

# ส่วนที่ ๑

บทนำ

## ส่วนที่ ๑ บทนำ



### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้ จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้



๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ



พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทย บางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมา ตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว แผนฉบับนี้มุ่งแก้ปัญหาด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าว มาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มี ความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง

ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Governance)



๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

# ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		(๑) โครงการ “ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”					
		(๒) โครงการ “อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม					
		(๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและการตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดแย้งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน					
		(๑) กิจกรรม “ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง	-	-	-	-	
		(๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	
		(๓) กิจกรรม “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับConflict of Interest”	-	-	-	-	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	-	-	-	-	
		๑.๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (๑) โครงการ “ออกหน่วยบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่” (๒) โครงการ “ปรับปรุงพัฒนาการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		(๓) โครงการ “อบรมการคัดแยกขยะในครัวเรือน”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการ “ตามรอยพ่ออยู่อย่างพอเพียง”	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) โครงการ “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสีขาวโตไปไม่โกง” (๒) โครงการ “ธรรมะในดวงใจ”	-	-	-	-	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการ “คนเก่งคนดี”	-	-	-	-	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) โครงการ “หนูน้อยบำเพ็ญประโยชน์”	-	-	-	-	
		๒ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๑๐ โครงการ	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๑) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน (๑) กิจกรรม “การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล” (๒) มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง” (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” (๒) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดหาพัสดุ” (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ (๑) กิจกรรม “การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ” (๒) โครงการ “สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ” (๓) กิจกรรม “การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ”	-	-	-	-	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) โครงการ “ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ” ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการ “การมอบอำนาจอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินงานอื่นใดเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”	-	-	-	-	
			-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม - ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น - ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ไม่มีโครงการ/กิจกรรม					
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง” ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”	- - -	- - -	- - -	- - -	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ  (๑) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองเรื่องทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	-	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๒ มาตรการ ๑๐ กิจกรรม ๔ โครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (๑) กิจกรรม “จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วน ตำบลดินทอง” (๒) กิจกรรม “ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การ คำนวณราคากลาง รายงานผล การปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชน ทราบและตรวจสอบได้ (๑) กิจกรรม “การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง” ๓.๑.๓ การเปิดเผย เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์กับการมี ส่วนร่วมตรวจสอบของ ประชาชน (๑) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลดินทอง”	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชน ใน การดำเนินงานตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนิน กิจการที่จะมีผลกระทบต่อ ความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการ “สัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อบูรณาการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นและแผน ชุมชน”	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		(๒) มาตรการ “แก้ไขปัญหาเหตุ เดือดร้อนรำคาญ ตามพระราช บัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	-	-	-	-	
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชน ในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก (๑) กิจกรรม “การดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ดินทอง”	-	-	-	-	
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็น ลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบ ถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (๑) กิจกรรม “รายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำแผน พัฒนา การจัดทำงบประมาณ (๑) กิจกรรม “แต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนและ คณะกรรมการพัฒนาในการ การจัดทำแผนพัฒนาองค์กร บริหารส่วนตำบลดินทอง”	-	-	-	-	
		(๒) กิจกรรม “จัดประชุม ประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น”	-	-	-	-	
		(๓) กิจกรรม “ตรวจสอบโดย คณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดีขององค์การบริหารส่วน ตำบลดินทอง”	-	-	-	-	
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ จัดหาพัสดุ (๑) มาตรการ “แต่งตั้ง ประชาชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการจัดหาพัสดุ”	-	-	-	-	
มิติที่ ๓	รวม	๒ มาตรการ ๑๐ กิจกรรม ๑ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) กิจกรรม “จัดวางระบบและจัดทำรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง” ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) กิจกรรม “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน (๑) กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงาน” ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ (๑) กิจกรรม “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงบประมาณการรับ - จ่ายเงิน และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล” ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ (๑) กิจกรรม “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลการจัดหาพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล”	-	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้  ๑. โครงการ “ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแบบมีส่วนร่วม”  ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด  (๑) กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (๑) กิจกรรม “ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน”  ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต”	-	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๐ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๑ โครงการ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	

# ส่วนที่ ๓

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
มติที่ ๑ - ๔



## ส่วนที่ ๓

### โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑ - ๔



#### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น หลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับในช่วงเวลาหลายปีที่ผ่านมาประเทศไทย ต้องเผชิญกับบริบทของความเปลี่ยนแปลง ทั้งมิติทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเทคโนโลยี ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้นในสังคมไทยเป็นอย่างมาก การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาชาติให้มีความเข้มแข็ง การให้ความรู้เพิ่มเติม ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่จะเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศาสตร์ของพระราชามาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงานของตนเองและองค์กรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อาทิ จัดส่งบุคลากรเข้ารับ



การฝึกอบรม หรือประชุมสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการตามหน่วยงานต่างๆ, จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนาบุคลากรในสังกัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้จัดฝึกอบรมเองหรือร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถตลอดจนเสริมสร้างกระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ กลยุทธ์ ทักษะและทัศนคติของบุคลากร ให้เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ความรับผิดชอบและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจศาสตร์ของพระราชာเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและนำไปประยุกต์ใช้โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐานและตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง และสถานที่ศึกษาดูงาน

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานวิทยากร
- ๖.๓ สำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๔ รวบรวมจัดทำรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๕ แจกจ่ายละเอียดกำหนดการให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบ
- ๖.๖ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสารประกอบการอบรม
- ๖.๗ จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม
- ๖.๘ อบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการตามกำหนดการ
- ๖.๙ ประเมินผลการอบรมก่อนและหลังการอบรม
- ๖.๑๐ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ความรับผิดชอบและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจศาสตร์ของพระราชาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- ๑๐.๓ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม
- ๑๐.๔ ได้ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐานและตรวจสอบได้

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยการใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้นำประเด็นเรื่องการดำเนินงานกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม มากำหนดเป็นหัวข้อและเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดินทองได้นำมากำหนดเป็นนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรยึดถือและปฏิบัติ

นอกจากนี้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาโดยการส่งเสริมและสนับสนุนการอบรมสัมมนาการพัฒนาบุคลากรซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้กำหนดกรอบการพัฒนาบุคลากรในสังกัด โดยประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ที่คณะกรรมการบริหารมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดไว้เป็นแนวทางสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดินทองขึ้น โดยการนำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนามาเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้บุคคลในองค์กรได้พัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักธรรมในศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้เรียนรู้หลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการทำงาน

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้เรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมที่นำไปสู่การมีใจบริการ (Service Mind) และการมีจิตสาธารณะ (Public Mind)

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดการทำงานอย่างมีความสุขเสริมสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม

### ๔. เป้าหมาย

#### เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

#### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้รับการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรม เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานวิทยากร
- ๖.๓ สสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๔ รวบรวมจัดทำรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๕ แจงรายละเอียดกำหนดการให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบ
- ๖.๖ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสารประกอบการอบรม
- ๖.๗ จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม
- ๖.๘ อบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการตามกำหนดการ
- ๖.๙ ประเมินผลการอบรมก่อนและหลังการอบรม
- ๖.๑๐ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท/ปี



## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้เรียนรู้หลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการทำงาน

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้เรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมที่นำไปสู่การมีใจบริการ(Service Mind) และการมีจิตสาธารณะ(Public Mind)

๑๐.๔ ได้สร้างจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดการทำงานอย่างมีความสุขเสริมสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม

### ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

#### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามอนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลจากข้อเสนอแนะจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ การประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิควร ให้ถือว่าเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ เนื่องจากข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่รับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความประพฤติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งอันจะช่วยให้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติตนไปในแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชนและความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ



ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ กฎหมายและข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)





## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดย มิชอบ ทั้งนี้ หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้ทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน



### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นท้องถิ่นไทยใสสะอาด

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๖.๒ จัดทำเอกสารเผยแพร่/แผ่นพับ เพื่อประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

#### ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติในการปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน



## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง



## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ประกาศใช้คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. แจกจ่ายให้บุคลากรและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองใช้คู่มือประโยชน์การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

## โครงการที่ ๓

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐, ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม

จากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุ



ต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลุกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้จัดทำ กิจกรรม “ปลุกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรค พวกพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวมย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้
- ๖.๒ ออกแบบกิจกรรม/จัดเตรียมเอกสาร
- ๖.๓ ดำเนินการจัดประชุม
- ๖.๔ สรุปรายงานการประชุม

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ รายงานการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลุกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๑๐.๒ มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร



## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

##### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นจะสร้างความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจาก พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ ซึ่งปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริต

การมีส่วนร่วม (Participation) คือ เป็นการมีส่วนร่วม(ร่วมกับคนอื่น) ในการกระทำบางอย่างหรือบางเรื่อง คำว่า การมีส่วนร่วม โดยมากมักจะใช้ในความหมายตรงข้ามกับคำว่า การเมินเฉย (Apathy) ฉะนั้น คำว่าการมีส่วนร่วมตามความหมายข้างต้น จึงหมายถึง การที่บุคคลกระทำการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือในประเด็นที่บุคคลนั้นสนใจ ไม่ว่าจะเขาจะได้ปฏิบัติการเพื่อแสดงถึงความสนใจอย่างจริงจังหรือไม่ก็ตาม และไม่จำเป็นที่บุคคลนั้นจะต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมนั้นโดยตรงก็ได้ แต่การมีทัศนคติ ความคิดเห็น ความสนใจ ห่วงใย ก็เพียงพอแล้วที่จะเรียกว่าเป็นการมีส่วนร่วมได้ และยังได้ให้คำจำกัดความของการมีส่วนร่วมของประชาชนว่า “การมีส่วนร่วมของประชาชน” หมายถึง การที่กลุ่มประชาชน หรือขบวนการที่สมาชิกของชุมชนที่กระทำการออกมาในลักษณะของการทำงานร่วมกัน ที่จะแสดงให้เห็นถึงความต้องการร่วม ความสนใจร่วม มีความต้องการที่จะบรรลุถึงเป้าหมายร่วม หรือการดำเนินการร่วมกันเพื่อให้เกิดจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรม ไม่ว่าจะผ่านทางตรงหรือทางอ้อม หรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดอิทธิพลต่อรองอำนาจทางการเมือง เศรษฐกิจ การปรับปรุงสถานภาพทางสังคมในกลุ่มชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ประชาชนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนมีจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๓.๓ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

##### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลดินทอง



## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ให้ความรู้และรับฟังความคิดเห็น เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการประชุมหมู่บ้าน

๖.๒ จัดทำเอกสารเผยแพร่/แผ่นพับ เพื่อประชาสัมพันธ์เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๒ ประชาชนมีจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๓ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

#### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ออกหน่วยบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ.๒๕๐๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ.๒๔๗๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๓ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีเพื่อเป็นรายได้สำหรับการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

เพื่อให้การจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน และภาษีป้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และลดจำนวนลูกหนี้ค้างชำระให้น้อยลง ตลอดจนจนเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีหน้าที่ชำระภาษีให้ได้รับบริการได้อย่างรวดเร็วและลดขั้นตอนการรับบริการให้มีความคล่องตัวยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร



### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดเก็บภาษีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อเป็นการลดจำนวนลูกหนี้ภาษีค้างชำระให้น้อยลง
- ๓.๔ เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง
- ๓.๕ เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นให้ประชาชนเข้าใจมากขึ้น
- ๓.๖ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงาน หรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

งานจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ดำเนินการออกเก็บภาษีนอกสำนักงาน โดยการออกจัดเก็บภาษี จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการจัดเก็บภาษี
- ๖.๓ ดำเนินการรับแจ้งประเมินภาษี(ตามแผนการจัดเก็บภาษี)
- ๖.๔ ดำเนินการจัดเก็บภาษี
- ๖.๕ จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดินทองบูรณาการร่วมกับหน่วยงานราชการอื่น ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดินทอง ออกให้บริการประชาชนในลักษณะเคลื่อนที่ ในการดำเนินการป้องกันและระงับโรคติดต่อและบริการสาธารณสุขในระดับตำบลและหมู่บ้านที่เพิ่มเติมหรือเสริมจากบริการสาธารณสุขของรัฐตามแนวทางมาตรฐานสาธารณสุขมูลฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยการตรวจคัดกรองโรคอ้วน เบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง และรักษาสุขภาพเบื้องต้นโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย
- ๖.๖ นักวิชาการจัดเก็บรายได้จัดทำรายงานและประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการและรายงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง





## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้เพิ่มมากขึ้น และสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว
- ๑๐.๒ การจัดเก็บภาษีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๑๐.๓ จำนวนลูกหนี้ภาษีค้างชำระลดลง
- ๑๐.๔ ได้อำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง
- ๑๐.๕ ได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นให้ประชาชนเข้าใจมากขึ้น
- ๑๐.๖ การดำเนินงานสอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ปรับปรุงพัฒนาการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๗๔ ถึง ๘๒ กำหนดแหล่งรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้ในการจัดบริการ สาธารณะที่กฎหมายกำหนดให้ทำและอาจทำ ได้แก่ รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเองรายได้จากภาษี และค่าธรรมเนียมที่รัฐจัดเก็บให้หรืออนุญาตให้เก็บเพิ่มเติม เงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้ดำเนินการจัดเก็บรายได้ที่กฎหมายกำหนดให้มีหน้าที่จัดเก็บเองได้แก่ ภาษีโรงเรือน และที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย ซึ่งปัจจุบันจากการติดตามประเมินผล พบว่า ยังไม่สามารถจัดเก็บได้อย่างทั่วถึง เนื่องจากไม่มีฐานข้อมูลเกี่ยวกับที่ดิน โรงเรือน ป้ายและการประกอบกิจการค้า ที่จะนำข้อมูลไปใช้ในการประกอบในการจัดเก็บรายได้ จึงทำให้ประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ลดลง เกิดลูกหนี้ค้างชำระ และสร้างความเหลื่อมล้ำในการจัดเก็บภาษี เป็นต้น ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงพัฒนาการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้รายได้ประเภทภาษีที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองจัดเก็บเอง สามารถจัดเก็บได้เพิ่มขึ้น ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อสำรวจ ปรับปรุงฐานข้อมูลภาษี เกี่ยวกับที่ดิน โรงเรือน ป้าย และการประกอบกิจการค้า โดยใช้วิธีการคัดลอกการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการใช้ประโยชน์ที่ดิน (ทต.๑) เพื่อนำมาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันต่อไป
- ๓.๓ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ประชาชนผู้เสียภาษี เกิดความตระหนักรู้หน้าที่ในการเสียภาษีและให้ความร่วมมือในการจัดเก็บภาษีแก่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับที่ดิน โรงเรือน ป้าย และการประกอบการค้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประกอบในการจัดเก็บรายได้

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง สามารถจัดเก็บภาษี (ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย) เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ - ๕ เมื่อเทียบกับอัตราการจัดเก็บภาษีปีที่ผ่านมา

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ครอบคลุมพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน  
(เฉพาะที่มีเอกสารสิทธิในที่ดิน)

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การมอบอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาสั่งอนุญาต อนุมัติหรือปฏิบัติราชการในการจัดเก็บภาษี

๖.๓ ดำเนินการภายใต้ขอบเขตและขั้นตอนดังนี้

๖.๓.๑ สำรวจและปรับปรุงขั้นแผนที่โรงเรือน

๖.๓.๒ สำรวจและปรับปรุงขั้นแผนที่ป้าย

๖.๓.๓ สำรวจและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินโรงเรือน

๖.๓.๔ สำรวจและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินป้าย

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐/ปี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีการปรับปรุงฐานข้อมูลภาษี เกี่ยวกับที่ดิน โรงเรือน ป้าย และการประกอบกิจการค้า สำหรับจัดเก็บรายได้ ในแต่ละปีให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง สามารถจัดเก็บภาษี (ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย) เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ - ๕ เมื่อเทียบกับอัตราการจัดเก็บภาษีปีที่ผ่านมา

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีข้อมูลด้านการคลังท้องถิ่นอย่างครบถ้วนและถูกต้อง

๑๐.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองมีระบบการจัดเก็บภาษีที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้



## โครงการที่ ๓

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “อบรมการคัดแยกขยะในครัวเรือน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

