



ที่ พล ๕๓๔๐๑/ว ๗๖๕

สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านแยง  
๕๗๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านแยง  
อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๑๒๐

๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแยง  
เรียน .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลบ้านแยงฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านแยง อำเภอ นครไทย จังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแยง อำเภอ นครไทย จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

**พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา (สำนักปลัดเทศบาล)**

**๑.๑งานธุรการ**

- ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

**พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง อัตรา (กองการศึกษา)**

**๑. งานการศึกษาปฐมวัย**

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลบ้านแยง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งสำเนาประกาศรับสมัครฯ มาเพื่อขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านและประชาชนทั่วไปได้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สุเทพ เกิดชื่น

(นายสุเทพ เกิดชื่น)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแยง

งานกรเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดเทศบาล

โทร/โทรสาร ๐-๕๕๙๙-๑๐๙๒

**“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”**



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแยง  
รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อ  
จ้างเป็นพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดพิษณุโลก ได้มีมติเห็นชอบ ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความใน หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดพิษณุโลก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศ  
รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลบ้านแยง ดังนี้

๑. ประเภทตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา (สำนักปลัดเทศบาล)

๑.๒งานธุรการ

- ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา (กองการศึกษา)

๒. งานการศึกษาปฐมวัย

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

- ๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดและไม่เกินหกสิบปี
- ๒.๑.๓ เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง ข้าราชการทางการเมือง  
หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามกำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม  
เบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้  
( ) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม  
( ) วัณโรคในระยะอันตราย  
( ) โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการที่เป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม  
( ) โรคติดยาเสพติดให้โทษ  
( ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- ๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๑.๘ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๑.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ
- ๒.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
- ๒.๑.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างส่วนราชการท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

## **๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

## **๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้สนใจสามารถสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแยง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ โทรศัพท์ ๐๕๕-๙๙๑๐๙๒  
[www.banyaeng.go.th](http://www.banyaeng.go.th)

## **๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ**

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว และถ่ายไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิ มีความสามารถตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ ๑ ฉบับ
๖. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อและชื่อสกุล ใบทหารกองเกิน (ส.ต.๙) อย่างละ ๑ ฉบับ

๗. สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิด ให้ใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบเขียนข้อความว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงชื่อผู้สมัครกำกับไว้ทุกแผ่น ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดหรือเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง อันเกิดจากผู้สมัคร เทศบาลตำบลบ้านแยง อาจไม่รับสมัครสอบและถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในสมัครสอบ และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลบ้านแยง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแยง

ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและกรณีที่อยู่ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

**๕. ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ**

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมจะไม่ย่ำคืน ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

**๖. เงื่อนไขในการสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่นั้น

**๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

เทศบาลตำบลบ้านแยง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๕๙๙-๑๐๙๒ และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านแยง WWW.Banyang.go.th

**๘. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร**

กำหนดการสอบคัดเลือก วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

**๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสรรณณะตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

**๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ก่อน จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

**๑๑. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

เทศบาลตำบลบ้านแยง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก โดยบัญชีดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อสรรหาและเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในกรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกัน เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลประจำจังหวัดพิษณุโลก อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้ และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชูชีพ แก้วคุ้ม)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแยง

ผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัคร  
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านแยง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ประเภทพนักงาน พนักงานจ้างทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

๑. ตำแหน่ง **ภารโรง** (จำนวน ๑ อัตรา)

๒. **หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และเปิด – ปิด อาคารสถานที่ มีความสามารถ เหมาะสมในการ  
ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้ และปฏิบัติงานตามที่  
ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. **คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. ไม่จำกัดเพศ

๒. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖

๓. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูน ที่จะซ่อมแซม  
ดูแล วัสดุ ครุภัณฑ์ได้

๔. **ระยะเวลาในการจ้าง**

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยจะมีการประเมินงานเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างหรือเลิก  
จ้างและจะต้องทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาและแบบที่เทศบาลตำบลบ้านแยงกำหนด

๕. **ค่าตอบแทน**

๑) อัตราค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

.....

ผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัคร  
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านแยง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ประเภทพนักงาน พนักงานจ้างทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

๑. ตำแหน่ง **คณงาน** (จำนวน ๑ อัตรา)

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เกี่ยวกับการช่วยเหลือด้าน อักศิกภัย อุทกภัย วาตภัย เกี่ยวกับงาน  
ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และปฏิบัติงานตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดเพศ

๒. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖

๔. ระยะเวลาในการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยจะมีการประเมินงานเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างหรือเลิก  
จ้างและจะต้องทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาและแบบที่เทศบาลตำบลบ้านแยงกำหนด

๕. ค่าตอบแทน

๑) อัตราค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

.....

