



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนครชุม โทร. ๐-๕๕๐๐-๙๘๐๘

ที่ พล ๗๘๐๐๑/

-

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนครชุมทุกท่าน

เรื่องเดิม

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลผลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ประกอบกับราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนใจดำรงตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น อันจะสร้างความไว้วางใจและเลื่อมใสจากประชาชน จึงขอให้ท่านถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังกล่าวข้างต้นโดยเคร่งครัด (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ











(นายณิศร บุญมีจิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนครชุม

ลายมือชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามประกาศ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑	ว่าที่ร้อยตรีชาติไทย สุวีเชียร	ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัด อบต.นครชุม	
๒	นางศิตกมล รัตนไค้	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นางสาวภัทราวดี ศรีสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๔	นางสาวศิริวรรณ ปานแจ้	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๕	จำสืบเอกบรรเจ็ด จินสีน้ำ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน	
๖	นายเรืองชัย มีเครือเอี่ยม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๗	นางสาวขวัญจิต ศรีวงษ์ออน	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๘	นายปิยพงษ์ จันทรดี	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๙	นางมยุเรศ จันทะวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๑๐	นางชุตินา ศรีสวัสดิ์	ครูชำนาญการ	
๑๑	นางสาวอุ้มพร โอมแพน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	

ลายมือชื่อพนักงานจ้าง ผู้ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามประกาศ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑	นายธีระ ผ่องอ่วย	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ผู้มีทักษะ)	
๒	นางวิไล นครไทยภูมิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)	วิไล
๓	นางสาวฤทัยรัตน์ สุขบัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๔	นายสันติพงษ์ บุญคำกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	
๕	นายนิรุช อินปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๖	นายประมาณ วิราพรธม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๗	นางบัวบาน วงพิมเสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา	บัวบาน วงพิมเสน
๘	นายวิญญู พรหมวรรณ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๙	นายสมิง สุขคำภา	ภารโรง	สมิง
๑๐	นายประทุม จันทร์	คนงานทั่วไป สำนักปลัด	
๑๑	นายพิชญ์ สุขบัว	พนักงานขับรถยนต์	
๑๒	นางสาวนพธดา ผ่องไอย์	คนงานทั่วไปกองช่าง	นพธดา
๑๓	นางสาวชลอ ศรีสวัสดิ์	แม่บ้าน กองการศึกษา	ชลอ
๑๔	นางสาวพีรชยา สุขคำภา	ผู้ดูแลเด็ก	พีรชยา
๑๕	นางมัจฉา วงษ์ตระ	คนงานทั่วไปช่วยงานสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์	
๑๖	นายอนุชา ศรีสวัสดิ์	คนงาน กองการศึกษา	อนุชา
๑๗	นายวีรพล ศรีโสภา	ช่วยงานป้องกันฯ สำนักปลัด	

ลายมือชื่อผู้ลงนามรับทราบนโยบาย No Gift Policy ตามประกาศ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๘	นางสาวอารีลักษณ์ จันทาวงษ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	
๑๙	นายณัฐชัย สุขคำภา	พนักงานทั่วไป ช่วยงานจัดเก็บรายได้	
๒๐	นายนเรศ ศรีสวัสดิ์	พนักงานทั่วไป กองช่าง	
๒๑	นางสาวจิราภรณ์ ปานแจ้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จิราภรณ์
๒๒	นางขวัญดาว บุญคำกุล	พนักงานทั่วไป กองการศึกษา	
๒๓	นางสาวสุรีย์พร ยศกันโท	พนักงานทั่วไปช่วยงานธุรการ กองคลัง	
๒๔	นางสาวญาณิณี โทด้วง	พนักงานทั่วไปช่วยงานตาม แผนงานสาธารณสุข	ญาณิณี

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้ความหมายรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์ไพยม วาศภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น