“ขยะ” นับว่าเป็นปัญหาใหญ่ของประเทศไทย สาเหตุเนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของประชากรอย่างต่อเนื่อง สถานประกอบการต่างๆ มีมากขึ้น และสิ่งที่ตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้ก็คือ ขยะย่อมมีจำนวนมากขึ้นตามไปด้วย จนกระทั่งการกำจัดขยะไม่สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนขยะ ในแต่ละวันจะมีขยะเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนนับร้อย ล้านตัน แต่เราสามารถกำจัดขยะได้เพียงวันละไม่กี่สิบล้านตันเท่านั้น จึงมีขยะที่เหลือตกค้าง รอการกำจัดอยู่เป็นจำนวนมาก แม้รัฐบาลจะมีพื้นที่ที่จัดไว้เพื่อรองรับขยะแต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว สร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทางด้านทัศนวิสัย กลิ่น ความสะอาด ฯลฯ เกิดเป็นปัญหาขยะ ถึงแม้ว่าในปีหนึ่งๆ ประเทศจะต้องเสียงบประมาณเป็นจำนวนมากไปกับการจัดการและแก้ไขปัญหาด้านขยะ แต่ผลลัพธ์ที่ได้ก็ยังไม่เป็นที่น่าพอใจ เนื่องจากประเทศไทยยังมีการบริหารจัดการขยะยังไม่ดีเท่าที่ควร ประกอบกับประชาชนในประเทศเองก็ยังขาดจิตสำนึกในการทิ้งขยะให้เป็นที่ การคัดแยกขยะก่อนทิ้ง รวมทั้งขาดความรู้เกี่ยวกับการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ ทั้งที่ขยะเหล่านั้นหากนำมาคัดแยกอย่างถูกวิธีแล้วจะสามารถสร้างประโยชน์ได้ และยังสามารถนำกลับมาหมุนเวียนเข้ากระบวนการผลิตเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ได้อีกครั้ง เป็นการประหยัดทรัพยากรและงบประมาณแผ่นดินได้เป็นจำนวนมาก รวมทั้งปริมาณขยะก็จะจำนวนลงได้มาก ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อสิ่งแวดล้อมและต่อชุมชน

การจะแก้ปัญหามาจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะนั้นต้องเริ่มจากการสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนโดยต้องเริ่มตั้งแต่แหล่งกำเนิดของขยะคือ “ครัวเรือน” องค์การองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เห็นความสำคัญ ของปัญหาด้านการจัดการขยะที่เกิดขึ้นในครัวเรือนของประชาชนตำบลดินทอง จึงได้จัดทำโครงการอบรมการคัดแยกขยะในครัวเรือน ขึ้น เพื่อเพิ่มความรู้ของประชาชนบ้านและสร้างจิตสำนึกสาธารณะในการคัดแยกขยะให้เกิดขึ้นในชุมชนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะ ลดปริมาณขยะ และเพิ่มความรู้ให้กับประชาชนเกี่ยวกับการจัดการขยะในครัวเรือน

๓.๒ เพื่อให้เกิดระบบการบริหารจัดการขยะในตำบลดินทองอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกสาธารณะในการคัดแยกขยะและเพิ่มรายได้จากการจำหน่ายขยะที่คัดแยกแล้ว

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนตำบลดินทอง จำนวน ๘๐ คน

### ๕. สถานที่จัดกิจกรรมฝึกอบรม

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน



- ๖.๓ ประสานการดำเนินโครงการฯ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท/ปี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ตัวชี้วัด

**เชิงคุณภาพ-** ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ อยู่ในระดับปานกลางถึงมากที่สุด

**เชิงปริมาณ-** ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะประเภทต่างๆ และผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐

**เชิงเวลา-** ระยะเวลาการอบรมดำเนินไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้

##### ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกสาธารณะในเรื่องการคัดแยกขยะ และสามารถคัดแยกขยะก่อนทิ้งได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เรื่องการจัดขยะอย่างถูกวิธี

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เรื่องการใช้ประโยชน์จากขยะรีไซเคิลได้

### ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

#### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ มีพระราชดำรัสชี้แนะแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี และได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรม อันเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การป้องกันให้รอดพ้นจากวิกฤต และให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

โดยที่ภาวะการณปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจ และเทคโนโลยี มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง ประชาชนโดยทั่วไปมีการรับอารยธรรมจาก



ต่างประเทศ ค่านิยม เทคโนโลยีซึ่งบางอย่างที่ได้รับเข้ามาทำให้เกิดค่านิยมการใช้ชีวิตประจำวันที่ฟุ่มเฟือยเกิดความเสื่อมของสังคม และทำให้เกิดปัญหาในสังคม ปัญหาครอบครัว อีกทั้งการประกอบอาชีพของประชาชนภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีการมุ่งเน้นเพื่อเพิ่มรายได้และการจำหน่ายโดยใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตจึงสูง

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในชุมชนมากที่สุด โดยได้อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๘ (๗) ได้จัดทำโครงการ “ตามรอยพ่อ อยู่อย่างพอเพียง” เพื่อขับเคลื่อนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของชุมชน รวมทั้งเป็นการพัฒนาอาชีพของประชาชนในพื้นที่ให้มีวิถีชีวิตตามแนวคิดและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ และเป็นการเปิดโลกทัศน์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น เพื่อสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๓.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติ ประสบการณ์ในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๓ เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นรูปธรรม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนตำบลดินทอง

### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ นัดหมายผู้รับผิดชอบเพื่อประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน/เตรียมงาน
- ๕.๒ ร่างโครงการ
- ๕.๓ เสนอโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
- ๕.๔ แบ่ง/มอบหมายหน้าที่/ติดต่อประสานงาน
- ๕.๕ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๕.๖ รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๕.๗ ดำเนินการตามโครงการ
  - จัดฝึกอบรม
  - เดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๕.๘ ประเมินโครงการหลังเสร็จสิ้นโครงการ(แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ)
- ๕.๙ รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการประเมิน(จากแบบสอบถาม)
- ๕.๑๐ รวบรวมข้อมูลและสรุปปัญหา/ข้อเสนอแนะอุปสรรค(จากแบบสอบถาม)
- ๕.๑๑ สรุปผลการดำเนินโครงการและจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ



## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๗. สถานที่จัดกิจกรรมฝึกอบรม

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง และสถานที่ศึกษาดูงาน

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการดูงานมาปรับใช้กับตัวเองและพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ได้แลกเปลี่ยนทัศนคติ ประสบการณ์ในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๓ ได้สนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ

๑๐.๔ ได้ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นรูปธรรม

## ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### ๑.๓.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

#### โครงการที่ ๑

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสีขาวตามหลักสูตรโตไปไม่โกง”

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประเทศในหลายด้าน ที่สำคัญที่สุดคือ การเปลี่ยนแปลงเจตคติของคนในสังคม ไปสู่การยอมรับการคอร์รัปชัน นิยมยกย่องความร่ำรวยและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมซึ่งนับว่าเป็นค่านิยมที่เป็นอันตรายต่อสังคมไทย และทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น การปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ถูกต้องตั้งแต่ในวัยเด็กผ่านกระบวนการเรียนรู้ ที่สนุกสนานผ่านการเล่านิทาน การเล่นเกม ร้องเพลง แสดงละคร และศิลปะ ให้สอดคล้องกับสาระที่ครอบคลุมคุณลักษณะ ๕ ประการ อันได้แก่ ๑. ความซื่อสัตย์ (Honesty and Integrity) การยึดมั่นในความสัตย์จริงและในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม มีความซื่อตรงและมีเจตนาที่บริสุทธิ์ ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง ๒. ความเป็นธรรม (Fairness and Justice) การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน อย่างมีเหตุผล ไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม ๓. เป็นอยู่อย่างพอเพียง (Sufficiency and Moderation) การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ไม่โลภ รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ๔. มีจิตสาธารณะ (Greater Good) การคำนึงถึงสังคมส่วนรวมและพร้อมจะเสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม ๕. มีความรับผิดชอบ (Responsibility and

Accountability) การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตัวเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุดด้วยการเคารพ กฎเกณฑ์และกติกา ทั้งจากการทำกิจกรรม การอบรมสั่งสอนของครู การมีปฏิสัมพันธ์กับเพื่อน ฯลฯ เป็นการ วางรากฐานทางจริยธรรมในมิติต่างๆ ให้เด็กได้เรียนรู้อย่างเป็นระบบซึ่งจะเป็นภูมิคุ้มกันให้กับตนเองและเป็น แรงผลักดันให้รู้จักต่อต้าน และกล้าสู้กับความไม่ถูกต้องโดยนึกถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน ๒ บ้านกกไม้แดง จึงได้จัดทำโครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสีขาวตามหลักสูตร โต้ไปไม่โกง เพื่อช่วยส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ ความรู้ความเข้าใจ มีการจัดกิจกรรม เพื่อให้หล่อหลอมให้เด็ก เล็กมีคุณภาพ มีคุณธรรม และเจตคติในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง ซึ่งจะเป็นการแก้ปัญหาออร์รับชั้นของประเทศ ไทยในระยะยาวอย่างยั่งยืน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะ ๕ ประการ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและเจตคติในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน ๒ บ้านกกไม้แดง

### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
- ๕.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๗. สถานที่จัดกิจกรรมฝึกอบรม

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน ๒ บ้านกกไม้แดง

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ได้ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดจิตสำนึกและมีบริเวณที่สะอาด เหมาะกับการเรียนการสอน
- ๑๐.๒ ได้ส่งเสริมให้นักเรียนมีเจตคติที่ดี เกิดความสามัคคี รู้จักช่วยเหลือกันและกัน



## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ธรรมะในดวงใจ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบัน โลกอยู่ในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันกันอย่างสูง ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นเรื่อยๆ มีการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และสื่อเทคโนโลยีต่างๆ อยู่ตลอดเวลา และในฐานะที่ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันอย่างรุนแรงนี้ การเปลี่ยนแปลงค่านิยมและวิถีชีวิตของคนไปสู่สังคมบริโภคนิยม ซึ่งเน้นการแข่งขันด้านวัตถุและฐานะทางเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงในโลกที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วนี้ ทำให้เด็กหลงและเพลิดเพลินในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งมลายไ้สาระ ล้าสมัย จึงดำเนินชีวิตโดยขาดหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะทำให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ และมีแนวโน้มในการดำเนินชีวิตที่ผิด เด็กขาดภูมิคุ้มกัน ทำให้เกิดปัญหาสังคมมากมาย เช่น ปัญหายาเสพติด อาชญากรรม การตั้งครมร์ก่อนวัยอันควร ความยากจน เด็กเร่ร่อน การใช้แรงงานเด็ก ฯลฯ

เด็ก คือ พลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติ เป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสำคัญที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เด็กเป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและพลังในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็น ผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ ต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องเหมาะสม

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน ๒ บ้านกกไม้แดง จึงได้จัดทำโครงการธรรมะในดวงใจ ขึ้น เพื่อพัฒนาเด็กโดยวางรากฐานการพัฒนาจิตและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” เพื่อให้เด็กนำธรรมะ นำหลักคำสอนที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน คือ การพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาจิต โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ และสุดท้าย การพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อมปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไขปัญหา สร้างภูมิต้านทานให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลแก่ตนเองและประเทศชาติในที่สุด

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาจิตและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนา

๓.๒ เพื่อฝึกจิตให้มีสติรู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้

๓.๓ เพื่อให้เด็กสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับเปลี่ยนทัศนคติ การดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์





#### ๔. เป้าหมาย

เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน ๒ บ้านกกไม้แดง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
- ๕.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๗. สถานที่จัดกิจกรรมฝึกอบรม

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน ๒ บ้านกกไม้แดง

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กได้รับการพัฒนาจิตและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนา
- ๑๐.๒ เด็กสามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้
- ๑๐.๓ เด็กสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับเปลี่ยนทัศนคติ การดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
- ๑๐.๔ เด็กมีจิตสำนึกในการรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

### ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “คนเก่งคนดี”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัจจุบันของสังคมไทย พบว่า ปัญหาเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนมีความอ่อนไหวเปราะบาง ทุกภาคส่วนยังเต็มไปด้วยการแข่งขันในด้านวัตถุ จึงทำให้คุณธรรมจริยธรรม ถูกกลืนหายไปคนในสังคมห่างไกลศาสนา เด็กและเยาวชนจึงขาดคุณธรรมมากยิ่งขึ้น ซึ่งปัญหานี้เป็นปัญหาระดับชาติที่น่าเป็นห่วงอย่างยิ่ง และจากนโยบายของรัฐบาลด้านสังคม มุ่งให้เยาวชนไทยยึดคุณธรรม นำความรู้ และพัฒนาคนโดยใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐาน การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่ภาครัฐและทุกภาคส่วนต่างก็มุ่งให้เยาวชนของชาติเป็นคนดีหรือการส่งเสริมให้มีเด็กดี เมื่อเติบโตในอนาคตก็จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาบ้านเมืองอย่างมีคุณภาพ



โดยวัดจากค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช. ดังนี้ ๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม ๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ปกป้อง ครูบาอาจารย์ ๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม ๕. รักษาวัฒนธรรม ประเพณีไทยอันงดงาม ๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแม่และแบ่งปัน ๗. เข้าใจเรียนรู้การ เป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง ๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จัก การเคารพผู้ใหญ่ ๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๑๐. รู้จัก ดำรงตนอยู่ โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จัก อดออมไว้ใช้เมื่อจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความ พร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี ๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความ ละเอียดรอบคอบถี่ถ้วนต่อบาปตามหลักของศาสนา ๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่า ผลประโยชน์ของตนเอง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน ๒ บ้านกกไม้แดง จึงได้จัดทำโครงการคนเก่งคนดี ขึ้น เพื่อมุ่งปลูกฝังและ พัฒนาเด็กเล็ก ได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของตนเอง มีวินัยในตนเอง ปฏิบัติตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก อุทิศเวลาเพื่อช่วยเหลือและพัฒนาสังคมในโอกาสต่างๆ พร้อมทั้งมีพฤติกรรมที่ พึงประสงค์แสดงออกถึงวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย มีวินัย รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ประหยัด อดออม และใฝ่หา ความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ เพื่อการดำรงชีวิตและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข นำพาชีวิตสู่ ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลแก่ตนเองและประเทศชาติในที่สุด

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่เด็กเล็กที่เป็นคนเก่งคนดีของศูนย์พัฒนาเด็ก
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและการตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์

ตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

### ๔. เป้าหมาย

เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน ๒ บ้านกกไม้แดง

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
- ๕.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๗. สถานที่จัดกิจกรรมฝึกอบรม

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน ๒ บ้านกกไม้แดง

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กที่เป็นคนเก่งคนดีของศูนย์พัฒนาเด็กได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ เด็กมีจิตสำนึกและการตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์

ตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

### ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

#### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “หนูน้อยบำเพ็ญประโยชน์”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน ๒ บ้านกกไม้แดง ได้เปิดการเรียนการสอนในระดับก่อนประถมศึกษา(ปฐมวัย) โดยการจัดการเรียนการสอนเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคมและสติปัญญา ซึ่งการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนไม่ควรจะจัดให้มีแต่ในห้องเรียนเท่านั้น ควรจัดให้มีการเรียนรู้ ภายนอกห้องเรียน เพื่อเป็นการสร้างเสริมและพัฒนาความพร้อมและปลูกจิตสำนึกในการดูแลธรรมชาติ รักษาความสะอาดรอบๆ บริเวณโรงเรียน ให้ผู้เรียนเกิดความรักและความห่วงหาณสิ่งต่างๆ ที่อยู่ภายในบริเวณโรงเรียน พร้อมทั้งส่งเสริมความรักสามัคคีในหมู่คณะ รู้จักช่วยเหลือกันและกัน จึงเห็นควรให้จัดโครงการนี้ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดจิตสำนึกและรักษาสิ่งแวดล้อมตามธรรมชาติได้มากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีเจตคติที่ดี เกิดความสามัคคี รู้จักช่วยเหลือกันและกัน

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน ๒ บ้านกกไม้แดง

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๕.๕ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๗. สถานที่จัดกิจกรรมฝึกอบรม

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชน ๒ บ้านกกไม้แดง

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ได้ส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดจิตสำนึกและมีบริเวณที่สะอาด เหมาะกับการเรียนการสอน
- ๑๐.๒ ได้ส่งเสริมให้นักเรียนมีเจตคติที่ดี เกิดความสามัคคี รู้จักช่วยเหลือกันและกัน

