



ที่ มท 0802.4/ว 212

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

30 มกราคม 2552

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 จำนวน 1 ชุด
2. ใบสมัครข้าราชการเพื่อเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 จำนวน 1 ชุด

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการระดมความคิดเห็นเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาผลการปฏิบัติราชการด้านยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ และพัฒนาความพร้อมของข้าราชการที่มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบการบริหารราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอให้ท่านแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก และมีคุณสมบัติตามกำหนด จำนวนไม่เกิน 2 คน เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 โดยให้ส่งรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งไปยัง กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 ภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 หากพ้นกำหนดเวลาจะถือว่าสละสิทธิ์ไม่ส่งข้าราชการในสังกัดเข้ารับการคัดเลือก เพื่อกองการเจ้าหน้าที่จักได้ดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการอบรมต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 1204, 0-2243-6636

โทรสาร 0-2243-6637

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สด. (กจ.) โทร. 0 - 2243 - 6636 ภายใน 1204

ที่ มท 0802.4/ว 30

วันที่ 30 มกราคม 2552

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะ
ข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2

เรียน ผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัด สด.

ด้วย สด. โดย กจ. ได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 ของ สด. เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการระดมความคิดเห็นเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาผลการปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ และพัฒนาความพร้อมของข้าราชการที่มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบการบริหารราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอให้ท่านพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก และมีคุณสมบัติตามกำหนดจำนวนไม่เกิน 2 คน เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 โดยให้ส่งรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกแจ้งให้ กจ. ทราบภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 หากพ้นกำหนดเวลาจะถือว่าสละสิทธิ์ไม่ส่งข้าราชการในสังกัดเข้ารับการคัดเลือก เพื่อ กจ. จักได้ดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการอบรมต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)

อสถ.

หลักเกณฑ์การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการอบรม
โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2

โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) มุ่งพัฒนาข้าราชการที่มีศักยภาพสูง เพื่อสร้างสรรค์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. พัฒนาความพร้อมของข้าราชการที่มีศักยภาพสูงในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบการบริหารราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
2. เพิ่มพูนสมรรถนะ (Competency) ในการปรับปรุง พัฒนาตนเองให้กับข้าราชการที่มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่อง
3. ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานที่แตกต่างกัน
4. ทำให้เกิดกลุ่มข้าราชการที่เป็นกำลังสำคัญในการระดมความคิดเห็นเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาผลการปฏิบัติราชการด้านยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 1) เป็นข้าราชการพลเรือน สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 - กลุ่มประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ระดับ 3 – 5 เดิม) หรือ
 - กลุ่มประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ระดับ 3 – 5 เดิม)
- 2) อายุไม่เกิน 35 ปี และได้ปฏิบัติงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาแล้วอย่างน้อย 2 ปี
- 3) สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากสำเร็จการศึกษาในระดับเกียรตินิยม หรือเป็นนักเรียนทุนต่าง ๆ หรือเคยได้รับทุนศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน วิจัยระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- 4) ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน มีผลการปฏิบัติงานดี เป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพสูง และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการในหน้าที่ และนโยบายสำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- 5) มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และด้านคอมพิวเตอร์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- 6) มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีแนวการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้กระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี
- 7) มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
- 8) มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง
- 9) ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องปฏิบัติงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ขอลาออกจากราชการ

/การรับสมัคร...

การรับสมัคร

ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/สำนัก/กอง ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในสังกัด จำนวนไม่เกิน 2 คน โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ผู้ประสงค์จะรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องกรอกแบบฟอร์มใบสมัครให้ครบถ้วนก่อนนำเสนอ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้
 - สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ให้เสนอผ่านท้องถิ่นจังหวัดลงนามรับรอง
 - สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลาง ให้เสนอผ่านผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง หรือรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงนามรับรอง
2. สำเนาหลักฐานวุฒิปริญญาตรี/โท 1 ชุด หรือสำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) 1 ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
3. ดิฉรูปถ่าย 1 นิ้วหรือ 2 นิ้ว ในใบสมัคร ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน
4. สำเนาหนังสือเดินทางราชการ (Passport สีน้ำเงิน) จำนวน 1 ชุด (ถ้ามี)
5. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/สำนัก/กอง ส่งใบสมัครไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0-2243-6636 โทรสาร 0-2243-6637 ภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์
6. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทาง www.thailocaladmin.go.th ภายในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552

วิธีการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ และประเมินบุคคลจากข้อมูลต่าง ๆ เช่น ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติของข้าราชการโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

3

**บัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการอบรม
โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2**

.....

สำนัก/กอง/สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด.....

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	วุฒิการศึกษา	วันเดือนปีเกิด
1.				
2.				

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/ผอ.กอง./ท้องถิ่นจังหวัด.....

วัน เดือน ปี.....

หมายเหตุ กรุณาส่งคืน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552

**ใบสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการอบรม
โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2**

รูปถ่าย

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

1. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ - สกุล ภาษาไทย (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ)
ชื่อ - สกุล ภาษาอังกฤษตัวพิมพ์ใหญ่ (Mr./Mrs./Ms./)
ตำแหน่ง.....ระดับ.....อำเภอ/กลุ่มงาน/ส่วน.....
จังหวัด/สำนัก.....โทรศัพท์ที่ทำงาน.....
เกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน.....
สถานที่เกิด จังหวัด.....ภูมิลำเนา.....
ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
สถานภาพการสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า
ชื่อสามี/ภรรยา.....สัญชาติ.....
อาชีพ.....สถานที่ทำงาน จังหวัด.....จำนวนบุตร.....คน

2. ประวัติการศึกษา

ระดับปริญญาตรี ☐ ทุนส่วนตัว ☐ ทุนอื่นๆ (ถ้ามี) ระบุ.....
1) ชื่อสถาบัน.....ประเภท ☐ รัฐ ☐ เอกชน
ชื่อปริญญา.....
สาขาวิชา.....คะแนนเฉลี่ย.....เกียรตินิยมอันดับ.....
2) ชื่อสถาบัน.....ประเภท ☐ รัฐ ☐ เอกชน
ชื่อปริญญา.....
สาขาวิชา.....คะแนนเฉลี่ย.....เกียรตินิยมอันดับ.....
ระดับปริญญาโท ☐ ทุนส่วนตัว ☐ ทุนอื่นๆ (ถ้ามี) ระบุ.....
1) ชื่อสถาบัน.....ประเภท ☐ รัฐ ☐ เอกชน
สาขาวิชา.....คะแนนเฉลี่ย.....
ชื่อวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี).....
2) ชื่อสถาบัน.....ประเภท ☐ รัฐ ☐ เอกชน
สาขาวิชา.....คะแนนเฉลี่ย.....
ชื่อวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี).....

ระดับปริญญาเอก ☐ ทุนส่วนตัว ☐ ทุนอื่น ๆ (ถ้ามี) ระบุ.....
 ชื่อสถาบัน..... ประเภท ☐ รัฐ ☐ เอกชน
 สาขาวิชา..... คณะ.....
 ชื่อวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี).....

รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ

- [1]
 [2]
 [3]

ผลคะแนนสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ เช่น TOEFL ,IELTS ,CU-TEP,TU-GET..... คะแนน
 (ถ้ามี)

3. ประวัติการฝึกอบรม (นับตั้งแต่ครั้งสุดท้ายเรียงลำดับลงไป)

ลำดับที่	หลักสูตร	จากสถาบัน	ระยะเวลาตั้งแต่...ถึง...

4. ประวัติการรับราชการ

- 4.1 เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ เดือน พ.ศ.
 ตำแหน่ง.....
 4.2 รวมระยะเวลารับราชการทั้งสิ้น ปี เดือน ปัจจุบันรับเงินเดือน
 ระดับ ชั้น บาท พ.ร. บาท เงินเพิ่มพิเศษอื่นๆ บาท
 4.3 เงินเดือน 3 ปีย้อนหลัง

ลำดับ	ปี	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระดับชั้น (0.5 หรือ 1)
1	ตุลาคม 2551			
	เมษายน 2551			
2	ตุลาคม 2550			
	เมษายน 2550			
3	ตุลาคม 2549			
	เมษายน 2549			

- 4.4 ตั้งแต่รับราชการมา () เคยต้องโทษ () คดีอาญา () คดีแพ่ง () ทางวินัย
() ไม่เคยต้องโทษ
() อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัย

5. ความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

ความรู้/ทักษะ	ดีมาก	ดี	พอใช้
ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์			
ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ			
อื่นๆ (โปรดระบุ).....			

6. ระหว่างรับราชการ ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

7. นำเสนอแนวความคิดในการพัฒนางานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
จำนวน 1 หัวข้อ ไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ (A4) แนบพร้อมใบสมัคร

8. ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารหลักฐานมาพร้อมนี้

- รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว จำนวน 1 รูป
- สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน 1 ฉบับ
- ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) จำนวน 1 ฉบับ
- สำเนาหนังสือเดินทางราชการ (Passport สีน้ำเงิน) จำนวน 1 ชุด (ถ้ามี)

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2 และขอรับรองว่าข้อมูลที่ระบุข้างต้นเป็นความจริง และถ้าได้รับการคัดเลือกข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรม และร่วมกิจกรรมต่างๆ ได้ ตลอดหลักสูตร และจะปฏิบัติตามข้อกำหนด และเงื่อนไขของหลักสูตรทุกประการ

ลงชื่อ

(.....) ผู้สมัคร

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

สำหรับผู้บังคับบัญชา (ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง)

ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

เป็นผู้บังคับบัญชาของ นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ.....

เรื่อง	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน	10	
ความคิดสร้างสรรค์	10	
ความประพฤตินในการปฏิบัติงาน	10	
รวม	30	

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ.....)
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) รุ่นที่ 2

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ กรุณาส่งคืน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552