

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยนาม

การปรับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ (Cultural Change) เนื่องจากวัฒนธรรมองค์กร มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน การปรับเปลี่ยนทางวัฒนธรรมจึง เป็นการหล่อหลอมให้พนักงาน มีพฤติกรรมในการทำงานที่ดีขึ้น ลดภาระทำงานแบบเช้าชามเย็นชาม ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงควรตระหนักและทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมเพื่อนำไปสู่การวางแผน และการปรับใช้วัฒนธรรมการทำงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และที่สำคัญสามารถ วิเคราะห์ได้ว่าวัฒนธรรมองค์กรแบบใด เหมาะสมกับหน่วยงานตนเองมากที่สุด

นายธนาศักรดี ทองไหลมา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลชัยนาม และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร่วมกับประชาชน ก่อสร้างฝายชะลอน้ำ เพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการผลิตน้ำประปาหมู่บ้าน และการประกอบกิจกรรมของประชาชนในพื้นที่ตำบลชัยนาม ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและเห็นผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง.





