



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ระดับ 6ว)

ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 2178-2179 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2548 ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยในส่วนของ การเลื่อนนอกกระดบควบได้กำหนดไว้ว่าบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้มีการพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนส่งผลงานประเมินและให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผยโปร่งใส รวมทั้ง เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน เข้ารับการประเมินบุคคล โดยให้ผู้มีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ส่งผลงานได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับผลงานหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของ ผลงานและไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในส่วนของคุณสมบัติหรือเค้าโครงเรื่องผลงานของผู้ขอรับการ ประเมินสามารถทักท้วงได้ด้วยตนเอง ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล ได้ที่กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและ ระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนราชสิมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ หรือติดต่อ ทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2243-6636 กรณีที่มีผู้ทักท้วงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการตรวจสอบ ข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะรายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 เพื่อดำเนินการ ทางวินัย แต่ถ้าหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าผู้ทักท้วงมีข้อทักท้วงนั้นเป็นไปในทางกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต จะรายงานให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการตรวจสอบผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการ ทางวินัยตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2549

(นายอวิชชัย พิภองบุร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
(ระดับ 6ว)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผลงาน
1	น.ส.ฐิติวรรณ ไชยวรรณ	บค.	สน.บค.	ชั้นที่ 1 เรื่อง การพิจารณาตรวจสอบและรับรองคุณวุฒิการศึกษา การรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิของพนักงานส่วนท้องถิ่น ชั้นที่ 2 เรื่อง โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น
2	น.ส.ฉัตรล้อย ลาภกล้อยมา	จนท.วผ.	สน.บค.	ชั้นที่ 1 เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงิน สวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ชั้นที่ 2 เรื่อง ข้อเสนอแนวคิดในการพิจารณาหรือปรับปรุงงานการ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินสวัสดิการสำหรับ การปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษและเงินตอบแทน พิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
3	นางจันทร์จิรา ศิริเชษฐ์	นวช. กง.บช.	ลพบุรี	ชั้นที่ 1 เรื่อง การตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุของ อปท. ชั้นที่ 2 เรื่อง การจัดวางระบบควบคุมภายใน
4	นายธีรศักดิ์ คุณทรัพย์	นวช. กง.บช.	อำนาจเจริญ	ชั้นที่ 1 เรื่อง การตรวจการเงิน การบัญชีและพัสดุของ อปท. ชั้นที่ 2 เรื่อง การบูรณาการการตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุของ อปท.
5	นายอนันตพร คุปติปัทมกุล	จพง.ปค.	ปทุมธานี	ชั้นที่ 1 เรื่อง ให้สมาชิกสภา อบต.พ้นจากตำแหน่ง ชั้นที่ 2 เรื่อง การตรวจสอบ แนะนำการจัดทำข้อบัญญัติของ อบต.
6	น.ส.กัญญาวิรี ค่ายสำรงค์	จพง.ปค.	ปทุมธานี	ชั้นที่ 1 เรื่อง การตรวจสอบข้อเท็จจริงของสมาชิกสภา อบต. หนองสามวัง ประพฤติตนไม่เหมาะสมและกระทำความผิดจริยธรรม ทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ชั้นที่ 2 เรื่อง การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอ

ทั้งนี้ รายละเอียดเค้าโครงของผลงานของข้าราชการแต่ละรายจะอยู่แนบท้ายนี้

เค้าโครงผลงานของ น.ส.ฐิติวรรณ ไชยวรรณ

ตำแหน่ง บค.5

สังกัด สน.บค.

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 1

ชื่อผลงาน พิจารณาตรวจสอบและรับรองคุณวุฒิการศึกษา การรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ มกราคม 2548 – ธันวาคม 2549

สรุปผลการปฏิบัติงาน

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้เมืองพัทยาที่มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น 3 ระดับ คือ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ระดับจังหวัด) คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท (ก.กลาง) และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในฐานะเลขานุการคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท (ก.กลาง) จึงมีหน้าที่พิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะบุคลากร โดยผู้ขอรับการประเมินได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในกลุ่มมาตรฐานตำแหน่ง ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ

ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณวุฒิการศึกษาแต่ละประเภทตามที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ พิจารณาตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาว่าสำนักงาน ก.พ. ได้รับรองเป็นคุณวุฒิการศึกษาสาขาใดหรือทางใดทางหนึ่ง ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ หรือที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด เมื่อพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาว่าได้มีการรับรองตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณวุฒิการศึกษาสาขาใดหรือทางใดทางหนึ่งที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น และกรณีหารือพร้อมกับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิพิจารณาว่าคุณวุฒิการศึกษามีหลักเกณฑ์การรับอัตราเงินเดือนและสามารถปรับอัตราเงินเดือนในแต่ละตำแหน่งได้หรือไม่อย่างไร หรือหากมีกรณีคุณวุฒิการศึกษาบางวุฒิมีการรับรองไว้ แต่ไม่สามารถพิจารณาตรวจสอบคุณวุฒินั้นว่าตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ แต่สามารถพิจารณานับเป็นรายวิชา ซึ่งเทียบได้เป็นทางใดทางหนึ่งที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมินในฐานะบุคลากรพิจารณาตรวจสอบเทียบรายวิชาคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าว เพื่อเปรียบเทียบรายวิชาที่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เช่น รายวิชาทางด้านพาณิชยศาสตร์ ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และด้านการก่อสร้าง เพื่อนำไปปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มีการกำหนดว่าเป็นทางนั้น และจัดทำหนังสือเพื่อบันทึกเสนอความเห็นเสนอต่อผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง และเสนอผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพิจารณาลงนามตามขั้นตอนและเสนอรองอธิบดีเป็นผู้ลงนามในหนังสือถึงประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 1

ชื่อผลงาน พิจารณาตรวจสอบและรับรองคุณวุฒิการศึกษา การรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิของพนักงานส่วนท้องถิ่น (ต่อ)

ปัญหาอุปสรรค

1. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถพิจารณาตรวจสอบและรับรองคุณวุฒิการศึกษาเพื่อการย้าย การโอน และการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นได้บางกรณีและไม่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องหาวิธีมาซึ่งคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ,ก.ท. ,ก.อบต.) ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า และการพิจารณาไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์
2. คุณวุฒิการศึกษาบางคุณวุฒิยังมิได้มีการรับรองคุณวุฒิ จึงต้องหาวิธีไปยังสำนักงาน ก.พ. ทำให้การพิจารณาล่าช้าเป็นผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่หาวิธีมาต้องรอผลการตรวจสอบ
3. สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้จัดการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินการทางบริหารงานบุคคลรวมทั้งการพิจารณาตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา แต่บุคลากรมีจำนวนมากที่ยังไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม จึงทำให้การปฏิบัติงานไม่สามารถดำเนินการได้ทันที

ผลที่ได้รับ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงทำให้ไม่เกิดความผิดพลาดต่อการบริหารงานบุคคล

ผลงานชิ้นที่ 2 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของ
พนักงานส่วนท้องถิ่น
สรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีการจัดทำเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อการสื่อสารโดยนำระบบอินเทอร์เน็ต (INTERNET) มาใช้ติดต่อระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ง่ายและสะดวกประหยัด เป็นผลให้เกิดการบริการฐานข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ในทุกด้านเกี่ยวกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และการนำเทคโนโลยีไปใช้เป็นเครื่องมือในระบบงาน ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทำการเปิดเว็บเพจ (WEB PAGE) ที่มีระบบฐานข้อมูล (DATABASE) และการสืบค้นข้อมูล (INFORMATION RETRIEVAL) เข้าสู่การทำงานแบบออนไลน์ (ON-LINE PROCESSING) เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ทำระบบสืบค้นฐานข้อมูลระบบงานข้อมูลหลักสูตร และคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อเผยแพร่ข้อมูลหลักสูตรการศึกษาในประเทศและต่างประเทศว่ามีหลักสูตรใดบ้างที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิให้บรรจุเข้ารับราชการได้ เพื่อให้บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ค้นหาข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็ว โดยมีต้องหารือมายังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
2. การค้นหาข้อมูลให้ผู้ใช้อาจเลือกให้การเชื่อมโยงไปยังจุดอื่นได้ทันทีที่ต้องการ คือการลิงค์ไปยังเว็บเพจหน้าอื่นๆ ของการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่แสดงรายละเอียด เช่น มาตรฐานกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น การสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกและคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์ปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจประกอบด้วย ข้อความ เสียง วิดีทัศน์ และกราฟฟิก

3. การนำเสนอในรูปแบบมิตติความเคลื่อนไหวที่สัมผัสได้ทั้งภาพและเสียงในรูปแบบ (VDO STREAMING SERVICE) สำหรับนำเสนอเรื่องการฝึกอบรมคู่มือออนไลน์เกี่ยวกับการการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ได้เคยมีการฝึกอบรมตามโครงการต่างๆ ที่สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีการจัดฝึกอบรมไปแล้ว เพื่อให้บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นสมาชิกและได้ผ่านการฝึกอบรมในแต่ละรุ่นสามารถเปิดดูเพื่อทบทวนความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรม

4. นำระบบ (CALL CENTER) มาใช้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ในการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

5. การลิงค์ไปยังเว็บไซต์อื่น เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเป็นเว็บบริการหรือรวมลิงค์ให้ผู้อื่นสามารถลิงค์ไปยังเว็บไซต์อื่นได้เพื่อเป็นความหลากหลายในเว็บบริการของเรา

การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานจึงมีบทบาทสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จขององค์กร ซึ่งทำให้บุคลากรในองค์กรสามารถค้นหาความรู้ดึงเอาความรู้ไปใช้มาบริหารจัดการและส่งผลให้การดำเนินการต่างๆ บรรลุวัตถุประสงค์

**เค้าโครงผลงานของ น.ส.ฉัตรวัลย์ ลาภคล้ายมา
ตำแหน่ง จหนท.วผ.5
สังกัด สน.บค.**

สรุปคำโครงการที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 1

- ชื่อผลงาน การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ (เดือน/พ.ศ.) เดือนตุลาคม 2548 ถึง เดือนมีนาคม 2549
- สรุปผลการปฏิบัติงาน

1. พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.2544 ได้ขณกษิพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบื้อกันการ พ.ศ.2524 และกำหนดเป็นเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ (สปป.) แทน โดยกำหนดให้กระทรวงการคลังประกาศกำหนดให้สำนักงานที่ทำการของส่วนราชการเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษในแต่ละปีงบประมาณ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ มีสิทธิได้รับเงิน สปป.ในอัตราคนละ 1,000 บาทต่อเดือน

2. เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวไม่รวมถึงหน่วยงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 29 และ 31 กรกฎาคม 2545 จึงได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ โดยกำหนดให้ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานดังกล่าวสามารถเสนอ ก.ท.หรือ ก.อบต.จังหวัดเพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษหลักเกณฑ์ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.2544

สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ในเขตชุมชนอำเภอเมือง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) จึงมิได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการดังกล่าวไว้

3. ในการปฏิบัติงานตามนโยบายประกาศ ก.ท. และ ก.อบต.ดังกล่าวสามารถสรุปขั้นตอนการกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ดังนี้.....ฯลฯ

สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 2 ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- **ข้อเสนอ** ข้อเสนอแนวความคิดในการพิจารณาหรือปรับปรุงงานการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ และเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

- **สรุปข้อเสนอ แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**

1. เนื่องจากประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษของกระทรวงการคลังในแต่ละปีจะทยอยประกาศเป็นรายจังหวัด/อำเภอ ซึ่งจะมีความล่าช้า 1 - 2 ปี ทำให้ขั้นตอนการกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษของเทศบาลและ อบต.ล่าช้าตามไปด้วย นอกจากนี้การที่ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดให้เทศบาลหรือ อบต.ที่ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเดียวกับสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ซึ่งเขตอำเภอเป็นเขตที่กว้างขวางมาก ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษของเทศบาลและ อบต.มีความสะดวกรวดเร็ว มีขั้นตอนที่สั้นลงและสอดคล้องกับการกำหนดพื้นที่พิเศษของกระทรวงการคลังในแต่ละปี จึงควรปรับปรุงประกาศ ก.ท. และ ก.อบต.ฯลฯ

2. เนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบใน 3 จังหวัดภาคใต้เป็นปัญหาด้านความมั่นคงของประเทศไทย การที่รัฐบาลได้กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตราเดือนละ 2,500 บาท ตลอดจนการจัดมีการประกันภัย ทำให้เป็นภาระด้านงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะ อบต.ที่มีรายได้น้อย อันมีผลกระทบต่อบรรยากาศในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับ อบต. เป็นองค์กรที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ซึ่งเป็นตัวแทนที่ใกล้ชิดกับประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในปัญหาของชุมชนเป็นอย่างดี จึงถือเป็นกลไกที่มีส่วนสำคัญในการแก้ไขปัญหาความไม่สงบใน 3 จังหวัดภาคใต้ นอกจากนี้ความสงบใน 3 จังหวัดภาคใต้ ถือเป็นสถานการณ์และภารกิจที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศไทย ซึ่งอยู่นอกเหนือภารกิจและความรับผิดชอบของ อบต. ดังนั้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและลดภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.

เค้าโครงผลงานของ นางจันทร์จิรา สิริเขตต์
ตำแหน่ง นวช.กง.บช.5
สังกัด ลพบุรี

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 1

ชื่อผลงาน การตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ(เดือน/พ.ศ.) มีนาคม 2548 – สิงหาคม 2548

