



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคันไช้
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อข้าราชการของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราช
กฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตาม แผนการปฏิรูป
ประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การ
บริหารส่วนตำบลคันไช้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งบุคลากรของ หน่วยงานเป็นทรัพยากร
สำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์การจะเป็นผู้ สร้างสรรค์งานด้านต่างๆ และเป็น
หลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบายรวมถึงบำบัดทุกข์บำรุงสุข ให้แก่ประชาชนการพัฒนาและการ
รักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจน
การออกจากองค์กรไปด้วยดีนั้น ล้วนต้องอาศัย การจัดการ ทรัพยากรบุคคลที่ต้ององค์การบริหารส่วนตำบลคันไช้
จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน องค์การบริหารส่วนตำบลคันไช้ ดำเนินการวางแผน
อัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตาม
ภารกิจ การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพปรับ
โครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วมความเชี่ยวชาญและ
ทักษะของงานที่ตนรับผิดชอบขององค์กร

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน
ป่า การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัด
พิษณุโลก และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อม
ของข้าราชการและพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะด้าน ต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๔. นโยบายด้านการรักษาไว้ การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน มีวิธีการดำเนินการ
ให้เส้นทางความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้
ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปราโมทย์ เมืองเปรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคันไ้