

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม
อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์ เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุม และการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่ เกิดจากการลະเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด คุณธรรม จริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายใน การตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็น ประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาส ดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อน ขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึง เป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๓) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่อง ของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้ง พบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการ ของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้าง พื้นฐานภาครัฐ

๔) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็น ปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม”รายได้พิเศษ” ให้กับ ตนเองและครอบครัว

๕) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการ เน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนที่ความละเอียด ต้อเบาและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๖) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริต เป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อ เป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มี ความละเอียดรอบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจาก เกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏ ข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจาย อำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศ ไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index -CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่ จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่า ผลคะแนนของ ประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลกและเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศ สิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็น ประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปราม การป้องกัน การทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต(United Nation Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บน พื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับ

การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับ กระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่ อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้วผนวกกับปัจจัยทางด้านการ ท างานที่ไม่ได้รับการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การ ท างานของ กลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่ม จากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็น สังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับ การประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดติมิชอบ โดยได้กำหนดมาตรการดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคม อย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรม อย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People’s participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตาม มาตรการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และ อุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและ ชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งใน การเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้า ระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสใน การกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย

มิติ ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	
		๒.มาตรการ การปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	-	-	
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.มาตรการ จัดทำคู่มือมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการ/ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายสภา อบต	-	-	-	
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	ไม่ใช้
		๑.มาตรการ จัดทำคู่มือ	-	-	-	ไม่ใช้

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	
		การปฏิบัติงาน เพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน				งบ ประมาณ
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนั ก แ ก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนใน องค์ ก าร บริหารส่วนตำบล	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต ๑.โครงการส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริตให้แก่ ประชาชน ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ รักษาประโยชน์สาธารณะ ๑.โครงการปลูกจิตสำนึก สาธารณะประโยชน์ ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๑.โครงการส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำรงชีวิต	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
			-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
			-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต ๑.โครงการอบรมเด็กและ เยาวชน ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต ๑.โครงการอบรมเด็กและ เยาวชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ ๑.โครงการอบรมเด็กและ เยาวชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	รวม	๕ โครงการ ๐ กิจกรรม ๓ มาตรการ	จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐บาท	จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐บาท	

มติ ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	
๒.การบริหารราชการเพื่อการป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๑.มาตรการ ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของคณะผู้บริหาร	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นที่น่าเชื่อถือ ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ๑.มาตรการ แนวทางการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทาง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	
		<p>ราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑.มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน การคลังและพัสดุ</p> <p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยเลือกปฏิบัติ</p> <p>๑.มาตรการ คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ</p>	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		<p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยเลือกปฏิบัติ</p> <p>๑.มาตรการ คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ</p>	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<p>ของ อบต.</p> <p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.มาตรการ คู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ</p>	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพตติต ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	พิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ๒.๓.๒ มีการกระจาย อำนาจการตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.มาตรการ แต่งตั้งคำสั่ง การมอบอำนาจหรือการ ปฏิบัติราชการแทนกัน	-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ๑.กิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลตามคุณธรรม จริยธรรม		-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ ให้ความช่วยเหลือกิจกรรม สาธารณะของท้องถิ่น ๑.กิจกรรม ยกย่องบุคคล ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะ หรือมีจิต สาธารณะ		-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ดำรงตนตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑.กิจกรรม ยกย่องบุคคลที่ ดำรงตนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง		-	-	-	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้	๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือ				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	
	ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	<p>วิธีการอื่นใดระหว่างบุคคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๑.มาตรการ ข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการจังหวัด อำเภอที่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.มาตรการ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>๑.มาตรการ การลงโทษผู้กระทำผิดในหน่วยงาน</p>	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
	รวม	<ul style="list-style-type: none"> ๐ โครงการ ๓ กิจกรรม ๙ มาตรการ 	จำนวนเงิน ๐ บาท	จำนวนเงิน ๐ บาท	จำนวนเงิน ๐ บาท	

มติ ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ทุกขั้นตอน	<p>๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>๑.มาตรการ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองบางยม</p> <p>๓.๑.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้</p>	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	
		องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนและตรวจสอบได้ ๑.กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน ๑.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ๑.มาตรการ การประชุมประชาคมหมู่บ้าน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ๑.มาตรการ การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้ง				

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล	<p>เป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>๑.มาตรการ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p>	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ</p> <p>๑.โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนชุมชน</p>	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		<p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการทำงาน</p> <p>๑.มาตรการ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.</p>	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
	รวม	๒ โครงการ ๒ กิจกรรม ๔ มาตรการ	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	

มติ ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล	๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ๑.มาตรการ การจัดทำแผนตรวจสอบภายในหน่วยงาน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ๑.มาตรการ การจัดทำระบบควบคุมภายในหน่วยงาน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ๑.กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การบริหารบุคคล	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลและการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ๑.กิจกรรม ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงาน/และประชาชน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม				

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	งบประมาณบาท	
		ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ๑.มาตรการ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการโดยมีตัวแทนประชาชน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ๑.โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ๑.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ๑.กิจกรรม เผยแพร่การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน/และเว็บไซต์ ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	งบประมาณ บาท	
		๑.โครงการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	รวม	๓ โครงการ ๔ กิจกรรม ๒ มาตรการ	จำนวน ๒๕๐,๐๐๐บาท	จำนวน ๒๕๐,๐๐๐บาท	จำนวน ๒๕๐,๐๐๐บาท	
	รวมทั้งสิ้น	๑๐ โครงการ ๙ กิจกรรม ๑๘ มาตรการ	จำนวนเงิน ๒๘๐,๐๐๐ บาท	จำนวนเงิน ๒๘๐,๐๐๐ บาท	จำนวนเงิน ๒๘๐,๐๐๐บาท	

มิติ ที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ในการพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถฟันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมและหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน อีกทั้งข้าราชการทางการเมืองฝ่ายบริหารและข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารสาธารณะ เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของข้าราชการ/ข้าราชการฝ่ายบริหารและข้าราชการฝ่ายท้องถิ่น เป็นประโยชน์สุขแก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานแก่เจ้าหน้าที่

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด

ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการ

๖.๓ ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง

- บทบาทหน้าที่ คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานแก่เจ้าหน้าที่/ผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต.

- อบรมเกี่ยวกับสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๖.๔ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานแก่เจ้าหน้าที่

๑๐.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. มาตรการ การปฏิบัติงาน เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำมาตรการ การปฏิบัติงาน เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่องตรงไปตรงมา และเป็นแนวทางปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นธรรม ในการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำมาตรการ การปฏิบัติงาน/มาตรการขั้นตอนการลงโทษ เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ ให้สอดคล้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา

๓.๒ เพื่อให้มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ

ซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ/ผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต. ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคำสั่งแบ่งงานของแต่ละส่วนในอบต.

๖.๒ จัดทำคู่มือประกาศกำหนดขั้นตอนการลงโทษไว้ในประกาศ

๖.๓ แจ้งข้าราชการ/ผู้บริหาร/สมาชิกสภาอบต. ทราบ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ ติดประกาศประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ/ผู้บริหาร/สมาชิกสภาอบต. ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา

๑๐.๒ ข้าราชการมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

๑๐.๓ ข้าราชการ มีการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๐.๔ ข้าราชการ มีการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร

มติ ที่ ๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง

ฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. มาตรการ จัดทำคู่มือมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการ/ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายสภาอบต.

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำ มาตรการ คู่มือมาตรฐานจริยธรรมข้าราชการ/ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายสภาอบต. เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น/การเมืองฝ่ายบริหาร/การเมืองฝ่ายสภาอบต. เพื่อให้ยึดมั่นมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักในการปฏิบัติงาน มีหน้าที่ดำเนินการ/ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำคู่มือมาตรฐานจริยธรรมข้าราชการ/ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายสภาท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่ออำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน

๓.๒ เพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ จัดทำคู่มือมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการ/ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายสภาอบต.เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๒ ติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองในหน่วยงานรับทราบ/และประชาชนในพื้นที่ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน

๑๐.๒ ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๑๐.๓ ข้าราชการ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

มติ ที่ ๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. มาตรการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำ มาตรการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้การดำเนินงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆภายในองค์กร มีคู่มือ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีการเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุง นโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำมาตรการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ

๓.๒ เพื่อมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ เพื่อมีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๕ เพื่อมีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๖ เพื่อมีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ/ผู้บริหาร/สมาชิกสภาอบต./ประชาชน.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ จัดทำประกาศมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๔ มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และติดประกาศ

ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองในหน่วยงานรับทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ

๑๐.๒ มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับ แก่ข้าราชการ/ผู้บริหาร/สมาชิกสภาอบต.และประชาชน โดยสอดคล้องกับโครงการต่างๆ

๑๐.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๔ คณะกรรมการมีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๕ ข้าราชการมีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ

๑๐.๖ มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

ภารกิจ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. โครงการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำโครงการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หรือแจ้งเบาะแสต่อสาธารณชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ

๔. เป้าหมาย

ประชาชน / ทุกภาคส่วน ในเขตตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจกหนังสือเชิญประชุม

๖.๑ ประชุมสอดแทรกเรื่องเกี่ยวกับส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์/เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการประชุมสอดแทรกเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน

๑๐.๒ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หรือแจ้งเบาะแสต่อสาธารณชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ

มิติ ที่ ๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. โครงการปลูกจิตสำนึกสาธารณะประโยชน์

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกสาธารณะประโยชน์ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนรักษาสาธารณะประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน โดยสอดแทรกแนวคิดให้ประชาชนสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกสาธารณะประโยชน์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภค

ของชุมชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชน/ข้าราชการทุกภาคส่วน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะ หมู่ที่ ๑- ๕ เขตตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการปลูกจิตสำนึกสาธารณะประโยชน์

๖.๒ แจกกลุ่มเป้าหมายเข้าอบรมเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกสาธารณะประโยชน์

๖.๓ จัดกิจกรรมให้ประชาชน/จิตอาสา ทำความสะอาดในพื้นที่ตนเองและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ เช่น เก็บขยะ ตัดหญ้า กวาดถนน ตัดแต่งกิ่งไม้ริมทางสาธารณะ ปลูกต้นไม้ริมถนน และคลองสาธารณะประโยชน์

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อสอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน

๑๐.๒ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภค

ของชุมชน

มิติ ที่ ๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. โครงการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำโครงการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้โครงการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาในการใช้ชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย

กองต่างๆในหน่วยงาน และประชาชนในพื้นที่ตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ

๖.๒ แจกผู้ร่วมกิจกรรมตามโครงการ

๖.๓ จัดกิจกรรมตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกสวนครัวรั้วกินได้ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ประชาชนได้ใช้ชีวิตประจำวันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๓ ประชาชนได้ใช้เป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาในการใช้ชีวิตประจำวัน

มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. โครงการอบรมเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงทางสังคมในปัจจุบัน ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยความเป็นอยู่ของเด็กและเยาวชน ทั้งกับตัวเองและคนรอบข้าง ปัญหาหลักเกิดจากพ่อ/แม่ ต้องออกไปทำงาน ไม่มีเวลาเลี้ยงดูหรือเลี้ยงดูแบบไม่เหมาะสม จึงส่งผลกระทบต่อเด็กและเยาวชน ในการปรับตัวเข้ากับสังคมหรือสิ่งแวดล้อมประกอบกับสื่อที่มีอิทธิพลอย่างกว้างขวาง จึงก่อให้เกิดปัญหาตามมาอีกมากมาย องค์การบริหารส่วนตำบลเล็งเห็นถึงปัญหา ที่ส่งผลกระทบต่อเด็กและเยาวชน จึงจัดทำโครงการเด็กและเยาวชน เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความพร้อม ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ความคิด สติปัญญาและมีคุณธรรมจริยธรรม ใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นที่มีความแตกต่างจากตนได้อย่างดีเยี่ยม

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม จึงได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเด็กและเยาวชน เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ความคิด สติปัญญาและมีคุณธรรมจริยธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ/ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๓ จัดกิจกรรม

- บรรยายเกี่ยวกับสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต
- จัดทำป้ายรณรงค์และเดินรณรงค์เกี่ยวกับความซื่อสัตย์และรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
- ดำเนินการปลูกต้นไม้ เก็บขยะ สถานที่สาธารณะ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้มีจิตสาธารณะ

- ๒ -

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมเด็กและเยาวชน งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชน ร่วมกันสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน ร่วมกันสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน ร่วมกันสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๒. โครงการอบรมเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงทางสังคมในปัจจุบัน ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยความเป็นอยู่ของเด็กและเยาวชน ทั้งกับตัวเองและคนรอบข้าง ปัญหาหลักเกิดจากพ่อ/แม่ ต้องออกไปทำงาน ไม่มีเวลาเลี้ยงดูลูกหรือเลี้ยงดูแบบไม่เหมาะสม จึงส่งผลต่อเด็กและเยาวชน ในการปรับตัวเข้ากับสังคมหรือสิ่งแวดล้อมประกอบกับสื่อที่มีอิทธิพลอย่างกว้างขวาง จึงก่อให้เกิดปัญหาตามมาอีกมากมาย องค์การบริหารส่วนตำบลเล็งเห็นถึงปัญหา ที่ส่งผลต่อเด็กและเยาวชน จึงจัดทำโครงการเด็กและเยาวชน เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความพร้อม ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ความคิด สติปัญญาและมีคุณธรรมจริยธรรม ใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นที่มีความแตกต่างจากตนได้อย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม จึงได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเด็กและเยาวชน เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ความคิด สติปัญญาและมีคุณธรรมจริยธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ/ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๓ จัดกิจกรรม

- บรรยายเกี่ยวกับสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้าน

การทุจริต

- จัดทำป้ายรณรงค์และเดินรณรงค์เกี่ยวกับความซื่อสัตย์และรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
- ดำเนินการปลูกต้นไม้ เก็บขยะ สถานที่สาธารณะ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้มีจิตสาธารณะ

- ๒ -

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมเด็กและเยาวชน งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชน ร่วมกันสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน ร่วมกันสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน ร่วมกันสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ภารกิจ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๓. โครงการอบรมเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงทางสังคมในปัจจุบัน ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยความเป็นอยู่ของเด็กและเยาวชน ทั้งกับตัวเองและคนรอบข้าง ปัญหาหลักเกิดจากพ่อ/แม่ ต้องออกไปทำงาน ไม่มีเวลาเลี้ยงดูหรือเลี้ยงดูแบบไม่เหมาะสม จึงส่งผลต่อเด็กและเยาวชน ในการปรับตัวเข้ากับสังคมหรือสิ่งแวดล้อมประกอบกับสื่อที่มีอิทธิพลอย่างกว้างขวาง จึงก่อให้เกิดปัญหาตามมาอีกมากมาย องค์การบริหารส่วนตำบลเล็งเห็นถึงปัญหา ที่ส่งผลต่อเด็กและเยาวชน จึงจัดทำโครงการเด็กและเยาวชน เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความพร้อม ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ความคิด สติปัญญาและมีคุณธรรมจริยธรรม ใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นที่มีความแตกต่างจากตนได้อย่างดีเยี่ยม

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม จึงได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเด็กและเยาวชน เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ ความคิด สติปัญญาและมีคุณธรรมจริยธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ/ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๓ จัดกิจกรรม

- บรรยายเกี่ยวกับสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้าน

การทุจริต

- จัดทำป้ายรณรงค์และเดินรณรงค์เกี่ยวกับความซื่อสัตย์และรณรงค์การต่อต้านการทุจริต
- ดำเนินการปลูกต้นไม้ เก็บขยะ สถานที่สาธารณะ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้มีจิตสาธารณะ

- ๒ -

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมเด็กและเยาวชน งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชน ร่วมกันสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน ร่วมกันสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน ร่วมกันสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ภารกิจ ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. มาตรการ ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของคณะผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ความเห็นชอบให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานให้บรรลุเจตนารมณ์ อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง

๒. มีความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงาน และการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อถือมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริหารที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคคลมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใช้ในการบริหารงาน และการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัย มาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์ www.muangbangyom.go.th หรือโทร ๐๕๕-๖๘๗๒๔๙

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญ จึงได้จัดทำมาตรการ ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของคณะผู้บริหาร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเปิดเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร/ประชาชนในพื้นที่ตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๒ หอประชุมโรงเรียนวัดท่าทอง ตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดแผนการจัดประชุม/แจ้งประชาชนเข้าร่วม เพื่อประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารต่อ
สาธารณชน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โดยปิดประกาศบอร์ดหน้าที่ทำการอบต.และแจ้งให้ผู้นำหมู่บ้านประกาศ
หอกระจายข่าวให้ประชาชนทราบ

๖.๓ ออกชี้แจงตามเจตนารมณ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานและเปิดเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๑๐.๒ ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา
หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐.๓ ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณและการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
การทุจริต

ภารกิจ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. มาตรการ แนวทางการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำมาตรการแนวทางการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน และเป็นแนวทางปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นธรรม ในการปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎระเบียบ

๓.๒ เพื่อมีการรวมกลุ่มหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๓ เพื่อมีมาตรการ/แนวทางป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีไข่งานราชการ

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารกำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และไม่ เป็นธรรม

๓.๕ เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ /พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎระเบียบ

๖.๒ ข้าราชการรวมกลุ่มสมาชิกเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารราชการที่โปร่งใส

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานของกลุ่ม เพื่อบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๖.๔ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานจ้าง เช่นเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่งต่างๆในหน่วยงาน

๖.๕ แจ้งผู้รับการประเมินทราบ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม

- ๒ -

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎระเบียบ

๑๐.๒ มีการรวมกลุ่มหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส

๑๐.๓ มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้นางราชการ

๑๐.๔ ผู้บริหารกำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และไม่เป็นธรรม

๑๐.๕ มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม

ภารกิจ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน การคลังและพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน การคลังและพัสดุ เพื่อมีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ มีมาตรการป้องกันการเอื้ออำนาจประโยชน์ ธุรกิจของตน/พวกพ้อง และมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในงบประมาณถัดไป และมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง รายโครงการต่อสาธารณะชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน การคลังและพัสดุ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อมีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อมีมาตรการป้องกันการเอื้ออำนาจประโยชน์ ธุรกิจของตน/พวกพ้อง
- ๓.๓ เพื่อการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในงบประมาณถัดไป
- ๓.๔ เพื่อการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง รายโครงการต่อสาธารณะชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร/ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๗. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารประชุมข้าราชการ/พนักงาน เพื่อกำหนด มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน การคลังและพัสดุ

๖.๑ จัดทำประกาศ มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์/เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง รายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีมาตรการป้องกันในการใช้อำนาจประโยชน์ รุจริตของตน/พวกพ้อง
- ๑๐.๓ มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป
- ๑๐.๔ มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง รายโครงการต่อสาธารณะชนทราบผ่านทางเว็บไซต์ หรือสื่อช่องทางอื่นๆ

ภารกิจ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยตัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. มาตรการ คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำมาตรการ คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต. เพื่อจัดทำแนวทาง หรือคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณะชน รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณะชน ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำ มาตรการ คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต.

