



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(5) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และข้อ 5 วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 9 / 2549 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2549 ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาลไม่สังกัดสถานศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักบริหารการศึกษา นักวิชาการศึกษา สันทนาการ บรรณารักษ์ และนักวิชาการวัฒนธรรม ออกจากระบบวิทยฐานะ มาใช้ระบบจำแนกตำแหน่ง(พีซี) และจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดังกล่าว จึงให้ดำเนินการดังนี้

1. ยกเลิกความตามข้อ 2 (5) (6) ข้อ 7 ข้อ 8 และเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2547

2. ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 18 มกราคม 2548

3. กำหนดเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2550

(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
แนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานพนักงานเทศบาล(เพิ่มเติม)

ลงวันที่ 5 มกราคม 2550

1. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ
1.	หัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารการศึกษา 7)	1. ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา 6 และหรือนักบริหารการศึกษา ศศ. 1 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และ 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด และ 3. รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า 14,810 บาท
2.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา 7 (นักบริหารการศึกษา 7)	1. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารการศึกษา 7) และหรือนักบริหาร การศึกษา ศศ. 2 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งนักบริหาร การศึกษา 6 และหรือนักบริหารการศึกษา ศศ. 1 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี และ 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด และ 3. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า 14,810 บาท
3.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา 8 / รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา 8 (นักบริหารการศึกษา 8)	1. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา 7 (นักบริหารการศึกษา 7) และหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ศศ. 2 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 2. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารการศึกษา 7) และหรือนักบริหาร การศึกษา ศศ. 2 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี และ 3. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด และ 4. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า 18,180 บาท
4.	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา 9 (นักบริหารการศึกษา 9)	1. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา 8 / รองผู้อำนวยการสำนักการ ศึกษา 8 (นักบริหารการศึกษา 8) และหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ศศ. 3 / รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศศ. 3 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี และ 2. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด และ 3. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า 22,230 บาท