สรุปผลการปฏิบัติงาน

จากสภาพการณ์ในปัจจุบัน ที่มีการเปลี่ยนแปลงของระบบแนวคิดภาคราชการเพื่อตอบสนอง
แนวนโยบายแห่งรัฐ อันมีผลทำให้มีการปรับเปลี่ยนหรือปรับปรุงระเบียบ-ข้อบังคับ กฎหมาย หรือแนวทาง
ปฏิบัติ รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งส่งผลถึงการปฏิบัติงานในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ในฐานะ
ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาความเข้มแข็งด้านการเงิน
การคลัง พร้อมทั้งช่วยเหลือกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ
กฎหมาย ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาระบบในการตรวจสอบการเงิน
บัญชี และการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะต้องมีการกำหนดเป้าหมายในการออกตรวจ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด โดยจัดทำให้ครอบคลุมทุกแห่ง อย่างน้อยแห่งละ 2 ครั้ง และ
ระยะเวลาที่เพื่อให้ตรวจเน้นเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตรวจพบข้อบกพร่อง เพื่อให้การตรวจ
สอบมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยไม่ได้เน้นที่การตรวจสอบให้ได้มากแห่ง แต่เน้นที่ประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลที่เกิดแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจะได้นำข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องที่ได้ตรวจพบ
มาเสนอให้มีการพิจารณา ปรับปรุงด้านกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและรัดกุมยิ่งขึ้น และเป็น
ข้อมูลในการนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้
แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเป็นข้อมูลให้กับผู้บริหารในการควบคุม ป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องอีก

สรุปขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. กำหนดเป้าหมายในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด ปีละ ไม่น้อย
กว่า 2 ครั้ง/แห่ง
2. จัดทำแผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและพัสดุ ประจำปี 2548 โดยจัดแบ่งชุดออกตรวจสอบ
เป็น 3 ชุด ชุดละ 3 คน เพื่อตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดลพบุรี ซึ่งมีทั้งหมด 126 แห่ง
โดยตรวจสอบให้ได้วันละ 2 แห่ง
3. เมื่อจัดทำแผนการตรวจสอบแล้ว ให้เสนอขออนุมัติแผนการตรวจสอบต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
ลพบุรี และส่งสำเนาแผนการตรวจสอบให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ
4. เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้อนุมัติแผนฯ แล้ว ให้ออกตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่จัดทำขึ้น
โดยเคร่งครัด
5. เมื่อตรวจสอบเสร็จแล้ว สักลาค์ต่อมาให้แต่ละชุดที่ออกตรวจสอบ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ
และนำเสนอผลการตรวจสอบเพื่อรายงานข้อบกพร่องที่พบจากการตรวจสอบ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดใน
ฐานะกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะพร้อมทั้งให้กลุ่มงานการเงิน บัญชี
และการตรวจสอบส่งสำเนารายงานผลการตรวจสอบให้หน่วยรับตรวจและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 2 ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ชื่อผลงาน การจัดวางระบบควบคุมภายใน

สรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เป็นหน่วยงานราชการส่วนกลาง ที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในภูมิภาค เป็นหน่วยงานกำกับ ดูแลในการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล และกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในของสำนักงานจังหวัด และเป็น ที่ปรึกษาให้คำแนะนำกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำระบบควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

ระบบการควบคุมภายใน เป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของ หน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการ ควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายใน หน่วยงาน และการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมาย งานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้นุคนคนหนึ่งเพียง คนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมิน และการบริหารความเสี่ยง

จากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้าจึงคิดว่าผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับ ระบบการควบคุมภายใน เพราะถือว่าเป็นเครื่องมือในการช่วยให้ผู้บริหารกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดี ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงิน และทำให้ บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ป้องกัน และลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน
2. ทำให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
3. ทำให้เกิดความเชื่อถือได้ของการรายงานการเงิน

เค้าโครงผลงานของ นายธีรศักดิ์ คุณทรัพย์
ตำแหน่ง นวช.กง.บช.5
สังกัด อำนาจเจริญ

ตอนที่ 2 สรุปคำโครงการที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 1

- ชื่อผลงาน "การตรวจการเงิน การบัญชี และพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ"
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 มิถุนายน 2547 - ปัจจุบัน
- สรุปผลการปฏิบัติงาน

จากยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ 1 คือ ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้มแข็ง มีการบริหารจัดการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและมีการบูรณาการ การแก้ไขปัญหา และพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจากการที่กลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ เป็นกลุ่มงานในสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ซึ่งในส่วนของการ ตรวจสอบ จะต้องให้คำปรึกษาแนะนำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง

ข้าพเจ้าในฐานะนักวิชาการเงินและบัญชี 5 ของกลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอำนาจเจริญ ซึ่งตามคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดภารกิจของส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในส่วนของการตรวจสอบของกลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ จึงได้รับแต่งตั้งออกตรวจนิเทศงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่กำหนดไว้ว่า จะต้องให้คำปรึกษา แนะนำ กำหนดแนวทาง และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตลอดจนติดตามและแก้ไขข้อบกพร่องตามรายงานการตรวจสอบที่แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ รายงานผลการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ จะเห็นได้ว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดให้กลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ รับผิดชอบในการตรวจสอบการเงิน บัญชี และพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ปีละ ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง เพื่อให้สถานองค์และสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ในส่วนของการเกิดประโยชน์สุขของประชาชน ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการให้บริการ โดยเน้นความซื่อสัตย์ สุจริต ถอดรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หากมีปัญหาอุปสรรคจะแก้ไข โดยเร็ว การเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ก่อนดำเนินการตามภารกิจต้องจัดทำแผนไว้ล่วงหน้า มีขั้นตอนเป้าหมายผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัดความสำเร็จ มีการติดตามและประเมินผล หากเกิดผลกระทบต่องานให้เปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ถ้าเกี่ยวข้องกันหลายหน่วยงานให้บูรณาการร่วมกัน และให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ กำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลา แล้วเสร็จของงานหรือโครงการและงบประมาณที่จะต้องใช้งบประมาณ ให้มีการประเมิน ความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการจัดงบประมาณในปีต่อไป

ซึ่งข้าพเจ้า จะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องของระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งหนังสือสั่งการต่าง ๆ ทำความเข้าใจอย่างละเอียด เพื่อจะได้ไม่มีปัญหาและข้อผิดพลาดในการออกตรวจสอบการเงิน การบัญชีและพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในปัจจุบันระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา จะทำให้เราสามารถให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นได้ต่อไป

การนำผลงานแต่ละชิ้นไปใช้ประโยชน์/อ้างอิง

1. เป็นที่เชื่อถือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการต่าง ๆ
2. เป็นการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่วางไว้ทุกประการ
3. เป็นการป้องกันปราบปรามการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการต่าง ๆ

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

ผลงานชิ้นที่ 2

- ชื่อผลงาน “การบูรณาการการตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
- สรุปข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

จากการที่ข้าพเจ้าได้ออกตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะประสบปัญหาในเรื่องของบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งออกไปตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น ในส่วนของกลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ ของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอำนาจเจริญ ปัจจุบันมีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งหมด 5 คน เมื่อเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 64 แห่ง เท่ากับ 1 คนต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 12- 13 แห่ง ซึ่งในหนึ่งปี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้ออกตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีละ 2 ครั้ง ประกอบกับปัจจุบันงานภารกิจที่อยู่ในหน้าที่รับผิดชอบงานประจำในสำนักงานเพิ่มมากขึ้น และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้ข้าราชการสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดออกตรวจนิเทศงาน แนะนำ กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอปีละ 4 ครั้ง บุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุ มีจำกัด จึงเป็นปัญหาในการออกตรวจสอบในปัจจุบัน

ดังนั้น ด้วยศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน หัวหน้าส่วนการคลังได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพ ประชุม อบรมอยู่ตลอดเวลา ทำให้มีความความชำนาญในการปฏิบัติงาน ข้าพเจ้าจึงเสนอให้มีการบูรณาการ การตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจัดชุดตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุ ประจำอำเภอ โดยให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากกลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ เป็นหัวหน้าชุด หัวหน้าส่วนการคลังที่จังหวัดได้ประเมินศักยภาพว่าเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการออกตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุ โดยชุดบูรณาการ การตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุ ประจำอำเภอ ประกอบด้วย

1. ข้าราชการกลุ่มงานการเงิน การบัญชี และตรวจสอบ เป็นหัวหน้าชุด
2. หัวหน้าส่วนการคลังที่จังหวัดประเมินศักยภาพแล้ว
3. เจ้าหน้าที่สำนักงานพัสดุที่จังหวัดประเมินศักยภาพแล้ว
4. เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดเก็บรายได้ที่จังหวัดประเมินศักยภาพแล้ว
5. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในที่จังหวัดประเมินศักยภาพแล้ว

ในการออกตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุ ของชุดบูรณาการจะสลับการตรวจระหว่างอำเภอ คือชุดดังกล่าวจะไม่ได้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตนเอง ซึ่งในการจัดชุดบูรณาการตรวจดังกล่าวนี้ ถือได้ว่าเป็นการกระตุ้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ถ้าไม่เช่นนั้นก็จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นมารู้ มาเห็นความบกพร่องของตนเอง และขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตนเองได้

การนำผลงานแต่ละชิ้นไปใช้ประโยชน์/อ้างอิง

1. เป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันของพนักงานส่วนท้องถิ่นกับข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
2. เป็นการกระตุ้นการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นรูปธรรมมากขึ้น
3. สามารถแก้ปัญหาเกี่ยวกับบุคลากรในการตรวจสอบการเงิน การบัญชี และพัสดุ ไม่เพียงพอได้

เค้าโครงผลงานของ นายอนันตพร คุปติปัทมกุล
ตำแหน่ง จพง.ปค.5
สังกัด ปทุมธานี

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

- ผลงานชิ้นที่ 1
- ชื่อผลงาน ให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ 22 พฤศจิกายน 2548 - 9 ธันวาคม 2548
- สรุปผลการปฏิบัติงาน

