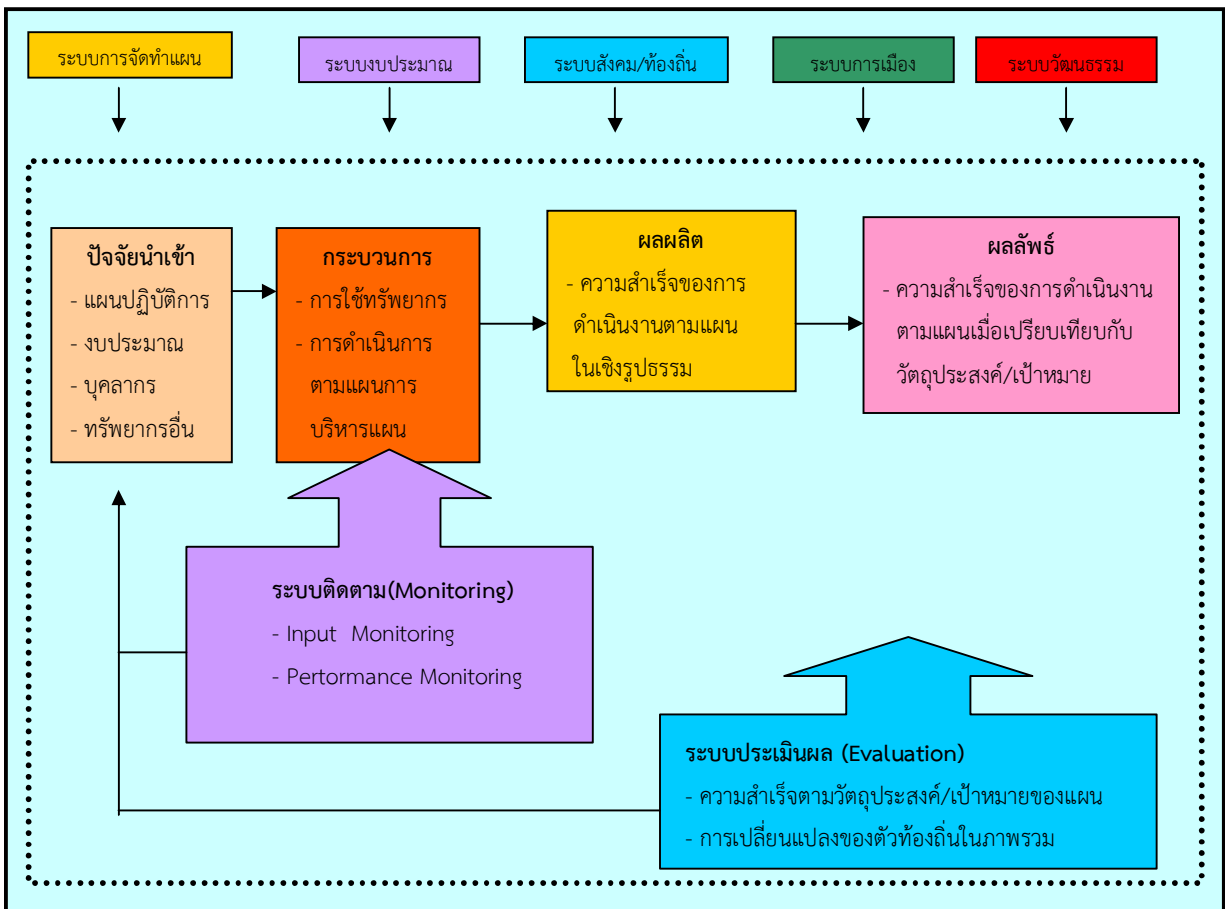


บทที่ 1

ระบบติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวางระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานคิดว่า ระบบติดตามและประเมินผลไม่อาจแยกตัวเองออกจากระบบการบริหารแผนทั้งหมด ดังนั้น ระบบอื่นๆ ที่เกิดขึ้นก่อนหน้าที่แผนพัฒนาจะดำเนินการจึงเหมือนบริบทที่ย่อมจะส่งผลต่อการบริหารแผน และจะส่งผลต่อการติดตามและประเมินผลด้วยเช่นกัน ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงมีกรอบแนวคิดตามภาพดังนี้



จากกรอบแนวคิดการวางระบบการติดตามและประเมินผลที่แสดงจุดเริ่มต้นของระบบการติดตามว่าเริ่มจากการได้รับทรัพยากรไปเพื่อดำเนินงาน โดยจะมุ่งเน้นการติดตามการใช้ทรัพยากรเมื่อเทียบกับเวลาและการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ การวางระบบติดตามในที่นี้

/จึงเป็นการ...

จึงเป็นการสร้างระบบเพื่อที่จะไปสู่การปรับปรุงแก้ไขในเชิงการบริหารแผน เพื่อให้งานดำเนินต่อไปจนจบตามเวลา และผังระบบประเมินผลมาประเมินว่าเมื่อผลที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนของผลิต และผลลัพธ์ ว่าเป็นไปตามเป้าหมาย หรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเพียงใด อย่างไรก็ตาม ระบบติดตามและประเมินผลจะได้รับผลกระทบจากการจัดทำแผนปฏิบัติการคือ การได้แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องและเอื้อต่อการติดตามและประเมินผล ก็จะทำให้ระบบติดตามและประเมินผลทำหน้าที่ของระบบไปได้ หากแต่แผนไม่เอื้อต่อการติดตาม เช่น ขาดความชัดเจน หรือมีการปรับกิจกรรมโดยไม่ได้ยึดแผนปฏิบัติการ ฯลฯ ก็อาจทำให้ระบบติดตามและประเมินผลโดยรวมดังกล่าวมีปัญหาได้

