ คะแนน | |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๓.๒๗ คะแนน | |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๘๐.๐๕ คะแนน | |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | | |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน | ๘๔.๙๘ คะแนน | ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องมีการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๔.๖๕ คะแนน | |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน | ๘๑.๔๕ คะแนน | |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | | |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล | ๖๔.๑๓ คะแนน | ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมินและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต | ๓๗.๕๐ คะแนน | |

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|--|--------------|-------------------|---|
| ๑. การทบทวน/ปรับปรุงมาตรการการป้องกันการทุจริต | ๑. ทบทวนปรับปรุงมาตรการการป้องกันการทุจริต ๒. จัดทำแผนพับ/ป้ายไวนิล ผนังรณรงค์ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ๓. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต ๔. ปรับปรุงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในให้ครบคลุม ๕. วางระบบการควบคุมภายในในการป้องกันการทุจริต | สำนักปลัด | ตลอดปี ๖๕ | รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบภายใน ๖๐ วันหลังสิ้นปีงบประมาณ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ อบต.บ้านป่า |
| ๒. การปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน | ๑. ทบทวน/ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อทบทวนปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๓. มอบหมายให้สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองสำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา รับผิดชอบในการดำเนินการ | สำนักปลัด | ตลอดปี ๖๕ | รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารรับทราบ ปีละ ๒ ครั้ง |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|---|--|--------------|-------------------|--|
| ๓. โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต | ๑. แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ มาตรการ ๒. ประชุม คณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ สำนักปลัด/กอง คลัง/กองช่าง/กอง การศึกษา รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ๔. จัดกิจกรรม ฝึกอบรมส่งเสริมให้ ความรู้แก่บุคลากร ในองค์กร | สำนักปลัด | ตลอดปี ๖๕ | รายงานผลและ เอกสารต่างๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์ |