

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๗๓๕๘



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สอนชาวต่างประเทศ ค่าจ้างผู้สอนชาวไทย ค่าสอน
เกินภาระงานสอนหรือค่าสอนพิเศษของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๒๗๘๖ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สอนชาวต่างประเทศ ค่าจ้างผู้สอนชาวไทย ค่าสอน
เกินภาระงานสอนหรือค่าสอนพิเศษของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้
และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้มีการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหรือการจัดประสบการณ์เรียนรู้ของผู้เรียนให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน
ระดับนานาชาติ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ และแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙
ในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งการสร้างความสามารถในการแข่งขันในประชาคม
อาเซียนและประชาคมโลก เช่น การสอนโดยเน้นการใช้ภาษาต่างประเทศจากผู้สอนชาวต่างประเทศ ทั้งที่เป็น
เจ้าของภาษา (Native Speakers) และไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non Native Speakers) เป็นหลัก หรือการสอน
ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือการจัดประสบการณ์เรียนรู้
ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยด้วยบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เฉพาะเป็นกรณีพิเศษ
เป็นต้น จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๙ (๑๕) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้
และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ
การกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สอนชาวต่างประเทศ ค่าจ้างผู้สอนชาวไทย ค่าสอนเกินภาระงานสอนหรือค่าสอนพิเศษ
ของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องจ้างผู้สอนชาวต่างประเทศให้พิจารณา
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การจ้างเหมาบริการตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/
ว ๗๓๐๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กล่าวคือ ในกรณีที่กระทรวงการคลังหรือส่วนราชการได้กำหนดมาตรฐาน
หรือราคาเอาไว้แล้ว ให้ยึดถือตามที่กระทรวงการคลังหรือส่วนราชการกำหนดโดยอนุโลม ซึ่งกระทรวงการคลัง
และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดมาตรฐานหรือราคากลางการจ้างผู้สอนชาวต่างประเทศไว้
ตามนัยหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับบัญชี
โครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

/ ขึ้นพื้นฐาน ...

ขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๒๓๑๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การใช้จ่ายเงินรายได้สถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล ทั้งนี้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องจ้างผู้สอน ชาวต่างประเทศซึ่งเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์แตกต่างจากหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด หรือลักษณะการปฏิบัติงานหรือจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานมากกว่าเกณฑ์มาตรฐาน หรือไม่สามารถจัดหาผู้สอน ชาวต่างประเทศที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการเรียนการสอนหรือการจัด ประสบการณ์เรียนรู้ของผู้เรียนตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็อาจจ้าง ผู้สอนชาวต่างประเทศโดยยึดถืออัตราของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องที่ได้กำหนดมาตรฐานหรือราคากลางเอาไว้ หรือจะกำหนดราคากลางจากการสืบราคาจากท้องตลาดก็ได้

๒. กรณีสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องใช้จ่ายจากเงินรายได้ หรือเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างเหมาบริการงานการสอน หรือค่าสอนพิเศษ และค่าสอนเกินภาระงานสอนในสถานศึกษาตามข้อ ๙ (๙) (๑๐) และ (๑๕) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้พิจารณาดำเนินการ ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สอนชาวต่างประเทศ ค่าจ้างผู้สอนชาวไทย ค่าสอน เกินภาระงานสอนหรือค่าสอนพิเศษของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๒๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๒๑-๓ ต่อ ๓๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน : นายมนสวรรณ สืบศรี โทร. ๐๙๔ ๖๖๕ ๙๘๙๗

นางสาวจุฑาลักษณ์ คุณวัชรกิจ โทร. ๐๖๒ ๖๐๓ ๖๑๖๒

**แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สอนชาวต่างประเทศ
ค่าจ้างผู้สอนชาวไทย ค่าสอนเกินภาระงานสอนหรือค่าสอนพิเศษของสถานศึกษา
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

แนบท้ายหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว ๗๓๔๗ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

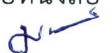
พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๕ (๗ ตร.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ (๖) กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม มาตรา ๕๓ (๑) และมาตรา ๕๖ (๑) กำหนดให้เทศบาลเมืองและเทศบาลนครมีหน้าที่ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๗ (๕) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๖ (๙) กำหนดให้เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการศึกษา มาตรา ๑๗ (๖) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการศึกษา

เพื่อให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการศึกษา กรณีมีความจำเป็นต้องจัดหาผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอนหรือการจัดประสบการณ์เรียนรู้ให้กับผู้เรียน โดยใช้จ่ายจากเงินรายได้หรือเงินรายได้สะสมของสถานศึกษา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๙ (๙) ค่าจ้างเหมาบริการงานการสอน งานทำความสะอาด งานรักษาความปลอดภัย พาหนะรับส่งนักเรียนตามความจำเป็นที่ต้องจัดให้มี ข้อ ๙ (๑๐) ค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนในสถานศึกษา ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนในสถานศึกษา และสถาบันอุดมศึกษา และข้อ ๙ (๑๕) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องตาม (๑) - (๑๔) หรือค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่มีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือหนังสือของกระทรวงมหาดไทยกำหนด จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๙ (๑๕) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สอนชาวต่างประเทศ ค่าจ้างผู้สอนชาวไทย ค่าสอนเกินภาระงานสอนและค่าสอนพิเศษของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การจ้างผู้สอนชาวต่างประเทศ เพื่อทำหน้าที่สอนเต็มเวลา ให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กำหนดอัตราค่าจ้างไม่เกินอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างที่กระทรวงการคลังกำหนดเป็นลำดับแรก

๑.๒ กรณีกำหนดอัตราค่าจ้างตามข้อ ๑.๑ แล้ว สถานศึกษาไม่สามารถจัดหาผู้สอนชาวต่างประเทศที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการเรียนการสอนหรือการจัดประสบการณ์เรียนรู้ของผู้เรียนได้ ให้สถานศึกษาพิจารณาจากอัตราค่าจ้างที่ส่วนราชการถือปฏิบัติอยู่ เช่น ตามนัยหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๕/๓๓๑๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ คือ



/ - สอนระดับ ...

- สอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น อัตราค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อราย
- สอนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย อัตราค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาทต่อราย

สำหรับการสอนระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ซึ่งกรมบัญชีกลางไม่ได้กำหนด ให้ใช้อัตราค่าจ้างสอนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โดยอนุโลม

๑.๓ กรณีกำหนดอัตราค่าจ้างตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ แล้ว สถานศึกษาไม่สามารถจัดหาผู้สอนชาวต่างประเทศที่มีคุณภาพและคุณลักษณะตรงตามหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการจัดประสบการณ์เรียนรู้ของผู้เรียนได้ สถานศึกษาอาจพิจารณาอัตราค่าจ้างเพิ่มได้ตามความเหมาะสม ในอัตราไม่เกินเดือนละ ๖๐,๐๐๐ บาทต่อราย

๑.๔ การกำหนดอัตราค่าจ้างให้คำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสมของค่าจ้าง ความคุ้มค่า และประโยชน์ที่ผู้เรียนได้รับเป็นสำคัญ ภายในวงเงินที่สถานศึกษารับผิดชอบ โดยจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับเงินที่ได้จากการเรียกเก็บเป็นค่าบำรุงการศึกษาหรือค่าเรียนนอกเหนือจากหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแนวทางที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๑.๕ การจ้างและการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สอนชาวต่างประเทศต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานหรือคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ทุกครั้ง

๑.๖ งดจ่ายค่าใช้จ่ายอื่นใดที่เป็นภาระเฉพาะตัวของผู้สอนชาวต่างประเทศ ได้แก่ ค่าธรรมเนียมหนังสือขออนุญาตทำงาน (Work Permit) และค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราหนังสือเดินทาง (Visa) ของผู้สอนชาวต่างประเทศ ซึ่งเป็นเอกสารหลักฐานที่สำคัญของผู้สอนชาวต่างประเทศที่จะต้องแสดงต่อสถานศึกษา ค่าประกันชีวิต ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น

๒. การจ้างผู้สอนชาวไทย เพื่อทำหน้าที่สอนเต็มเวลา

กรณีสถานศึกษาจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์เรียนรู้ในลักษณะห้องเรียนพิเศษ ได้แก่ ห้องเรียน English Program ห้องเรียน Mini English Program หรือห้องเรียนพิเศษอื่น ๆ เป็นต้น หากสถานศึกษาจ้างผู้สอนชาวต่างประเทศเพื่อทำหน้าที่สอนให้กับผู้เรียนเต็มเวลาแล้ว สถานศึกษายังมีความจำเป็นต้องมีผู้สอนชาวไทย (นอกเหนือจากครูผู้สอนปกติโดยทั่วไป) เพื่อช่วยในการสอนหรือปฏิบัติงานร่วมกันกับผู้สอนชาวต่างประเทศ ซึ่งสถานศึกษาไม่มีบุคลากรที่จะทำหน้าที่ดังกล่าวได้ ให้สถานศึกษาดำเนินการจัดจ้าง ดังนี้

๒.๑ ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านภาษาต่างประเทศ สามารถใช้ภาษาต่างประเทศเป็นสื่อการเรียนการสอนหรือการจัดประสบการณ์เรียนรู้ได้เต็มเวลา และมีคุณสมบัติไม่น้อยกว่าที่ส่วนราชการถือปฏิบัติอยู่ เช่น สถาบันภาษาอังกฤษ สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดไว้ในแนวทางการดำเนินงานโครงการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการเป็นภาษาอังกฤษ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘) เป็นต้น

๒.๒ กำหนดอัตราค่าจ้างไม่เกินอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามที่กระทรวงการคลังกำหนดเป็นลำดับแรก

๒.๓ กรณีกำหนดอัตราค่าจ้างตามข้อ ๒.๒ แล้ว สถานศึกษาไม่สามารถจัดหาบุคลากรที่มีคุณภาพและคุณลักษณะตรงตามหลักสูตรการเรียนการสอนหรือการจัดประสบการณ์เรียนรู้ของผู้เรียนได้ สถานศึกษาอาจพิจารณาอัตราค่าจ้างเพิ่มได้ตามความเหมาะสม ในอัตราไม่เกินเดือนละ ๔๕,๐๐๐ บาทต่อราย

๒.๔ การกำหนดอัตราค่าจ้างให้คำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสมของค่าจ้าง ความคุ้มค่า และประโยชน์ที่ผู้เรียนได้รับเป็นสำคัญ ภายในวงเงินที่สถานศึกษารับผิดชอบ โดยจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับเงินที่ได้จากการเรียกเก็บเป็นค่าบำรุงการศึกษาหรือค่าเรียนนอกเหนือจากหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแนวทางที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด



๒.๕ การจ้างและการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สอนชาวไทยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานหรือคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ทุกครั้ง

สำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อทำหน้าที่สอน หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษา นอกเหนือจากที่กำหนดข้างต้น สถานศึกษาอาจพิจารณาดำเนินการได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานหรือคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พร้อมทั้งถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วย

๓. การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนหรือค่าสอนพิเศษ เพื่อทำหน้าที่สอนพิเศษเป็นรายชั่วโมง

กรณีสถานศึกษามีความจำเป็นต้องเชิญผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือตามหน่วยการจัดประสบการณ์เรียนรู้ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย เพื่อทำการสอนพิเศษเพิ่มเติมให้กับผู้เรียนในบางชั่วโมงการเรียนและหรือนอกเวลาเรียน สถานศึกษาสามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนได้ ดังนี้

๓.๑ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ทำการสอนในสถานศึกษาที่สอนนอกเหนือจากจำนวนหน่วยชั่วโมงที่ต้องทำการสอนในหนึ่งสัปดาห์ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ให้เบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนเฉพาะชั่วโมงที่สอนเกิน ในอัตราไม่เกินชั่วโมงละ ๒๐๐ บาทต่อราย (ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนในสถานศึกษาและสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑) อัตราดังกล่าวให้หมายความรวมถึงการสอนในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่าด้วย

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ทำการสอนที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งประจำในสถานศึกษา หรือผู้ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานประจำในสถานศึกษา และสถานศึกษาจำเป็นต้องเชิญให้สอนในสถานศึกษาในฐานะครูพิเศษหรืออาจารย์พิเศษเป็นรายชั่วโมง ให้เบิกจ่ายค่าสอนพิเศษในอัตรา ดังนี้

- ผู้ทำการสอนที่เป็นบุคลากรหรือลูกจ้างของรัฐ ให้ได้รับค่าสอนพิเศษในอัตราไม่เกิน ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาทต่อราย

- ผู้ทำการสอนที่ไม่เป็นบุคลากรหรือลูกจ้างของรัฐ ให้ได้รับค่าสอนพิเศษในอัตราไม่เกิน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาทต่อราย

- กรณีสถานศึกษาจำเป็นต้องใช้ผู้ทำการสอนที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนหรือการจัดประสบการณ์เรียนรู้ของผู้เรียน สถานศึกษาอาจกำหนดให้ผู้ทำการสอนดังกล่าวได้รับค่าสอนพิเศษสูงกว่าที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานหรือคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ทุกครั้ง

๓.๓ การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนและค่าสอนพิเศษ ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกิน ๑ คน ต่อห้องเรียนต่อชั่วโมงการเรียนการสอนหรือการจัดประสบการณ์เรียนรู้

๓.๔ การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอนและค่าสอนพิเศษให้คำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม ความคุ้มค่า และประโยชน์ที่ผู้เรียนได้รับเป็นสำคัญ ภายในวงเงินที่สถานศึกษารับผิดชอบ โดยจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับเงินที่ได้จากการเรียกเก็บเป็นค่าบำรุงการศึกษาหรือค่าเรียนนอกเหนือจากหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแนวทางที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๔. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้สอนชาวต่างประเทศ เพื่อทำหน้าที่สอนพิเศษเป็นรายชั่วโมง

กรณีสถานศึกษามีความจำเป็นต้องใช้ผู้สอนชาวต่างประเทศที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญด้านภาษาต่างประเทศเป็นการเฉพาะ เพื่อทำการสอนพิเศษเพิ่มเติมให้กับผู้เรียนในบางชั่วโมงการเรียนการสอนหรือการจัดประสบการณ์เรียนรู้และนอกเวลาเรียน สถานศึกษาสามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนได้ ดังนี้

๔.๑ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้สอนชาวต่างประเทศที่ไม่ได้ปฏิบัติงานประจำ ในสถานศึกษา และสถานศึกษาจำเป็นต้องเชิญให้สอนในสถานศึกษาในฐานะครูพิเศษหรืออาจารย์พิเศษ เป็นรายชั่วโมง ให้เบิกจ่ายค่าสอนพิเศษในอัตรา ดังนี้

- ผู้สอนชาวต่างประเทศที่เป็นบุคลากรหรือลูกจ้างของรัฐ ให้ได้รับค่าสอนพิเศษในอัตรา ไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาทต่อราย

- ผู้สอนชาวต่างประเทศที่ไม่เป็นบุคลากรหรือลูกจ้างของรัฐ ให้ได้รับค่าสอนพิเศษ ในอัตราไม่เกินชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาทต่อราย

- กรณีสถานศึกษาจำเป็นต้องใช้ผู้ทำการสอนชาวต่างประเทศที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนหรือการจัด ประสบการณ์เรียนรู้ของผู้เรียน สถานศึกษาอาจกำหนดให้ผู้สอนชาวต่างประเทศดังกล่าวได้รับค่าสอนพิเศษสูงกว่า ที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานหรือคณะกรรมการบริหาร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ทุกครั้ง

๔.๒ กรณีผู้สอนชาวต่างประเทศที่สถานศึกษาได้ทำสัญญาจ้างให้ทำหน้าที่สอนเต็มเวลา หากสถานศึกษาจำเป็นต้องให้ผู้สอนชาวต่างประเทศดังกล่าวทำหน้าที่สอนเกินเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง สถานศึกษาอาจพิจารณาจ่ายเป็นค่าจ้างพิเศษเฉพาะชั่วโมงที่สอนเกิน ในอัตราไม่เกินชั่วโมงละ ๒๐๐ บาทต่อรายก็ได้ โดยให้เบิกจ่ายได้ไม่เกิน ๑ คนต่อห้องเรียนต่อชั่วโมงการเรียนการสอนหรือการจัดประสบการณ์เรียนรู้

๔.๓ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๔.๑ และหรือค่าจ้างพิเศษตามข้อ ๔.๒ ให้คำนึงถึง ความจำเป็น ความเหมาะสม ความคุ้มค่า และประโยชน์ที่ผู้เรียนได้รับเป็นสำคัญ ภายในวงเงินที่สถานศึกษา รับผิดชอบ โดยจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับเงินที่ได้จากการเรียกเก็บเป็นค่าบำรุงการศึกษาหรือค่าเรียนนอกเหนือจาก หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแนวทางที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
