

ส่วนที่ ๖

การติดตามประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร

ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลกลางดง ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลกลางดง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. ผอ.กอง/หัวหน้ากองทุกกอง | กรรมการ |
| ๔. พนักงานเทศบาล ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของบุคลากร กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายกเทศมนตรีตำบลกลางดง

ตัวชี้วัดและข้อเสนอระดับเป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ร้อยละ ๖๐
๒. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้ ร้อยละ ๖๐
๓. ระดับความสำเร็จในการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๖๐
๔. ระดับความพึงพอใจของระบบการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๖๐
๕. ระดับของบุคลากรในหน่วยงานที่มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ร้อยละ ๖๐

.....