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำแนวทาง หรือคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณะชน

๓.๒ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณะชน

๓.๓ เพื่อให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค

๓.๔ เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน

๓.๖ เพื่อมีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ /ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยตัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต.

๖.๓ จัดทำประกาศมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต.

๖.๔ มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต. และติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองในหน่วยงานรับทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนบริเวณบอร์ดหน้าที่ทำการ อบต.และบอร์ดในหมู่บ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำแนวทาง หรือคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อ
สาธารณะชน

๑๐.๒ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ
หน่วยงาน

ต่อสาธารณะชน

๑๐.๓ ข้าราชการให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค

๑๐.๔ ข้าราชการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ

๑๐.๕ มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน

๑๐.๖ มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการ

ภารกิจ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการ คู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำมาตรการ คู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ และจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำมาตรการ คู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน
- ๓.๒ เพื่อการให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการ และมาตรฐานการให้บริการ
- ๓.๓ เพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ

๔. เป้าหมาย

ประชาชน/ข้าราชการ /ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ ต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

- ๒ -

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ข้าราชการ มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน
- ๑๐.๒ ข้าราชการ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการ และมาตรฐานการให้บริการ
- ๑๐.๓ ข้าราชการ มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ

ภารกิจ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการ
 ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการ แต่งตั้งคำสั่งการมอบอำนาจหรือการปฏิบัติราชการแทนกัน

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำมาตรการ การจัดทำคำสั่งการมอบอำนาจหรือการปฏิบัติราชการแทนกันของผู้บริหาร เพื่อให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กร
 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม จึงได้จัดทำมาตรการ แต่งตั้งคำสั่งการมอบอำนาจหรือการปฏิบัติราชการแทนกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๓.๒ เพื่อให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กร

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ/ฝ่ายบริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งการมอบอำนาจหรือการปฏิบัติราชการแทนกัน

๖.๒ เสนอผู้บริหารเพื่อทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์บอร์ดหน้าที่ทำการอบต.หรือทางเว็บไซต์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

- ๒ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการมีข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๑๐.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กร

ภารกิจ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตามคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำกิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตามคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตามคุณธรรม จริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย

หน่วยงาน /ประชาชน ตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้นำหมู่บ้าน เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม

๖.๒ จัดทำประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตามคุณธรรม จริยธรรม

๖.๓ ประชาสัมพันธ์/เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน ได้รับใบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม

๑๐.๒ หน่วยงาน มีแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม

ภารกิจ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๑. กิจกรรม ยกย่องบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำกิจกรรม ยกย่องบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ เพื่อยกย่องหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดกิจกรรม ยกย่องบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย

หน่วยงาน/ประชาชน ตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้นำหมู่บ้าน เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลยกย่องบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๖.๒ จัดทำประกาศ ยกย่องบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์/เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๑๐.๒ มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. กิจกรรม ยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำกิจกรรม ยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำกิจกรรม ยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

หน่วยงาน/บุคคล/หมู่บ้าน อันเป็นประโยชน์แก่สาธารณชนในเขตตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้นำหมู่บ้าน เพื่อพิจารณาคัดเลือกยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒ จัดทำประกาศ ยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์/เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานภายนอก/ภายในสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำประกาศยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจ ๒.๕ มาตรการการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. มาตรการ ข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำมาตรการ ข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อมิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ มิให้เจ้าหน้าที่ที่บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำ มาตรการ ข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ที่บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๓.๓ เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงของแต่ละตำแหน่งในหน่วยงาน

๖.๒ เสนอผู้บริหารลงนาม

๖.๓ ประชาสัมพันธ์บอร์ดหน้าที่ทำการอบต.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ไม่ให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๑๐.๓ ไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

ภารกิจ ๒.๕ มาตรการการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำ มาตรการ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อมีแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานกำกับ ดูแล องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อมีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานกำกับ ดูแล

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ/ผู้บริหาร/ทุกภาคส่วน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๒ จัดทำคู่มือแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๓ เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อผู้บริหารลงนาม

๖.๔ จัดทำประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ มีการรายงานผล ต่อผู้บริหาร และติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนบริเวณ

บอร์ดหน้าที่ทำการ

๖.๖ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองในหน่วยงานรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานกำกับ ดูแล

ภารกิจ ๒.๕ มาตรการการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. มาตรการ การลงโทษผู้กระทำผิดในหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำมาตรการ การลงโทษผู้กระทำผิดในหน่วยงาน เพื่อมีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำมาตรการ การลงโทษผู้กระทำผิดในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต

