



ที่ มท 0809.2/ว ๗๘

สำนักงาน ก.จ.

ถนนราชสิมา กทม. 10300

8 มิถุนายน 2550

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แนวทางการกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
2. แบบสำรวจการเข้าสู่ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
3. แบบสำรวจสภาพปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ด้วย ก.จ.จ. อุดรธานี หรือกรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี ได้สรรหาตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8) ด้วยวิธีการคัดเลือกโดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกได้แก่ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ 8) ซึ่งเป็นตำแหน่งบริหารต่างสายงานว่า กรณีดังกล่าวเป็นการดำเนินการที่ชอบหรือไม่ เนื่องจากมิได้ดำเนินการด้วยวิธีสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานบริหารแต่อย่างใด ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนหลายแห่งได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเช่นเดียวกับจังหวัดอุดรธานี โดยผู้ผ่านการคัดเลือกก็เป็นผู้บริหารต่างสายงานที่ไม่ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานบริหารแต่อย่างใด

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ก.จ.ในการประชุมครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2550 ได้พิจารณาข้อหาดังกล่าวแล้วมีมติให้ชักข้อแนวทางปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

1. ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือก

การที่ ก.จ. กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 โดยระบุคุณสมบัติทั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสายงานบริหารอื่น นั้น หมายความว่า ตามมาตรฐานทั่วไปหมวดการคัดเลือกนั้น การคัดเลือกมีวิธีดำเนินการ 4 วิธี คือ การสอบแข่งขัน การคัดเลือกกรณีพิเศษ การคัดเลือก และการสอบคัดเลือก จึงจำเป็นต้องกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกทุกประเภทไว้รวมกัน แต่หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีใด ก็ให้ประกาศระบุวิธีการดำเนินการและพิจารณากำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ถูกต้องตามวิธีการนั้น กล่าวคือ

1.1 กรณีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น หมายถึง การคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น ผู้มีสิทธิคัดเลือกจึงได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7 (ไม่ต้องทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่ง)

1.2 กรณีการสอบคัดเลือก หมายถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดประสงค์ให้อำนาจการกองต่างๆ สามารถเปลี่ยนสายงานมาเป็นสายงานนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ โดยมีการทดสอบภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง เนื่องจากเป็นสายงานบริหารต่างสายงานกัน ดังนั้น ผู้มีสิทธิคัดเลือกโดยการสอบคัดเลือกจึงได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในสายงานบริหารอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

2. กำหนดมาตรการเยียวยา

มีมติเห็นชอบให้มีการเยียวยาการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีได้ดำเนินการด้วยวิธีสอบคัดเลือก โดยให้สำรวจจำนวนและกำหนดมาตรการเยียวยาต่อไป
ดังนั้น จึงขอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่งได้สำรวจตรวจสอบการเข้าสู่ตำแหน่งของรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและหรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่า เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่ แล้วรายงานผลให้สำนักงาน ก.จ. ทราบภายในวันที่ 29 มิถุนายน 2550 หากพ้นกำหนดจะถือว่า บุคคลที่เข้าสู่ตำแหน่งโดยไม่ถูกต้องไม่อยู่ในข่ายที่ได้รับมาตรการเยียวยา อันจะมีผลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. มีคำสั่งให้บุคคลนั้นต้องกลับคืนสู่ดำรงตำแหน่งเดิมโดยพลัน

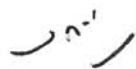
3. กำหนดฝึกอบรมผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล

ก.จ. มีมติให้สำนักงาน ก.จ. พิจารณาจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละแห่งเป็นไปอย่างถูกต้องและมีมาตรฐานเดียวกัน

ดังนั้น จึงขอให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้แทน ได้รวบรวมปัญหาการบริหารงานบุคคลที่เกิดขึ้นหรือข้อเสนอนะอื่น ๆ ส่งให้สำนักงาน ก.จ. เพื่อพิจารณาจัดหลักสูตรการฝึกอบรมภายในวันที่ 29 มิถุนายน 2550 ทั้งนี้ จะกำหนดฝึกอบรมในช่วงปลายเดือนกรกฎาคม 2550 รายละเอียดจัดแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวสันต์ วรรณวิทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3134

แบบสำรวจการดำรงตำแหน่งรองปลัด อบจ.

อบจ.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบจ. ระดับ/เมื่อ	เดิมดำรง ตำแหน่ง	การเข้าสู่ตำแหน่ง			หมายเหตุ
				การคัดเลือก	การสอบคัดเลือก	อบจ.	
1	นาย วังแดง สนวนดุสิต	ระดับ 8 16 เม.ย. 48	ผอ.กองคลัง	25 ธ.ค. 47			ไม่ถูกต้อง
2	นาย อโศก ติดแสนแสง	ระดับ 8 16 เม.ย. 48	รองปลัด อบจ.	25 ธ.ค. 47			ถูกต้อง
3	นาย โยธา บ้านทุ่ง	ระดับ 8 16 เม.ย. 50	ผอ.กองช่าง		25 ธ.ค. 49		ถูกต้อง
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

หมายเหตุ ให้สำเนาประกาศคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบจ.มาด้วย
- หากยังไม่สามารถจัดหาได้ให้ส่งแบบสำรวจมาให้ สำนักงาน ก.จ.ก่อน

-ให้จัดส่งแบบสำรวจนี้ มาพร้อมกับ สำเนาประกาศการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก
ทั้งนี้ หากใกล้ถึงกำหนดในวันที่ 15 มิ.ย. 2550 ยังไม่สามารถออกสำเนาประกาศได้ ให้ส่ง แบบสำรวจมาก่อน
และสำเนาประกาศการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ส่งเพิ่มเติมมาภายหลัง

แบบสำรวจสภาพปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

ประกาศ ก.จังหวัด	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
หมวด 1 ว่าด้วย.....		
หมวด 2 ว่าด้วย.....		
หมวด 3 ว่าด้วย.....		
หมวด 4 ว่าด้วย.....		
หมวด 5 ว่าด้วย.....		
หมวด 6 ว่าด้วย.....		
ฯลฯ		