



### ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
(ระดับ 6ว)

ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยในส่วนของการเลื่อนนอกกระดบควบได้กำหนดไว้ว่าบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้มีการพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมินและให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใส รวมทั้ง เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน เข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงานหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของ ผลงานและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือเค้าโครงเรื่องผลงานของผู้ขอรับการ ประเมินสามารถทักท้วงได้ด้วยตนเอง ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล ได้ที่กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและ ระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือติดต่อ ทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2243-6636 กรณีที่มีผู้ทักท้วงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบ ข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 เพื่อดำเนินการ ทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าผู้ทักท้วงมีข้อทักท้วงนั้นเป็นไปในทางกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการ ทางวินัยตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2549

(นายธวัชชัย พิก้องกูร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**  
**รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น**  
**(ระดับ 6ว)**

| ที่ | ชื่อ-สกุล                     | ตำแหน่ง         | สังกัด       | ชื่อผลงาน                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|-------------------------------|-----------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | นางนันทิมา<br>จิบประดับศรี    | นางช.<br>กง.บช. | สุราษฎร์ธานี | ชั้นที่ 1 เรื่อง การตรวจสอบการเงินบัญชีและการพัสดุของ อบท.<br>ชั้นที่ 2 เรื่อง แนวทางในการป้องกันความผิดพลาดในด้านการรับ<br>และการจ่ายของ อบท.                                                                                                   |
| 2   | นางชะบา<br>วัชรภาพ            | นางช.<br>กง.บช. | สงขลา        | ชั้นที่ 1 เรื่อง การอนุมัติสิ่งจ่ายและการเบิกจ่ายบำนาญปกติให้แก่<br>พนักงานครูเทศบาล<br>ชั้นที่ 2 เรื่อง แนวคิดในการปรับปรุงการตรวจสอบการเงิน บัญชี<br>และการพัสดุของ อบท.                                                                       |
| 3   | นายชาญชัย<br>หงษ์ไทย          | จพง.ปค.         | ชัยภูมิ      | ชั้นที่ 1 เรื่อง การสอบสวนนายกเทศมนตรีตามระเบียบกระทรวง<br>มหาดไทยว่าด้วยการสอบสวนคณะเทศมนตรีหรือเทศมนตรีฯ<br>ชั้นที่ 2 เรื่อง ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการตรวจ<br>สอบข้อเท็จจริงกรณีการร้องเรียนการปฏิบัติงานของ อบท.ฯ                |
| 4   | นายธีระศักดิ์<br>วันเมืองเก่า | จพง.ปค.         | มุกดาหาร     | ชั้นที่ 1 เรื่อง การแต่งตั้ง กกก.เพื่อหาข้อยุติความขัดแย้งร่าง<br>ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ฯ<br>ชั้นที่ 2 เรื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนให้มีส่วนร่วม<br>ในการบริหารและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น |

เค้าโครงผลงานของ นางนันทิมา จีปประดับศรี

ตำแหน่ง นวช.กง.บช.5

สังกัด สุราษฎร์ธานี

## ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 1 ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน

ชื่อผลงาน การตรวจสอบการเงินบัญชีและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ช่วงเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม 2548 - ปัจจุบัน

### สรุปผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. 2549 โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อตรวจติดตามปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการเงินการบัญชีและการพัสดุ ในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 138 แห่ง แยกได้ดังนี้

|                             |       |     |      |
|-----------------------------|-------|-----|------|
| 1. องค์การบริหารส่วนจังหวัด | จำนวน | 1   | แห่ง |
| 2. เทศบาลเมือง              | จำนวน | 3   | แห่ง |
| 3. เทศบาลตำบล               | จำนวน | 21  | แห่ง |
| 4. องค์การบริหารส่วนตำบล    | จำนวน | 113 | แห่ง |

แนวทางการตรวจสอบ กำหนดขอบเขตการตรวจสอบออกเป็น 3 เรื่อง

#### 1. การตรวจทั่วไป

- เป็นการตรวจสอบเกี่ยวกับการเก็บรักษาเงิน การรับเงิน การจัดทำบัญชี การเบิกจ่ายเงิน และการพัสดุ

#### 2. ตรวจสอบการควบคุมภายใน

- ตรวจสอบเกี่ยวกับการวางระบบควบคุมภายในของ อปท.  
- ตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่มีอยู่แล้ว เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับเงินประจำวัน การแต่งตั้งคณะกรรมการรับ-ส่งเงิน การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบครุภัณฑ์ประจำปี

#### 3. การตรวจสอบเฉพาะเรื่อง เช่น

- การใช้จ่ายเงินสะสม
- การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ/จ้าง
- การปฏิบัติตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร
- การติดตามโครงการกรณีเร่งด่วน ถูกเงิน หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

สรุปคำโครงการที่เสนอให้ประเมิน (ต่อ)

ผู้ขอรับการประเมินได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามแผนงานดังกล่าว รวมถึงการสรุปผลการดำเนินการ รายงาน ติดตาม และประเมินผล เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทราบ เพื่อกำกับดูแล และแก้ไขปัญหาดังกล่าว เกี่ยวกับการเงินการบัญชีและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. สร้างความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางในการปฏิบัติงานการเงินบัญชีและการพัสดุของบุคลากรท้องถิ่น
2. สามารถป้องกัน แก้ไข ปัญหาดังกล่าว ในการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. เป็นการกระตุ้นให้บุคลากรด้านการเงินการคลัง มีความตื่นตัวที่จะพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา
4. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารงบประมาณได้อย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพคุ้มค่า และประชาชนได้รับประโยชน์มากที่สุด
5. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการบริการสาธารณะ

## ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 2 ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ชื่อผลงาน แนวทางในการป้องกันความผิดพลาดในการรับและการจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

การตรวจสอบการเงินบัญชีและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นภารกิจหนึ่งของกลุ่มการเงินบัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ที่จะต้องจัดทำแผนการออกตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือ แนะนำให้คำปรึกษาแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีและการพัสดุ ให้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย แก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ป้องกันและป้องปรามการทุจริตอันเกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญ ขาดประสบการณ์ และสามารถดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

จากการตรวจสอบในแต่ละปี พบว่า ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการเงินบัญชีและการพัสดุ ส่วนใหญ่มักจะมีข้อผิดพลาดในด้านต่าง ๆ อยู่เสมอ ทั้งที่เจตนาและไม่เจตนา ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ผู้กระทำความผิดต้องชดใช้ค่าเสียหาย และรับผิดชอบระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี สะท้อนให้เห็นถึงการไม่มีประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชีและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มักจะกระทำผิดระเบียบ และสามารถตรวจพบ แยกได้ดังนี้

1. ด้านรายรับ
2. ด้านรายจ่าย
3. ด้านบัญชีและงบการเงิน
4. ด้านอื่น ๆ

ดังนั้น ผู้ขอรับการประเมิน ในฐานะรับผิดชอบงานตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชีและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเสนอมาตรการในการป้องกันความผิดพลาดด้านการรับ และการจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการออกตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนประจำปี สามารถให้คำปรึกษา แนะนำที่ถูกต้องแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการรับเงิน และการจ่ายเงิน

**สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน (ต่อ)**

**แนวทางการป้องกันความผิดพลาดด้านการรับและจ่ายเงิน มีขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง สรุปได้ดังนี้**

1. การเตรียมความพร้อม
  - เป็นการวางแผนการรับ - จ่ายเงินอย่างมีหลักการ และอย่างเป็นระบบ
2. การปฏิบัติงาน
  - ปฏิบัติงานการรับ - จ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
  - ปฏิบัติงานการรับ - จ่ายเงินให้ถูกต้องตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
3. การสอบทาน
  - ตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุง ความถูกต้องของการรับ - จ่ายเงิน
4. การควบคุม
  - เป็นการติดตามผลการรับ - จ่ายเงินให้ถูกต้องครบถ้วนทุกขั้นตอน
5. การเสริมประสิทธิภาพ
  - แนะนำให้ผู้บริหารท้องถิ่นส่งเสริมสนับสนุน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

**ในส่วนของผู้ตรวจสอบ**

1. เพื่อพัฒนางานของผู้ตรวจสอบ กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ให้เป็นไปในแนวทางและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการให้คำปรึกษาแนะนำที่ถูกต้องตามระเบียบในด้านการรับเงิน และการจ่ายเงิน แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. ลดปัญหาในการปฏิบัติงาน เพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์แก่ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบ
4. สร้างความเชื่อมั่น และการยอมรับจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

1. เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ
2. สามารถลดข้อผิดพลาด ข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานด้านการรับเงิน และการจ่ายเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. สร้างวินัยให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และป้องปรามมิให้มีการปฏิบัติที่ผิดระเบียบ หรือเกิดการทุจริตในหน้าที่
4. มีศักยภาพและความเข้มแข็งในการบริการสาธารณะ

เค้าโครงผลงานของ นางชะบา วัชรกาฬ  
ตำแหน่ง นวช.กง.บช.5  
สังกัด สงขลา

## ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

### ผลงานชิ้นที่ 1 (ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน)

- ๑ ชื่อผลงาน "การอนุมัติสั่งจ่ายและการเบิกจ่ายเงินบำนาญปกติให้แก่พนักงานครูเทศบาล"
- ๒ ระยะเวลาที่ดำเนินการ พฤศจิกายน 2548 ถึง ปัจจุบัน
- ๓ สรุปผลงานปฏิบัติงาน

ผู้รับการประเมิน ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการเสนอขออนุมัติสั่งจ่ายเงินบำนาญปกติ เงินบำนาญตกทอด และดำเนินการเบิกจ่ายเงินบำนาญ, บำนาญตกทอด และเงินบำนาญปกติประจำเดือน ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการครูบำนาญ ตั้งกีดองค์การบริหารส่วนจังหวัด, พนักงานครูเทศบาลผู้รับบำนาญ, ข้าราชการถ่ายโอนผู้รับบำนาญ) ตามคำสั่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด สงขลา ที่ 8/2548 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2548 ซึ่งสรุปผลการปฏิบัติงานได้ ดังนี้

ตามพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2500 รวมถึงแก้ไขฉบับเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2543 ได้บัญญัติไว้ว่า เมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดออกจากราชการให้จ่ายบำนาญหรือบำนาญจากกองทุนบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์ซึ่งกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีสิทธิได้รับเงินบำนาญปกติด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง คือ 1) เหตุทดแทน 2) เหตุทุพพลภาพ 3) เหตุสูงอายุ 4) เหตุรับราชการนาน โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล) ยื่นเรื่องขอรับเงินบำนาญปกติ ให้แก่พนักงานครูเทศบาล ตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 แล้ว ผู้รับการประเมินในฐานะเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเสนอขออนุมัติสั่งจ่ายเงินบำนาญปกติจะทำการลงทะเบียนรับ ตามระเบียบงานสารบรรณ โดยลงวันที่ เดือน ปี ที่รับไว้เป็นหลักฐานแล้วทำการตรวจสอบแบบคำขอ เอกสาร หลักฐานตามที่ระเบียบกำหนดไว้ เมื่อตรวจสอบเอกสารหลักฐานถูกต้อง ครบถ้วน แล้ว จะรีบดำเนินการจัดทำคำสั่งจ่ายเงินบำนาญปกติ ให้แก่พนักงานครูเทศบาล ภายในกำหนดเวลา 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง โดยจัดทำคำสั่งเป็น จำนวน 3 ฉบับ ในคำสั่งจะระบุอย่างชัดเจนว่า จ่ายเป็นเงินบำนาญปกติ ให้แก่ใคร เป็นจำนวนเงินเดือนละเท่าใด จ่ายตั้งแต่เมื่อใด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาลงนามในคำสั่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาภายใน 21 วัน นับแต่วันที่ได้รับ เว้นแต่เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ไม่ครบถ้วน เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติให้จ่ายเงินบำนาญปกติ และได้ลงนามในคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ผู้รับการประเมินจะทำการจัดส่งคำสั่งจ่ายเงินบำนาญปกติให้แก่เทศบาล เพื่อเป็นหลักฐานถือจ่าย จำนวน 1 ฉบับ และส่งคำสั่งไปที่สำนักงานกองทุนบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน 1 ฉบับ และเก็บไว้ที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด จำนวน 1 ฉบับ

