

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโสภา
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ”

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และมุ่งมั่นนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโสภา จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโสภาได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุก ขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ตาม ภารกิจของหน่วยงาน

๑.๓ เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวก

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

๒. ด้านความรับผิดชอบ

๒.๑ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ มีประสิทธิภาพ และสร้างความ เชื่อมั่นว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ในการปฏิบัติงาน การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ อย่างเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่ได้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง

๓. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

๓.๑ สร้างวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดการร่วมกัน ต่อต้านการทุจริต และให้รางวัลแก่บุคลากรและประชาชน

๓.๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็นหัวข้อหนึ่งของการฝึกอบรม การสัมมนาให้ ความรู้ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโสภา

๓.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔.๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนเองหรือผู้อื่น

๔.๒ ไม่มีการเรียกรับสินเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย หากมีการร้องเรียน หรือชี้มูลว่ามีการกระทำความผิดต้องมีการตรวจสอบโดยทันที

๕. ด้านคุณธรรม

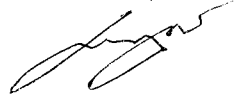
๕.๑ กำกับดูแลบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโสภา ให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโสภา ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริต ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

๕.๒ กำกับดูแลกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่กระบวนการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่ บุคลากร มีการแลกเปลี่ยนและมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการรับฟัง ข้อเสนอแนวความคิดที่ แตกต่าง เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน แล้วนำมาปรับใช้ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ว่าที่ ร.ต.



(เดชภูมิ เอียดขุน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งโสภา