เมื่อข้าพเจ้าได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี และได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานท้องถิ่นอำเภอลาดหลุมแก้ว เมื่อเดือนตุลาคม พ.ศ. 2548 โดยมีหน้าที่ในการสนับสนุน ช่วยเหลือ แนะนำองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอในการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ตามมาตรา 90 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542) ซึ่งในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอดังกล่าวนายอำเภอมีอำนาจเรียกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาชี้แจง หรือสอบสวนตลอดจนเรียกรายงานเอกสารใด ๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลมาตรวจสอบก็ได้ ในกรณีนี้จะยกตัวอย่าง มีผู้ร้องเรียนกล่าวหาว่ามีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ของหมู่บ้านแห่งหนึ่ง ชื่อนาย ป. ได้ทำพิธีบรรพชาเป็นพระภิกษุสงฆ์ ณ วันแห่งหนึ่งในจังหวัดใกล้เคียง พร้อมทั้งแนบรูปถ่ายของนาย ป. ขณะครองจีวรเป็นพระภิกษุสงฆ์แนบมาด้วย และผู้ร้องเรียนต้องการให้นายอำเภอตรวจสอบว่าสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้นั้นเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 47 ตี (5) และมาตรา 47 ทวิ (2) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542) หรือไม่

ก่อนการพิจารณาได้ตรวจสอบแล้วพบว่านาย ป. เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในการเลือกตั้งเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2546 เป็นผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 47 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542

ขั้นตอนที่ 1 การตรวจสอบกฎหมาย

มาตรา 47 ทวิ บัญญัติว่า ผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต้อง (2) ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 9 (3) (4) (5) (6) (7) (9) หรือ (10)

มาตรา 9 บัญญัติว่า ผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาตำบลซึ่งได้รับการเลือกตั้งต้องเป็นตาม (1) และ (2) และไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม (3) คือเป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

มาตรา 47 ตี บัญญัติว่า สมาชิกภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสิ้นสุดลงเมื่อ (5) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 47 ทวิ

ขั้นตอนที่ 2 ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากพยานเอกสาร พยานบุคคล

- แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง และคณะกรรมการให้สอบสวนพยานบุคคล ประกอบด้วย

1. นาย ข. ผู้ร้องเรียนให้การว่ารู้จักกับนาย ป. เป็นอย่างดี เพราะเป็นราษฎรอยู่ในหมู่บ้านเดียวกันมากกว่า 30 ปี แล้ว และรู้ดีว่านาย ป. ได้รับการเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมาตามสมัยแล้ว และเคยดำรงตำแหน่งประธานสภามาแล้วด้วย สาเหตุที่ร้องเรียนมิได้กลั่นแกล้ง หรือมีเรื่องโกรธเคืองกับนาย ป. แต่อย่างใด แต่อยากให้ทางราชการตรวจสอบว่านาย ป. ได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายหรือไม่

2. เจ้าอาวาสวัดที่นาย ป. ไปอุปสมบทเป็นพระภิกษุ ยืนยันและมีหนังสือรับรองว่า นาย ป. ได้มาอุปสมบทจริง เป็นพระลูกวัด และยังมีได้กำหนดวันลาสิกขาบทแต่อย่างใด

3. พยานเอกสาร ได้แก่ รูปถ่ายวัด และรูปถ่ายนาย ป. ขณะครองจีวรเป็นพระภิกษุสงฆ์

ขั้นตอนที่ 3 การพิจารณาคำเนิการให้นาย ป. สิ้นสุดสมาชิกภาพสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

- คณะกรรมการได้ตรวจสอบหลักฐาน และข้อเท็จจริงแล้วปรากฏว่า นาย ป. เป็นผู้มิลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 47 ตรี (5) และมาตรา 47 ทวิ (2) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 จึงได้เสนอความเห็นต่อนายอำเภอให้มีคำสั่งให้นาย ป. พ้นจากตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายอำเภอได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบล นั้น เลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ตอนที่ 2 สรุปเค้าโครงเรื่องที่เสนอให้ประเมิน

- ผลงานชิ้นที่ 2 ข้อเสนอแนะความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อผลงาน การตรวจสอบ แนะนำการจัดทำข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบล

สรุปข้อเสนอความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน

จากการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ในการส่งเสริม แนะนำ สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดโดยเคร่งครัด อีกทั้ง ยังต้องติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าได้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามความต้องการของประชาชน และใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และสามารถแก้ไขปัญหาตามสภาพแต่ละท้องถิ่นได้ตรงความต้องการ และประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานอื่น อีกทั้งมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือไม่ ดังนั้นการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า และเป็นเรื่องสำคัญที่หน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนแนะนำ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและเป็นการแก้ไขปัญหาตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ หรือไม่

เนื่องจากในปัจจุบัน ได้มีการเปลี่ยนแปลงของระบบแนวคิดภาคราชการเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล อันมีผลทำให้มีการปรับเปลี่ยนหรือปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย หรือ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมติ คณะรัฐมนตรีซึ่งส่งผลถึงการปฏิบัติงานในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง และเป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย ฉะนั้นการตรวจสอบข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นการตรวจสอบ แนะนำ ส่งเสริม ในการใช้งบประมาณให้เป็นไปอย่างมีระบบ สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล และสนองตอบความต้องการของประชาชนโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ความโปร่งใส ใช้งบประมาณด้วยความคุ้มค่าและประหยัด เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมมากที่สุด

เมื่อมีการตรวจสอบ ส่งเสริม และแนะนำ ในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน ของกฎหมาย แล้วจะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดและสามารถปรับแนวทางการบริหารจัดการโดยรวมขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็ง และพัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชนให้มีความกินดี อยู่ดี และพัฒนาระดับการศึกษา จริยธรรม คีลธรรม ความสามัคคี ของประชาชน โดยสามารถวัดผลได้จากกาให้ความร่วมมือจากภาคประชาชนในเขตคุณภาพชีวิตพื้นที่ที่มีมากขึ้น ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นที่เข้มแข็งของการสร้างความมั่นคงและมั่งคั่งของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืนต่อไป

เค้าโครงผลงานของ น.ส.กัญญาวีร์ ต่ายลำยงค์
ตำแหน่ง จพง.ปค.5
สังกัด ปทุมธานี

ตอนที่ 2 สรุปผลงานการปฏิบัติงานที่เสนอให้ประเมิน

☐ ผลงานชิ้นที่ 1

☐ ชื่อผลงาน ตรวจสอบข้อเท็จจริงของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสามวัง ประพฤติตนไม่เหมาะสมและกระทำความผิดจริยธรรม ทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

☐ ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน เดือนกุมภาพันธ์ – กรกฎาคม 2549

☐ สรุปผลงานการปฏิบัติงาน

ด้วยอำเภอหนองเสือได้รับหนังสือร้องเรียนจากนายมนัส พิมพิศาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสามวัง และพวก จำนวน 13 คน กรณีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอหนองเสือที่ประพฤติตนไม่เหมาะสมและกระทำความผิดจริยธรรม ทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยกฎหมาย ในการประชุมสภาวิสามัญ สมัยที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2549 ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติหน้าที่เข้าร่วมประชุมสภาฯ แต่มีการกระทำของนายเหียน กงซุน ประธานสภาฯ ร่วมกับนายอดิเรก พันธุ์แดง รองประธานสภาฯ และนายเฉลียว ธนชูเชาว์, นายสำรวย พาหาสิงห์ และนางเรียม จันทอง ซึ่งเป็นสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสามวัง ซึ่งขณะดำเนินการประชุม ได้กระทำความทุจริตและประพฤติไม่ชอบมีการปฏิบัติ และละเว้นการปฏิบัติโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายโดยเจตนา เพื่อขัดขวางไม่ให้มีการประชุมเสร็จสิ้นไปตามระเบียบวาระ โดยมีเหตุจงใจเพื่อไม่ให้มีการประชุมดำเนินการต่อไป ได้สร้างเหตุ เพื่อให้มีการอลเวง ทำร้ายร่างกายสมาชิก อีกฝ่ายหนึ่งเพื่อจะสร้างเหตุอลเวง โดยมีการตบหน้า ตบศีรษะ ทิ่มโต๊ะเก้าอี้ ปิดแก้วน้ำ แก้วกาแฟ ซึ่งเป็นทรัพย์สินของทางราชการเสีย และเป็นการกระทำที่อุกอาจ และบังอาจละเมิดกฎหมาย ต่อหน้าพันตำรวจโท มาโนช เคลือบวิจิตร และตำรวจในเครื่องแบบประมาณ 10 นาย ที่รักษาการณ์อยู่ในห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสามวัง

ข้อระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.2547
2. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง

ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2546

วิธีการดำเนินการ

1. อำเภอหนองเสือได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงฯ ตามคำสั่งอำเภอหนองเสือที่ 34/2549 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2549 โดยเจ้าของผลงานได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการและเลขานุการในครั้งนี้

2. อำเภอหนองเสือได้ออกหนังสือเชิญผู้เกี่ยวข้องมา ให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง จำนวน 26 ราย

3. คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ได้ประชุมสรุปหาข้อยุติในกรณี ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า บางรายมีความผิดจริง และได้ถูกดำเนินการเปรียบเทียบปรับ ซึ่งมีความผิดซึ่งหน้า พร้อมได้สรุปรายอื่น ๆ แล้ว แจ้งให้ประธานสภานำเรื่องเสนอต่อที่ประชุมสภา ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 4 พ.ศ.2546 มาตรา 47 ตี (8) และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการ ประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.2547 ข้อ 54

นายอำเภอหนองเสือ เห็นชอบกับคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง จึงได้ส่งเรื่องประธาน สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสามวัง พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และรายงานให้จังหวัดทราบต่อไป

ผลสัมฤทธิ์ ของเจ้าของผลงาน

ได้แจ้งให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสามวัง คัดเตือนสมาชิก ให้งดเว้นการ กระทำที่เป็นการฝ่าฝืนต่อความสงบเรียบร้อยในการชุมสภาฯ และควบคุมการประชุมสภาให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.2547 โดยเคร่งครัด

☐ ผลงานชิ้นที่ 2

☐ ชื่อผลงาน การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ในตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอ

☐ ช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน เดือนตุลาคม 2548 – ถึงปัจจุบัน

☐ สรุปผลงานการปฏิบัติงาน

ด้วยสถานการณ์ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ การเปลี่ยนแปลงซึ่งเกิดขึ้นจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ กระแสการปกครองในรูปแบบประชาธิปไตย ทำให้เกิดการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่น โดยประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในรูปแบบการปกครองระบอบประชาธิปไตย ซึ่งมีรัฐธรรมนูญฉบับ พ.ศ. 2540 ที่ให้อำนาจประชาชนในการมีส่วนร่วมทางการเมือง เช่น การตรวจสอบอำนาจรัฐจากประชาชน การเข้าร่วมทางการเมืองโดยการเลือกตั้ง ฯลฯ ตลอดจนการปฏิรูประบบราชการแนวใหม่ ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนภารกิจ บทบาท และอำนาจหน้าที่ วิธีคิด วิธีปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการบริหารการปกครองตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังที่กล่าวมาข้างต้น อันเป็นการดำรงไว้เป็นเป้าหมาย การบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้บังเกิดแก่ประชาชน

ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

1. ความคาดหวังต่อประชาชน
2. ความคาดหวังต่อภาคธุรกิจเอกชน
3. ความคาดหวังต่อภาคราชการ

กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานและประสานงาน ใช้กลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ระดมการมีส่วนร่วมจากภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรต่าง ๆ สถาบันการศึกษา และประชาชน ในเขตอำเภอร่วมปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการบริหาร ทั้งแบบไตรภาคี และแบบภาคี
2. ประสานการทำงานจากทุกส่วน ทุกฝ่าย โดยใช้แผนเป็นเครื่องมือและแนวทางในการประสานงานทุกขั้นตอน โดยร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติตามแผน ร่วมติดตามแผน ร่วมติดตามประเมินผลตลอดจนปรับปรุงแก้ไขแผน
3. ในการคิด การพูด การตัดสินใจ ที่มีผลต่อสาธารณะ จะต้องพิจารณากลับกรองด้วยความรอบคอบ ความเหมาะสม ภายในหลักนิติธรรมและคุณธรรม
4. ปฏิรูปกระบวนการทำงานราชการ ทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สั้น กระชับ รวดเร็ว โดยใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีตัวชี้วัดผลงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่กำหนดไว้

ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง

1. ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการ
2. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงาน
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ มีความรับผิดชอบสูง ยึดมั่นในความถูกต้อง เป็นธรรม และรักษาประโยชน์ของแผ่นดิน

4. เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์อันดีกับทุกส่วน ทุกฝ่าย ตลอดจนประพฤติดุปฏิบัติตน ต่อทุกฝ่ายด้วย

ความเสมอภาค

5. มีความอ่อนน้อม ถ่อมตน มีกิริยาวาจาที่สุภาพ ให้เกียรติ มีบุคลิกภาพที่สง่างาม

6. เป็นผู้ที่ทันสมัย ทันเหตุการณ์ หมั่นค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมและติดตามข่าวสารต่าง ๆ

เพื่อให้ทันโลกอยู่เสมอ

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน แบ่งการดำเนินการออกเป็น 4 ด้าน

1. ด้านการเมือง การปกครอง การบริหาร
2. ด้านความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
3. ด้านพัฒนาเศรษฐกิจ
4. ด้านการพัฒนาสังคม

พันธกิจที่แสดงให้เห็นไว้โดยสรุปนี้ ลำพังท้องถิ่นอำเภอคนเดียวไม่สามารถดำเนินการให้สำเร็จ และบรรลุวัตถุประสงค์ ตามความคาดหวัง เป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ ต้องอาศัยพลังขับเคลื่อน จากพหุภาคีใน อำเภอ และจังหวัด เช่น ส่วนราชการต่าง ๆ และประชาชนในพื้นที่ ร่วมแรง ร่วมใจกัน เพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุด คือ ความสงบเรียบร้อย และความอยู่ดี กินดี ของประชาชน ตามกรอบอุดมการณ์ บำบัดทุกข์ ของสมเด็จพระยาจักรีราชานุภาพที่ได้ทรงกำหนดไว้ตั้งแต่แรก ตั้งกระทรวงมหาดไทย
