



ประกาศเทศบาลตำบลกลางดง
เรื่อง มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

.....

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น

เทศบาลตำบลกลางดง จึงได้จัดทำมาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลอย่างมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การคัดเลือก

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล
๒. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล
๓. การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๔. การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๕. การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหาร

หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากตัวแทนหน่วยงานที่ระเบียบกำหนด
๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัครและประกาศประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่เทศบาลกำหนด
๓. มีการดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศ โดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
๕. มีการประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่ และหลักสูตรการสอบ ให้ประชาชนทราบ
๖. มีการดำเนินการคัดเลือก โดยคณะกรรมการที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดในประกาศ
๗. มีการประกาศผลการสอบคัดเลือกตามผลคะแนนที่ได้เปิดเผยให้ประชาชนทราบ
๘. มีการรายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหาร และ ก.ท.จ.สุโขทัยทราบ
๙. มีการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไปตามลำดับที่สอบได้

การบรรจุแต่งตั้ง

ให้มีการเรียกบรรจุบุคคลผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ทุกกรณี ให้เป็นไปตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยไม่กระทำการเรียกข้ามลำดับ

การย้าย

๑. การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลักและเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒. เมื่อมีการย้ายพนักงานเทศบาลให้ไปดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดแล้วให้จัดทำเป็นคำสั่ง และประกาศให้ประชาชนทราบ

๓. การย้ายพนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกครั้งก่อนมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง

๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ปราศจากอคติ ใช้ระบบคุณธรรม

๓. ให้มีการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรอย่างเปิดเผย และแจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบทุกครั้ง

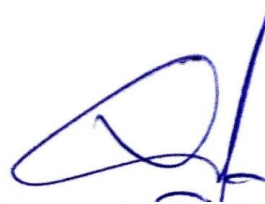
๔. ให้มีการออกคำสั่ง การเลื่อนขั้น และค่าจ้างพร้อมแจ้งและประกาศให้ทราบโดยเปิดเผย

การโอน

การโอนย้ายพนักงานเทศบาลทุกกรณีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนดและเป็นไปตามระบบคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของพวกพ้อง โดยให้ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้งกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔



(นายปิยราช เสริมสมรรถ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลกลางดง