



1 ตุลาคม 2550

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการขอหารือปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดแนวทางการตอบข้อหารือปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และการดำเนินการทางวินัย ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยรับข้อหารือโดยตรงจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ และสำหรับการตอบข้อหารือ นั้น ได้ดำเนินการโดยแจ้งผ่านคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) เพื่อรับทราบปัญหาและแนวทางการตอบปัญหาร่วมกัน นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า ได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของบุคลากรในสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด จนมีศักยภาพในการตอบข้อหารือแนวทางการปฏิบัติได้แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ฯลฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปโดยรวดเร็ว และแก้ไขปัญหาได้ทันทั่วถึง และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในมาตรา 17 (10) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 จึงขอชักซ้อมแนวทางการพิจารณาตอบข้อหารือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ฯลฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่หารือไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาเพื่อโปรดแจ้งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติดังนี้

1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหารือเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และการดำเนินการทางวินัยไปยังสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดโดยตรง
2. ลักษณะเรื่องที่จะหารือไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต้องเป็นกรณี
  - 2.1 สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ไม่สามารถตอบข้อหารือได้ หรือเป็นมติของ ก.จังหวัด ให้หารือ
  - 2.2 เรื่องที่หารือจะต้องมีความเห็นเบื้องต้นของสำนักงาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ก่อนเสมอ
  - 2.3 เรื่องที่หารือจะต้องมีข้อเท็จจริง และรายละเอียดมากเพียงพอที่จะพิจารณาและวินิจฉัย
  - 2.4 เรื่องที่หารือจะต้องเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นจริง ไม่ใช่เรื่องที่คาดหมายล่วงหน้า

### 3. เรื่องที่ไม่ควรหารือ

3.1 เรื่องที่มีการฟ้องร้องเป็นคดีอยู่ในศาลเพราะไม่ว่าผลของการตอบข้อหารือเป็นประการใด คู่กรณีต้องปฏิบัติตามคำบังคับของศาล โดยไม่อาจหลีกเลี่ยงได้

3.2 เรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรอื่นตามกฎหมาย และสมควรให้มีการดำเนินการให้ครบถ้วนตามขั้นตอนนั้นก่อน

3.3 เรื่องซึ่งหากตอบข้อหารือแล้วจะมีผลกระทบต่อความขัดแย้งในการบริหารงานบุคคลอย่างรุนแรงจนคู่กรณีไม่อาจอยู่ร่วมกันในองค์กรได้

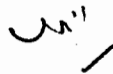
3.4 เรื่องที่มีข้อเท็จจริงต้องตามองค์ประกอบของกฎหมายอย่างชัดเจน หรือเรื่องที่มีแนวทางปฏิบัติกำหนดไว้ชัดเจนแล้ว

3.5 เรื่องที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.)

อนึ่ง สำหรับเรื่องหารือที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป และเป็นกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอส่งเรื่องดังกล่าวกลับเพื่อให้มีการพิจารณาดำเนินการตามแนวทางนี้ก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันดี วรรณวโรทร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร 0 - 241 - 9000 ต่อ 3242