

ที่ มท 0802.4/ว **1259**



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

29 มิถุนายน 2552

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 5
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2552 จำนวน 1 ชุด
2. ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2552 จำนวน 1 ชุด
3. ใบสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 จำนวน 1 ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เข้าร่วมระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ 5
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ของสำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจ
ข้าราชการผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีผลสัมฤทธิ์ของงานสูงให้อยู่ในระบบราชการ พร้อมทั้งพัฒนา
ข้าราชการดังกล่าวอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดแจ้งประกาศการรับสมัครข้าราชการ
เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552
ให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ
ทราบ และยื่นเอกสารการสมัครมายัง กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ 17
กรกฎาคม 2552 เพื่อเข้ารับการคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน

โทร 0-2243-6636

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กจ. (ก.วผ.)

โทร. 0-2243 - 6636

ที่ มท 0802.4/ว ๑๗๑

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๒

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒

เรียน ร.อสด. ผู้เชี่ยวชาญ และผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด สก.

ด้วย สก. ได้เข้าร่วมระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ของสำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดึงดูด รักษา และสนใจข้าราชการผู้มีความรู้ความสามารถ และมีผลสัมฤทธิ์ของงานสูงให้อยู่ในระบบราชการ พร้อมทั้งพัฒนาข้าราชการดังกล่าวอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ จึงขอให้ท่านแจ้งประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศทราบ และยื่นเอกสารการสมัครผ่านสำนัก/กอง มายัง กจ. ภายในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายมานิต วัฒนเสน)

อสก.



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 5
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 5 ของสำนักงาน ก.พ. จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียด ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

1.1 คุณสมบัติเบื้องต้นตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว15 ลงวันที่ 29 เมษายน 2552

(1) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(1.1) กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(1.2) กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(1.3) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น และได้ปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิแล้วหรือกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นคุณวุฒิคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการให้ลดอายุราชการเป็นไม่น้อยกว่าหนึ่งปีได้ หรือ

(1.4) กรณีดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปแล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการโดยใช้คุณวุฒิปริญญา อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันเพื่อให้มีอายุราชการ ดังนี้

(1.4.1) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าสองปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ

(1.4.2) อายุราชการรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก

(2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการที่สมัครอย่างน้อย 1 ปี

(3) มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน และมีผลการปฏิบัติราชการโดยเฉลี่ยในระดับดีมาก

/(4) เป็นผู้ที่...

“ดำรงธรรมาภิบาลไทยใสสะอาด”

- (4) เป็นผู้มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา
- (5) มีความรู้ภาษาอังกฤษในระดับดีมาก ตลอดจนมีความรู้และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี
- (6) เป็นผู้มีคุณสมบัติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยจนเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

1.2 คุณสมบัติเฉพาะ

1.2.1 ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานกลุ่มวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา นักประชาสัมพันธ์ และ
- 2) ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย (ผู้สมัครฯ สามารถใช้วุฒิบัตรหลักสูตร โรงเรียนปลัดอำเภอ วิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้ได้)

1.2.2 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- 1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานกลุ่มวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา นักประชาสัมพันธ์ และ
- 2) ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก

2. การรับสมัคร

2.1 ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องกรอกแบบฟอร์มใบสมัครให้ครบถ้วนก่อนนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้

- สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้น (หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย) และท้องถิ่นจังหวัดตามลำดับ

- สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลาง ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย) และผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามลำดับ

2.2 สำเนาหลักฐานวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอกตรงตามวุฒิคุณสมบัติเฉพาะ จำนวน 1 ชุด และสำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) 1 ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

2.3 ดิฉรูปถ่าย 1 นิ้วหรือ 2 นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน)

/2.4 ผลคะแนน...

2.4 ผลคะแนนสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ เช่น TOEFL ,IELTS ,CU-TEP, TU-GET (ถ้ามี)

2.5 ส่งใบสมัครไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0-2243-6636 โทรสาร 0-2243-6637 ภายในวันที่ 17 กรกฎาคม 2552

3. วิธีการสอบคัดเลือก

3.1 วิธีการคัดเลือกโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยวิธีการ ดังนี้

1) สอบข้อเขียนภาษาอังกฤษ

2) สอบสัมภาษณ์ และประเมินบุคคลจากข้อมูลต่างๆ เช่น ความรู้

ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติของข้าราชการโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดของคะแนนสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์รวมกันซึ่งมีคะแนนรวมภาคละ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ไม่เกิน 5 ลำดับ

3.2 วิธีการคัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. คัดเลือกโดยวิธีการประเมินที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในแต่ละส่วนราชการมีคุณภาพและมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน

4. แรงจูงใจและคำตอบแทนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

เพื่อเป็นการสร้างทางก้าวหน้าให้กับข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทาง ดังนี้

4.1 ส่วนราชการสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ถึงระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8 เดิม) ทั้งนี้การแต่งตั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นดังกล่าว ข้าราชการผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

4.2 คำตอบแทน คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 และวันที่ 19 กันยายน 2549 เห็นชอบในหลักการให้มีโควตากลางสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ส่วนราชการที่ดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

5. เงื่อนไขการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

5.1 ข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกของสำนักงาน ก.พ. เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงแล้วต้องปฏิบัติงานตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ซึ่งอาจมีการโยกย้ายเพื่อให้เกิดการเรียนรู้งานในสำนัก กอง หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตามที่กรมกำหนด

/5.2 การออก...

5.2 การออกจากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง แบ่งเป็น 3 กรณี

- กรณีที่ 1 ไม่ผ่านการประเมินจากผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ
กรณีที่ 2 ลาออกจากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยความสมัครใจ
กรณีที่ 3 ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงในระดับ

ชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8 เดิม) แล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2552



(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 5
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตร
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 5 ของสำนักงาน ก.พ. อาศัยอำนาจตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 เห็นชอบแนวทางการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสำหรับข้าราชการที่สำเร็จหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โดยให้ใช้คุณสมบัติและหลักเกณฑ์เดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญทั่วไป เว้นแต่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตร นปร. รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 ให้เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ตามความสมัครใจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียด ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว15

ลงวันที่ 29 เมษายน 2552

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 1 หรือรุ่นที่ 2

2. การรับสมัคร

2.1 ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องกรอกแบบฟอร์มใบสมัครให้ครบถ้วนก่อนนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้

- สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้น (หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย) และท้องถิ่นจังหวัดตามลำดับ

- สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลาง ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย) และผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามลำดับ

2.2 สำเนาหลักฐานวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก จำนวน 1 ชุด และสำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) 1 ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

/2.3 ติดรูปถ่าย...

2.3 ดัดรูปถ่าย 1 นิ้วหรือ 2 นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน)

2.4 ส่งใบสมัครไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0-2243-6636 โทรสาร 0-2243-6637 ภายในวันที่
17 กรกฎาคม 2552

3. แรงจูงใจและคำตอบแทนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

เพื่อเป็นการสร้างทางก้าวหน้าให้กับข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทาง ดังนี้

3.1 ส่วนราชการสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการผู้มี
ผลสัมฤทธิ์สูงได้ถึงระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ 8 เดิม) ทั้งนี้การแต่งตั้งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์
สูงให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นดังกล่าว ข้าราชการผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

3.2 คำตอบแทน คณะรัฐมนตรีได้พิจารณามีมติเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549
และวันที่ 19 กันยายน 2549 เห็นชอบในหลักการให้มีโควตากลางสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณี
พิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ส่วนราชการที่ดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

4. เงื่อนไขการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

4.1 ข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงแล้วต้อง
ปฏิบัติงานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ซึ่งอาจมีการโยกย้ายเพื่อให้เกิดการเรียนรู้งานในสำนัก กอง
หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตามที่กรมกำหนด

4.2 การออกจากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง แบ่งเป็น 3 กรณี

กรณีที่ 1 ไม่ผ่านการประเมินจากผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ

กรณีที่ 2 ลาออกจากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยความสมัครใจ

กรณีที่ 3 ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงในระดับชำนาญ
การพิเศษ (ระดับ 8 เดิม) แล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2552



(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ใบสมัคร

ตอนที่ 1

ประวัติส่วนตัว

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
สถานที่ทำงานปัจจุบัน
กอง/สำนัก กรม/สำนักงาน
กระทรวง
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต
จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทร.
E-mail
ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต
จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทร.

ตอนที่ 2

ประวัติการศึกษา

ระดับปริญญาตรี ☐ ทนส่วนตัว ☐ ทนอื่นๆ (ถ้ามี) ระบุ
ชื่อสถาบัน ประเภท ☐ รัฐ ☐ เอกชน
ชื่อปริญญา
สาขาวิชา คะแนนเฉลี่ย เกียรตินิยมอันดับ

ชื่อสถาบัน ประเภท ☐ รัฐ ☐ เอกชน
ชื่อปริญญา
สาขาวิชา คะแนนเฉลี่ย เกียรตินิยมอันดับ

ระดับปริญญาโท ☐ ทุนส่วนตัว ☐ ทุนอื่นๆ (ถ้ามี) ระบุ
 ชื่อสถาบัน..... ประเภท ☐ รัฐ ☐ เอกชน
 สาขาวิชา..... เกเรดเฉลี่ย..... เกียรตินิยมอันดับ.....
 ชื่อวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี).....

ชื่อสถาบัน..... ประเภท ☐ รัฐ ☐ เอกชน
 สาขาวิชา..... เกเรดเฉลี่ย..... เกียรตินิยมอันดับ.....
 ชื่อวิทยานิพนธ์ (ถ้ามี).....

ระดับปริญญาเอก ☐ ทุนส่วนตัว ☐ ทุนอื่นๆ (ถ้ามี) ระบุ.....
 ชื่อสถาบัน..... ประเภท ☐ รัฐ ☐ เอกชน
 สาขาวิชา..... เกเรดเฉลี่ย..... เกียรตินิยมอันดับ.....
 ชื่อวิทยานิพนธ์.....

รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ

- [1]
 [2]
 [3]

ตอนที่ 3

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
 ตำแหน่ง.....สังกัด.....
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
 รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)ปี.....เดือน

การฝึกอบรม

หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย	ระยะเวลา

ความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

ความรู้/ทักษะ	ดีมาก	ดี	พอใช้
ความรู้ที่จำเป็นในงาน			
ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์			
ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ			
อื่นๆ (โปรดระบุ).....			

ตอนที่ 4

ประวัติผลงาน

โปรดระบุผลงานที่โดดเด่นโดยสังเขป (ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษต่อ 1 โครงการ/ผลงาน) ที่ผ่านมาในรอบ 2 ปี โดยครอบคลุม ในประเด็นต่อไปนี้ ชื่อโครงการ/ผลงาน , ช่วงเวลาที่ท่านมีส่วนเกี่ยวข้องกับงานดังกล่าว , ผลสำเร็จของงาน , รางวัล/ เกียรติคุณ ที่ได้รับการปฏิบัติงาน, บทบาทของท่านต่อความสำเร็จของงาน , สมรรถนะและทักษะความรู้ที่ท่านใช้ในการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../.....