ผนวก ก

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัคร**  
**แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านแยง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร**  
**เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑**

ประเภทพนักงาน พนักงานจ้างทั่วไป (กองการศึกษา)

๑. ตำแหน่ง **ผู้ดูแลเด็ก** (จำนวน ๑ อัตรา)

๒. **หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ยู้งบังคับบัญชามอบหมาย

๓. **คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑) ไม่จำกัดเพศ

๒) วุฒิมัธยมศึกษา ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง (โดยพิจารณาจากบุคคลที่มีวุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรีสาขาการปฐมวัยเป็นอันดับแรก)

๔. **ระยะเวลาในการจ้าง**

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยจะมีการประเมินงานเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างและจะต้องทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาและแบบที่เทศบาลตำบลบ้านแยงกำหนด

๕. **ค่าตอบแทน**

๑) อัตราค่าตอบแทน ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

.....



## ผนวก ข

รายละเอียดวิชาที่ดำเนินการสอบแข่งขัน แบบทำายประกาศเทศบาลตำบลบ้านแยง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

### หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภท พนักงานจ้างตามทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ตำแหน่ง ภารโรง

#### - สอบภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปโดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละระดับ ดังนี้

##### ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูลฐานเศรษฐกิจหรือทางสังคม การวัดผลทางการศึกษาตามวุฒิหรือความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันอันเกี่ยวข้องกับความรู้ความสามารถ ความรู้รอบตัวเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ไทย การเมือง เศรษฐกิจและสังคม

##### ๒. วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการให้สรุปความ และหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ ความสามารถดังกล่าว

#### - สอบภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในแต่ละระดับ ดังนี้

##### ๑. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ดังนี้ (๕๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- เหตุการณ์ปัจจุบันทั่วไป การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

##### ๒. ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่แต่ละตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) (ภาคปฏิบัติ)

#### - สอบภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีประเมินผู้เข้าสอบจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น สุขภาพร่างกาย เป็นต้น

\*\*\*\*\*

ผนวก ข

รายละเอียดวิชาที่ดำเนินการสอบแข่งขัน แขนงท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านแยง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภท พนักงานจ้างตามทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ตำแหน่ง คนงาน

**- สอบภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปโดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละระดับ ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูลฐานเศรษฐกิจหรือทางสังคม การวัดผลทางการศึกษาตามวุฒิหรือความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันอันเกี่ยวข้องกับความรู้ความสามารถ ความรู้รอบตัวเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ไทย การเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๒. วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการให้สรุปความ และหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ ความสามารถดังกล่าว

**- สอบภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในแต่ละระดับ ดังนี้

๑. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ดังนี้ (๕๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.๒๕๕๓
- ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เหตุการณ์ปัจจุบันทั่วไป การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๒. ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่แต่ละตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) (ภาคปฏิบัติ)

**- สอบภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีประเมินผู้เข้าสอบจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น สุขภาพร่างกาย เป็นต้น

\*\*\*\*\*

ผนวก ข

รายละเอียดวิชาที่ดำเนินการสอบแข่งขัน แบบทำายประกาศเทศบาลตำบลบ้านแยง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร  
เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภท พนักงานจ้างตามทั่วไป (กองการศึกษา)

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

**- สอบภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปโดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละระดับ ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูลฐานเศรษฐกิจหรือทางสังคม การวัดผลทางการศึกษาตามวุฒิหรือความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันอันเกี่ยวข้องกับความรู้ความสามารถ ความรู้รอบตัวเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ไทย การเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๒. วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการให้สรุปความ และหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ ความสามารถดังกล่าว

**- สอบภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในแต่ละระดับ ดังนี้

๑. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ดังนี้ (๑๐๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
- เหตุการณ์ปัจจุบันทั่วไป การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- มีความรู้เกี่ยวกับ พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พรบ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขจนถึงปัจจุบัน
- มีความรู้ด้านโภชนาการและพัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียน
- มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของกรมส่งเสริมการปกครอง
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

**- สอบภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีประเมินผู้เข้าสอบจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้เข้าร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น สุขภาพร่างกาย เป็นต้น