



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน
เพื่อประเมินเลื่อนระดับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ระดับ 7ว)

ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยในส่วนของการเลื่อนนอกกระบวนได้กำหนดไว้ว่าบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมินและให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงานเข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงาน หลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือเค้าโครงเรื่องผลงานของผู้เข้ารับการประเมิน สามารถทักท้วงได้ด้วยตนเองภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล ได้ที่กลุ่มงานวางแผนอัตรา กำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสิมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2243-6636 กรณีที่มีผู้ทักท้วง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 เพื่อดำเนินการทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นไปในทางกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ.2550

(นายสมพร ไร่บางยาง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การพิจารณาเค้าโครงเรื่องผลงานของผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นิติกร ระดับ 7ว)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	ชื่อผลงาน
1	นายวันชัย หอมหวล	นก.6ว ภูเก็ต	ชั้นที่ 1 เรื่อง การพิจารณาลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล ชั้นที่ 2 เรื่อง การตรวจสอบพฤติกรรมของนายก อบต.กมลา ชั้นที่ 3 เรื่อง การพัฒนาและการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

8. ๖

เค้าโครงผลงานของ นายวันชัย หอมหวล
ตำแหน่ง นิติกร 6ว
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

- ผลงานชิ้นที่ 1 การพิจารณาลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ 19 กุมภาพันธ์ 2550 – 18 เมษายน 2550
- สรุปผลการปฏิบัติงาน

ผู้ขอรับการประเมินได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินการพิจารณาและรวบรวมเรื่องเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ฯ โดยผู้ขอรับการประเมินได้รับเรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย ในรายนามศิวรัช บุญแก้ว ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 7 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครภูเก็ต ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องไม่นำเงินที่ได้รับมาจากการบริจาคไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ชมรมโมโตครอสภูเก็ต ระบุให้นำเงินไปซื้อรถเข็นขยะ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของเทศบาลนครภูเก็ต โดยนำเงินดังกล่าวไปใช้เป็นการส่วนตัว คณะกรรมการสอบสวนของเทศบาลนครภูเก็ตได้ดำเนินการสอบสวนเสร็จ และรายงานการสอบสวนให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ตพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนของเทศบาลนครภูเก็ตมีมติเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยรับเงินแล้วเอาไปเป็นประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น อันเป็นการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่หน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ตามข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 เห็นควรให้ปลดออก และความเห็นของนายกเทศมนตรี นครภูเก็ตเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสอบสวน ฯ เสนอ

ผู้ขอรับการประเมินได้นำระเบียบและข้อกำหนดมาปรับใช้ในการพิจารณาตามรายละเอียดข้อเท็จจริงของรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน ฯ เช่น ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2547 ซึ่งในการพิจารณาที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ผู้ขอรับการประเมินได้ชี้แจงและอธิบายในรายละเอียดข้อเท็จจริงพร้อมข้อกำหนดให้คณะกรรมการ ฯ ทราบว่าการนำพยานบุคคลที่มีความขัดแย้งกับผู้ถูกกล่าวหาและให้ถ้อยคำขัดแย้งไม่ตรงกัน ไม่สามารถรับฟังได้ และการกระทำของผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดไม่ครบองค์ประกอบ

/ในการทุจริต...

ในการทุจริต จึงไม่มีความผิดตามข้อกล่าวหาและไม่เห็นด้วยการลงโทษในความผิดให้ปลดออก ตามที่เทศบาลนครภูเก็ตพิจารณา คณะอนุกรรมการ ๑ มีความเห็นด้วยกับผู้ขอรับการประเมิน และได้นำเรื่องดังกล่าวสู่การพิจารณาคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต ผู้ขอรับการประเมินได้เข้าร่วมชี้แจงให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ตทราบในข้อกฎหมายและข้อเท็จจริงอีกครั้งในวันประชุมพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ตเห็นด้วยตามที่อนุกรรมการ ๑ จึงมีมติที่ประชุม ๑ ว่า การกระทำของนายสิวัธ บุญแก้ว ไม่มีความผิดตามข้อกล่าวหา

- ผลงานชิ้นที่ 2 การตรวจสอบพฤติกรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกมลา
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ 28 พฤศจิกายน 2549 – 23 กุมภาพันธ์ 2550
- สรุปผลการปฏิบัติงาน

