



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเนินมะปราง โทร. ๐-๕๕๓๙-๙๐๘๓

ที่ พล (สป) ๕๓๒๐๑/

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเนินมะปราง

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลเนินมะปราง ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นแนวทางปฏิบัติแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาระบบราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น

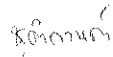
ข้อเท็จจริง

บัดนี้ เทศบาลตำบลเนินมะปราง ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้เป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๓ ที่กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานจัดทำเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากร


ข้อพิจารณา

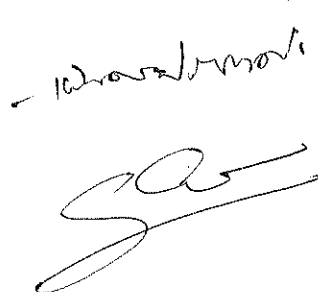
ขอความอนุมัติเผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลฯ เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานทรัพยากรบุคคล


(ลงชื่อ)



(นางสาวชุติกานต์ กลิ่นบุญ)
พนักงานจ้างเหมาบริการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวสุภัค บุญสาร)
นิติกรชำนาญการ






(นายประสิทธิ์ พ่วงสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลเนินมะปราง



ประกาศเทศบาลตำบลเนินมะปราง

เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริการทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเนินมะปราง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เทศบาลตำบลเนินมะปราง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นโยบายการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นไปตามความจำเป็น และเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ผ่านการพิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และได้รับการความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก สามารถใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. นโยบายการสรรหา

วัตถุประสงค์ เพื่อให้การสรรหาบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยมีความโปร่งใส มีการประกาศประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์และการประชาสัมพันธ์ผ่านหน่วยงานภายนอก

๓. นโยบายการบริหารผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของบุคลากรในสังกัด ให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติงานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สร้างความเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน

๔. นโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติ และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ

๕. นโยบายส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ตามความต้องการของบุคลากรในสังกัด เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน ให้เอื้อประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงาน สร้างความสุข และความพึงพอใจในสถานที่ปฏิบัติงาน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

(นายประทีป พ่วงสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลเนินมะปราง