



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน โทร.0-2243-6636

ที่ มท 0802.4/ว 30

วันที่ 14 มกราคม 2550

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการตาม ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ...ฉบับใหม่
(ครั้งที่ 2)

เรียน ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สด.และท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ มท 0802.4/ว 504 ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2549 ได้แจ้งแนวทางการปรับปรุง ร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ....ฉบับใหม่ ว่าจะมีการปรับปรุงระบบการจำแนกตำแหน่งจากเดิมที่มี 11 ระดับ เปลี่ยนเป็น 4 ประเภท ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจสอบร่าง พ.ร.บ.จากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา นั้น

การกำหนดระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ได้ให้ความสำคัญกับคนคู่กับผลงานและทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคลตามร่าง พ.ร.บ.ฉบับใหม่จะเน้นที่สมรรถนะ(Competency) หรือความรู้ ความสามารถ เป็นหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดนิยามของสมรรถนะว่าเป็น “คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ทำให้บุคคลสามารถสร้างผลงานได้โดดเด่นกว่าเพื่อนร่วมงานอื่น ๆ ในองค์กร” กล่าวคือ การที่บุคคลจะแสดงสมรรถนะใดสมรรถนะหนึ่งได้ มักจะต้องมีองค์ประกอบของทั้งความรู้ ทักษะความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ

โดยที่สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำเป็นโมเดลสมรรถนะสำหรับข้าราชการพลเรือนไทย ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

(1) สมรรถนะหลัก เป็นสมรรถนะสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งประกอบด้วยสมรรถนะ 5 สมรรถนะ คือ 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. บริการที่ดี 3.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4.จริยธรรม และ 5.ความร่วมมือร่วมใจ

(2) สมรรถนะประจำกลุ่มงาน เป็นสมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับแต่ละกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการแสดงพฤติกรรมที่เหมาะสมแก่หน้าที่และส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติภารกิจในหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งในระบบราชการพลเรือนไทยมี 18 กลุ่มงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย หากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมกรุณาสอบถามได้ที่คุณมนิษ วงศ์แสงทอง โทร 0-2243-6636 หรือสืบค้น ติดตามได้ที่เว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th.

(นายนิกร สุทธิใส)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สมรรถนะ (Competency) คืออะไร

คือคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ทำให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานได้
ผลงานโดดเด่นกว่าคนอื่นๆ โดยบุคลากรเหล่านี้แสดงคุณลักษณะ
เชิงพฤติกรรมดังกล่าว

- มากกว่าเพื่อนร่วมงานอื่นๆ
- ในสถานการณ์หลากหลายกว่า และ
- ได้ผลงานดีกว่าผู้อื่น

การบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักสมรรถนะ

ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เน้นสมรรถนะ (Competency) ของข้าราชการ
เพิ่มเติมจากวุฒิการศึกษา ความรู้ ทักษะและประสบการณ์และจะปรับปรุงมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง ทำให้หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งในแต่ละกลุ่มและชั้นงานมีมาตรฐาน
และชัดเจนโปร่งใสเพื่อใช้ประโยชน์ในการสรรหาและพัฒนาคุณภาพ ข้าราชการโดยจะ
กระจายอำนาจให้ส่วนราชการดำเนินการได้เอง

- การสรรหาและเลือกสรร
- การฝึกอบรมและพัฒนา
- การบริหารผลงาน: การประเมินผลการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทน



