

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑



จัดทำโดย

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุด
อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุด อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกจับตามองจากหน่วยงานอื่นๆ และบุคคลภายนอก ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงภาคประชาชนอย่างใกล้ชิด เนื่องจากมีความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขาดความน่าเชื่อถือ และมีการทุจริตคอร์รัปชันให้เห็นอยู่บ่อยครั้ง จึงจำเป็นต้องมีการสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานที่โปร่งใส โดยเฉพาะคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามนโยบายและการให้บริการประชาชน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ซึ่งข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุดขึ้น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา

การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิต ได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบล โคกสลุด มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบล โคกสลุด จำนวนรวม ๒๖ คน

- ผู้นำท้องถิ่น ๔ คน
- พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน
- พนักงานจ้าง ๖ คน

๕. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม (ข้าราชการยุคใหม่ ใส่ใจคุณธรรม)

๒. การนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๖. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๗. วิทยากร

พระครูมหาสุกัจฉาจารย์ ดร. เจ้าอาวาสวัดกำแพงมณี

๘. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันอังคาร ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑

๙. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำเภาทอง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุด

๑๐. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.โคกสลุด พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุด อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

๑๒. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุด ตั้งไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๔ คน เป็นเงิน ๖๐๐.-บาท

รวม ๓ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๙๐๐.-บาท (- สองพันเก้าร้อยบาทถ้วน -)

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ

ปฏิบัติงาน ให้เกิดความโปร่งใส และใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสลุด สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานอันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสลุด ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑๔. การประเมินผล

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในครั้งนี้ ได้มีการติดตามผลและประเมินผลจากการดำเนินการดังกล่าว จึงดำเนินการกำหนดเอหาการประเมินดังนี้

๑. ขอบเขตการประเมิน

การประเมินครั้งนี้ เป็นการประเมินเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เกี่ยวกับโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น มีขอบเขตการประเมิน คือ

๑.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา เป็นการประเมินผลด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม, ความคิดเห็นของการดำเนินโครงการ และข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโครงการต่อไป

๑.๒ ขอบเขตด้านประชากร ผู้เข้าอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๓๕ คน

๑.๓ ขอบเขตด้านพื้นที่ จัดเก็บข้อมูลผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น ณ ห้องประชุมสำเภาทอง องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสลุด

๒. แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลโครงการนี้มาจาก ๒ แหล่ง คือ

๒.๑ ข้อมูลทุติยภูมิ ได้ทำการศึกษาจากเอกสารได้แก่

๒.๑.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น

๒.๑.๒ บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น

๒.๒ ข้อมูลปฐมภูมิ เป็นการใช้เครื่องมือในรูปของแบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งได้ดำเนินการทดสอบแบบสอบถามให้กับผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น

๓. ประชากร

ประชากร ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๓๕ คน ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ จากการทอแบบสอบถามทั้งหมด ๓๕ ชุด และสามารถเก็บแบบสอบถามได้จำนวน ๒๘ ชุด

๔. เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามความคิดเห็นในการจัดอบรม ณ ห้องประชุม สำนัภาพทง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุด

๕. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้ประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจตามขั้นตอนดังนี้

๕.๑ ผู้ประเมิน โดย นางสาวเวรกา จันทรสุพัฒน์

๕.๒ ดำเนินการออกแบบสอบถามและเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อประกอบ การประมวลผลข้อมูลและรายงานต่อไป

๖. การประมวลผลข้อมูล

การประมวลผลข้อมูล คือ การประมวลผลด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ความคิดเห็นของการดำเนินโครงการ และข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโครงการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด
คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๕๑-๒.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจ น้อย
คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๕๑-๓.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง
คะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๕๑-๔.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจ มาก

ความพึงพอใจ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

ระดับความพึงพอใจ	ปรับปรุง	มีค่าคะแนน ๑
ระดับความพึงพอใจ	น้อย	มีค่าคะแนน ๒
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	มีค่าคะแนน ๓
ระดับความพึงพอใจ	มาก	มีค่าคะแนน ๔

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑.๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ(คน)	ร้อยละ
ชาย	๑๒	๓๔.๒๙
หญิง	๒๓	๖๕.๗๑
รวม	๓๕	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมากกว่าเพศชาย

ตารางที่ ๑.๒ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวนผู้ตอบ(คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๗	๒๐
๓๐-๔๐ ปี	๑๐	๒๘.๕๗
๔๑-๕๐ ปี	๕	๑๔.๒๙
๕๑-๖๐ ปี	๕	๑๔.๒๙
ไม่ตอบ	๘	๒๒.๘๕
รวม	๓๕	๑๐๐

ตารางที่ ๑.๒ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามอายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อายุ ๓๐-๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ รองลงมาอายุ ต่ำกว่า ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และไม่ตอบคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๕

ตารางที่ ๑.๓ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามตำแหน่ง

การศึกษา	จำนวนผู้ตอบ(คน)	ร้อยละ
พนักงานส่วนตำบล	๑๓	๓๗.๑๔
พนักงานจ้าง	๑๒	๓๔.๒๘
ผู้นำท้องถิ่น	๓	๘.๕๘
ไม่ตอบ	๗	๒๐
รวม	๓๕	๑๐๐

ตารางที่ ๑.๓ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๔ รองลงมาเป็นพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๘ ผู้นำท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๘ และไม่ตอบ คิดเป็นร้อยละ ๒๐

๒. ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)				รวม	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	ปรับปรุง (๑)			
๑. ท่านได้เรียนรู้และเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักพุทธศาสนา	๔๖.๔๒ (๑๓ คน)	๕๓.๕๗ (๑๕ คน)	-	-	๑๐๐	๓.๔๖	ปานกลาง
๒. ท่านสามารถนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๕.๗๑ (๑๐ คน)	๖๔.๒๙ (๑๘ คน)	-	-	๑๐๐	๓.๓๖	ปานกลาง
๓. ท่านสามารถนำความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชน	๕๓.๕๗ (๑๕ คน)	๔๖.๔๓ (๑๓ คน)	-	-	๑๐๐	๓.๕๓	มาก
๔. ท่านสามารถนำความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร	๔๖.๔๓ (๑๓ คน)	๕๓.๕๗ (๑๕ คน)	-	-	๑๐๐	๓.๔๖	ปานกลาง
๕. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ต่อบุคคลอื่นในองค์กร และเป็นผู้นำด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์	๓๒.๑๔ (๙ คน)	๖๗.๘๖ (๑๙ คน)	-	-	๑๐๐	๓.๓๒	ปานกลาง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้เข้าร่วมโครงการ เสนอแนะให้มีการเพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการ การจัดโครงการนอกสถานที่ หรือจังหวัดใกล้เคียง และควรจัดหาวิทยากรที่มีความหลากหลาย

๓. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

จากตารางข้างต้น พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวมความพึงพอใจในโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็น ๓.๔๒ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ ระดับ ปานกลาง

ประมวลภาพโครงการอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุด อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุด ประธานในพิธี กล่าวเปิดพิธีและให้โอวาทกับผู้เข้ารับการอบรม



พระวิทยากร ได้รับความเมตตาจาก พระครูवासักิจวิจารณ์ ดร. เจ้าอาวาสวัดกำแพงมณี



การบรรยายในหัวข้อ เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม (ข้าราชการยุคใหม่ ใส่ใจคุณธรรม)



การบรรยายในหัวข้อ การนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน