



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหี้ย
อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย

สารบัญ

หัวข้อ

- กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ข้อเสนอแนะ/ประเด็นการพัฒนาจากการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

หน้า

- ๑
- ๒
- ๓ - ๕
- ๖

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๓๐
๒.การใช้งบประมาณ	๗๖.๒๑
๓.การใช้อำนาจ	๗๔.๗๒
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๖๘.๙๖
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๘๓
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๔๐
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๘.๑๖
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๖๒.๘๒
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๗๙
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕
คะแนนเฉลี่ย	๗๘.๒๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

.....

๑.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๗๘.๒๑ จัดอยู่ในระดับ B

๒.ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙
การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๘๖.๗๙ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง
การทำงาน มีระดับคะแนน ๖๒.๘๒

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วน
ตำบลห้วยเฮี้ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด จากคะแนนประเมิน
จากมากที่สุดไปน้อยที่สุด ดังต่อไปนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๘๖.๗๙ เป็นข้อมูลที่องค์การ
บริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย จะต้องดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ลงในเว็บไซต์ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย ให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งในหัวข้อที่ยังไม่ได้คะแนน จะประกอบไปด้วย

- แผนดำเนินงานประจำปี เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย ได้มีการ
ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๒ ตามระเบียบฯ อยู่แล้ว แต่การนำเข้าของแผนดำเนินงาน
อาจจะไม่ครบทั้งหมด จึงทำให้ไม่ได้คะแนน

- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน องค์การบริหารส่วน
ตำบลห้วยเฮี้ย ไม่ได้มีการดำเนินการจัดทำ เนื่องจาก ระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มิได้
กำหนดให้จัดทำ จึงยังไม่ได้ดำเนินการ

- E-Service จากการตรวจสอบเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย ยังไม่มี
ข้อมูล/ฟังก์ชัน ในส่วนนี้

- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยเฮี้ย ยังไม่ได้ดำเนินการซึ่งจะดำเนินการเฉพาะประจำปี

ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย จำต้องเพิ่ม
ประสิทธิภาพในการทำงาน โดยแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และการแจ้งผู้ดูแล
ระบบให้เพิ่มฟังก์ชันการให้บริการ E-Service เข้าไปยังเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๘๖.๔๐ เป็นคะแนนที่ได้จาก
การที่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานไม่เรียกรับสิ่งของ/ผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มาติดต่อราชการเพื่ออำนวยความสะดวก
สะดวกหรือให้บริการในด้านต่างๆที่รวดเร็ว ทันใจ ซึ่งประเด็นที่จะต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่จะ
ประกอบไปด้วย ความโปร่งใสของขั้นตอน ระยะเวลา การชี้แจงข้อมูลต่างๆ ที่ชัดเจน ตรงไปตรงมาแก่
ผู้รับบริการ

(ก) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๖.๓๐ เป็นคะแนนที่ได้จากการที่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานไม่เรียกรับสิ่งของ/ผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มาติดต่อราชการ ซึ่งประเด็นที่จะต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่จะประกอบไปด้วย ความโปร่งใสของขั้นตอน ระยะเวลา การให้ความเท่าเทียมกันไม่เรียกรับปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และความรับผิดชอบงานในหน้าที่มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

(ข) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๘๑.๒๕ เป็นข้อมูลที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย จะต้องดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย ให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งในหัวข้อที่ยังไม่ได้คะแนน จะประกอบไปด้วย

- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย ยังไม่ได้มีการจัดทำ
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย ยังไม่ได้มีการจัดทำ
- การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี เนื่องจากในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงไม่มีรายงานผลประจำปี

ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย จำต้องมีการดำเนินการจัดทำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ลดน้อยลง/ไม่มีเลย

(ค) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ๗๖.๒๑ เป็นกระบวนการที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย จะต้องมีการดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยจะต้องมีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดความถูกต้อง เป็นไปเพื่อประโยชน์ขององค์กร ไม่เอื้อให้บุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ซึ่งจะต้องสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและสามารถที่จะตรวจสอบ ผลการดำเนินการได้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย จะต้องดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อพัสดุต่างๆ

(ง) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๗๔.๘๓ เป็นแนวทางที่ผู้บริหารองค์กรจะต้องให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีการกำหนดนโยบายในการป้องกันการทุจริตและการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผล โดยจะต้องสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบและตรวจสอบผลการดำเนินการได้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ยจะต้องเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดหาช่องทางรับแจ้งการป้องกันการทุจริตและกระบวนการในการดำเนินการ

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ เป็นแนวทางการบริหารงานของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ว่ามีความเป็นธรรมหรือไม่ ทั้งการปฏิบัติหน้าที่ การสร้างแรงจูงใจ การพัฒนาศักยภาพและการสั่งใช้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับต่างๆ หรือไม่ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ยจะต้องเพิ่มประสิทธิภาพในด้านการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ๖๘.๙๖ เป็นแนวทางการประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ยว่ามีการนำไปใช้อย่างถูกต้องหรือมีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว/บุคคลอื่นหรือไม่นั้น จากการตรวจสอบพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย มีเอกสารที่ใช้สำหรับคุมบัญชีการยืมวัสดุ/ครุภัณฑ์ แต่บางครั้งอาจมีการนำไปใช้โดยมิได้บอกกล่าวหรือมิได้มีการลงบัญชีการยืมไว้อย่างถูกต้อง ส่วนในประเด็นที่จะต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการยืมวัสดุ/ครุภัณฑ์ นั้นจะต้องมีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่จะนำวัสดุ/ครุภัณฑ์ได้ทราบแนวทางการปฏิบัติและจะต้องมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

(๙) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๖๘.๑๖ เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ย ที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้สื่อสารแก่บุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการ และการดำเนินการจัดหาให้มีช่องทางต่างๆ ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงานรวมทั้งช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนในด้านต่างๆ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ยได้ให้ความสำคัญในด้านต่างๆ เหล่านี้ เช่น การส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม ให้ความรู้ในงานที่ปฏิบัติ การจัดทำเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลในด้านต่างๆ และการแจ้งการร้องเรียนร้องทุกข์ได้

(๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๖๒.๘๒ เป็นการพัฒนาระบบงานการทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและลดขั้นตอนในการดำเนินการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจะต้องตรวจสอบรายละเอียด ขั้นตอน การทำงานลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็นรวมถึงการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการทำงาน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเฮี้ยได้ให้ความสำคัญและมีการตรวจสอบขั้นตอนการทำงานอยู่เป็นประจำในทุกๆปีและจัดซื้อพัสดุเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

ข้อเสนอแนะ/ประเด็นการพัฒนาจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขยื้อย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เครื่องมือ ในการประเมิน	ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ/ประเด็นการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	-การจัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ -การจัดทำคู่มือประชาชน
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	-การประกาศประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	-การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ -การจัดทำประกาศเจตจำนงผู้บริหารเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-การกำหนดหลักเกณฑ์การยืมครุภัณฑ์ต่างๆ
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-การจัดทำประกาศเจตจำนงผู้บริหารเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม -การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -การกำหนดช่องทางการรับแจ้งร้องเรียนการทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	-การจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-ไม่มี เนื่องจากมีช่องทางต่างๆ ครบในเว็บไซต์
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	-การจัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ -การจัดทำคู่มือประชาชน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชน E-Service
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	-การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -การจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง