



ที่ มท 0809.3/ว **1009**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

**28** พฤษภาคม 2552

เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบฯ จำนวน 3 ชุด

2. ตัวอย่างประกาศ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดฯ จำนวน 3 ชุด

ด้วย ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552 ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2552 และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2552 ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550 ดังนี้

1. "จังหวัดชายแดนภาคใต้" หมายความว่า จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550

2. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550 โดยให้นับระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

/ฉะนัน...

ฉะนั้น จึงขอส่งประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. และตัวอย่างประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาเพื่อโปรดดำเนินการเสนอ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป กรณีหลักเกณฑ์ของ ก.จังหวัด สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ก.กลางให้ถือว่า ก.กลาง ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว โดยให้จัดส่งสำเนาประกาศ ก.จ.จ.,ก.ท.จ.และ ก.อบต.จังหวัด รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบด้วย สำหรับรายละเอียดแนวทางปฏิบัติ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3122 , 3242

โทรสาร 0-2243-8991



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับข้าราชการ  
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๓ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรา  
เงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบกับ  
ข้อ ๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัด  
ชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุม  
ครั้งที่ ๒ /๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. “จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ  
สงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็น  
จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่  
ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐

๒. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่  
ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบ  
สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ โดยให้นับระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข  
และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับพนักงาน  
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๓ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบกับข้อ ๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. “จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐

๒. ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ โดยให้นับระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



**ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง**  
**และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้**

-----

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๖ วรยศเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบกับข้อ ๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. “จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐

๒. ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ โดยให้นับระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

-ตัวอย่าง-

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับข้าราชการ

ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ข้อ 3 ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรา  
เงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ประกอบกับ  
ข้อ 5 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัด  
ชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด..... (ก.จ.จ.) ในการ  
ประชุมครั้งที่.... /2552 เมื่อวันที่.....2552 มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

1. “จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ  
สงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็น  
จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่  
ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550

2. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่  
ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบ  
สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550 โดยให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข  
และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

3. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ..... พ.ศ. 2552

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

-ตัวอย่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด.....  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับพนักงาน  
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) และมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ข้อ 3 ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและ  
วิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544  
ประกอบกับข้อ 5 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน  
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด..... (ก.ท.จ.) ในการประชุมครั้งที่...../2552 เมื่อวันที่.....2552 มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลในเขตพื้นที่  
จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

1. “จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ  
สงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็น  
จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่  
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550

2. ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัด  
ชายแดนภาคใต้มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้  
ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด  
ชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550 โดยให้นับระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับ  
ข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

3. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่..... พ.ศ. 2552

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด.....

-ตัวอย่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง  
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) และมาตรา 26 วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ข้อ 3 ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรา  
เงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ประกอบกับข้อ 5  
ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดน  
ภาคใต้ พ.ศ.2550 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด..... (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่.../2552 เมื่อ  
วันที่.....2552 มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
บำเหน็จความชอบสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัด  
ชายแดนภาคใต้ ดังนี้

1. "จังหวัดชายแดนภาคใต้" หมายความว่า จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ  
สงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย และท้องที่อื่นที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็น  
จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่  
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550

2. ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีสิทธิได้รับบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด  
ชายแดนภาคใต้ ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน  
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550 โดยให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้  
สำหรับข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

3. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่..... พ.ศ. 2552

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....