๓.๒ เพื่อมีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๓.๓ เพื่อการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ/ฝ่ายบริหาร/ฝ่ายสภาอบต. ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มาตรการ การลงโทษผู้กระทำผิดในหน่วยงาน

๖.๒ เสนอมาตรการ การลงโทษผู้กระทำผิดในหน่วยงาน ต่อผู้บริหารลงนาม

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองในหน่วยงานรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต

๑๐.๒ มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๑๐.๓ มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ภารกิจ ๓.๑ จัดให้มีการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน
๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. มาตรการ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำกิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำกิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทุกหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ อบต. และมีจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่

๓.๓ เพื่อให้มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ

๓.๔ เพื่อให้มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์หรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำงานของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต

๒. ผู้บริหารออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต และคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓. เจ้าหน้าที่จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ของ อบต.

๔. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์คอยแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อต่างๆ

๕. มีเบอร์โทรศัพท์ของหน่วยงานที่สามารถให้ข้อมูลการดำเนินงานตลอดเวลาราชการและมีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์คอยให้ข้อมูลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๓.๑ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ อบต. และมีจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บาทบาท

อำนาจหน้าที่

๓.๓ มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ

๓.๔ มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๕-๖๗๘๒๔๙ หรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำงานของหน่วยงาน

ภารกิจ ๓.๑ จัดให้มีการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำกิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆในหน่วยงาน/และประชาชน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆในหน่วยงาน/และประชาชนรับทราบข้อมูลที่ไม่บิดเบือน ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดกิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆในหน่วยงาน/และประชาชน เพื่อเปิดเผยข้อมูล อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และบริการประชาชน ได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง ครบวงจร

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และมีเจ้าหน้าที่ดูแลให้ข้อมูล
- ๓.๒ เพื่อมีการประกาศ เผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๓ เพื่อมีการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ
- ๓.๔ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม และหมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.
๒. ผู้บริหารออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.และคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. จัดทำประกาศเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง และเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้
 - เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือเว็บไซต์อื่นๆ
 - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.
 - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้าน
 - หอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และมีเจ้าหน้าที่ดูแลให้ข้อมูล

๑๐.๒ มีการประกาศ เผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนได้รับทราบ

ข้อมูลอย่างเป็นปัจจุบัน

๑๐.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ

๑๐.๔ มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่

ให้บริการอย่างชัดเจน

ภารกิจ ๓.๑ จัดให้มีการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำกิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆในหน่วยงาน/และประชาชน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆในหน่วยงาน/และประชาชนรับทราบข้อมูลที่ไม่เปิดเผย ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดกิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆในหน่วยงาน/และประชาชน เพื่อเปิดเผยข้อมูล อำนาจความสะดวกแก่ประชาชน และบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง ครบวงจร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และมีเจ้าหน้าที่ดูแลให้ข้อมูล

๓.๒ เพื่อมีการประกาศ เผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๓ เพื่อมีการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ

๓.๔ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกำหนด ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม และหมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.

๒. ผู้บริหารออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.และคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. จัดทำประกาศเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง และเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้

- เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือเว็บไซต์อื่นๆ
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้าน
- หอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และมีเจ้าหน้าที่ดูแลให้ข้อมูล

๑๐.๒ มีการประกาศ เผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนได้รับทราบ
ข้อมูลอย่างเป็นปัจจุบัน

๑๐.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ

๑๐.๔ มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่
ให้บริการอย่างชัดเจน

ภารกิจ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
ลำดับที่ ๑

๑. โครงการ การประชุมประชาคมหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาชนตำบลเมืองบางยม แต่ละหมู่บ้านแต่ละพื้นที่มีปัญหาที่แตกต่างกันไป เพื่อให้การแก้ปัญหาและบรรเทาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในทุกพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยมจึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีการประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล

๓.๒ เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อนำปัญหาต่างๆของประชาชนมาจัดทำแผนท้องถิ่นและเร่งแก้ไขปัญหาให้ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติโครงการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ทุกภาคส่วนให้เข้าร่วมประชุมประชาคม

๖.๔ นำปัญหาและความต้องการของประชาชนแต่ละหมู่บ้านนำมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเร่งแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไป

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกองในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล

๑๐.๒ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นถึงปัญหาและความต้องการในแต่ละพื้นที่

๑๐.๓ มีการนำปัญหาต่างๆของประชาชนมาจัดทำแผนท้องถิ่นและเร่งแก้ไขปัญหาให้ประชาชน

ภารกิจ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อประสิทธิภาพและความสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานในส่วนของการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม จึงได้จัดตั้ง “ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์” ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต หรือมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย สะดวกและเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้มีการประกาศเผยแพร่กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน ร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องการทุจริต

๖.๓ ผู้บริหารกำหนดช่องทางการร้องเรียน ขั้นตอนและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่ายและสะดวก

