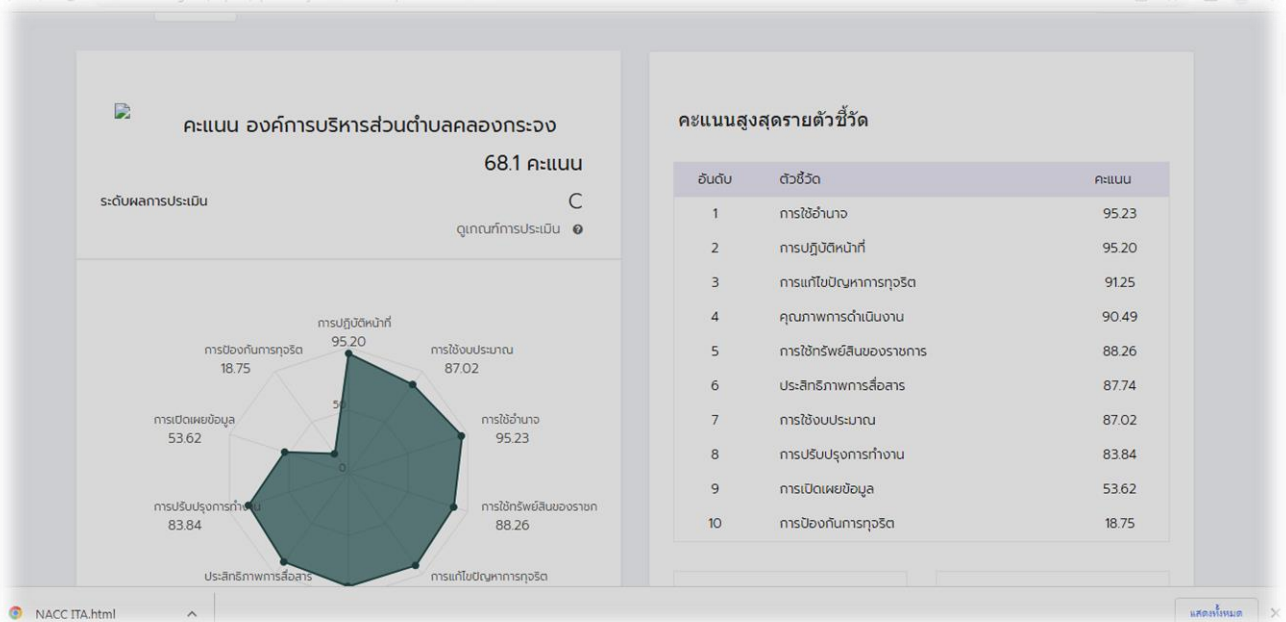


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระเจง อำเภอสุวรรณคโลก จังหวัดสุโขทัย

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระเจง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระเจง พบว่ามีผลคะแนน ๖๘.๑ อยู่ในระดับ C ดังนี้



การเปิดเผยข้อมูลข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อคำถาม ๐๔๒ และ ๐๔๓ นับเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์จุดที่ต้องพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อยดังกล่าว ถูกกำหนดให้มีค่าคะแนนรวมกันสูงถึงร้อยละ ๑๐ จากผลคะแนนเต็มของการประเมิน ITA

ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข /ปรับปรุง /รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๒๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของการใช้งบประมาณ ยังไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๒. การใช้งบประมาณ ๘๗.๐๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๕.๒๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๘.๒๖ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๑.๒๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๐.๔๙ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๗.๗๔ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๓.๘๔ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๕๓.๖๒ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า การป้องกันการทุจริตของหน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับที่แย่มาก ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ยังไม่มีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๘.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจง ดังนี้

มาตรการ /แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพิ่มแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทำให้สามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัด	ม ก ร า ค ม - เมษายน ๒๕๖๕	สามารถจัดการข้อร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในเวลาที่กำหนดไว้ตามแนวทางปฏิบัติ
๒. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพิ่มข้อมูลเชิงสถิติ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม ก ร า ค ม - เมษายน ๒๕๖๕	มีข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและนำมาเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑. สร้างความเข้าใจให้พนักงานในองค์กร เข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการฝึกอบรมและเผยแพร่กิจกรรมด้านเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก ๓. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ติดตามตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปอย่างเคร่งครัด ๔. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน / มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ / มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	สำนักปลัด	ม ก ร า ค ม - เมษายน ๒๕๖๕	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และนำมาเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มาตรการ /แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ร ะ ย ะ เ ว ล ะ ดำเนินการ	การติดตามผล
๔.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ให้มีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ทุก ๖ เดือน	สำนักปลัด	ม ก ร ำ ค ม - เมษายน ๒๕๖๕	เฝ้าระวัง ติดตาม อย่างต่อเนื่อง
๕. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผู้บังคับบัญชาควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด	ม ก ร ำ ค ม - เมษายน ๒๕๖๕	เฝ้าระวัง ติดตาม อย่างต่อเนื่อง