

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อม
อำเภอคีรีมาศ จังหวัดสุโขทัย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อม อำเภอศรีมหาศ จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป้อม	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธาและผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม ๒๕๖2 - ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทน ตำแหน่ง วิศวกร และ นักวิชาการตรวจสอบภายใน
	๑.๓ รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานมาดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง	- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2562

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามคำสั่ง อบต.บ้านป้อม ที่ ๓๖๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และคำสั่งอบต.บ้านป้อม ที่ ๓๕๗/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการประเมินบุคลากร เพื่อพิจารณาจัดส่งเข้ารับการอบรมตามตำแหน่งสายงาน
	๒.๒ จัดทำหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากร	- ดำเนินการสำรวจประเมินความพึงพอใจ ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน พร้อมทั้งรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจให้ผู้บริหารทราบ
	๒.๓ ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	ดำเนินการสำรวจประเมินความพึงพอใจ ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน พร้อมทั้งรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจให้ผู้บริหารทราบ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ การบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ข้อมูลถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p>
	<p>๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน</p>	<p>มีการแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>
	<p>๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p>	<p>- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ และการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยการประชุมพิจารณาจากคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>
<p>๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบถึงประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงาน</p>
	<p>๔.๒ มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.บ้านป้อม ที่ ๘๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p>
	<p>๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผนงาน รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p>