๖.๔ แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๕ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประกาศเผยแพร่ กระบวนการขั้นตอนร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่นเว็บไซต์ อบรม. บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

- ๒ -

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต หรือมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย สะดวกและเหมาะสม

๑๐.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลจากการประกาศเผยแพร่กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่นเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง
ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อประสิทธิภาพและความสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานในส่วนของการอำนวยความสะดวก และ
ตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอาศัยอำนาจตามความในมาตรา
๖๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ.๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม จึงได้กำหนดมาตรการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทัน
ภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๓.๒ เพื่อให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการ
รายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๓.๓ เพื่อให้มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้
ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม

๓.๔ เพื่อให้มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนว
ทางแก้ไข เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารประชุมพนักงานเพื่อกำหนดมาตรการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยจะต้องแก้ไข
ข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบอย่างต่อเนื่อง

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้บริการประชาชนและประชาสัมพันธ์/
รายงานผลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สาธารณชนทราบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ หลากหลายช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์หน่วยงาน
ยื่นคำร้องโดยตรงที่หน่วยงานตามแบบฟอร์มที่เตรียมไว้

๖.๔ เจ้าหน้าที่จะต้องแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๖.๕ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์? ปัญหาอุปสรรค
และแนวทางแก้ไขปัญหา และประกาศเปิดเผยให้สาธารณชนทราบข้อมูล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน

๑๐.๒ มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนอย่างเหมาะสม

๑๐.๔ ประชาชนได้ทราบถึงสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน และปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ลำดับที่ ๑

๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยมตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๒ ส่วนที่ ๓ มาตรา ๖๙/๑ กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูล ในแผนชุมชน มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม จึงได้จัดประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนชุมชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ทั้ง ๕ หมู่บ้าน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ และมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลเมืองบางยมทุกหมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯผ่านช่องทาง เว็บไซต์ อบรม. บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน ฯลฯ

๖.๓ ประชาคมหมู่บ้านเสนอชื่อตัวแทนชุมชนเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ คณะกรรมการจัดทำแผน คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ

- ๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจากการเสนอชื่อตัวแทนประชาคม
- ๖.๕ นำเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเร่งแก้ไขปัญหา
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๑๐.๒ ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ

๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ และมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ

ภารกิจ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา กำหนดให้ต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนโดยมีประชาชนมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการต่างๆ
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ผู้บริหารออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม โดยมีประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ
- ๖.๒ กำหนดการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนเพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานโครงการ และร่วมแสดงความคิดเห็นในการเสนอ ปรับปรุงแก้ไขโครงการ
- ๖.๓ สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนและเสนอผู้บริหาร
- ๖.๔ ประกาศเผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลแผนผ่านทางช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยมมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนโดยมีประชาชนมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการต่างๆ

๑๐.๓ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในและการรายงานผล

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่จะแทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด ดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในเป็นการดำเนินการอย่างถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ.๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผน/ผลการตรวจสอบภายใน เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้หน่วยงานมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ

๓.๒ เพื่อให้การนำเสนอผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

๔. เป้าหมาย

ทุกกองต่างๆในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายใน

๖.๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเสนอแผนปฏิบัติงานเพื่อขออนุมัติแผนงานฯ

๖.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามแผนงานฯ ที่ขออนุมัติ โดยใช้วิธี

- การสุ่ม / การตรวจนับ / การตรวจสอบเอกสารหลักฐาน
- การสอบถาม / การสัมภาษณ์ / การสังเกตการณ์ปฏิบัติงาน

๖.๔ รายงานผลการตรวจสอบภายในฯ

๖.๕ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ ผ่านทางช่องทางติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน อบต. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหมู่บ้าน

๖.๖ แต่ละกองนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ

๑๐.๒ มีการนำเสนอผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๑๐.๓ มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

ภารกิจ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ การจัดทำระบบควบคุมภายในหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจ ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ที่ได้กำหนดไว้ รายงานผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันหลังสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้ระบบการควบคุมภายใน ที่กำหนดไว้ นำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล ดำเนินการด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามมาตรฐานการควบคุมภายใน และเกิดประโยชน์สูงสุด ในการบริหารจัดการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำระบบควบคุมภายใน หน่วยงาน เพื่อนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล ดำเนินการด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามมาตรฐานการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีระบบควบคุมภายในที่ดี

๓.๒ เพื่อนำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการ

ทุจริต

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ

๓.๔ เพื่อปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบฯ และระบบควบคุมภายในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกกองต่างๆในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลควบคุมภายใน

๒. คณะกรรมการและคณะทำงานฯ วิเคราะห์ ประเมินจุดอ่อนและบริหารความเสี่ยง

๓. รายงานผลการดำเนินงาน

๔. จัดส่งหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายในฯ ให้คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ตามแบบ ปอ.๑

๕. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์
 อบต. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหมู่บ้าน

๖. แต่ละกองนำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกัน
 การทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกองในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบควบคุมภายในที่ดี

๑๐.๒ มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกัน

การทุจริต

๑๐.๒ ประชาชนรับทราบผลการควบคุมภายใน

๑๐.๔ มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบฯ

ภารกิจ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม จึงได้จัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ และกำกับดูแลการบริหารงานบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล
- ๓.๒ เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล
- ๓.๓ เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ผู้บริหารมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์/เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแนวทางการบริหารงานบุคคลต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน
- ๖.๒ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายรายงานผลการประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๑๐.๒ ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

๑๐.๓ มีความโปร่งใส เป็นธรรมในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล เช่นการบรรจุ แต่งตั้ง

โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ภารกิจ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงาน/และประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำกิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆในหน่วยงาน เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลต่างๆในหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส เช่นติดประกาศเรื่องการทุจริตฯ จัดซื้อจัดจ้างฯ การบริหารงบประมาณ ข้อมูลข่าวสารทางราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำกิจกรรม ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงาน/และประชาชน/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน/และชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า

๓.๓ เพื่อให้ข้อมูลแก่บุคคลที่ร้องขอหรือขออุ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดังกล่าวเพื่อร่วมสังเกตการณ์การบริหารงบประมาณ และตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖.๒ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับผิดชอบเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและเจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อมูลแก่บุคคลที่ร้องขอหรือขออุ

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

- ๒ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ

๑๐.๒ มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ
ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า

๑๐.๓ สามารถให้ข้อมูลแก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดูได้

สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๑

๑. มาตรการ คำสั่งแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีตัวแทนประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำมาตรการ การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมตัวแทนในภาคประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ และรายงานผลการดำเนินโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำมาตรการ คำสั่งแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมตัวแทนในภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง

๓.๒ เพื่อรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ

๖.๒ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำประกาศและรายงานผลการดำเนินงานโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เสียงตามสาย หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหมู่บ้าน

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง

๑๐.๒ มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

มติ ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยมจึงได้จัดทำโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และนำกลับมาใช้ประโยชน์กับประชาชนและมีจิตสำนึกในการบริหารจัดการโดยชอบธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จึงได้จัดทำโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และนำกลับมาใช้ประโยชน์กับประชาชนให้มากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมฝึกอบรม สัมมนาศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน นำประสบการณ์จากการศึกษาดูงานไปพัฒนาศักยภาพตนเอง สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./พนักงานส่วนตำบล/ผู้นำชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม และศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ/ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย

๖.๓ อบรมบรรยายให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายสภาท้องถิ่น และการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ

๖.๔ ดำเนินการศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖.๕ ติดตามประเมินผลและสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

- ๒ -

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ได้เข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน นำประสบการณ์ จากการศึกษาดูงานไปพัฒนาศักยภาพตนเอง สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม
กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทสภาในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องฝ่ายบริการการเสนอให้สภาพิจารณา

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาท้องถิ่น ตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานและติดต่อประสานงานวิทยากร

๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้และบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องฝ่ายบริการการเสนอให้สภาพิจารณา

๖.๔ ติดตามประเมินผลจากการสอบถาม/สังเกต และแบบประเมินผล

๖.๕ รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบถึงปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทสภาในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องฝ่ายบริการการเสนอให้สภาพิจารณา

ภารกิจ ๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. กิจกรรม เผยแพร่การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน/และบอร์ดชุมชน เว็บไซต์ หรือเว็บบอร์ด หรือเว็บบอร์ด
๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำมาตรการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การต่อต้านการทุจริตในชุมชน/หมู่บ้าน เพื่อเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำกิจกรรม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การต่อต้านการทุจริตในชุมชน/หมู่บ้าน
๓. วัตถุประสงค์
 - ๓.๑ เพื่อมีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ
 - ๓.๒ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนสนใจและต่อต้านการทุจริต
๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเมืองบางยม
๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม
๖. วิธีดำเนินการ
 - ๖.๑ ผู้บริหารมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบประชาสัมพันธ์แนวคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย หอกระจายข่าว บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหมู่บ้าน
 - ๖.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ
๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)
๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
 - ๑๐.๑ มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ
 - ๑๐.๒ ประชาชนมีความตื่นตัวสนใจและต่อต้านการทุจริตมากขึ้น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจ ๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน
การทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. โครงการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำโครงการต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ องค์กรการบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ประชาชนและทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต(ภาครัฐ

ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม)

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ /พนักงาน/ ประชาชน ในเขตตำบลเมืองบางยม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเพื่อเสนอผู้บริหาร

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมอบรม

๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้และสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต

๖.๔ จัดกิจกรรมให้ทุกภาคส่วนร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๖.๕ รายงานและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองบางยม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับความรู้ในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ มีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชา

สังคม)