



29 มิถุนายน 2552

- เรื่อง การทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเด็นคำถามเพื่อการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง/ประชุมระดมสมองคณะทำงานฯ
จำนวน 1 ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งจะต้องมีการประเมินสภาพภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดแบบประเด็นคำถามเพื่อการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง/ประชุมระดมสมองคณะทำงานฯ โดยข้อมูลจากแบบดังกล่าวจะเป็นข้อมูลสำคัญเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์ทิศทาง นโยบาย และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และทราบถึงสภาพภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมทั้งจุดแข็ง จุดอ่อน และข้อมูลพื้นฐานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ท่านแจ้งให้ท้องถิ่นจังหวัดกรอกข้อมูลความคิดเห็นในแบบประเด็นคำถามเพื่อการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง/ประชุมระดมสมองคณะทำงานฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อนำข้อมูลไปประกอบการดำเนินการในขั้นตอนต่อไป และจัดส่งให้กับกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 6 กรกฎาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน

โทร. 0-2243-6636

โทรสาร. 0-2243 - 6637

ประเด็นคำถามเพื่อการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง/ประชุมระดมสมองคณะทำงานฯ

1. เป้าหมายสูงสุดหรือผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญที่องค์กรต้องการให้เกิดขึ้นใน 1-3 ปี ข้างหน้า คืออะไร

1.1 กระบวนการ.....

.....

.....

.....

.....

1.2 คน.....

.....

.....

.....

.....

1.3 ทรัพยากร.....

.....

.....

.....

.....

1.4 ลูกค้า/ผู้รับบริการหรือผู้รับผลกระทบภายนอกองค์กร.....

.....

.....

.....

.....

2. อะไรบ้างที่เป็นจุดแข็งหรือสิ่งที่ดีที่องค์กรมีอยู่ และอยากจะให้รักษาไว้ต่อไป หรือมุ่งเน้นให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. อะไรบ้างที่เป็นสิ่งท้าทาย หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายสูงสุดที่คาดหวัง.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. อะไรบ้างที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ควรจะทำ แต่ไม่ได้ทำในช่วงที่ผ่านมาหรือท่านคาดหวังให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่สนับสนุน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