ด้วยสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต ได้รับหนังสือจากอำเภอกะทู้ เรื่องตรวจสอบพฤติกรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกมลา รวมทั้งจังหวัดภูเก็ตได้รับหนังสือร้องเรียนจากประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกมลา ขอให้ตรวจสอบพฤติกรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกมลา หลังจากชื่อนหนังสือร้องเรียน อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามหนังสือร้องเรียน ผลจากการตรวจสอบของคณะกรรมการสอบสวนและความเห็นของนายอำเภอกะทู้ ปรากฏว่าพฤติกรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกมลา มีความผิดตามมาตรา 92 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2546 เห็นควรสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกมลา โดยความเห็นของนายอำเภอกะทู้ ซึ่งรายงานให้จังหวัดทราบเพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตใช้อำนาจตามมาตรา 92 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2546

โดยผู้ขอรับการประเมินได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงานและเลขานุการ ซึ่งมีหน้าที่พิจารณาความเห็นของนายอำเภอกะทู้ที่เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตพิจารณาและตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่นายอำเภอกะทู้แต่งตั้งว่าถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมายหรือไม่อย่างไร พร้อมสรุปความเห็นของคณะทำงานเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตพิจารณาและสั่งการต่อไป คณะทำงาน ฯ ได้ดำเนินการประชุมในครั้งที่ 1/2549 มีความเห็นเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อแจ้งให้นายอำเภอกะทู้ดำเนินการสอบสวนผู้ร้อง (ประธานสภา ฯ) เพื่อให้ ได้ข้อเท็จจริงที่ชัดเจนตามหนังสือร้องเรียน และให้นายอำเภอกะทู้จัดส่งรายงานการประชุมของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่มีการประชุมครั้งสุดท้ายของคณะกรรมการสอบสวน ฯ ในการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน ฯ เพื่อที่จะเสนอนายอำเภอกะทู้พิจารณาหรือวินิจฉัย พร้อมกับให้นายอำเภอวินิจฉัยชี้แจงเหตุผลในการพิจารณาหรือการวินิจฉัยให้ชัดเจน

ต่อมาอำเภอกะทู้ได้มีหนังสือหรือจังหวัดภูเก็ตในข้อกฎหมายในเรื่องข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าว เกี่ยวกับการเป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญาเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลกมลาที่ตนดำรงตำแหน่งหรือในกิจการที่กระทำให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยขอรับการประเมินได้นำเรื่องดังกล่าวเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะทำงาน ฯ ในครั้งที่ 2/2549 โดยมีความเห็นเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดว่า หนังสือตามข้อเท็จจริงหรือไม่ถือว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบล

/กมลเป็น..

กมลลาเป็นผู้มีส่วนได้เสีย แต่มีความเห็นว่า น่าจะเข้าข่ายการมีพฤติกรรมในทางทุจริตตามมาตรา 9(10) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2546 จึงมีมติให้นายอำเภอ กะทู้ดำเนินการสอบสวนให้ชัดเจน รอบคอบ และใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามกฎหมายที่กำหนดไว้ หลังจากนั้นนายอำเภอกะทู้ได้ทำหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต เพื่อขอขบสภากองการบริหารส่วน ตำบลกมลลาโดยอ้างว่าองค์การบริหารส่วนตำบลกมลลาอยู่ในภาวะที่ติดขัดในการบริหารราชการเป็นอย่าง ยิ่ง มีการร้องเรียนกล่าวหากันระหว่างประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกับนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลมีความขัดแย้งกันระหว่างสมาชิกสภาและคณะผู้บริหาร ตลอดจนมีการร้องเรียนกล่าวหา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และเรื่องอื่น ๆ อีก ผู้ขอรับการประเมินได้นำเรื่องเข้าพิจารณาในที่ประชุม คณะทำงาน ฯ ในครั้งที่ 3/2549 ประกอบกับที่ประชุมคณะทำงาน ฯ ได้พิจารณาเรื่องพฤติกรรมการของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกมลลา คณะทำงาน ฯ จึงมีความเห็นว่าข้อเท็จจริงที่นายอำเภอเสนอให้ผู้ว่า ราชการจังหวัดขบสภากองการบริหารส่วนตำบลกมลลาไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากข้อเท็จจริงไม่มี เหตุผลเพียงพอ ที่จะขบสภากองการบริหารส่วนตำบลกมลลา ตามมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติสภา ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2546 ส่วนพฤติกรรมของ นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลกมลลา คณะทำงาน ฯ ได้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งนายอำเภอกะทู้ วินิจฉัยตามมาตรา 47 ตรี วรรคสอง ในฐานะผู้กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา 90 แห่งพระราช บัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4 พ.ศ.2546 หลังจากนั้นวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2550 นายอำเภอได้วินิจฉัยให้สมาชิกภาพของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลกมลลาพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 47 ตรีวรรคสอง มาตรา 47 ตรี(5) ประกอบ มาตรา 47 ทวิ(2) และมาตรา 9(10) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2546 ตามคำสั่งอำเภอกะทู้ ที่ 1/2550 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2550

- ผลงานชิ้นที่ 3 การพัฒนาและการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ
- สรุปผลการปฏิบัติงาน

ในการปฏิบัติงานในสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดในกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ ที่ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตามภารกิจของกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ มีงานตามกลุ่มงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดไว้ประมาณ 17 เรื่อง และเรื่องอื่น ๆ อีกตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งงานต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการในกลุ่มงาน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องรู้และเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมาย โดยต้องแสวงหาเพิ่มพูน ความรู้ อยู่ตลอดเวลา เพราะปัจจุบันในยุคแห่งการเรียนรู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนมีการรับรู้ข่าวสารอย่างทั่วถึงรวดเร็ว ประกอบกับการปกครองในรูปแบบการบริหารการปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนส่วนมากให้ความสนใจมาก ซึ่งในจังหวัดภูเก็ตถือว่าเป็นจังหวัดที่มีความตื่นตัวในเรื่องดังกล่าวสูงมาก หากมีเรื่องราวต่าง ๆ ที่มีขอบด้วยกฎหมายในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนมักจะให้ความสนใจเป็นพิเศษ ซึ่งทำให้งานในกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ของจังหวัดภูเก็ต มีเรื่องร้องเรียนเพื่อให้ดำเนินการตรวจสอบมีจำนวนค่อนข้างมาก เพราะด้วยเหตุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดภูเก็ตมีงบประมาณจำนวนค่อนข้างสูงเมื่อเทียบกับจังหวัดอื่น ๆ ดังนั้น การแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ ประกอบกับการทำงานจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับตนเองและให้กับองค์กรของสำนักงานด้วย อนึ่ง ในการปฏิบัติของสำนักงานของท้องถิ่นจังหวัด ยังมีผู้ร่วมงานในกลุ่มงานต่าง ๆ เช่น กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคล กลุ่มงานการเงินและบัญชี และงานบริหารงานทั่วไป ซึ่งแต่ละกลุ่มงานล้วนแต่มีภารกิจเรื่องต่าง ๆ ในการทำงานภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายไว้ทั้งสิ้น แต่การทำงานที่จะให้เกิดความสำเร็จและสัมฤทธิ์ผล จะต้องมีการรวมเป็นกลุ่มเป็นทีม หรือที่เรียกว่า การมีส่วนร่วมในการทำงาน ดังนั้นในการปฏิบัติงานผู้ขอรับการประเมินจะต้องวางแผนทางและแนวคิด เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่มงานสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ตามขั้นตอน และระเบียบตามแนวและหนังสือสั่งการให้ได้ดีที่สุด ซึ่งจะต้องอาศัยแนวทางหลักการ ดังนี้

1. การยึดหลักแนวกระแสพระราชดำรัส
2. การยึดหลักตามแนวทางตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น
 - พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534
 - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546

/-ข้อบังคับ...

- ข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2537

ฯ ล ฯ

3. การยึดหลักความถูกต้องในระเบียบและข้อกฎหมายตามที่บัญญัติไว้รวมทั้งอาศัยความถูกต้องตามจารีตประเพณีและวัฒนธรรม

4. การยึดหลักความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาขององค์กร เช่น

4.1 การนำหลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) (NPM) มาปรับใช้ในการดำเนินการปฏิบัติงาน

4.2 การนำหลักการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Results Based Management) RBM ซึ่งเป็นแนวทางในการที่สามารถใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของกลุ่มงานหรือองค์กรไปสู่จุดมุ่งหมายที่วางไว้หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันเป็นวิธีการที่จะให้ได้ผลสำเร็จงานที่สามารถนำไปสู่การใช้ตัวชี้วัดของงานได้สำเร็จ

ซึ่งการทำงานของกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สามารถนำหลักดังกล่าวข้างต้นทั้ง 4 หัวข้อหลัก มาใช้ในการปฏิบัติงาน การทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำหลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และหลักการบริหารมุ่งสัมฤทธิ์ผลมาใช้ ผู้ขอรับการประเมินเห็นว่าสามารถที่จะให้เกิดผลสำเร็จของกลุ่มงานและองค์กรที่จะนำไปสู่ตัวชี้วัด KPI ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้สำเร็จ