



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล

.....

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหาร
ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประการ
หนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการ
แทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของ
เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกใน
การรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี
ประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่าง
เคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร
หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการ
จากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ช้าช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน
รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทองตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องม
ีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการดังกล่าวองค์การบริหาร
ส่วนตำบลดอนทอง จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง ด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง ยึดถือปฏิบัติ โดย
มีองค์ประกอบ ดังนี้

ข้อ ๑ : นโยบาย - องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง ขอกำหนดนโยบายในการ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง โดยมีประกาศแสดง “เจตจำนงการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทองด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล” เพื่อให้บุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง ทุกระดับ ทุกคน ทั้งสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และ
ส่วนท้องถิ่น ได้สำนึกตระหนัก และยึดถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ : มาตรการและแนวทางการดำเนินการ - เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทาง
เดียวกัน ในอันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริต ในการ
ปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการมีการสื่อสาร
ภายในหน่วยงาน ได้กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

- ๒.๑ บริหารงานของจังหวัดให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล
- ๒.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๓ ทำงานเป็นทีม
- ๒.๔ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖ ประการ
- (๑) หลักนิติธรรม – ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการที่ชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) หลักคุณธรรม – ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๓) หลักความรับผิดชอบ – ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน
- (๔) หลักความคุ้มค่า – ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนเป็นสำคัญ
- (๕) หลักความโปร่งใส – ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ต้องไม่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชั่นเกิดขึ้น และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้
- (๖) หลักการมีส่วนร่วม – ในการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรวมทั้งประชาชน
- ๒.๕ ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้
- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่
- มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่
- เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่
- บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส
- และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
- ประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ๒.๖ ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒) และจรรยาบรรณวิชาชีพต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ : กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร หมายถึง นายกองค้การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ สมาชิกสภาองค้การบริหารส่วนตำบล หมายถึง ประธานสภาองค้การบริหารส่วนตำบล รองประธานสภาองค้การบริหารส่วนตำบล เลขานุการสภาองค้การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค้การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ หัวหน้าหน่วยงาน หมายถึง ปลัดองค้การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าฝ่าย

๓.๔ บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง

ข้อ ๔ : วิธีดำเนินการ - เพื่อขับเคลื่อนเจตจํานงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด องค้การบริหารส่วนตำบลดอนทองจะได้ดำเนินการ และขอกำหนดในส่วนราชการ / หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ส่วนขององค้การบริหารส่วนตำบลดอนทอง

(๑) นำแจ้งต่อที่ประชุมสภาองค้การบริหารส่วนตำบลดอนทอง และประชุมประจำเดือนพนักงาน

(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องในช่องทางต่าง ๆ

(๓) นำประกาศเจตจํานงแจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัดทั้งบุคลากรที่มีอยู่เดิมและที่จะมาปฏิบัติงานใหม่ได้รับทราบโดยจัดทำเป็นบัญชีให้ลงนามรับทราบ แล้วส่งสำเนาบัญชีการลงนามรับทราบให้ อบต. ๑ ชุด กรณีในภายหลังมีบุคลากรมาใหม่ก็ให้จัดทำบัญชีให้ลงนามรับทราบเช่นเดียวกันแล้วส่งสำเนาบัญชีให้จังหวัดเป็นคราว ๆ ไป

(๔) ให้นำเจตจํานงไปสอดแทรกเน้นย้ำบุคลากรในทุกครั้งทุกโอกาสที่มีการประชุม การฝึกอบรม การสัมมนา ที่ส่วนราชการ/หน่วยงานเป็นหน่วยรับผิดชอบจัดการประชุม การฝึกอบรม การสัมมนา โดยให้ปรากฏในคำกล่าวรายงาน คำกล่าวเปิด และในเนื้อหาหรือหลักสูตร หรือนำไปดำเนินโครงการ หรืองาน หรือกิจกรรมอื่น ๆ แล้วสำเนาผลการดำเนินงานส่งจังหวัด ๑ ชุด ในแต่ละโอกาส ทุกโอกาส

(๕) ติดตามผลการดำเนินการตามความเหมาะสม

(๖) รวบรวมสำเนาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ส่งจังหวัด

ข้อ ๕ : การบังคับใช้

ให้ประกาศ “เจตจํานงการบริหารงานองค้การบริหารส่วนตำบลดอนทองด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล” ฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่นี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายศิริชัย รอดเทศ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดอนทอง