

# ด่วนที่สุด



ที่ มท ๐๘๐๒.๓ / ว ๔๘๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนราชสิมา ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการระดับต้น  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๒.๓/๐๐๔๘  
ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๒
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/๔๔ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๒
๓. สำเนามติ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒
๔. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๒.๓/๒๒๔๘  
ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒
๕. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๒
๖. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้หารือ สำนักงาน ก.พ. ว่าสามารถแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น โดยวิธีการใด จะใช้วิธีการแต่งตั้งโดยไม่ต้องคัดเลือกได้หรือไม่ ซึ่ง สำนักงาน ก.พ. ตอบข้อหารือว่า การแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการระดับต้น สามารถดำเนินการได้โดยวิธีการแต่งตั้ง (ย้าย) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เห็นชอบแนวทางการแต่งตั้งข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด ดังนี้

๑. พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นจังหวัดในปัจจุบันที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๖๕ คน (๖๕ จังหวัด) ให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการระดับต้น ในจังหวัดเดิม ทั้งนี้ เนื่องจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่แล้วมีความชำนาญพื้นที่ และทำให้เกิดความต่อเนื่องในการทำงาน

๒. พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นจังหวัดในปัจจุบันที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่ครบ ๓ ปี จำนวน ๑๐ คน (๑๐ จังหวัด) ให้มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการระดับต้น ในจังหวัดเดิม โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหารือ สำนักงาน ก.พ. ใน ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับต้น กำหนดไว้ว่า ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๓ ปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ได้หรือไม่

ประเด็นที่ ๒ ในระหว่างที่ ก.พ.ยังมิได้กำหนดกฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ว่าจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย นั้น ก.พ. มีแนวทางปฏิบัติอย่างไร

ประเด็นที่ ๓ ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ได้กำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

- (๑) มีความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- (๒) มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- (๓) มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

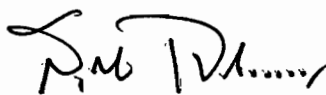
หากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังมิได้ประกาศใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งดังกล่าว มีแนวทางในการดำเนินการอย่างไร

ประเด็นที่ ๔ สามารถนับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการระดับต้น ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการ ประเภทอำนวยการระดับต้น ได้หรือไม่  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔

อนึ่ง จากข้อหารือประเด็นที่ ๒ สำนักงาน ก.พ.ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยมีให้นำคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กรณี “มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.” นั้น มาใช้บังคับจนกว่าจะมีการออกกฎ ก.พ.ตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และจากข้อหารือประเด็นที่ ๔ สำนักงาน ก.พ.ได้แจ้งแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่า ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ และ ๖ ส่วนประเด็นอื่น ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ. หากสำนักงาน ก.พ. ตอบข้อหารือดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งท้องถิ่นจังหวัดเพื่อทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

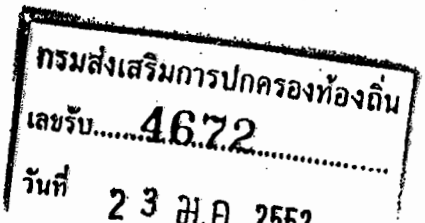
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒/๕๕



มท  
๒๖ มกร ๒๕๕๒



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๕๒

เรื่อง หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด ประเภทอำนาจการระดับคน

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๒.๓/๐๐๔๕  
ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง หรือว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะสามารถแต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ซึ่ง ก.พ. อนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ เป็นตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด ประเภทอำนาจการระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยไม่ต้องดำเนินการคัดเลือกได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า ในระหว่างที่ยังไม่ได้ออกกฎ ก.พ. เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวบัญญัติว่าให้นำกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิม มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ประกอบกับ ก.พ. ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ กำหนดว่า เพื่อประโยชน์ในการนำกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิม มาใช้บังคับตามบทเฉพาะกาลดังกล่าว ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ใช้อยู่เดิมให้เทียบเท่ากับตำแหน่งประเภทและระดับ ตามที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ สำหรับกรณีที่หารือเมื่อเทียบตำแหน่งแล้วเป็นการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการชำนาญการพิเศษ ซึ่งเทียบเท่ากับตำแหน่งระดับ ๘ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้น ซึ่งเทียบเท่ากับตำแหน่งระดับ ๘ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับกลาง จึงเป็นกรณีการย้าย

ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ซึ่ง ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีดังกล่าวไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ดังนั้น กรณีที่หารือ จึงต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๘๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๘๖๘

มติ อ.ก.พ.สถ.ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2552

ระเบียบวาระที่ 4.2 เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด

1. ต้นเรื่อง

1.1 กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน 2551 เป็นต้นไป โดยกำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1.2 ก.พ. มีมติอนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ตามโครงสร้างการแบ่งงาน ภายในใหม่ 3,024 ตำแหน่ง และปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง 7ว หรือ 8ว เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง 8 บก. จำนวน 75 ตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีผลใช้บังคับ (26 พฤศจิกายน 2551)

1.3 ก.พ. อนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง 8 บก. รวม 75 ตำแหน่ง ตามข้อ 1.2 เปลี่ยนเป็นตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการระดับต้น

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ก.พ.ตอบขอหารือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการระดับต้นว่าสามารถดำเนินการได้โดยการแต่งตั้ง (ย้าย) ตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535

2.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งย้ายพิจารณาดำเนินการโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก ทั้งนี้ให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งด้วยก็ได้

2.3 มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ที่ดำรงตำแหน่งจะต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.4 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีข้าราชการระดับ 8 จำนวน 210 ราย แยกเป็น

2.4.1 ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี จำนวน 105 ราย (ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น แล้ว 6 ราย รอแต่งตั้งเป็นเป็นผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ราย) คงเหลือ 96 ราย

1) ดำรงตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด 65 ราย (เอกสารแนบท้าย 1)

2) ดำรงตำแหน่ง ผอ.สำนัก (ภายใน) ผอ.ส่วน 31 ราย (เอกสารแนบท้าย 2)

2.4.2 ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษไม่ครบ 3 ปี จำนวน 105 ราย

1) ดำรงตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด 10 ราย (เอกสารแนบท้าย 3)

2) ดำรงตำแหน่ง หน.ผ.หน.กง. หรือ หน.กสพ. จำนวน 95 ราย (เอกสารแนบท้าย 4)

/3. ขัอะเบียบ ...

### 3. ข้อระเบียบกฎหมาย

#### 3.1 พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สรุปได้ดังนี้

มาตรา 57 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 53 มาตรา 55 มาตรา 56 มาตรา 63 มาตรา 64 มาตรา 65 และมาตรา 66 ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(6) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวง มาตรา 63 การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา 132 ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกำหนดกรณีใด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

#### 3.2 พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 สรุปได้ดังนี้

มาตรา 21 กำหนดว่ากระทรวงใดมีการจัดกลุ่มภารกิจให้อำนาจหน้าที่ของ ปลัดกระทรวงที่เกี่ยวกับราชการของส่วนราชการในกลุ่มภารกิจเป็นอำนาจหน้าที่ของหัวหน้ากลุ่มภารกิจ นั้น

#### 3.3 กฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ พ.ศ. 2545 สรุปได้ ดังนี้

ข้อ 14 กระทรวงมหาดไทย มีกลุ่มภารกิจ ดังนี้

(ข) ภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

1. กรมการพัฒนาชุมชน

2. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

3.4 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0706.2 / ว 19 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2536 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการพลเรือนก่อนเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่ง สรุปความได้ว่า หากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับกลาง (บก.) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2537 เป็นต้นไป ผู้ใดยังไม่เคยได้เข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรการบริหารสำหรับนักบริหารระดับกลาง กระทรวง ทบวง กรม จะต้องดำเนินการให้ผู้นั้นเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

### 4. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จำเป็นจะต้องสรรหาข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนไปดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย สมควรกำหนดแนวทางในการแต่งตั้ง(ย้าย) ข้าราชการไปดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวดังนี้

4.1 พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการที่ได้มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นจังหวัดในปัจจุบัน ที่ดำรง ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี จำนวน 65 จังหวัด ไปดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น (เอกสารแนบท้าย 1)

4.2 สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เหลืออีก 10 จังหวัดเนื่องจากผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษไม่ครบ 3 ปี เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนไปดำรงตำแหน่งต่อไป (เอกสารแนบท้าย 2)

4.3 เนื่องจากผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นจังหวัดในปัจจุบัน จำนวน 17 รายไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนายอำเภอ หรือหลักสูตรนักปกครองระดับสูง หรือหลักสูตรเทียบเท่านักบริหารระดับกลาง ซึ่งตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0706.2 / ว 19 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2536 ที่กำหนดให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับกลาง (เทียบเท่าอำนวยการ ระดับต้น) ต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง ก่อนการแต่งตั้ง หรือภายหลังการแต่งตั้งแล้วไม่เกิน 1 ปี เห็นควรให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้าอบรมตามหลักเกณฑ์หนังสือ ก.พ.ดังกล่าว

4.4 การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) สับเปลี่ยนท้องถิ่นจังหวัดจะดำเนินการภายหลังจากที่ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดตาม 4.1 และ 4.2 แล้ว

#### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** ตามที่ ก.พ.ได้อนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และสำนักงาน ก.พ.ได้ตอบข้อหารือการแต่งตั้งท้องถิ่นจังหวัด ให้สามารถดำเนินการโดยการแต่งตั้ง (ย้าย) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 และ ก.พ.ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น จะต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ดังนั้น อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเห็นชอบแนวทางการแต่งตั้งข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด ดังนี้

1 พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นจังหวัดในปัจจุบันที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี จำนวน 65 คน (65 จังหวัด) ให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ในจังหวัดเดิม ทั้งนี้เนื่องจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่แล้วมีความชำนาญพื้นที่ และทำให้เกิดความต่อเนื่องในการทำงาน

2. พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นจังหวัดในปัจจุบันที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่ครบ 3 ปี จำนวน 10 คน (10 จังหวัด) ให้มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ในจังหวัดเดิม ทั้งนี้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหารือสำนักงาน ก.พ. ใน 4 ประเด็น ดังนี้

2.1 ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น กำหนดไว้ว่าดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ 3 ปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 19 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ได้หรือไม่

2.2 ในระหว่างที่ ก.พ.ยังมิได้กำหนดกฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 เกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ว่าจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย นั้น ก.พ.มีแนวทางปฏิบัติอย่างไร

2.3 ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งได้กำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

- (1) มีความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- (2) มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- (3) มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

หากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังมิได้ประกาศใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งดังกล่าว มีแนวทางในการดำเนินการอย่างไร

2.4 สามารถนับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการระดับต้น ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 1 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2551 เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการ ประเภทอำนวยการระดับต้น ได้หรือไม่

3. ให้ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด ตามข้อ 1 ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง หรือนักปกครองระดับสูง ให้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง ตามนัยหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0706.2 / ว 19 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2536

4. การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) สับเปลี่ยนท้องถิ่นจังหวัดให้ดำเนินการภายหลังการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัดตามข้อ 1 และการแต่งตั้งให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นจังหวัด ตาม ข้อ 2 แล้ว



# ด่วนมาก

ที่ มท 0802.3/ 2248



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนราชสีมา กทม. 10300

25 กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง ทาหรือการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด(ผู้อำนวยกา)ประเภทอำนวยการ ระดับต้น  
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

- อ้างถึง
1. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร 1012/ 44 ลงวันที่ 22 มกราคม 2552
  2. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 19 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551
  3. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 1 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2551

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอหารือ สำนักงาน ก.พ. ว่าสามารถแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยกา) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น โดยวิธีการใด ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ตอบขอหารือการแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยกา) ประเภทอำนวยการระดับต้น ว่าสามารถดำเนินการได้โดยวิธีการย้าย ตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอหารือแนวทางการปฏิบัติในการแต่งตั้งท้องถิ่นจังหวัดโดยวิธีการย้ายตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ.ดังกล่าว (เพิ่มเติม) ซึ่งจะต้องพิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

1. ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น กำหนดไว้ว่าดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ 3 ปี ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 19 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ได้หรือไม่

2. ในระหว่างที่ ก.พ.ยังมิได้กำหนดกฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 เกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ว่าจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย นั้น ก.พ.มีแนวทางปฏิบัติอย่างไร

3. ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งได้กำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

- (1) มีความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- (2) มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- (3) มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

หากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังมิได้ประกาศใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งดังกล่าว มีแนวทางในการดำเนินการอย่างไร

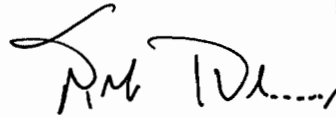
4. สามารถนับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยกา) ประเภทอำนวยการระดับต้น ตามนัย

/หนังสือ ...

หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 1 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2551 เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการ ประเภทอำนวยการระดับต้น ได้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดกรุณาแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบด้วยจะ  
ขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. 0-2241-9012 , 0-2241-9000 ต่อ 1203

โทรสาร. 0-2243-6637

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008/ว 6



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขรับ 13593

วันที่ - 9 ต.ค. 2552

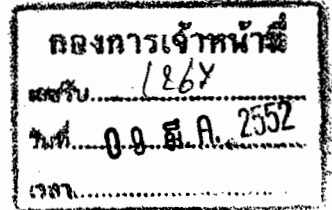
สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก ถนน 10300

3 มีนาคม 2552

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 10 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551



ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน 245 สายงาน และได้แจ้งส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติแล้ว นั้น

โดยที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ประการหนึ่งว่า “มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551” ซึ่งกฎ ก.พ. ดังกล่าวยังอยู่ในระหว่างการดำเนินการของ ก.พ. อันเป็นผลให้ส่วนราชการต่าง ๆ ไม่สามารถแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในขณะนี้ได้

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ของทางราชการและเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญในระหว่างที่ ก.พ. ยังมิได้ออกกฎ ก.พ. ตามความในมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการได้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 132 และมาตรา 137 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ก.พ. จึงมีมติกำหนดมิให้นำคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการที่ว่า “มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551” มาใช้บังคับจนกว่าจะมีการออก กฎ ก.พ. ตามความในมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และมีผลใช้บังคับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากิต)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2280 3422

โทรสาร 0 2282 0874

ที่ นร 1006/ว 7



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

6 มีนาคม 2552

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 13 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. มีมติกำหนดการดำเนินการตาม มาตรา 132 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 บัญญัติความโดยสรุปว่าในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกาหรือออกกฎ ก.พ. ข้อบังคับหรือระเบียบ หรือกำหนดกรณีใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ประกอบกับส่วนราชการหลายแห่งหาหรือแนวทางปฏิบัติในการย้าย การโอน การเลื่อนและการบรรจุกลับตามมาตรา 63 มาตรา 64 และ มาตรา 65 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎ ก.พ. หรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา 132 และมาตรา 137 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อใช้ปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 ดังนี้

#### 1. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

##### ก. การเลื่อนระดับตำแหน่ง

##### (1) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

(1.1) การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547

(1.2) การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 ส่วนการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนายช่างศิลปกรรม ตีตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และนาฏศิลป์ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

(1.3) การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทักษะพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

## (2) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(2.1) การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

สำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการในสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานนายสัตวแพทย์ ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ก.พ. กำหนดเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 4 และเป็นระดับควบ (ระดับ 4-6) ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 6 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2536 โดยมีเงื่อนไขว่า ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าชั่วคราวของระดับชำนาญการ

(2.2) การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

## (3) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 ส่วนในสำนักงานรัฐมนตรี ให้ใช้หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 3 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2551

## (4) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง และการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 14,500 บาท ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 21,000 บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 ที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542 และที่ นร 1004.1/ว 9 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2548

## ข. การย้าย

### (1) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภททั่วไป

(1.1) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535

(1.2) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 และที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2549

(1.3) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 ส่วนการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนายช่างศิลปกรรม คีตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และนาฏศิลป์ ให้ใช้หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

(1.4) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทักษะพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

## (2) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทวิชาการ

(2.1) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535

(2.2) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

(2.3) การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

## (3) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535

## (4) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทบริหาร

ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 และที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542 ส่วนการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในสายงานอื่นที่มีในสายงานบริหาร ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับต้น ให้ใช้หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542 ที่ นร 0701/ว 9 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2544 และที่ นร 1003/ว 13 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2549

สำหรับการย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 21,000 บาท ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 14,500 บาท จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น

(5) กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการผู้นั้น ตามนัยมาตรา 63 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

### ก. การบรรจุกลับเข้ารับราชการ

การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0711/ว 8 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2523 ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 ที่ นร 0703/ว 8 ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2543 ที่ นร 0708.1/ว 14 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2544 ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 หรือที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2549 แล้วแต่กรณี

### 2. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเทศ

#### ก. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

(1) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535

(2) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 และที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2549

(3) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 ส่วนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนายช่างศิลปกรรม กิตติศิลปิน คุริยางคศิลปิน และนาฏศิลปิน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

(4) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทักษะพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

#### ข. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

##### (1) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

(1.1) กรณีการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งระดับ 1 และระดับ 2 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 เป็นต้นมา ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 5 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2536

(1.2) กรณีการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0711/ว 12 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2533 ที่ สร 0705/ว 7 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2534 หรือที่ นร 1006/ว 15 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2547 แล้วแต่กรณี

(2) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

(3) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

#### ก. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(1) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต้น หากเป็นการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535

(2) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

(2.1) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540

(2.2) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535

#### ง. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

(1) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต้น

(1.1) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับต้น ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542 ที่ นร 0701/ว 9 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2544 และที่ นร 1003/ว 13 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2549

(1.2) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 และที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542

(1.3) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 และที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542

(2) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

(2.1) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 13,000 บาท ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำ



ตำแหน่งในอัตรา 14,500 บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 และที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542

(2.2) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 13,000 บาท ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 21,000 บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 และที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542

(2.3) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 15,600 บาท ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 21,000 บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 และที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542

(2.4) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 15,600 บาท ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา 14,500 บาท ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 และที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542 โดยต้องได้รับความยินยอมจากข้าราชการผู้นั้น

(2.5) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 และที่ นร 0708.1/ว 11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542

### **3. การโอน และการบรรจุกลับ พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการที่มีข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551**

ก. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการที่มีข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร 0704/ว 5 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2525 ที่ นร 0708/ว 3 ลงวันที่ 31 มกราคม 2539 ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 30 กันยายน 2546 ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 กันยายน 2547 ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 หรือที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2549 แล้วแต่กรณี

ในการกำหนดระดับตำแหน่งและเงินเดือนที่จะให้ได้รับ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 30 กันยายน 2546 หรือที่ นร 1006/ว 4 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2549 แล้วแต่กรณี แล้วให้เทียบการดำรงตำแหน่งและระดับดังกล่าวเป็นตำแหน่งประเภทและระดับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551

สำหรับการโอนข้าราชการประเภทอื่นนอกจากนี้ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาเทียบ  
ประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และเงินเดือนที่จะให้ได้รับเป็นราย ๆ ไป โดยจะต้องส่งหนังสือ  
ยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการที่ผู้นั้นสังกัดมาด้วย

ข. การบรรจุกลับผู้เคยเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการ  
พลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ  
บรรจุกลับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0704/ว 5 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2525 ที่ นร 0708.4/ว 16  
ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 30 กันยายน 2546 ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29  
กันยายน 2547 ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 หรือที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 26 ธันวาคม  
2549 แล้วแต่กรณี

ในการกำหนดระดับตำแหน่งและเงินเดือนที่จะให้ได้รับ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 30 กันยายน 2546 หรือ ที่ นร 1006/ว 4 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2549  
แล้วแต่กรณี แล้วให้เทียบการดำรงตำแหน่งและระดับดังกล่าวเป็นตำแหน่งประเภทและระดับ  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12  
ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551

สำหรับการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10  
ลงวันที่ 30 กันยายน 2546 แล้วให้เทียบการดำรงตำแหน่งและระดับดังกล่าวเป็นตำแหน่งประเภทและระดับ  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12  
ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551

สำหรับการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการประเภทอื่นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ  
พลเรือนสามัญนอกจากนี้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาเทียบประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และ  
เงินเดือนที่จะให้ได้รับเป็นราย ๆ ไป

✓ 4. กรณีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 35 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2547 และที่ นร 1006/ว 1 ลงวันที่  
14 มีนาคม 2551

5. กรณีที่ ก.พ. เคยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญไว้เป็นการเฉพาะสำหรับส่วนราชการใดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 หากส่วนราชการนั้นประสงค์ที่จะใช้หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวต่อไป ให้ขอ ก.พ. เป็นกรณี ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรากิต)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316