



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุนไกร
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุนไกร

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 33 บัญญัติให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีอำนาจในการกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุนไกร จึงจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้

1. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดีและประพฤติตนให้เหมาะสมกับควรเป็นข้าราชการและลูกจ้าง
2. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในกรณีที่วิชาชีพใด มีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตามวิชาชีพนั้นด้วย
3. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
4. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาคและปราศจากอคติ
5. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
6. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงประพฤติตนผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างเต็มที่
7. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง
8. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความร่วมมือช่วยเหลือลูกหลานของตน ทั้งในด้าน การให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและงานแก้ไขปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ

9. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในส่วนที่เป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองครองธรรม

10 พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ขอปรวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

11. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

12. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

13. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติหรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

14. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

15. พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสนหาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2555

(นายประจวบ จันจัน)

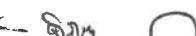
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุนไกร

- ทราบ

- 

- ทราบ

- 

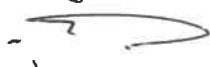
- 

- 

- 

- 

- 

- 

- 

- 

- 

- 

ทนาย

- 

- 

- 

- 

- 

- 

1 ส.ค. 58

20 ส.ค. 56

10 ส.ค. 56

2 ส.ค. 57