



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด

อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑. จัดทำแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำล้างว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำล้างทั้งหมด</p> <p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>-มีการจัดทำแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓</p> <p>-ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง โดยมีอัตรากำล้างว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำล้างทั้งหมด (อัตรากำล้างทั้งหมด ๓๒ อัตรากำล้างว่างทั้งสิ้น ๓ อัตรากำล้าง)</p> <p>-มีการประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั้งหมด ๒ อัตรากำล้าง</p> <p>๑. ตำแหน่ง คนงาน</p> <p>๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา</p> <p>-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>-ไม่มีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา</p>	<p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และดำเนินการตามแผนฯ สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>-มีการกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓</p> <p>-มีการจัดทำบทเรียนในด้านต่างๆ ไว้บน https://drive.google.com เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง -การลาของผู้บริหาร -การลาของพนักงานส่วนตำบล -การเลื่อนขั้นเงินเดือน -คัมภีร์นักวินัยมืออาชีพ -แนวทางในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครู -ประกันสังคม -ประกาศกำหนดวันลา -พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์ แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ</p> <p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ สร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ในหน่วยงาน</p> <p>๓.๕ ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p> <p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่ บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>-จัดทำคู่มือแนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ทุกตำแหน่งใน องค์กร</p> <p>-จัดทำข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ</p> <p>-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p> <p>-ส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน, ประกันสังคม</p> <p>-มีการประกาศเชิดชูเกียรติผู้ที่ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ใน ระดับคะแนน ดีเด่น</p> <p>-มีกิจกรรม 5 ส เพื่อสร้างสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๔.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ผู้บังคับบัญชา มอบงานแก่ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้บุคคลากรในองค์กรทราบทุกคน</p> <p>- ผู้บังคับบัญชา มอบงานแก่ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-ไม่มีข้อร้องเรียนระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา</p>