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### โครงการที่ ๑

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของ



ประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีค่าครหาที่ได้สร้างความเชื่อมั่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๓.๒ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดินทองอย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดินทองต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน

๖.๔ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



- ๖.๕ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๙ รายงานผลการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

- ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดินทองต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ เล่ม

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

#### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในกระบวนการบริหารงานบุคคล”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ซึ่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ดินทอง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรในการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร



และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการบริหารงานบุคคลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดกิจกรรมด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินกิจกรรมด้านกระบวนการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๖.๓ ประกาศเผยแพร่กระบวนการบริหารงานบุคคล
- ๖.๔ ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงานบุคคล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

#### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีกิจกรรมการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล



- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

#### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต ของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ



#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดินทอง จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

- (๑) นายก มอบหมายให้รองนายก
- (๒) นายก มอบหมายให้ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ
- (๓) ปลัด มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้ได้รับมอบหมายรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

### โครงการที่ ๓

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ

พนักงานส่วนตำบล จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนด

ดังนั้น เพื่อเป็นสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอมา

๖.๖ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้



**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์  
ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง  
อย่างเคร่งครัด**

**โครงการที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จัดทำทะเบียนรายจ่าย ให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง และบริหารหารจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ได้รับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง และบริหารหารจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการลดลง

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดหาพัสดุ”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๖ เห็นชอบเกี่ยวกับมาตรการปรับปรุงข้อมูลเพื่อตรวจสอบการบริหารงบประมาณของส่วนราชการ ตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานระดับท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณของตน โดยจัดเตรียมงานตามขั้นตอนการจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยเร็วที่สุด และกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณ ประกอบกับปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน โดยกำหนดภารกิจความรับผิดชอบ เกี่ยวกับการพัสดุให้อยู่ในความรับผิดชอบของกองคลัง เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการบริหารงานพัสดุให้มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองจึงได้สร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดหาพัสดุ ขึ้น เพื่อให้การบริหารพัสดุเป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๖ ซึ่งเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ให้หน่วยงานในระดับท้องถิ่น จัดเตรียมงานตามขั้นตอนการจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยเร็วที่สุด และป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณ

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีเอกภาพในการบริหารงาน พัก และสามารถดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และอัตรากำลังขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งกำหนดให้การดำเนินงานเกี่ยวกับพัสดุรวมอยู่ที่หน่วยงานคลังเพียงหน่วยงานเดียว

๓.๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองมีบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญด้านงานพัสดุ โดยเฉพาะซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และลดปัญหาอันเนื่องมาจากการไม่เข้าใจระเบียบปฏิบัติของทางราชการ

๓.๕ เพื่อให้ผู้บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ผู้บริหารหน่วยงานเจ้าของเงิน ผู้ปฏิบัติงานและผู้ตรวจสอบ สามารถทราบข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับพัสดุทุกประเภทขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๓.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางในการบริหารงานพัสดุ การจัดทำแผนจัดหาพัสดุและแผนปฏิบัติการจัดจ้างตลอดจนการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนในแนวทางเดียวกัน



#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้กองคลัง ซึ่งรับผิดชอบงานพัสดุกกลางตรวจสอบ ความต้องการพัสดุและแหล่งที่มาของเงินทุกประเภทว่าในปีงบประมาณนั้นมีหน่วยงานใด ได้รับเงินเพื่อการจัดหาพัสดุประเภทใด จำนวนเท่าไร เมื่อได้รับแผนการจัดหา จากหน่วยงานต่างๆ แล้วกองคลังต้องตรวจสอบ แบบ ผด.๑ ของหน่วยงานเจ้าของเงินว่าถูกต้อง ครบถ้วนตามรายการที่หน่วยงานพัสดุกกลางหรือไม่ หากไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนต้องสอบถามไปยังหน่วยงานเจ้าของเงินเพื่อแก้ไขให้ถูกต้องตรงกัน แล้วรวบรวมจัดทำเป็นแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบ ผด.๒ เพื่อเสนอขออนุมัติแผนจากคณะผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแบบรายงานผลดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้กองคลังรับผิดชอบดำเนินการจัดทำเป็นประจำทุกปีให้สอดคล้องกับแผนการจัดหาพัสดุประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล(ตามแบบ ผด.๒) โดยจัดทำเฉพาะการจัดหาพัสดุ ประเภทครุภัณฑ์ที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ ๑ แสนบาทขึ้นไปและพัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป และให้ใช้แบบ ผด.๕ และแบบผด.๖ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามลำดับ

๖.๓ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๔ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีเอกภาพและประสิทธิภาพในการบริหารงานพัสดุกมากขึ้น ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน สามารถกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการพัสดุและงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสามารถกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อลดปัญหาเรื่องงานกระจุกตัวในช่วงปลายปีงบประมาณ อันเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถทำงานได้ทันตามกำหนด และเกิดความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ



๑๐.๒ คณะผู้บริหารท้องถิ่น และผู้บริหารหน่วยงาน จะได้ทราบปริมาณ และความต้องการพัสดุทั้งใน ระยะเวลาสั้นและระยะปานกลาง เพื่อจะได้วางแผนการจัดทำให้เหมาะสมกับฐานะการคลังขององค์การบริหารส่วน ตำบลดินทอง

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานจะมีความรู้ ความชำนาญ และสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความมั่นใจมากขึ้น

๑๐.๔ ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก อาทิ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชน และประชาชนทั่วไป จะได้ทราบขั้นตอนการดำเนินงาน และความเคลื่อนไหวในการจัดหาพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคม และประชาชนโดยทั่วไป

## โครงการที่ ๓

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีฐานะเป็นนิติบุคคล และมีอิสระในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการ จัดเก็บรายได้ มีอิสระในการจัดทำงานประมาณรายจ่ายประจำปี มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วน ร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จาก การกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้อง เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองจึงจัดให้มี กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วน ตำบลดินทองเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนใน ท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง



#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ปฏิบัติงานด้านการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการต่างๆ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง
- ๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ พิจารณาและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ
- ๖.๔ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจัดซื้อ - จัดจ้าง และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้ประชาชนทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าว เป็นต้น

#### ๗. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

- การปฏิบัติงานด้านการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ไม่มีการส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลดินทองได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

#### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ”

##### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดบริการประชาสัมพันธ์และให้คำแนะนำ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง



เป็นจุดบริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงานให้มีความสอดคล้องกัน ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน และใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัญชี เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐาน รวมถึงด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ จัดทำคู่มือประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีจุดบริการประชาสัมพันธ์





๖.๔ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๕ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ และสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชัน ห้องน้ำสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการ

๖.๖ จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์และแสดงจุดรับบริการที่ชัดเจน

๖.๗ มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ มาประยุกต์ใช้ในการบริการและการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อให้มีมาตรฐาน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๖.๘ ประเมินผลการปฏิบัติงาน/รายงานผลการดำเนินงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด กองคลัง และกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ มีคู่มือในการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๑๐.๓ ประชาชนได้รับการบริการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๔ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการบริการสาธารณะแก่ประชาชน

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่



ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
- ๓.๕ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
- ๖.๓ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดินทองตามรูปแบบที่กำหนด
- ๖.๔ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองทราบ
- ๖.๕ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
- ๖.๖ ประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
- ๖.๗ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการกระบวนการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท/ปี

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

- ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จำนวน ๑ ฉบับ

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
- มีข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
- ป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

## โครงการที่ ๓

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ เนื่องจากผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้ทันที การตอบสนองความต้องการอาจเกิดความล่าช้าและมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐไม่มีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น และ



ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้มุ่งเน้นที่จะบริการประชาชนให้แล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการ ประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ใช้ระบบบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการให้บริการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการให้บริการโดยใช้บัตรคิวสำหรับผู้มาติดต่อขอรับบริการตามลำดับก่อน - หลัง

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในการใช้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



๑๐.๓ การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงต้องมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานและการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเปิดเผยขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน
- ๓.๔ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๕ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลดินทอง
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง



## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรม
  - ๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
  - ๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
  - ๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ/เผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศ
  - ๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
  - ๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
  - ๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
  - ๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- ๖.๕ มีการติดตามประเมินผลการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป
- ๖.๖ จัดทำรายงานผล ข้อเสนอแนะและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
- ๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๑๐.๕ การปฏิบัติราชการมีวิธีการและมาตรฐานที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการทำงานได้



## ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การมอบอำนาจอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินงานอื่นใด เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไว้หลายประการ การมอบอำนาจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการในเรื่องนั้นๆ เป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ทันทต่อสภาพสังคมและสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และลดช่องว่างในการประพุดมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในขั้นตอนต่างๆ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้กำหนดมาตรการการมอบอำนาจอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินงานอื่นใด เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

#### ๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบอำนาจหรือมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอออกคำสั่งมอบอำนาจในการอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและ



## ถือปฏิบัติ

๖.๔ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๕ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบอำนาจหรือมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

**๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**

## โครงการที่ ๑

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ





ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ที่แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ” ที่กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำมาตรการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับ ผู้บริหารท้องถิ่นที่มีตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ มาตรการ
- ๑๐.๒ องค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม



## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียด การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ



## ๖.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกององค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

## ๖.๒. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือนและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดเป็นต้น
- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

## ๖.๓ การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓



มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๑๐.๒ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียด การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ มีแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ

๑๐.๔ หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**โครงการที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ กำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามกฎหมายกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้มีกิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- การรับตรวจจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก

- การรับการตรวจจากคณะกรรมการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด กองคลังและกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้ส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



## ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองเรื่องทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้จัดทำมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองเรื่องทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม



๓.๓ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจกเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๕ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๖.๖ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๘ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด กองคลังและกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๑๐.๓ มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง  
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

### ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

#### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

##### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าหน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้มีการจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ เพื่อให้บริการข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจและข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง โดยมีการจัดตั้งเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการของหน่วยงาน ประชาชนสามารถเข้าตรวจดู แสดงความคิดเห็นและสามารถใช้สิทธิของตนเองได้โดยถูกต้องในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

##### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

##### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย





ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้  
ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

- ๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑๐.๒ มีช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองเพิ่มขึ้น

## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนดหน้าที่ให้หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติอยู่หลายประการ เช่น หน้าที่ดำเนินการเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตามที่กฎหมายกำหนดในการจัดหาข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนที่ขอเป็นการเฉพาะราย หน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้ขอข้อมูลข่าวสารของราชการทราบเหตุผลที่หน่วยงานมีคำสั่งมิให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร หน้าที่ที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล โดยปราศจากความยินยอมของเจ้าของข้อมูล และในเรื่องการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย นำมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประกาศประกวดราคาและสอบราคา รวมทั้งผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งการนำเรื่องความโปร่งใส เรื่องการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นเครื่องมือในการประเมินประสิทธิภาพของหน่วยงานส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

การที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ ของรัฐได้มีความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ และเพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับ



ความเป็นจริง รวมทั้งมีส่วนร่วมในกระบวนการบริการและการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ อันจะเป็นการส่งเสริมให้รัฐบาลที่บริหารบ้านเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ อย่างถูกต้อง และประชาชนในตำบลดินทอง ได้รู้ถึงสิทธิของตนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปในตำบลดินทอง ได้รู้ถึงสิทธิของตน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๔.๒ ประชาชนตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ให้ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ในการประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๖.๒ ให้ความรู้ถึงสิทธิของตนกับประชาชน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ในการประชุมหมู่บ้าน

๖.๓ จัดทำเอกสารเผยแพร่/แผ่นพับ เพื่อประชาสัมพันธ์เรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง และประชาชนทั่วไปในตำบลดินทอง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง



๑๐.๓ ประชาชนในตำบลดินทอง ได้รู้ถึงสิทธิของตน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

## โครงการที่ ๑

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม“การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน อีกทั้งในสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงาน ผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองจึงได้มีการจัดให้มีกิจกรรมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้และตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นและรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างถูกต้องและโปร่งใส
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน
- ๓.๕ เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย
- ๓.๖ เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน



#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในตำบลดินทอง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๑๐.๒ ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๑๐.๔ เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน

๑๐.๕ ได้นำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

๑๐.๖ ได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม“การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ อีกทั้งการบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการ



ส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ภาครัฐและภาคประชาชน ซึ่งในสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้า ไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้า มาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชน ยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและ ยุติธรรม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุก กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน ของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติ มิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบในภาครัฐ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- ๑) บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง
- ๒) บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้าน
- ๓) ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ๔) ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชน สืบค้นได้เอง
- ๕) จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ๖) ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ



ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

#### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑) จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๘/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรณีนั้น และหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวดที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน มาตรา ๘ ในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนราชการจะต้องดำเนินการ โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และจะต้องมีแนวทางการบริหารราชการดังต่อไปนี้ (๓) ก่อนเริ่มดำเนินการ ส่วนราชการต้องจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบถ้วน ทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนในกรณีที่ภารกิจใดจะส่งผลกระทบต่อประชาชน



ส่วนราชการต้องดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับจากภารกิจนั้น ซึ่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๗ (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ดังนั้น การมีส่วนร่วมของประชาชน ถือเป็นหัวใจหรือเป็นองค์ประกอบที่ขาดไม่ได้ของการปกครองท้องถิ่น คือ เปิดโอกาสให้ประชาชนปกครองตนเองหรือกำหนดวิถีชีวิตและอนาคตของชุมชนโดยคนในชุมชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนให้ได้ตรงจุด แก้ปัญหาได้เร็ว โปร่งใส รวมทั้งเป็นวิธีการที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ความเป็นเจ้าของชุมชน และประกอบกับในช่วงเวลาหลายปีที่ผ่านมาประเทศไทยต้องเผชิญกับบริบทของความเปลี่ยนแปลงทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเทคโนโลยี ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้นในสังคมไทยเป็นอย่างมาก การส่งเสริมการมีส่วนร่วมนั้นจึงเป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองขึ้น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจถึงกระบวนการในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนชุมชน ที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกำหนด เพื่อสร้างเครือข่ายการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนชุมชน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดและยุทธศาสตร์ระดับชาติความตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนชุมชน ก่อให้เกิดกระบวนการในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนชุมชน ที่เหมาะสมสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม อันจะส่งผลต่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบ ความต้องการ สภาพปัญหาของชุมชน ระดมความคิดเห็นพร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากหลายฝ่าย ลำดับความสำคัญ และนำข้อสรุปประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองนำแผนชุมชน ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง นำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่มีประสิทธิภาพ และใช้เป็นกรอบในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ภายใต้การบริหารงาน โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชนของตนเองและเรียนรู้ขั้นตอนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

#### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง
- ๔.๒. ผู้นำชุมชน
- ๔.๓. ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ
- ๔.๔. ผู้แทนกลุ่มประชาชนและประชาชนในพื้นที่
- ๔.๕. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๓ ประสานการดำเนินโครงการฯ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ
- ๖.๖ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท/ปี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สามารถรับทราบ ความต้องการ สภาพปัญหาของชุมชน ระดมความคิดเห็นพร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากหลายฝ่าย ลำดับความสำคัญ และนำข้อสรุปประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองสามารถนำแผนพัฒนาชุมชน ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง นำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่มีประสิทธิภาพ และใช้เป็นกรอบในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ภายใต้การบริหารงาน โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๑๐.๓ สามารถส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชนของตนเองและเรียนรู้ขั้นตอน กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน





## โครงการที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “แก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕”

### ๒. หลักการและเหตุผล

การเติบโตของเศรษฐกิจและการขยายตัวของชุมชนในตำบลดินทอง เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัยของประชาชน หากปัญหานั้นมีการจัดการไม่เหมาะสมแล้ว ผลกระทบที่เกิดขึ้นนอกจากด้านสุขภาพอนามัยของประชาชนแล้วยังอาจเกิดความขัดแย้งขึ้นในชุมชนได้ ปัญหาที่มักพบบ่อยในสังคมคือการร้องเรียนที่เกิดจากเหตุรำคาญต่างๆ ตั้งแต่เรื่องเล็กน้อยจนถึงเรื่องใหญ่ ปัญหาเหตุรำคาญต่างๆ มีแหล่งกำเนิดได้ทั้งจากการประกอบกิจการและจากกิจกรรมทั่วไปของประชาชน สาเหตุจากการประกอบกิจการ เช่น โรงงานอุตสาหกรรมปล่อยน้ำเสียลงแหล่งน้ำสาธารณะ กลิ่นเหม็นจากโรงงานรวบรวมคนในชุมชน การร้องเรียนเรื่องกลิ่นคาวจากการประกอบกิจการร้านอาหาร เป็นต้น ส่วนเหตุรำคาญที่เกิดจากกิจกรรมทั่วไป เช่น ปัญหาการเลี้ยงสุนัขจำนวนมากก่อให้เกิดเสียงดังรบกวนบ้านเรือน ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาคือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญไว้ในมาตรา ๒๕ ถึงมาตรา ๒๘ โดยให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานท้องถิ่นที่จะตรวจสอบ ให้คำแนะนำ หรือออกคำสั่งเพื่อแก้ไขหรือระงับเหตุรำคาญนั้น งานอนามัยและสิ่งแวดล้อมสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชนในตำบลดินทอง เพื่อมุ่งเน้นบริการให้ประชาชนได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่มีลักษณะเข้าข่ายเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น เสียงดัง กลิ่นเหม็น ฝุ่นละออง งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้น เพื่อแก้ไขปัญหให้กับประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ตำบลดินทอง ที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจัดการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้ได้อาศัยอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ



๖.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง  
ในบริการวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยมี  
ช่องทางในการร้องเรียนดังนี้

๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๕ - ๓๙๔๐๙๖

๒. โทรสาร หมายเลข ๐๕๕ - ๓๙๔๐๙๗

๓. เว็บไซต์ <http://www.dinthong.go.th>

๔. เฟสบุ๊ก <http://www.facebook.com/องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง>

๖.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่ที่ได้รับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อผู้บริหารเพื่อแก้ไข  
ปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติให้ผู้ร้องเรียนทราบใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เหตุเดือนร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่า  
ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน และให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วน  
ร่วมในการสอดส่องดูแลการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือนร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือเรื่อง  
ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

**๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก**

#### **โครงการที่ ๑**

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

##### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้  
มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์  
ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว  
และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ



ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองจึงมีมาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองกับประชาชนในพื้นที่

### ๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือนร้อน รำคาญ จากประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๖.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง  
ในบริการวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยมีช่องทางในการร้องเรียนดังนี้
  ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐๕๕ - ๓๙๔๐๙๖/โทรสาร หมายเลข ๐๕๕ - ๓๙๔๐๙๗
  ๒. เว็บไซต์ <http://www.dinthong.go.th>
  ๓. เฟสบุ๊ก <http://www.facebook.com/องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง>
- ๖.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่ที่ได้รับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อผู้บริหารเพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติให้ผู้ร้องเรียนทราบใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ



๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ่งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

**๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**

## โครงการที่ ๑

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ่งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาค

ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

### ๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทุกราย

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ่งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย



๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

##### โครงการที่ ๑

###### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนและคณะกรรมการพัฒนาในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

###### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายใต้หลักการที่สำคัญคือ กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาสี่ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม แต่ละปีงบประมาณในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแผนทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และอยู่ภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลังที่ดี และตอบสนองนโยบายของรัฐให้เห็นเป็นรูปธรรม มีการพัฒนาในทุกด้านเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนให้ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันร่วมกันพัฒนาประเทศชาติให้ก้าวไปสู่ความเจริญ มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนและคณะกรรมการพัฒนาในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ขึ้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

###### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนา

๒. เพื่อให้การจัดทำ เพิ่มเติม แก้ไข เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

###### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

###### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

###### ๖. วิธีดำเนินการ



- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนา

๑๐.๒ การจัดทำ เพิ่มเติม แก้ไข เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

### โครงการที่ ๒

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “จัดประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีซึ่งเป็นแผนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า ซึ่งจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอน กระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ซึ่งในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้จัดทำประชาคมท้องถิ่นในระดับหมู่บ้าน/ตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้จัดทำกิจกรรมจัดประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนจากการจัดเวทีประชาคม นำมาใช้ในการจัดทำโครงการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์



- ๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง สามารถนำปัญหาและความต้องการของประชาชน มาวิเคราะห์จัดทำแผนงาน/โครงการ ต่างๆ บรรลุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการจัดทำแผนงาน/โครงการ
- ๓.๓ เพื่อให้การจัดทำ แก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง มีประสิทธิภาพสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้

#### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมตามสัดส่วนระดับหมู่บ้าน/ตำบล
- ๔.๒ ประชาชนตำบลดินทอง
- ๔.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๕ พนักงานส่วนตำบล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

##### ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผน

หน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนา เสนอหลักการ เหตุผล วัตถุประสงค์ ความสำคัญ และความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ทราบถึงภารกิจและอนุมัติโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่จะต้องดำเนินการ แล้วแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

##### ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สรุปรายยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน พร้อมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องนำเสนอต่อ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เพื่อประชุมพิจารณาร่วมกับประชาคมท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดประเด็น หลักการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รวมทั้งวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมท้องถิ่นและชุมชน โดยพิจารณากำหนดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ดังนี้

๑) พิจารณาความเกี่ยวเนื่องกันระหว่างยุทธศาสตร์และแผนงาน หากมีความเชื่อมโยงและสนับสนุนกัน ได้จะต้องกำหนดช่วงเวลาการดำเนินการที่สอดคล้องกัน

๒) พิจารณานำโครงการหรือกิจกรรมจากแผนชุมชนที่เกินขีดความสามารถในการดำเนินการของชุมชนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๓) จัดลำดับความสำคัญของโครงการหรือกิจกรรมเพื่อที่จะบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๔) การพิจารณากำหนดกิจกรรมต้องคำนึงถึง

๑. สถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ทรัพยากรบริหารอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ภาวการณ์พัฒนาที่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการพัฒนาได้

๕) แยกประเภทโครงการออกเป็น ๓ ประเภท คือ

๑. โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเอง
๒. โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ
๓. โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น

#### ขั้นตอนที่ ๓ การรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เก็บรวบรวมข้อมูล ประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา และความต้องการนำมาวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย

- (๑) การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา
- (๒) การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา
- (๓) การจัดลำดับความสำคัญของโครงการพัฒนา
- (๔) การพิจารณาแผนงานในการดำเนินงาน

#### ขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ที่ได้คัดเลือกจากประชาคมท้องถิ่น โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาในห้วงสี่ปี มาจัดทำเป็นรายละเอียดโครงการ / กิจกรรมในด้านวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลผลิตของโครงการ งบประมาณ และที่ผ่านมา ตัวชี้วัด(KPI) ผลที่คาดว่าจะได้รับ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก ที่จะดำเนินการของแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

#### ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

(๑) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ร่วมกับประชาคมตำบลกำหนด ประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในยุทธศาสตร์การ พัฒนา โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง รวบรวม ประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการและข้อมูลต่างๆ นำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีแล้วเสนอ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทองเพื่อพิจารณา

(๓) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง พิจารณาร่างแผนพัฒนาสี่ปีเพื่อ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

#### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**





## สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง สามารถนำปัญหาและความต้องการของประชาชนมาวิเคราะห์จัดทำแผนงาน/โครงการ ต่างๆ บรรลุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๑๐.๓ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถสนองตอบความต้องการต่อประชาชน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน

### โครงการที่ ๓

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้จัดทำกิจกรรม “ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง” อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ



๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน/ภาคเอกชน	๒ คน
(๒) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒ คน
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ	๒ คน
(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
(๕) หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
(๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ปีละ ๒ ครั้ง เป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองมอบหมาย

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๖ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองพร้อมตัวชี้วัด

