

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0809.4 /จ 1460



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

๒ ตุลาคม 2552

เรื่อง การประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนเมษายน 2552)
2. แบบสรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมิน
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ (รอบเดือนเมษายน 2552)
3. ใบปะหน้าชุดผลงาน

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานครูฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นคำขอรับการ
ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ได้ปีละ 1 ครั้ง ในระหว่างวันที่ 1 – 30
เมษายน หรือ 1 – 31 ตุลาคม ของทุกปี และกำหนดให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ผลงาน 2 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และ
ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและ
ผลงานทางวิชาการ) ทั้งนี้ เมื่อผ่านการประเมินผลงานด้านวินัยฯ แล้ว ให้จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ถึง
สำนักงาน ก.จังหวัด ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ผ่านการประเมิน เพื่อตรวจสอบ รับรอง ความถูกต้อง สมบูรณ์ และ
เตรียมนำส่งสำนักงาน ก.กลาง ในการประสานการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการ พนักงานครูฯ
ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ 1 – 30 เมษายน 2552 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีคุณภาพ มาตรฐาน
รวดเร็ว และถูกต้อง จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

1. ประสานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการ พนักงานครูฯ ยื่นคำขอรับการประเมินใน
ระหว่างวันที่ 1- 30 เมษายน 2552 และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ แล้ว ออกคำสั่ง
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้
“ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ
ในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็น

/ กรรมการ...

กรรมการ จำนวน 3 คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน 1 ราย” ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานครูฯ ซึ่งได้จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้สำนักงาน ก.จังหวัด แล้ว ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งจ่ายเป็น “ตราฟร้อม” ในนาม “บัญชีเงินนอกงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดปริมณฑลสามารถส่งจ่ายเป็น “เช็คเงินสด” ได้)

2. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงาน ด้านวินัยฯ ว่า ถูกต้อง สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้น สรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูฯ ตามแบบสรุปรายชื่อฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2) พร้อมสำเนาแบบเสนอขอรับการประเมิน (วฐ 1) ตราฟร้อมหรือเช็คเงินสดค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน และรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานครูฯ นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในวัน เวลา และสถานที่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 อย่างเคร่งครัด หากเกินกำหนดถือว่า สละสิทธิ์ ทั้งนี้ เอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้จัดแยกเป็นชุดๆ จำนวน 3 ชุด ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน 1 ราย แต่ละชุดให้ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3) และให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน บันทึกข้อมูลแบบเสนอขอรับการประเมิน(แบบ วฐ 1) แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(แบบ วฐ 2/1) และผลงานทางวิชาการ ลงในแผ่นซีดี จำนวน 1 ชุด ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นด้วย

อนึ่ง สำหรับข้าราชการครูที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ในระหว่างวันที่ 1 – 31 ตุลาคม 2551 หรือ 1 – 30 เมษายน 2552 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัยฯ แล้ว และขณะนี้อยู่ในระหว่างการรวบรวมผลงานด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ นำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก็ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือฉบับนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายวสันต์ วรรณวโรธร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242 / โทรสาร 0-2241-9055

บัญชีกำหนดระยะเวลาการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รอบเดือนเมษายน 2552)
ณ โรงเรียนทวารวดี ถนนทหารบก ตำบลพระปฐมเจดีย์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
เวลา 08.30 – 16.30 น. โทรศัพท์ 0-3425-5761 โทรสาร 0-3425-5761

ที่	วัน เดือน ปี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด
1.	26 ตุลาคม 2552	กาญจนบุรี นครปฐม นนทบุรี พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง อุทัยธานี ปทุมธานี ชัยนาท จันทบุรี นครนายก ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี
2.	27 ตุลาคม 2552	ระยอง สระแก้ว สมุทรปราการ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ตราด กระบี่ ตรัง นครศรีธรรมราช ปัตตานี ภูเก็ต พังงา พัทลุง ยะลา ระนอง สงขลา ชุมพร สุราษฎร์ธานี นราธิวาส สตูล
3.	28 ตุลาคม 2552	ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี กำแพงเพชร เชียงราย เชียงใหม่ ตาก น่าน นครสวรรค์ พะเยา พิจิตร เพชรบูรณ์แพร่ พิษณุโลก แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน สุโขทัย อุตรดิตถ์
4.	29 ตุลาคม 2552	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครพนม บัรีรัมย์ มหาสารคาม ยโสธร ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ
5.	30 ตุลาคม 2552	สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย อุดรธานี อุบลราชธานี เลย มุกดาหาร นครราชสีมา หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ

- หมายเหตุ** 1. สำนักงาน ก.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา นำส่งเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลงานด้านที่ 3)
ของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย
ประกอบด้วย
- แบบสรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อ
ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ พร้อมสำเนาแบบเสนอขอรับการประเมินฯ (แบบ วฐู 1)
 - เอกสารผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย จำนวน 3 ชุด ประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน
(วฐู 1) แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐู 2/1) และผลงานทางวิชาการ
 - แผ่นซีดีที่บันทึกข้อมูลแบบเสนอขอรับการประเมิน(วฐู 1) แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(วฐู 2/1) และผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการ พนักงานครูฯ ที่ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย จำนวน 1 ชุด
 - “**ตราฟท์**” คำตอบแทนและค่าใช้จ่ายการตรวจประเมินผลงานของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ (กรณีองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปริมณฑลให้จ่ายเป็น “**เช็คเงินสด**” ได้)
2. อัตราค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน ดังนี้
- วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตราคนละ 800 บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน 1 ราย (2,400 บาท)
 - วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ในอัตราคนละ 1,300 บาท ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน 1 ราย-(3,900 บาท)
3. อัตราค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 100 บาทต่อผู้ยื่นขอรับการ
ประเมิน 1 ราย

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ (รอบเดือนเมษายน 2552)

อปท..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ที่	ชื่อ - สกุล	สำนัก / กอง / ร.ร.	ตำแหน่ง / วิทยฐานะ (ปัจจุบัน)	เงินเดือน (คศ./อัตรา)	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลงานทางวิชาการที่ส่งประเมิน
						กลุ่มสาระ..... เรื่อง/วิชา..... ชั้นเรียน.....

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(.....)

หมายเหตุ ให้สำเนาข้อมูลลงในแผ่น CD นำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้วย

(เลขานุการ ก.จังหวัด)

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ.....

โดย

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/ร.ร..... อปท.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------|
| 1. แบบเสนอขอรับการประเมิน | จำนวน.....เล่ม |
| 2. แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | จำนวน.....เล่ม |
| 3. ผลงานทางวิชาการ | จำนวน.....เล่ม |
| กลุ่มสาระ..... เรื่อง/วิชา..... | ชั้นเรียน..... |
| 3.1..... | จำนวน.....เล่ม |
| 3.2..... | จำนวน.....เล่ม |
| 3.3..... | จำนวน.....เล่ม |

ฯลฯ