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน (ต่อ)

การเบิกจ่ายเงินบำนาญปกติ ประจำเดือนให้แก่พนักงานครูเทศบาลผู้รับบำนาญปกติ ปฏิบัติดังนี้

- 1) เทศบาล เสนอเรื่องขอเบิกเงินบำนาญปกติ ประจำเดือน พร้อมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องมายังสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
- 2) ดำเนินการตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการขอเบิกของเทศบาล เมื่อเอกสารหลักฐานถูกต้องครบถ้วนแล้ว ทำการบันทึกเสนอขออนุมัติเบิกจ่ายเงินบำนาญปกติ ประจำเดือน ต่อท้องถิ่นจังหวัด ในฐานะผู้เบิก
- 3) เมื่อท้องถิ่นจังหวัดอนุมัติให้เบิกเงินบำนาญปกติประจำเดือนได้แล้ว จะทำการเบิกเงินตามระบบ GFMS ตามแบบ ขบ 02
- 4) เมื่อกรมบัญชีกลางโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย เงินงบประมาณ ของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแล้ว ทำการขออนุมัติส่งจ่ายเช็คให้แก่เทศบาล นำไปจ่ายให้กับพนักงานครูเทศบาลผู้รับบำนาญ ก่อนวันทำการสุดท้ายของเดือน 5 วันทำการ
- 5) ทำการบันทึกขอจ่าย ตามระบบ GFMS ตามแบบ ขจ 01
- 6) รายงานการเบิกจ่ายเงินบำนาญปกติประจำเดือนให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามแบบรายงานการจ่ายเงินบำนาญที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ผ่านทาง E-mail address [peerapong-mee@thailocaladmin.go.th](mailto:peerapong-mee@thailocaladmin.go.th) ระหว่างวันที่ 1 - 7 ของทุกเดือน

\*\*\*\*\*

**ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน (ต่อ)**

**ผลงานชิ้นที่ 2** (ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น)

๑ ข้อผลงาน “ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๑ สรุปข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งนับว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่ง หากขาดปัจจัยทางการเงินแล้ว การดำเนินงานในด้านอื่น ๆ จะต้องหยุดชะงักหรือเป็นไปด้วยความติดขัด ไม่สะดวกเท่าที่ควร แต่เนื่องจากการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ เกี่ยวเนื่องโดยตรงกับผลประโยชน์ ซึ่งอาจเป็นส่วนสำคัญที่สุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากปล่อยให้แต่ละฝ่ายปฏิบัติงานกันอย่างไม่มีระบบ ระเบียบ และโดยไม่มีการตรวจสอบความถูกต้องจากหน่วยงานต่าง ๆ แล้ว อาจมีการนำเงินงบประมาณของแผ่นดินไปใช้จ่ายในทางที่ไม่สมควร ไม่เป็นการรักษาผลประโยชน์ หรืออาจจะเกิดการทุจริตขึ้นได้ ทำให้ราชการได้รับความเสียหาย จะเห็นได้ว่ากระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ออกระเบียบ ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมถึงขั้นตอนในการตรวจสอบถูกกำหนดขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีระบบ ป้องกันการสูญเสีย เพื่อรักษาทรัพย์สิน และผลประโยชน์ของทางราชการ

การตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุ คือ การตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงิน การจัดทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานคลัง เพื่อวิเคราะห์ปัญหา และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในกรณีที่พบข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน

เป้าหมายสำคัญในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถปฏิบัติงานได้ไม่ติดขัด ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถบริหารงบประมาณได้อย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สมดังคำที่กล่าวไว้ว่า “ท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือที่ มท 0805/ว 3476 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2546 เรื่อง การวางระบบการตรวจสอบการเงินบัญชีและการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ คือ ได้สั่งการให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด โดยกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ ซึ่งในเขตพื้นที่จังหวัดสงขลา มีจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสิ้น 141 แห่ง คือ

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน (ต่อ)

องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 1 แห่ง, เทศบาลนคร จำนวน 2 แห่ง, เทศบาลเมือง จำนวน 4 แห่ง, เทศบาลตำบล จำนวน 17 แห่ง, องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 117 แห่ง

เพื่อเป็นการพัฒนาและปรับปรุงระบบการตรวจสอบการเงินบัญชีและการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดสงขลา ผู้รับการประเมินมีแนวคิดและวิธีการ ดังนี้

(1) ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบจะต้องศึกษาลักษณะงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ ถึงระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่ใช้บังคับกับงานต่าง ๆ ให้เข้าใจ เพื่อเป็นแนวทางการตรวจสอบขั้นพื้นฐาน

(2) ผู้ตรวจสอบจะต้องใช้ดุลยพินิจและสรุปผลการตรวจสอบตามข้อมูลหลักฐานที่มีอยู่ ไม่ควรใช้อารมณ์ หรือความรู้สึกส่วนตัว เพราะการตรวจสอบจะต้องมีความเป็นธรรมแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ถูกตรวจสอบด้วย

(3) ปรับทัศนคติให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ไม่เห็นว่าการตรวจสอบเป็นการจับผิด แต่ขบวนการตรวจสอบจะทำให้การปฏิบัติงานดำเนินไปอย่างสมบูรณ์ทุกขั้นตอน เป็นผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม

(4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดให้มีการตรวจสอบภายในเอง เมื่อเห็นว่างานใดมีปัญหาที่ผู้บังคับบัญชาอาจจะดูแลไม่ทั่วถึง เพื่อเป็นการสอบถามความถูกต้อง ป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงาน โดยเฉพาะงานเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และพัสดุด้วยแล้ว อาจเกิดการทุจริตขึ้นได้ง่าย

\*\*\*\*\*

เค้าโครงผลงานของ นายชาญชัย หงษ์ไทย  
ตำแหน่ง จพง.ปค.5  
สังกัด ชัยภูมิ

## ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

### ผลงานชิ้นที่ 1 (ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน)

**ชื่อผลงาน** การสอบสวนนายกเทศมนตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการสอบสวนคณะเทศมนตรี หรือเทศมนตรี พุทธศักราช 2500

**ระยะเวลาดำเนินการ** มีนาคม 2549 - 4 กันยายน 2549

### สรุปผลการปฏิบัติงาน

1. จังหวัดชัยภูมิ แจ้งให้อำเภอแก้งคร้อ ตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณี มีผู้ร้องเรียนกล่าวหาว่า นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จำนวน 4 ประเด็น ซึ่งอำเภอแก้งคร้อ ได้ทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ได้ผลโดยสรุปว่า ข้อร้องเรียนกล่าวหาไม่มูลในประเด็นการเรียกรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) จากพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล โดยมิชอบ ส่วนประเด็นอื่น ๆ ไม่มีมูลความจริง อำเภอแก้งคร้อ เสนอให้ยุติเรื่อง

2. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ได้สรุปข้อเท็จจริง และเสนอความเห็นต่อผู้ว่าราชการจังหวัด โดยเห็นชอบกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงของอำเภอ และเสนอให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวน นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองทุ่ม(ผู้ถูกกล่าวหา) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการสอบสวนคณะเทศมนตรี หรือเทศมนตรี พุทธศักราช 2500 ในประเด็นการเรียกรับเงินค่าตอบแทนพิเศษ(โบนัส) ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัด เห็นชอบด้วย และจังหวัดได้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทราบ

3. ผลการสอบสวนปรากฏข้อเท็จจริงว่า ในปีงบประมาณ 2548 เทศบาลฯ ได้อนุมัติให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ(โบนัส) แก่พนักงานและลูกจ้างทุกคน คนละ 5 เท่าของเงินเดือน แต่พนักงานและลูกจ้าง ได้รับเงินฯ ไม่เต็มตามจำนวนที่ตนมีสิทธิ เนื่องจากปลัดเทศบาลให้การว่าผู้ถูกกล่าวหาสั่งให้หักเงินค่าตอบแทนพิเศษ(โบนัส) จากพนักงานและลูกจ้าง คนละประมาณ 6.6 % รวมเป็นเงิน 94,487 บาท โดยมีผู้ให้การยืนยันว่าได้นำเงินจำนวนดังกล่าวไปมอบให้กับผู้ถูกกล่าวหา ในห้องทำงาน และมีผู้รู้เห็นเหตุการณ์ คณะกรรมการสอบสวน ได้สรุปผลการสอบสวน พร้อมเสนอความเห็นต่อผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

5. จังหวัดพิจารณาแล้วน่าจะเชื่อว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดจริง จึงเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหา พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2546

6. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พิจารณาแล้วเห็นว่า พฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหา เป็นการจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ หรือมีความประพฤติในทางที่จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อศักดิ์ตำแหน่งหรือแก่เทศบาล หรือแก่ทางราชการ และมีลักษณะเป็นการทุจริต จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2546 สั่งให้ผู้ถูกกล่าวหา พ้นจากตำแหน่ง

## ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

**ผลงานชิ้นที่ 2** ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น  
ชื่อผลงาน ปัญหาอุปสรรคและแนวทางในการแก้ไขเกี่ยวกับการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีการร้องเรียนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในหน้าที่ของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

### สรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการจัดบริการสาธารณะ โดยในด้านการป้องกันการทุจริต นั้น ได้มีการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดทำโครงการท้องถิ่นไทยใสสะอาด ซึ่งมีการกำหนดแนวทางและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้น ตลอดจนสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน และเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งจากการดำเนินโครงการปรากฏว่ามีประชาชนได้ส่งเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ จึงทำให้เป็นภาระที่หนักยิ่งของบุคลากรกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่จะต้องรับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ยังมีปัญหาอีกหลายด้านที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะเรื่องความไม่พร้อมของบุคลากร เช่น จำนวนอัตรากำลังในการปฏิบัติงานของกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ซึ่งบุคลากรที่มีอยู่ส่วนมากไม่มีคุณวุฒิในด้านกฎหมายหรือนิติกร โดยตรง ทำให้ขาดความเชื่อมั่นในตนเองเวลาปฏิบัติงาน หรือตอบข้อหารือให้กับท้องถิ่น และบุคลากรที่มีอยู่มีปัญหาเกี่ยวกับการสร้างความน่าเชื่อถือหรือภาพลักษณ์ที่ดีต่อท้องถิ่น ประกอบกับปริมาณเรื่องร้องเรียนที่เข้าสู่กระบวนการมีเป็นจำนวนมากมีความซ้ำซ้อนกัน และบางกรณีที่มีความสลับซับซ้อนต้องใช้ความละเอียดรอบคอบและใช้เวลานานในการดำเนินการทำให้บุคลากรภายนอกขาดความเชื่อถือ

สำหรับแนวทางการแก้ไขปัญหาจึงควรมีการกำหนดอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ตรงตามตำแหน่งสายงาน และมีจำนวนที่เหมาะสมกับปริมาณงาน หรือหากบุคลากรยังมีไม่เพียงพอก็ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในด้านระเบียบ กฎหมายในแต่ละด้านอย่างเข้มข้นให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ จัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นให้ทันสมัย และให้มีโครงการในการปฏิบัติงานเชิงรุกในพื้นที่ที่เกิดกรณีร้องเรียนเป็นจำนวนมากและมีความขัดแย้งรุนแรง ให้ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมสนับสนุน และเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานเพื่อนำมาซึ่งการยอมรับและน่าเชื่อถือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้มีการนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้กับบุคลากรแต่ละฝ่ายของท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ เพื่อลดปัญหาหรือร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้น

เค้าโครงผลงานของนายธีระศักดิ์ วันเมืองเก่า  
ตำแหน่ง จพง.ปค.5  
สังกัด มุกดาหาร

## ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

### □ ผลงานชิ้นที่ 1

- ชื่อผลงาน : “การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อหาข้อยุติความขัดแย้ง ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2549 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร”

□ ช่วงเวลาที่ดำเนินการ (ระบุเดือน/พ.ศ.) : มีนาคม 2549 – พฤษภาคม 2549

### ● สรุปผลการปฏิบัติงาน

ตามที่ สำนักงานท้องถิ่นอำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร เป็นหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคเกิดขึ้นจากการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหน่วยงานให้ความช่วยเหลือสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ได้แก่ เทศบาลตำบล 1 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 11 แห่ง ในพื้นที่รับผิดชอบ ให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาลและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด งานอำนาจการแก่นายอำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ในกรณีการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองมุกดาหาร การประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณ ระเบียบ กฎหมายและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนการประสาน การอำนาจการกับส่วนราชการอื่นๆ ที่มีการกิจ อำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองมุกดาหาร ซึ่งข้าพเจ้าได้ยึดถือ นโยบายกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. ข้าพเจ้าได้รับรายงานจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ว่า ได้มีการประชุม สภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก สมัยสามัญ สมัยที่ 1/2549 ในระหว่างวันที่ 28-31 มีนาคม 2549 โดยได้ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 และผู้บริหารได้แสดงร่างข้อบัญญัติฯ ดังกล่าวต่อสภาฯ ซึ่งสภาฯ มีมติไม่รับหลักการแห่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ด้วยคะแนนเสียง 14 เสียง และรับหลักการฯ ด้วยคะแนนเสียง 12 เสียง ทำให้เสียงจากสภาน้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคกทั้งหมด 26 ท่าน ซึ่งทำให้ร่างข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นอันตกไป

2. ข้าพเจ้าได้ยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2546 มาตรา 87/1 วรรคหนึ่ง ซึ่งบัญญัติว่า ในกรณีที่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม่รับหลักการแห่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมให้นายอำเภอตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการจำนวนเจ็ดคน เพื่อพิจารณาหาข้อยุติความขัดแย้งโดยแก้ไข ปรับปรุงหรือยืนยันสาระสำคัญที่บัญญัติไว้ในร่างข้อบัญญัตินั้น ทั้งนี้ให้ยึดถือหลักเกณฑ์ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องตลอดจนประโยชน์ของท้องถิ่นและประชาชนเป็นสำคัญ

3. ข้าพเจ้าได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งอำเภอเมืองมุกดาหาร ที่ 223/2549 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหาข้อยุติความขัดแย้งร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมฉบับที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2549 ประกอบด้วยคณะกรรมการฯ เจ็ด ท่าน โดยให้คณะกรรมการฯ รายงานต่อนายอำเภอเมืองมุกดาหาร ภายในวันที่ 17 เมษายน 2549

4. เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการรายงานให้นายอำเภอเมืองมุกดาหารทราบจากนั้นข้าพเจ้าได้ทำหนังสือแจ้งร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2549 ที่ได้ข้อยุติแล้ว ให้กับ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคกเพื่อเสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคกพิจารณาให้ความเห็นชอบและเมื่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคกมีมติให้ความเห็นชอบให้ตราเป็นข้อบัญญัติแล้วนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคกก็ส่งให้นายอำเภอเมืองมุกดาหารอนุมัติและลงนามประกาศใช้โดยข้าพเจ้าได้นำเสนอให้นายอำเภอเมืองมุกดาหารอนุมัติและส่งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคกลงนามประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับทราบต่อไป

ผลงานชิ้นที่ 2 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ชื่อผลงาน การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

หลักการและเหตุผล ตามที่ได้มีการจัดตั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยขึ้นมาเป็นหน่วยงานราชบริหารส่วนกลาง เพื่อให้การส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีรูปแบบต่างๆ ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีการบริหารจัดการด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม การบริหารสาธารณะสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเกิดความโปร่งใสประชาชนสามารถตรวจสอบได้ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด/สำนักงานท้องถิ่นอำเภอ/สำนักงานท้องถิ่นกิ่งอำเภอเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติในพื้นที่จังหวัด/อำเภอ/กิ่งอำเภอ ที่ช่วยเหลือราชการส่วนกลางระดับกรมได้อย่างเป็นรูปธรรมได้ แต่ผลจากการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เกิดขึ้นจากการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรมทำให้ข้าราชการส่วนใหญ่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นถูกตัดโอนตำแหน่งมาจากกรมการปกครองและรับ(โอน) ข้าราชการกระทรวง ทบวง กรมต่างๆมาสังกัดด้วย ทำให้มีบุคลากรที่หลากหลายในการปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค ทำให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานในพื้นที่เนื่องจากบุคลากรในระดับภูมิภาคไม่ได้ปฏิบัติงานในเชิงรุกมีแต่คอยรับงานอยู่ประจำสำนักงานของตนเอง ควรที่จะต้องให้ข้าราชการในสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ/กิ่งอำเภอ ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการในส่วนของการประชุมในการดำเนินการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นการมีส่วนร่วมกับประชาชนในท้องถิ่นปฏิบัติงานในพื้นที่ที่รู้ปัญหาความต้องการของประชาชนเป็นการประชาสัมพันธ์ภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจถึงอำนาจหน้าที่ที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคและใกล้ชิดกับประชาชนเริ่มตั้งแต่กระบวนการประชุม จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา 3 ปี แผนการปฏิบัติการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยร่วมกับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นของตนเองเกิดความรักความหวงแหน มีการเสนอแนวคิดให้กับผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นอยู่เสมอ พื้นที่ในชุมชน/หมู่บ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมีการพัฒนาในทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นโครงสร้างพื้นฐานการศึกษา คุณภาพชีวิต การบริหารจัดการในเรื่องต่างๆ ก็จะมีปัญหาความขัดแย้งน้อยลงหรืออาจจะไม่มีความขัดแย้งในท้องถิ่นเกิดขึ้นเลยก็ได้ สามารถที่จะลดการร้องทุกข์/ร้องเรียนมายังจังหวัด/อำเภอ/กิ่งอำเภอ เกิดปัญหาในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่น้อยลง สามารถทำให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารของราชการ ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับแต่ประชาชนจะไม่อาจใช้สิทธิเสรีภาพได้อย่างจริงจังหรือมีส่วนร่วมในการตรวจสอบรัฐมากขึ้นได้ หากการดำเนินงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ไม่มีความโปร่งใส และประชาชนไม่รู้ข้อเท็จจริงหรือมีข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่จำเป็นในการตรวจสอบการดำเนินงานของรัฐ ก็จะสามารถสร้างความเป็นอยู่ของประชาชนในท้องถิ่นนั้นเกิดผลดีขึ้นตามไปด้วยเมื่อประชาชนได้มีส่วนร่วมและสามารถตรวจสอบการทำงานของผู้นำและสมาชิกสภาท้องถิ่นได้สร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนเป็นอย่างดีและประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ไม่เกิดการอพยพไปทำงานที่อื่นสามารถที่จะพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง มีการบริหารจัดการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและมีการบูรณาการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในที่สุดแล้วประชาชนจะเป็นผู้ปกป้องและร่วมพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นให้มีการพัฒนาไปในทิศทางที่เจริญก้าวหน้าสิ่งใหม่ๆ มาปรับปรุงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่เรื่อยๆ