๖.๗ การติดตามและประเมินผล

๖.๘ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองมีผลการปฏิบัติราชการดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) หมายถึงการบริหารราชการที่นำผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ในกระบวนการวางแผน การตัดสินใจ การดำเนินงาน และการประเมินผล โดยมีการจัดระบบงาน/วิธีการทำงาน การจัดโครงสร้าง และการสร้างวัฒนธรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เอื้อต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ดังนั้น การมีส่วนร่วมของประชาชน ถือเป็นหัวใจ หรือเป็นองค์ประกอบที่ขาดมิได้ของการปกครองท้องถิ่น คือ เปิดโอกาสให้ประชาชนปกครองตนเองหรือกำหนดวิถีชีวิตและอนาคตของชุมชนโดยคนในชุมชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนให้ได้ตรงจุด แก้ปัญหาได้เร็ว โปร่งใส รวมทั้งเป็นวิธีการที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ความเป็นเจ้าของชุมชน และประกอบกับในช่วงเวลาหลายปีที่ผ่านมา ประเทศไทยต้องเผชิญกับบริบทของความเปลี่ยนแปลงทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเทคโนโลยี ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของผูคนในสังคมไทยเป็นอย่างมาก การส่งเสริมการมีส่วนร่วม นั้น เป็นเรื่องที่ต้ององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง กระบวนการจัดหาพัสดุ เป็นกิจกรรมหนึ่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนำทรัพยากรมาใช้ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ และเป็นการใช้จ่ายเงินภาครัฐที่มีส่วนสำคัญ ต่อการกระตุ้นความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ แต่การดำเนินงานที่ผ่านมามักประสบปัญหาด้านการบริหารจัดการ จึงทำให้กระบวนการจัดหาพัสดุขาดประสิทธิภาพและเกิดปัญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีมาตรการแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น



เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และ พัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๓.๒ เพื่อให้ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาชนตำบลดินทองเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการที่ ๑



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ตรวจสอบและประเมินผลโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายใต้หลักการที่สำคัญคือ กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาสี่ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม แต่ละปีงบประมาณในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแผนทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ทั้งนี้ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและตุลาคมของทุกปี เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น สอดคล้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และอยู่ภายใต้กรอบวินัยการเงินการคลังที่ดี และตอบสนองนโยบายของรัฐให้เห็นเป็นรูปธรรม มีการพัฒนาในทุกด้านเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนให้ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันร่วมกันพัฒนาประเทศชาติให้ก้าวไปสู่ความเจริญ มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้ให้มีการตรวจสอบและประเมินผลโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ซึ่งจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดมาตรการต่างๆ สำหรับปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาด ที่จะเกิดขึ้นได้ในการพัฒนาท้องถิ่นในรอบปีที่ผ่านมา และการนำเสนอปัญหาอุปสรรค การแก้ไขที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยตามระเบียบ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๖.๒ แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

- ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผล

- ประชุมเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๖.๔ จัดทำรายงานสรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อนำเสนอสภาท้องถิ่น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยตามระเบียบ

๑๐.๒ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**

**๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล**

**โครงการที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรม “จัดวางระบบและจัดทำรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**



## องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
- ๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
- ๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีใน



หน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### ๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ดินทอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

- มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ
- การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้จัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์



๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง รับผิดชอบ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๖.๒ การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง รับมติคณะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)

#### ๖.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

##### ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้ายขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้



## ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ- จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

### โครงการที่ ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ -  
จ่ายเงิน และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือ  
หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย  
เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ  
จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่  
ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้  
ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่าย ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ -  
จ่ายเงิน และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
- ๖.๒ มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็น  
กรรมการ



๖.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

๖.๔ สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ตัวชี้วัด

- มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

##### ผลลัพธ์

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ - จ่ายเงิน และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

#### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง”

##### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมีส่วนร่วมของประชาชน ถือเป็นหัวใจ หรือเป็นองค์ประกอบที่ขาดมิได้ของการปกครองท้องถิ่น คือ เปิดโอกาสให้ประชาชนปกครองตนเองหรือกำหนดวิถีชีวิตและอนาคตของชุมชนโดยคนในชุมชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนให้ได้ตรงจุด แก้ปัญหาได้เร็ว โปร่งใส รวมทั้งเป็นวิธีการที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ความเป็นเจ้าของชุมชน และประกอบกับในช่วงเวลาหลายปีที่ผ่านมา ประเทศไทยต้องเผชิญกับบริบทของความเปลี่ยนแปลงทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเทคโนโลยี ซึ่งล้วนมีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของคนในสังคมไทยเป็นอย่างมาก การส่งเสริมการมีส่วนร่วมนั้น เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง กระบวนการจัดหาพัสดุ เป็นกิจกรรมหนึ่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนำทรัพยากรมาใช้ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ และเป็นการใช้เงินภาครัฐที่มีส่วนสำคัญ ต่อการกระตุ้นความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ แต่การดำเนินงานที่ผ่านมามักประสบปัญหาด้านการบริหารจัดการ จึงทำให้กระบวนการจัดหาพัสดุขาดประสิทธิภาพและเกิดปัญหาการทุจริต



องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทาง หรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุก ขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้ เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้น การปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบ ราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลดินทอง

๓.๒ เพื่อให้ภาคประชาชนทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองทุกขั้นตอน

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่

๖.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดินทอง



๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทองทุกขั้นตอน  
๑๐.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง  
ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

#### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ  
หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนด

#### โครงการที่ ๑

##### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแบบมีส่วนร่วม”

##### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖)  
พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๔๖ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้(๑)ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล (๒) พิจารณา  
และให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และ  
ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้  
เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของ  
ทางราชการ มาตรา ๕๙ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) กำหนดนโยบายโดย  
ไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย  
นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ (๒) สั่ง  
อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล (๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบลและเลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (๔) วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย (๕) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบล (๖)  
ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมี  
อำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตาม  
อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหาร  
กิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน  
ตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผย  
ข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยงานนั้น และหลักเกณฑ์ และวิธีการที่  
กระทรวงมหาดไทยกำหนด

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวดที่ ๒ การ  
บริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน มาตรา ๘ ในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของ  
ประชาชน ส่วนราชการจะต้องดำเนินการ โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และ



จะต้องมีแนวทางการบริหารราชการดังต่อไปนี้ (๓) ก่อนเริ่มดำเนินการ ส่วนราชการต้องจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบถ้วนทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการ ดำเนินการในแต่ละขั้นตอนในกรณีที่ภารกิจใดจะส่งผลกระทบต่อประชาชน ส่วนราชการต้องดำเนินการรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชนหรือชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ส่วนรวมจะได้รับ จากภารกิจนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีแบบมีส่วนร่วม ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ แนวคิด และนโยบายในการบริหารงานตามหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้ง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ทำให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น มีแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน เป็นการเปิดโลกทัศน์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัย ที่มีการเปลี่ยนแปลง การปรับเปลี่ยนทัศนคติ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมที่ เหมาะสมสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำความรู้ประสบการณ์จากการฝึกอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม อันส่งผลต่อการพัฒนางานให้ มีประสิทธิภาพซึ่งจะส่งผลดี และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ แนวคิด และนโยบายในการบริหารงานตาม หลักกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง และเจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง และสถานที่ศึกษาดูงาน

### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานวิทยากร
- ๖.๓ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ การฝึกอบรม
- ๖.๔ ประสานกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม
- ๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
- ๖.๖ ประเมินผลการฝึกอบรมก่อนและหลังการฝึกอบรม
- ๖.๗ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร





## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ แนวคิด และนโยบายในการบริหารงานตามหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ได้สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๔ ได้มีการสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

## โครงการที่ ๑

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๙๐ กำหนดให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับของทางราชการ และมาตรา ๔๖ (๓) กำหนดให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ดังนั้น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงมีบทบาทและเป็นกลไกสำคัญในการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งในปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรอีกด้วย



องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา รวมทั้งบทบาทของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตอีกทางหนึ่ง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
- ๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้



## ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

#### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน”

##### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรณีนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลดินทองในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง เห็นความสำคัญของการมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน ขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ตำบลดินทอง

#### ๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตตำบลดินทอง

๖.๒ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดการบูรณาการระหว่าง แกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ตำบลดินทอง

### ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

#### โครงการที่ ๑

##### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต”

##### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีทุจริตเกิดขึ้นจะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ และ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจาก พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ ซึ่งปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลดินทองจึงได้จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจปัญหาในระดับพื้นที่

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลดินทอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์/จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุการณ์ทุจริต
- ๖.๔ บันทึกเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
- ๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- ๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท/ปี

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวางแผนสถิติและวิชาการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดินทอง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จำนวนเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
- ๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข