



ที่ มท 0802.4/ ๖ ๑๐๖๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

5 มิถุนายน 2552

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด
(ผู้อำนวยการระดับต้น)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2552 จำนวน 1 ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับต้น) โดยมีกำหนดการรับสมัครระหว่าง วันที่ 8-26 มิถุนายน 2552 โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดแจ้งประกาศการรับสมัครคัดเลือก ให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ทราบ และยื่นเอกสารการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก พร้อมข้อเสนอวิสัยทัศน์ โดยส่งถึงกองการ เจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 29 มิถุนายน 2552 ทั้งนี้ ให้จัดส่งบัญชีบหน้า ให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 26 มิถุนายน 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน

โทร. 0-2243-6636



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สด. (กจ.)

โทร. 0-2243 - 6636

ที่ มท 0802.4/ ว 1067

วันที่ 5 มิถุนายน 2552

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด
(ผู้อำนวยการระดับต้น)

เรียน รอง อสท. และผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สด.

ด้วย สด.จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับต้น)โดยมีกำหนด การรับสมัครระหว่างวันที่ 8 – 26 มิถุนายน 2552 มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ จึงขอให้ท่านแจ้งประกาศการรับสมัครคัดเลือกฯ ให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามประกาศทราบ และยื่นเอกสารการสมัครผ่านสำนัก/กองมายัง กจ. เพื่อเข้ารับการคัดเลือกพร้อมวิสัยทัศน์ โดยส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 29 มิถุนายน 2552 ทั้งนี้ให้จัดส่งบัญชีขบวนให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 26 มิถุนายน 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับต้น)

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับต้น) อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ ว.7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 , ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2552 และ ที่ นร 1008/ว 11 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2552 และ ด่วนที่สุดที่ นร 1012/44 ลงวันที่ 22 มกราคม 2552 ประกอบมติ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2552 มีมติให้คัดเลือกเพื่อ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับต้น) กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่น จังหวัด (ผู้อำนวยการระดับต้น) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. วิธีการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

- 1) สอบสัมภาษณ์ 40 คะแนน
- 2) คะแนนอาวุโส 40 คะแนน
- 3) วิสัยทัศน์ 20 คะแนน

2. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- 1) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- 2) เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด และ
- 3) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

3. การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- 3.1 ระยะเวลาการรับสมัคร รับสมัครระหว่างวันที่ 8 – 26 มิถุนายน 2552
- 3.2 วิธีการรับสมัคร ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรอกรายละเอียดในใบสมัครตาม เอกสารหมายเลข 1 แนบท้ายประกาศ โดยให้แนบวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ขึ้นไปทุกวุฒิประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและดำเนินการดังนี้

(1) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลางให้ยื่นใบสมัคร พร้อมหลักฐานการศึกษาซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้วผ่านสำนักหรือกอง โดยให้สำนักหรือกองจัดทำบัญชีบหน้ารายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก (เรียงตามลำดับอักษร) ตามเอกสารหมายเลข 2 แนบท้ายประกาศ แล้วรวบรวมเอกสารการสมัครทั้งหมดส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 29 มิถุนายน 2552 ทั้งนี้ ให้จัดส่งบัญชีบหน้าให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 26 มิถุนายน 2552

(2) ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ ให้ยื่นใบสมัคร (เอกสารหมายเลข 1) แนบท้ายประกาศ พร้อมหลักฐานการศึกษาซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้วผ่านผู้ว่าราชการจังหวัดและให้ท้องถิ่นจังหวัดจัดทำบัญชีบหน้ารายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก(เรียงตามลำดับอักษร) ตาม เอกสารหมายเลข 2 แนบท้ายประกาศ แล้วรวบรวมเอกสารการสมัครทั้งหมดส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 29 มิถุนายน 2552 ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งบัญชีบหน้าทางโทรสารหมายเลข 0-2243-6637 และ 0-2241- 9010 เป็นการล่วงหน้า ให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 26 มิถุนายน 2552

(3) ข้าราชการที่ช่วยราชการ ณ ส่วนราชการอื่น ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการศึกษาซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้วด้วยตนเองที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 29 มิถุนายน 2552

4. ข้อเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงานในตำแหน่งที่สมัคร

เพื่อให้การทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์(Proposal) เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงกำหนดให้ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์เป็นข้อผูกพันที่ข้าราชการผู้เสนอจะต้องปฏิบัติตามข้อเสนอที่ตนสัญญาไว้ ซึ่งจะเป็นการควบคุม ตรวจสอบ ติดตามผลงานให้ประจักษ์เป็นรูปธรรมต่อไป ทั้งนี้เอกสารที่นำเสนอมีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 อนึ่ง การสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกดังกล่าวผู้สมัครจะต้องเป็นผู้ได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศนี้

5. การประกาศรายชื่อ เลขประจำตัวของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

5.1 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะอนุญาตให้ผู้สมัครที่ส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและส่งรายชื่อผู้สมัครให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามวันและเวลาที่กำหนดเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติภายหลัง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและอาจพิจารณาดำเนินการทางวินัยด้วย หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี

5.2 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะประกาศรายชื่อ และเลขประจำตัวของผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือกเรียงตามลำดับอักษร และจะประกาศวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบวิธีการคัดเลือก ให้ทราบภายหลังโดยติดประกาศ ณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.thailocaladmin.go.th

6. เกณฑ์การตัดสิน และการประกาศผลการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้ คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับจนครบจำนวนที่ต้องการ ในกรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 ก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากดำรงตำแหน่งในระดับ 8 พร้อมกันจะให้ผู้ที่ มีเงินเดือนสูงกว่าอยู่ในระดับที่ดีกว่า หากเงินเดือนเท่ากันจะให้ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากอายุราชการยังคงเท่ากันจะให้ผู้ที่มีอายุตัวมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ในการแต่งตั้ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะพิจารณาแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชี เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด เมื่อได้มี การแต่งตั้งครบจำนวนที่ต้องการแล้ว บัญชีนี้ถือเป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. 2552



(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด
(ผู้อำนวยการระดับต้น)**

ประวัติส่วนบุคคล

1. ชื่อนามสกุล.....
2. วันเดือนปีเกิด วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุปัจจุบัน.....ปี.....เดือน.....
(นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
3. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... งานฝ่าย/กลุ่มงาน.....
สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....
4. ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หรือระดับ 8ว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมเวลา.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
5. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมเวลา.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
6. เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท (ณ วันที่ 1 เมษายน 2552)
7. วันเดือนปีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ

ระดับ	ดำรงตำแหน่งเมื่อวันเดือนปี		
	วันที่	เดือน	ปี
6			
7			
8			

8. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ

ปริญญา	ชื่อวุฒิการศึกษา	ชื่อย่อวุฒิ	สาขา	วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา		
				วันที่	เดือน	ปี
เอก	1.					
	โท					
ตรี	1.					
	2.					

9. การได้รับบำเหน็จย้อนหลัง 5 ปี (รวม.....ชั้น) (ระบุชั้นที่ได้รับ เช่น 0.5 ชั้น หรือ 1 ชั้น หรือ 1.5 ชั้น)

1 ตุลาคม 2547	ชั้น	1 เมษายน 2548.....	ชั้น
1 ตุลาคม 2548	ชั้น	1 เมษายน 2549.....	ชั้น
1 ตุลาคม 2549	ชั้น	1 เมษายน 2550.....	ชั้น
1 ตุลาคม 2550	ชั้น	1 เมษายน 2551.....	ชั้น
1 ตุลาคม 2551	ชั้น	1 เมษายน 2552.....	ชั้น

10. พฤติกรรมทางวินัย

- ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ☐ กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ☐ ร้ายแรง ☐ ไม่ร้ายแรง
- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

11. เอกสารประกอบการรับสมัคร (รับรองสำเนาถูกต้อง)

- ☐ สำเนาหลักฐานการศึกษา
- ☐ เอกสารการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล
- ☐ อื่นๆ.....

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

ลงลายมือชื่อผู้รับรอง.....

(.....)

ตำแหน่งผอ.สำนัก/กอง/ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

วัน/เดือน/ปี.....

เอกสารหมายเลข 2

งบบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด
(ผู้อำนวยการระดับต้น)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(แนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ.2552

.....
สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	เลขที่ ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน ปัจจุบัน
1.				
2.				
3.				

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/ท้องถิ่นจังหวัด.....

วัน เดือน ปี.....

หมายเหตุ : ให้สำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด ทุกแห่งส่งเอกสารงบบัญชีฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ภายใน วันที่ 17 มิถุนายน 2552 ทางโทรสารหมายเลข 0-2243-6637

ข้อเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงานในตำแหน่งที่สมัคร

เพื่อให้การทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (Proposal) เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงกำหนดให้ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์เป็นข้อผูกพัน (Commitment) ที่ข้าราชการผู้เสนอจะต้องปฏิบัติตามข้อเสนอที่ตนสัญญาไว้ ซึ่งจะเป็นการควบคุม ตรวจสอบ ติดตามผลงานให้ประจักษ์เป็นรูปธรรมต่อไป ทั้งนี้เอกสารที่นำเสนอมีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A 4 หนึ่ง การสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกดังกล่าว ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้ได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศนี้

ตัวอย่างและคำอธิบายประกอบ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและรูปแบบในการเขียนข้อเสนอ (Proposal)
เกี่ยวกับวิสัยทัศน์และการติดตามประเมินผล

ในการเขียนข้อเสนอที่เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เพื่อการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารระดับกลาง เพื่อให้มีแนวทางและรูปแบบการปฏิบัติ ตลอดจนมาตรฐานในการเขียน
ข้อเสนอที่เหมือนกัน จึงได้กำหนดรูปแบบในการนำเสนอตามตัวอย่าง ดังนี้

1. เนื้อหา

การเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ขอให้ผู้เขียนเขียนข้อเสนอจากความคิดเห็น
และประสบการณ์ของผู้เขียนอย่างตรงไปตรงมา โดยอาจยกตัวอย่างประสบการณ์ในอดีต ตลอดจน
การอ้างอิงหลักฐานทางวิชาการต่าง ๆ ได้ ข้อเสนอที่เขียนนี้ต้องเป็นข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและ
สามารถปฏิบัติได้มีเหตุผลประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือและมีความสอดคล้องกันในประเด็นต่าง ๆ

2. รูปแบบการนำเสนอ

- 1) ปกหน้า
- 2) สารบัญ
- 3) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
- 4) บทสรุป
- 5) เอกสารอ้างอิง (ถ้ามี)

3. การอ้างอิง

ในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้อาจมีการอ้างอิง บทความหรือหนังสือทาง
วิชาการได้ ทั้งนี้ เพื่อความแม่นยำ (accuracy) และความน่าเชื่อถือ (reliability)

4. ขนาด

ข้อเสนอมีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 โดยจัดพิมพ์ตรวจคำถูกผิดและรูปเล่ม
ให้เรียบร้อย จำนวน 4 เล่ม

5. ข้อพึงระวัง

ห้ามเขียนชื่อหรือลงนามกำกับ หรือทำสัญลักษณ์ลงในข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
ทุกแผ่น ยกเว้น ปกหน้าซึ่งกำหนดให้เขียนชื่อและตำแหน่ง

(ตัวอย่างปกหน้า)

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

เพื่อเสนอรับการแต่งตั้งใน

ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับต้น)

(กองการเจ้าหน้าที่จะตัดปกส่วนนี้ตามเส้นประทิ้งเพื่อกำหนดรหัสประจำตัวใหม่)
และส่งให้กรรมการฯ ประเมินให้คะแนน)

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว.....ชื่อสกุล.....

ตำแหน่ง.....

สารบัญ

หน้า

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ.....

1.
2.
3.
4.
5.
6.

บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....

เอกสารอ้างอิง.....

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
สำหรับตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับต้น)

1. คำนำ

.....

2. ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

.....

3. กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน

.....

4. กลยุทธ์การพัฒนาองค์กร

.....

5. ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง

.....

6. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

.....

7. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

.....
