



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง อำเภอเมืองพิชัยโลก จังหวัดพิชัยโลก ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิชัยโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างที่รับสมัคร

สำนักปลัด พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงาน (งานบริหารงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงาน (งานการเงิน) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงาน (งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้) จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงาน (งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิชัยโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๓ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติของพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๑) ผู้สมัครที่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจหรือพนักงาน
จ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ดอนทอง จะต้องยื่นเอกสารเกี่ยวกับการลาออกจากราชการ จากที่เดิมก่อน จึงจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง อบต.ดอนทอง ต้องมีความรู้
ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น
(รายละเอียดปรากฏตาม ภาค ผนวก ก. แนบท้ายประกาศ)

๔. กำหนดวัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง
ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง อำเภอเมือง
จังหวัดพิษณุโลก ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๒ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถาม
ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๕-๙๐๖๓๖๓

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน
ไม่เกิน ๖ เดือน (ให้เขียนชื่อ - สกุล หลังรูปด้วย) จำนวน ๓ รูป
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนารุขุมการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ใบรับรองแพทย์ปริญญาซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
(โรงพยาบาลของรัฐบาล)
- สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ฯลฯ
จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีชื่อตัว - ชื่อสกุล ในหลักฐานที่ใช้ในการสมัครไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ A ๔ เท่านั้น ในหลักฐานทุกฉบับ
ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

(๑) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆหรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

(๒) ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ติดต่อทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆไม่ได้

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในตำแหน่งที่สมัครสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสมัครสรรหาและเลือกสรรจะไม่ยกคืนให้ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

รายละเอียดตามเอกสาร ภาคผนวก ข ท้ายประกาศ

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้าสอบต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง จะประกาศรายชื่อผู้ที่สอบได้คะแนนสูงสุดเรียงลำดับไปถึงคะแนนต่ำสุด กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่สอบได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้กำหนดให้บัญชีมีอายุ ๑ ปี นับจากวันประกาศผลการคัดเลือก

๑๑. วันดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง ในวันที่ ๒๖ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๓๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๑๓. เงื่อนไขและการทำสัญญาจ้าง

- ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ถึงลำดับที่ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

- องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง จะทำสัญญาจ้างโดยให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดพิษณุโลก กำหนด

- องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง จะเรียกมาทำสัญญาจ้างและออกคำสั่งให้ปฏิบัติงาน โดยมีหนังสือแจ้งให้มาทำสัญญา ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเรียกให้มาทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง จะต้องมีผู้ค้ำประกัน เป็นข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติงาน ทหาร ตำรวจ ยศไม่ต่ำกว่าร้อยตรี ร้อยตำรวจตรี เป็นผู้ค้ำประกันสัญญา

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



พ.อ.อ.

(จักรชัยขจร สุขโย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง คนงาน

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๕. ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๖. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป
๒. ตำแหน่ง คนงาน
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (สัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)
 - ทดสอบความเหมาะสม โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งนั้นๆ