ลักษณะทั่วไปของระบบติดตามและประเมินผล

ระบบติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือในปัจจุบัน เรียกว่า “แผนยุทธศาสตร์” จะสามารถติดตามแผนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้ได้โดยจะปรากฏในรูปแบบของรายงานในทุกช่วงของแผนยุทธศาสตร์ โดยข้อมูลที่ได้จะถูกส่งไปยัง “หน่วยติดตามและประเมินผล” ซึ่งได้แก่ “องค์การบริหารส่วนจังหวัด” ที่จะป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ได้จากการติดตามและจากการประเมินผล รวมตลอดจนเป็นศูนย์กลางในการวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมของจังหวัด นอกจากนี้ยังทำหน้าที่เป็น “ระบบสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า” ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้เพียงใด การดำเนินการตามแผนที่เกิดขึ้นเป็นอย่างไร เพื่อประโยชน์ต่อการปรับปรุงให้ผลบรรลุผลได้ในทุกช่วงของแผนต่อไปในอนาคต

องค์ประกอบของระบบการติดตามและประเมินผล

ระบบของการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบไปด้วยองค์ประกอบ 3 ส่วนหลัก คือ

1. ส่วนของปัจจัยนำเข้า (Input) คือ ปัจจัยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง “มี” เพื่อนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน และเครื่องมือในการประเมิน ฯลฯ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นที่มีอยู่แล้วจะถูกส่งเข้าสู่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็น หน่วยติดตามและประเมินผล (M&E UNIT) เพื่อเป็นการรวบรวมฐานข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัดไว้โดยบทบาทของหน่วยติดตามและประเมินผลต่อปัจจัยนำเข้าคือ การเป็นผู้วิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตนเองครั้งนี้ ได้แก่ **แบบรายงานแบบที่ 1 แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** เป็นการทบทวนว่าการจัดทำแผนได้ใช้กระบวนการครบถ้วนทุกขั้นตอนหรืออย่างไร

/2. ส่วนของ...

2. ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) ช่วงของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น ทั้งในระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้กำหนดเป็นการติดตามรายไตรมาส คือ ไตรมาสที่ 1(ตุลาคม – ธันวาคม) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม-มีนาคม) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน-มิถุนายน) และไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม-กันยายน) ในแต่ละปี โดยการติดตามดังกล่าว เป็นการติดตามผลชั้นกลาง ของแผนยุทธศาสตร์ว่าเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นที่กำหนดไว้หรือไม่ ในรูปแบบของการรายงานเข้าสู่ส่วนกลาง โดยมีองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยในการประสานแผนท้องถิ่นในระดับจังหวัด ซึ่งในการติดตามในขั้นตอนนี้เป็นช่วงที่ทำให้ทราบว่า แผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้ดีหรือไม่สามารถวัดได้จริงหรือไม่ นอกจากนี้ การติดตามในทุกช่วงของแผนยังสามารถเป็น “สัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า” ว่าแผนยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้สามารถไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดเห็นในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้ ซึ่งการรวบรวมข้อมูลในรูปแบบรายงานสู่หน่วยติดตามและประเมินผล หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนี้ โดยการติดตามครั้งนี้ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานได้แก่ **แบบรายงานแบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ซึ่งประกอบไปด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้งบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

3. ส่วนของการประเมินผลลัพธ์ (Output, Goal) เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้ายหรืออาจเรียกว่า **“การประเมินแผนยุทธศาสตร์”** ซึ่งจะได้แสดงให้เห็นว่าเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาในแต่ละปี ผลที่เกิดขึ้นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการติดตามแผนยุทธศาสตร์ไปสู่หน่วยติดตามและประเมินผลระดับจังหวัด เพื่อเป็นหน่วยในการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประโยชน์สำหรับ บุคลากร หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องได้ และเป็นฐานในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นในแผนต่อไปในอนาคต โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ ได้แก่ **แบบรายงานแบบที่ 3/1 แบบประเมินการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์** โดยเนื้อหาที่สำคัญในการประเมินได้แก่ ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง ต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (ผลจากแบบรายงานแบบที่ 3/2) ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก (ผลจากแบบรายงานแบบที่ 3/3)

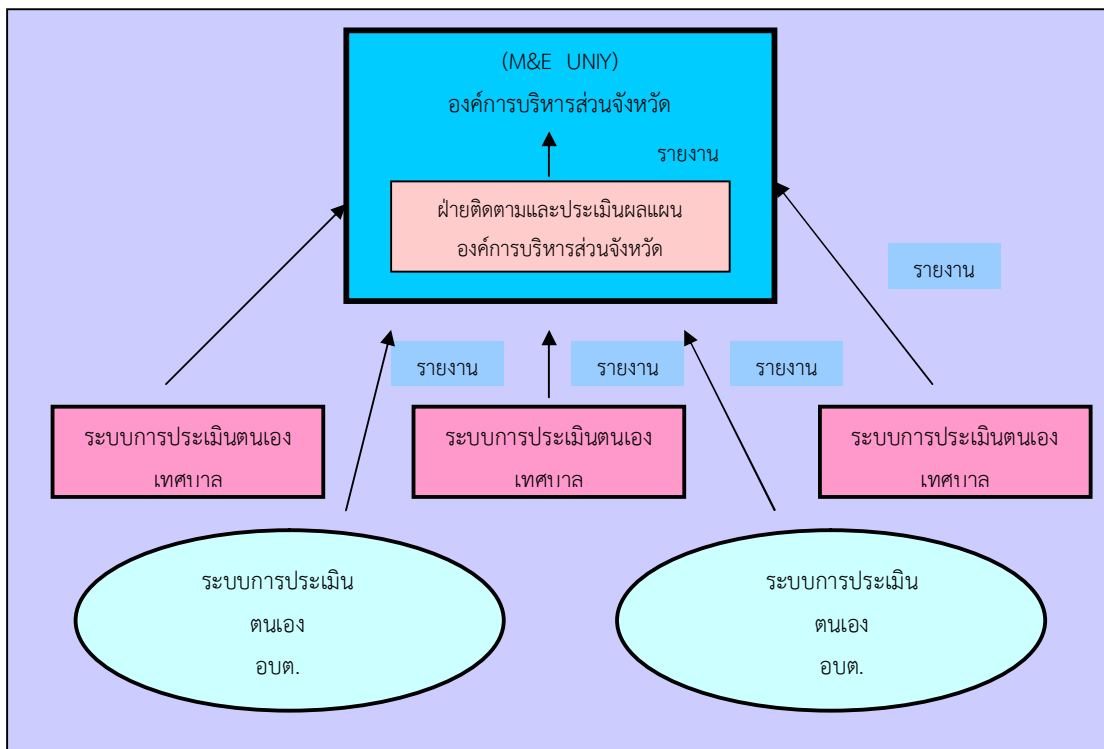
/ความเป็นระบบ...

ความเป็นระบบของการติดตามและประเมินผล

จากองค์ประกอบของระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นข้างต้น สามารถแสดงให้เห็นถึงความเป็นระบบ ของรายงานในระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ 2 ระดับใหญ่คือ

1. ระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ซึ่งจะเป็นหน่วยติดตามและประเมินผล (M&E UNIT) ระดับจังหวัด
2. ระดับเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ซึ่งจะมีหน่วยติดตามและประเมินด้วยตนเอง Self Assesstment Unit เพื่อทำการเก็บรวบรวมข้อมูลและส่งผลข้อมูลให้กับหน่วยติดตามและประเมินผล(M&E UNIT) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) จะมีบทบาทหลัก 3 บทบาท คือ บทบาทในการเป็นผู้รวบรวมข้อมูลข่าวสาร บทบาทเป็นนักวิเคราะห์โครงการ บทบาทเป็นผู้เชื่อมโยงแผน ยุทธศาสตร์

แผนภาพแสดงความเป็นระบบ Systematic ของการรายงาน ในระบบการติดตามจากท้องถิ่นสู่หน่วยติดตามและประเมินผล (M&E UNIT)



/หน้าที่ของ...

หน้าที่ของหน่วยติดตาม และประเมินผล (M&E Unit)

หน่วยติดตามและประเมินผล หรือ M&E Unit มี 2 ระบบ คือ

1. ระบบบน หรือระดับจังหวัด
2. ระดับล่าง หรือระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้หน่วยงานติดตามและประเมินผลจะมีหน้าที่หลักๆ ด้วยกัน 3 ประการ คือ

1. หน้าที่ในการจัดทำฐานข้อมูล (Database) ซึ่งมีหน้าที่ในการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนงานต่างๆ โดย

- **ในระดับล่าง** ซึ่งได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาล หน่วยติดตามและประเมินผล ควรมีหน้าที่โดยตรงในการเก็บรวบรวมข้อมูลในเรื่องของการดำเนินงานของโครงการต่างๆ และการดำเนินงานตามแผนงานที่ได้มีการระบุเอาไว้ ตามแบบรายงานที่กำหนด แล้วจัดทำเป็นรายงานภายในเพื่อให้องค์กรของตนได้รับรู้ รับทราบถึงระดับความสำเร็จของแผนงาน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในอนาคต นอกจากนั้น หน่วยติดตามและประเมินผลในระดับนี้ก็ควรมีหน้าที่ในการส่งต่อข้อมูลไปยังหน่วยติดตามและประเมินผลในระดับบนเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไปด้วย

- **ในระดับบน** คือ องค์การบริหารส่วนจังหวัด หน่วยติดตามและประเมินผล จะเป็นผู้เก็บรวบรวมข้อมูลของหน่วยติดตามและประเมินผลในระดับล่างเข้าไว้ด้วยกันและจัดทำเป็นฐานข้อมูลที่รวมศูนย์ ณ จุดๆ เดียวกัน นอกจากนั้นก็ควรจะทำเป็นรายงานข้อมูลในภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนในระดับจังหวัด เพื่อแจกจ่ายทั้งหน่วยงานภายใน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับล่างลงไปเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในอนาคต

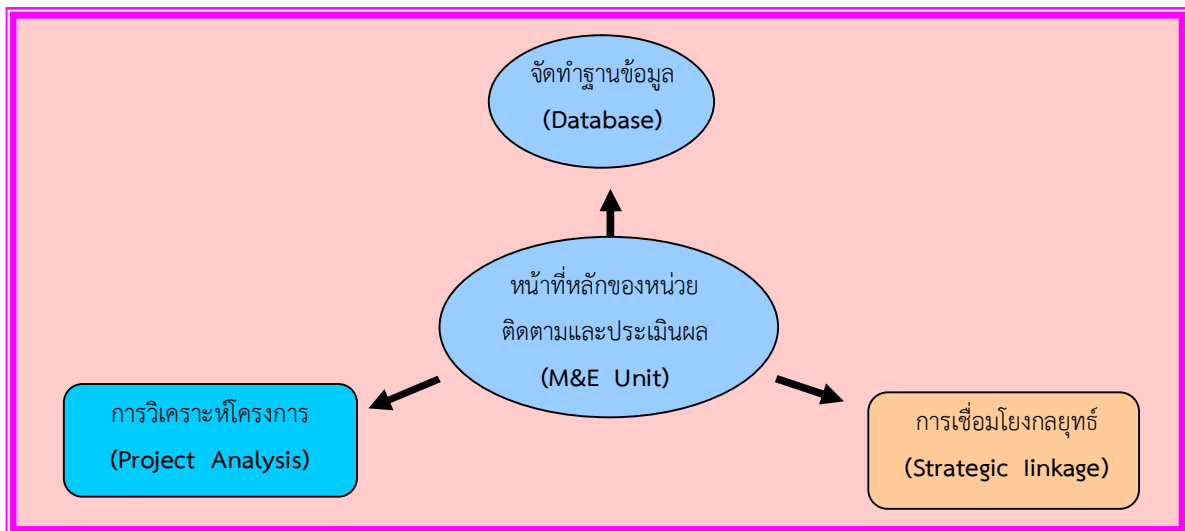
2. หน้าที่ในการวิเคราะห์โครงการและตรวจสอบความถูกต้อง (Project analysis and validation) เมื่อได้มีการรวบรวมข้อมูลแล้ว การวิเคราะห์ข้อมูลก็เป็นหน้าที่ต่อมาโดยการวิเคราะห์ข้อมูลนี้ โดย

- **ในระดับล่าง** หน่วยติดตามและประเมินผลจะวิเคราะห์ข้อมูลของตนเองในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของโครงการและการดำเนินงานตามแผนงาน ทิศทางของโครงการว่าได้ดำเนินการตามแผนงานทิศทางของโครงการว่าได้ดำเนินการไปตามเป้าหมายหรือแผนงานที่ได้ระบุไว้หรือไม่แล้วเสร็จจัดทำเป็นรายงานเพื่อการรับรู้เป็นการภายใน นอกจากนั้นยังจัดส่งรายงานฉบับดังกล่าวไปยังหน่วยติดตามและประเมินผลในระดับบนด้วย

- **ในระดับบน** หน่วยติดตามและประเมินผลจะมีหน้าที่ในการวิเคราะห์ตนเองและรวบรวมรายงานการวิเคราะห์โครงการจากหน่วยติดตามและประเมินผลในระดับล่างเพื่อวิเคราะห์ถึงความเชื่อมโยงของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และวิเคราะห์ถึงการดำเนินงานทั้งหมดในระดับยุทธศาสตร์ภาพรวมทำการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและรายงานการวิเคราะห์ของหน่วยติดตามและประเมินผลในระดับล่างโดยหน่วยติดตามและประเมินผลในระดับบน ควรมีการออกพื้นที่ไปตรวจสอบหรือเลือกตรวจสอบหน่วยติดตามและประเมินผลในระดับล่างเป็นจุดๆ นอกจากนี้ หน่วยติดตามและประเมินผลยังควรทำหน้าที่เป็นผู้ให้คำแนะนำหน่วยติดตามและประเมินผลในระดับล่างที่อาจยังไม่มีความสามารถในการทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพมากนัก /3.หน้าที่...

3. **หน้าที่ในการเชื่อมโยงกลยุทธ์ (Strategic Linkage)** ลักษณะหน้าที่ในส่วนนี้จะเป็นการประสานกันทั้งในระดับล่างและระดับบนจะเกี่ยวกับการประสานงาน และการจัดการประชุมของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำงานเพื่อให้รับรู้ถึงสถานการณ์ และความเป็นไปของโครงการ และการดำเนินงานตามแผนงานว่า ควรจะมีการแก้ไขและควรดำเนินการเพิ่มเติมในเรื่องใด นอกจากนี้ หน่วยติดตามและประเมินผลยังคงควรทบทวนงานที่ได้ทำมาในช่วงก่อนหน้าโดยการจัดทำในรูปของรายงานประจำปี

แผนภาพ
หน้าที่หลักของหน่วยติดตามและประเมินผล



บทที่ 2

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐาน

สภาพทั่วไป

1. ที่ตั้งและอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม ตั้งอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอพรหมพิราม ระยะทาง 20 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	จดตำบลท่าช้าง	อำเภอพรหมพิราม
ทิศใต้	จดตำบลจอมทอง	อำเภอเมือง
ทิศตะวันออก	จดตำบลมะขามสูง	อำเภอเมือง
ทิศตะวันตก	จดตำบลไผ่ชอดอน	อำเภอเมือง

2. เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม มีพื้นที่ทั้งหมด 44.12954 ตารางกิโลเมตร จำนวนพื้นที่ทั้งหมด 27,580 ไร่ 3 งาน 85 ตารางวา แยกได้ดังนี้

ที่ดินสาธารณประโยชน์	2,876 ไร่	- งาน 35 ตารางวา
ที่อยู่อาศัย	15,366 ไร่	3 งาน 50 ตารางวา
ที่ดินทำการเกษตร	9,338 ไร่	
- ทำนา	7,916 ไร่	
- ทำสวน	625 ไร่	
- ทำไร่	797 ไร่	

3. ลักษณะภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม มีลักษณะเป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีท่วมขังในฤดูน้ำมาก มีแหล่งน้ำที่สำคัญ คือ

- แม่น้ำแควน้อย ไหลผ่านหมู่ที่ 6 บ้านแหลมลาด ตำบลมะตูม
- แม่น้ำน่าน ไหลผ่านหมู่ที่ 1 บ้านมะตูม หมู่ที่ 2 บ้านท่าไชย หมู่ที่ 3,4 บ้านไผ่ขอน้ำ ตำบลมะตูม
- คลองวังปลาตุก (ตัดมาจากเขตหมู่ที่ 7 ตำบลท่าช้าง ผ่านเขตหมู่ที่ 5 บ้านวังปลาตุก ตำบลมะตูม ระยะทาง 3.5 กิโลเมตร ไปบรรจบเขตตำบลไผ่ชอดอน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก)

/- ล้ำคลองส่งน้ำ...

- ลำคลองส่งน้ำชลประทาน ของโครงการหลายชุมพล กรมชลประทาน ผ่านพื้นที่ทำนาเขตหมู่ที่ 1 บ้านมะตูม หมู่ที่ 2 บ้านท่าไชย หมู่ที่ 3,4 บ้านไผ่ขื่อน้ำ หมู่ที่ 5 บ้านวังปลาตุก ตำบลมะตูม จำนวนพื้นที่ 9,124 ไร่ แยกเป็น

ประเภท ก	พื้นที่	7,867	ไร่ (หมู่ที่ 1,2,3,4)
ประเภท ข	พื้นที่	757	ไร่ (หมู่ที่ 5)
ประเภท ค	พื้นที่	500	ไร่ (หมู่ที่ 5)

- สถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าสูบน้ำจากแม่น้ำน่าน เพื่อใช้ทำนาในเขตหมู่ที่ 6 จำนวน 750 ไร่ มีสมาชิก 27 ครัวเรือน

4. จำนวนหมู่บ้าน

หมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม มีทั้งหมด 6 หมู่บ้าน จำนวนหมู่บ้านแยกเป็นหมู่บ้านดังนี้

หมู่ที่ 1	บ้านมะตูม	หมู่ที่ 2	บ้านท่าไชย
หมู่ที่ 3	บ้านไผ่ขื่อน้ำ	หมู่ที่ 4	บ้านไผ่ขื่อน้ำ
หมู่ที่ 5	บ้านวังปลาตุก	หมู่ที่ 6	บ้านแหลมลาด

5. จำนวนครัวเรือนและประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม มีครัวเรือนจำนวน 1,537 ครัวเรือน ประชากรจำนวน 4,005 คน แยกเป็น ชาย 1,904 คน หญิง 2,101 คน ความหนาแน่นของประชากรเฉลี่ย 90.75 / ตารางกิโลเมตร (แหล่งที่มา สำนักงานทะเบียนและบัตร อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก ข้อมูล ณ เดือน กันยายน พ.ศ. 2555)

ตารางที่ 1 ตารางจำนวนหมู่บ้าน ประชากรและครัวเรือน (ข้อมูล ณ เดือน กันยายน พ.ศ. 2555)

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน	ชื่อผู้นำ
		ชาย	หญิง	รวม		
1	บ้านมะตูม	282	343	625	203	นายกรวิชัย คชนิล
2	บ้านท่าไชย	275	299	574	177	นายสมชาย เรือนก้อน
3	บ้านไผ่ขื่อน้ำ	488	548	1,036	372	นายทูล ภูรอด
4	บ้านไผ่ขื่อน้ำ	381	412	793	242	นายสมภิต พัดโบก
5	บ้านวังปลาตุก	272	298	570	213	นายเสมอ เทศกุล
6	บ้านแหลมลาด	206	201	407	330	นายทองศรี ตรงต่อกิจ
รวม		1,904	2,101	4,005	1,537	

ประชากรทั้งสิ้น **4,005** คน แยกเป็นชาย **1,904** คน หญิง **2,101** คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย **90.75** คนต่อตารางกิโลเมตร (ข้อมูล ณ เดือน กันยายน พ.ศ. 2555)

/6. สภาพทางเศรษฐกิจ...

6. สภาพทางเศรษฐกิจ

ประชาชนส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะตูมร้อยละ 80 ประกอบอาชีพทางการเกษตร เช่น ทำนา เลี้ยงสัตว์ เป็นต้น

7. สภาพทางสังคม

7.1 การศึกษา โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 2 แห่ง คือ
โรงเรียนวัดมะตูม ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 1 บ้านมะตูม
โรงเรียนชุมชนติฎฐอร่าม ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 3 บ้านไผ่ขอน้ำ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(ถ่ายโอนจากกรมพัฒนาชุมชน) 1 แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 บ้านไผ่ขอน้ำ

7.2 สถาบัน และองค์กรทางศาสนา มีวัด จำนวน 5 แห่ง คือ
วัดมะตูม ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 1 บ้านมะตูม
วัดท่าไชย ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 2 บ้านท่าไชย
วัดไผ่ขอน้ำ ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 3 บ้านไผ่ขอน้ำ
วัดวังสารภี ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 4 บ้านไผ่ขอน้ำ
วัดวังปลาตุก ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 5 บ้านวังปลาตุก

7.3 สถานที่ราชการอื่น
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน 1 แห่ง
สถานีตำรวจภูธรภาค 6 จำนวน 1 แห่ง
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 จำนวน 1 แห่ง

7.4 สถานสาธารณสุข
สถานีอนามัยประจำตำบล จำนวน 1 แห่ง
อัตรการมี และการใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ 100
ศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน จำนวน 1 แห่ง
สถานพยาบาลเอกชน จำนวน 2 แห่ง

7.5 ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
ที่พัkdตำรวจสายตรวจ จำนวน 1 แห่ง
ผู้ช่วยฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย จำนวน 6 คน
อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวน 90 คน
ลูกเสือชาวบ้าน อปพร. จำนวน 64 คน
ลูกเสือชาวบ้าน อสตร. จำนวน 40 คน

/8. การบริการ...

8. การบริการพื้นฐาน

8.1 การคมนาคม

ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	จำนวน	12	แห่ง
ถนนลูกรัง	จำนวน	25	แห่ง
ถนนลาดยาง	จำนวน	4	แห่ง
ถนนดิน	จำนวน	10	แห่ง
สะพานคอนกรีต(ข้ามคลองชลประทาน)	จำนวน	4	แห่ง

8.2 การโทรคมนาคม

ที่ทำกาโทรเลขเอกชน	จำนวน	1	แห่ง
ชุมสายโทรศัพท์ประจำตำบล	จำนวน	1	แห่ง
โทรศัพท์สาธารณะ	จำนวน	2	แห่ง
วิทยุสื่อสาร	จำนวน	4	แห่ง
หอกกระจายข่าว	จำนวน	6	แห่ง

8.3 การไฟฟ้า

องค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม ปัจจุบันมีไฟฟ้าเข้าถึงครบทั้ง 6 หมู่บ้าน จำนวน 1,537 ครัวเรือน

8.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ

แม่น้ำ	จำนวน	2	สาย
คลอง	จำนวน	8	แห่ง
บึง	จำนวน	4	แห่ง
สระน้ำ	จำนวน	33	แห่ง

8.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย	จำนวน	2	แห่ง
ทำนบ	จำนวน	1	แห่ง
ประปา	จำนวน	6	แห่ง
บ่อน้ำตื้น	จำนวน	70	แห่ง
บ่อบาดาล	จำนวน	124	แห่ง
ประปา	จำนวน	6	แห่ง

/9. ศักยภาพในตำบล...

9. ศักยภาพในตำบล

9.1 ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก. จำนวนบุคลากร

1.จำนวนผู้บริหาร	จำนวน	4	คน
1.1 นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	1	คน
1.2 รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	2	คน
1.3 เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	1	คน
2.จำนวนสมาชิก อบต.	จำนวน	12	คน
3.จำนวนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	13	คน
1. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	1	คน
2. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	จำนวน	1	คน
3. ผู้อำนวยการกองคลัง	จำนวน	1	คน
4. หัวหน้าส่วนโยธา	จำนวน	1	คน
5. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน	1	คน
6. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	จำนวน	1	คน
7. เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	1	คน
8. เจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน	1	คน
9. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน	1	คน
10. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	1	คน
11. นายช่างโยธา	จำนวน	1	คน
12. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน	1	คน
13. ครูผู้ดูแลเด็ก ระดับผู้ช่วย	จำนวน	1	คน
4.จำนวนพนักงานจ้าง	จำนวน	7	คน
4.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	7	คน
1. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน	1	คน
2. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน	1	คน
3. ผู้ช่วยช่างสำรวจ	จำนวน	1	คน
4. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	1	คน
5. นักการภารโรง	จำนวน	1	คน
6. คนงานเครื่องสูบน้ำ	จำนวน	1	คน
7. พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	1	คน

5.ตำแหน่งในสำนักงานปลัด อบต.	จำนวน	9	คน
1. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	จำนวน	1	คน
2. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน	1	คน
3. เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	1	คน
4. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	1	คน
5. ครูผู้ดูแลเด็ก ระดับผู้ช่วย	จำนวน	1	คน
6. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	1	คน
7. นักการภารโรง	จำนวน	1	คน
8. คนงานเครื่องสูบน้ำ	จำนวน	1	คน
9. พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	1	คน

6.ตำแหน่งในส่วนการคลัง	จำนวน	4	คน
1. อำนวยผู้การกองคลัง	จำนวน	1	คน
2. เจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน	1	คน
3. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน	1	คน
4. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน	1	คน

7.ตำแหน่งในส่วนโยธา	จำนวน	4	คน
1. หัวหน้าส่วนโยธา	จำนวน	1	คน
2. นายช่างโยธา	จำนวน	1	คน
3. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน	1	คน
4. ผู้ช่วยช่างสำรวจ ผู้ช่วยช่างสำรวจ	จำนวน	1	คน

ข. ระดับการศึกษาของบุคลากร(สมาชิก อบต. พนักงานและพนักงานจ้าง)

1. ประถมศึกษา	จำนวน	5	คน
2. มัธยมศึกษา	จำนวน	6	คน
3. อนุปริญญา	จำนวน	4	คน
4. ปริญญาตรี	จำนวน	8	คน
5. สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	1	คน
6. ปริญญาโท	จำนวน	1	คน
7. อื่นๆ	จำนวน	5	คน

/ค. รายได้...

ค. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม ประจำปีงบประมาณ 2555

1. รายรับของ อบต.(จัดเก็บเอง)	จำนวน	600,612.13	บาท
2. เงินภาษีจัดสรร	จำนวน	10,289,785.39	บาท
3. เงินอุดหนุนทั่วไป	จำนวน	3,875,619.00	บาท
4. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	จำนวน	7,530,615.55	บาท
รวมทั้งสิ้น		22,296,632.07	บาท

ตารางแสดงรายรับจริง-รายจ่ายจริง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ 2552-2554 (ข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี)

รายการ	ปีงบประมาณ 2552	ปีงบประมาณ 2553	ปีงบประมาณ 2554
หมวดภาษีอากร			
(1) ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	116,599.50	117,427.00	117,796.00
(2) ภาษีบำรุงท้องที่	39,338.89	41,183.86	42,536.66
(3) ภาษีป้าย	10,777.00	8,789.00	7,436.00
รวม	166,715.39	167,399.86	167,768.66
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับและใบอนุญาต			
(1) ค่าปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรทางบก	1,900.00	2,400.00	1,600.00
รวม	1,900.00	2,400	1,600.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน			
(1) ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	155,601.83	102,542.16	151,569.04
รวม	155,601.83	102,542.16	151,569.04
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด			
(1) ค่าขายแบบแปลน	62,000.00	231,500.00	45,700.00
(2) รายได้เบ็ดเตล็ดอื่นๆ	25,865.40	25,979.62	3,629.01
(3) รายได้จากกิจการประปา	0.00	0.00	0.00
รวม	87,865.40	257,479.62	49,329.01
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดภาษีจัดสรร			
(1) ภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์หรือล้อเลื่อน	0.00	0.00	0.00
(2) ภาษีมูลค่าเพิ่ม	4,895,165.61	6,479,565.31	5,658,153.54
(3) ภาษีธุรกิจเฉพาะ	16,966.76	19,760.60	48,545.30
(4) ภาษีสุรา	509,620.27	575,027.14	616,543.39
(5) ภาษีสรรพสามิต	999,413.05	1,557,382.07	1,486,116.70
(6) ค่าภาคหลวงแร่	173,736.32	201,058.50	34,899.08
(7) ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	338,103.34	187,212.72	47,5174.07
(8) ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธินิติกรรมฯ	398,713.00	374,052.00	358,891.00
รวม	7,331,718.35	9,394,058.34	8,678,323.08

รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดเงินอุดหนุน

(1) เงินอุดหนุนทั่วไป (อบต.)	5,247,043.58	4,084,891.00	4,181,647.56
รวม	5,247,043.58	4,085,891.00	4,181,647.56
รายรับอื่น			
(1) เงินสำรองรายรับ	0.00	0.00	0.00
รวม	0.00	0.00	0.00
รวมรายรับตามประมาณการรายรับ	17,886,010.16	14,009,770.98	13,230,237.35
เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์			
(1) เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	1,951,758.68	5,484,010.78	8,279,226.01
รวม	1,951,758.68	5,484,010.78	8,279,226.01
รวมรับทั้งสิ้น	14,942,603.23	19,493,781.76	21,509,463.36
รายจ่ายจริง	ปีงบประมาณ 2552	ปีงบประมาณ 2553	ปีงบประมาณ 2554
รายจ่ายประจำ			
หมวดรายจ่ายงบกลาง	519,622.00	1,680,826.00	1,273,070.00
หมวดเงินเดือน	1,680,211.00	2,943,443.00	3,471,675.00
หมวดค่าจ้างชั่วคราว	778,125.00	807,238.00	636,900.00
หมวดค่าตอบแทน	1,387,919.30	744,579.00	940,109.00
หมวดค่าใช้สอย	1,103,872.00	1,097,632.52	940,363.43
หมวดค่าวัสดุ	804,030.52	815,381.71	908,629.45
หมวดค่าสาธารณูปโภค	273,868.16	265,899.28	175,025.43
หมวดเงินอุดหนุน	587,500.00	629,207.00	582,600.00
หมวดรายจ่ายอื่น	1,517,500.00	137,750.00	106,080.00
รวมรายจ่ายประจำ	8,652,647.98	9,121,956.51	9,034,452.31
รายจ่ายเพื่อการพัฒนา			
หมวดค่าครุภัณฑ์	0.00	431,200.00	31,100.00
หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	2,814,600.00	1,213,900.00	1,886,554.00
รวมรายจ่ายเพื่อการพัฒนา	2,814,600.00	1,645,100.00	1,917,654.00
รวมรายจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	11,467,247.98	10,767,056.51	10,952,106.31
รายจ่ายจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	1,935,249.98	5,419,010.78	8,279,226.01
รวมรายจ่ายจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	1,935,249.98	5,419,010.78	8,279,226.01
จ่ายขาดเงินสะสม	504,000.00	671,866.00	0.00
รวมรายจ่ายจากเงินสะสม	504,000.00	671,866.00	0.00
รวมจ่ายทั้งสิ้น	13,906,497.96	16,857,933.29	19,231,332.32

แหล่งที่มา ส่วนการคลัง อบต. มะตูม ณ วันที่ 22 มิถุนายน 2555

/9.2 การรวมกลุ่ม...

9.2 การรวมกลุ่มของประชากร

1. กลุ่มออมทรัพย์	จำนวน	6	กลุ่ม
2. กลุ่มอาชีพขยายพันธุ์ข้าว	จำนวน	1	กลุ่ม
3. กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร	จำนวน	1	กลุ่ม
4. กลุ่มอาชีพผู้เลี้ยงสุกร	จำนวน	1	กลุ่ม
5. กลุ่มบ่อปลา	จำนวน	1	กลุ่ม
6. กลุ่มผักปลอดสารพิษ	จำนวน	1	กลุ่ม
7. กลุ่มผลิตข้าวหอม	จำนวน	1	กลุ่ม
8. กลุ่มทำไม้กวาด	จำนวน	1	กลุ่ม
9. กลุ่มเลี้ยงปลาในกระชัง	จำนวน	1	กลุ่ม
10. ชมรมผู้สูงอายุ	จำนวน	1	กลุ่ม
11. กองทุนเงินล้าน	จำนวน	6	กลุ่ม
12. กองทุนสวัสดิการชุมชน (ออมวันละบาท)	จำนวน	1	กลุ่ม

9.3 จุดเด่นของพื้นที่(ที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาตำบล)

- มีแม่น้ำไหลผ่าน จำนวน 2 สาย คือ แม่น้ำน่าน และแม่น้ำแควน้อย
คลองชลประทานที่ครอบคลุมพื้นที่ทำการเกษตร และแหล่งน้ำธรรมชาติหลายแห่ง ทำให้มีความอุดมสมบูรณ์
ช่วยเอื้ออำนวยต่อการทำการเกษตร ทำให้ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม

บทที่ 3

แผนการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2554 ถึง 2556) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก

1. วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลมะตูม กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาโดยมีความมุ่งหมายการพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งในด้านคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ สังคม การเมือง สิ่งแวดล้อม โครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณสุข การศึกษา และเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และพื้นที่สวยงาม จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ของตำบล ดังนี้

**“เกษตรกรรมมี วัฒนธรรมประเพณีโดดเด่น เน้นคุณภาพชีวิตที่ดี
มีคุณธรรม ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข”**

2. นโยบายการพัฒนา

นโยบายการพัฒนา เป็นการกำหนดภารกิจหลักในการพัฒนาที่จะต้องดำเนินการในด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำและอาจจัดทำ เพื่อให้บรรลุผลในการพัฒนาตามจุดมุ่งหมายหรือวิสัยทัศน์ การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลที่ได้กำหนดไว้เพื่อให้มีการควบคุมสอดคล้องกับสภาพปัญหาต้องการและศักยภาพขององค์การบริหาร

แนวทางการพัฒนา เป็นการกำหนดวิธีการดำเนินงานในการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลภายใต้กรอบนโยบายการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลแต่ละด้านที่กำหนดไว้

นโยบายที่ 1 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

- 1.1 ส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น เช่น โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ฯ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน ตามนโยบายของรัฐบาลเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายให้มีประสิทธิภาพ
- 1.2 เพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพให้แก่ชุมชนอย่างถูกวิธี เช่น ทัศนศึกษาดูงาน อบรมสัมมนา ให้ความรู้กับกลุ่มอาชีพให้มีมูลค่าเพิ่ม เป็นต้น
- 1.3 ดำเนินการให้ความช่วยเหลือ ผลผลิตทางการเกษตรโดยเฉพาะการประกันราคาพืชผลทางการเกษตร รวมทั้งสนับสนุนการจัดสร้างลานตากผลผลิตทางการเกษตร เพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้าทางการเกษตรให้มีประสิทธิภาพตามที่ตลาดต้องการต่อไป

/นโยบายที่ 2...

นโยบายที่ 2 การพัฒนาด้านสังคม

แนวทางการพัฒนา

- 2.1 ก่อสร้าง ปรับปรุง และพัฒนาระบบคมนาคม ระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของชุมชน
- 2.2 จัดระบบการป้องกันภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยจัดให้มีเวรยามเวลาดำเนินและแก้ไขปัญหาระเบิดเพื่อให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลสีขาว
- 2.3 พัฒนาสุขภาพและอนามัยของประชาชนและยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีและส่งเสริมสนับสนุนสาธารณสุขให้กว้างขวางยิ่งขึ้น
- 2.4 สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านสังคมสงเคราะห์ โดยเฉพาะครอบครัวที่มีรายได้น้อยหรือครอบครัวที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน
- 2.5 พัฒนาบุคลากรในชุมชนให้มีประสิทธิภาพและส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- 2.6 ส่งเสริมและจัดตั้งสวัสดิการผู้สูงอายุ คนพิการ เด็ก และผู้ด้อยโอกาสทางสังคมในชุมชนตำบลมะตูม

นโยบายที่ 3 การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี

และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

- 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ให้ทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ฐานะยากจนทุกโรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม
- 3.2 ส่งเสริมสนับสนุนยกระดับการจัดการแข่งขันกีฬา ทุกระดับ รวมทั้งการจัดการแข่งขันกีฬาประเพณีประจำตำบลมะตูม ให้มาตรฐานสูงขึ้น
- 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้กับเด็กและเยาวชนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม
- 3.4 ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบต่อไป โดยเฉพาะการเล่นดนตรีมโหรี การแข่งขันเรือยาวประเพณี รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ การจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำตำบลมะตูม เป็นต้น
- 3.5 ร่วมพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนทั้งในและนอกระบบโรงเรียน บริหารการศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 3.6 ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา อนุรักษ์ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสืบสานวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่กับตำบลมะตูมต่อไป

/นโยบายที่ 4...

นโยบายที่ 4 การพัฒนาระบบจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- 4.1 อบรมให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับเรื่องการอนุรักษ์แหล่งน้ำธรรมชาติต่างๆ ที่มีอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม
- 4.2 ส่งเสริมจัดตั้งอาสาสมัครพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อดูแลบำรุงรักษา คุณภาพสิ่งแวดล้อมของชุมชนให้น่าอยู่
- 4.3 พัฒนาให้ความรู้ อบรมเพิ่มทักษะให้กับชุมชนเกี่ยวกับเรื่องการจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและสารเคมีที่เป็นอันตรายอย่างถูกวิธีและไม่เป็นมลพิษกับสิ่งแวดล้อมและมนุษย์ และจัดหาที่ทิ้งขยะมูลฝอย / สิ่งปฏิกูล
- 4.4 ส่งเสริมอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น การก่อสร้างระบบระบายน้ำให้เพียงพอเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาเรื่องน้ำท่วม
- 4.5 ปรับภูมิทัศน์ของหมู่บ้าน/ ตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลมะตูมให้น่าอยู่ สวยงามเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนต่อไป
- 4.6 ปรับปรุงแหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อเป็นสถานที่พักผ่อนของประชาชนโดยทั่วไป

นโยบายที่ 5 การพัฒนาการบริหารและการปกครอง

แนวทางการพัฒนา

- 5.1 ปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้รวดเร็ว ทั้งถึงอย่างเป็นธรรมเป็นที่ยอมรับและพอใจของประชาชน
- 5.2 รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และให้ความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายต่างๆ เช่น การจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล
- 5.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชน รวมทั้งเอกชนและภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมะตูม ได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้ประโยชน์สูงสุด เช่น งานของดีเมืองพรหม เป็นต้น
- 5.4 ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองในระบบประชาธิปไตย ให้บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการแก่ประชาชน การมาให้บริการอินเทอร์เน็ตตำบล เป็นต้น
- 5.5 จัดทำ ปรับปรุงอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานเพียงพอ ทันสมัยและเหมาะสมกับปริมาณงาน และปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็วไม่ซับซ้อน
- 5.6 พัฒนาคูคลององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดีต่อการบริการต่อเพื่อนร่วมงานและรับใช้ประชาชน
- 5.7 จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายปกครอง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตัวแทนหน่วยงานภาครัฐและเอกชนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประจำทุกเดือน