# แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
# ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 25 มกราคม พ.ศ. 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

1. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.nongkathao.go.th/dnm_file/project/360183703_center.pdf

2. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.nongkathao.go.th/dnm_file/project/360193732_center.pdf

3. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.nongkathao.go.th/dnm_file/project/360203757_center.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

1. ค่านิยมร่วมขององค์กร (ข้อควรปฏิบัติ DOS และข้อห้ามปฏิบัติ Don'ts)

URL ที่เผยแพร่ https://www.nongkathao.go.th/project_detail.php?hd=48&doIP=1&checkIP=chkIP&id=37777&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk

2. นโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

URL ที่เผยแพร่ https://www.nongkathao.go.th/dnm_file/project/376262813_center.pdf

3. แนวทางในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

URL ที่เผยแพร่ https://www.nongkathao.go.th/dnm_file/project/376252409_center.pdf

/ชื่อการดำเนินการ...

สแกนด้วย CamScanner

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อการดำเนินการ การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (การเลื่อนขั้นเงินเดือน)

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว กำหนดให้มีการนำหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรมมาประกอบการพิจารณาการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน) ดังนี้

2.1 พิจารณาความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้ทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการไว้กับผู้บังคับบัญชา

2.2 พิจารณาการรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยพิจารณาจากข้อร้องเรียนการปฏิบัติราชการ ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่จากจำนวนการยื่นเรื่องร้องเรียน

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ 2 สรุปได้ดังนี้

3.1 พนักงานส่วนตำบล ได้มีการทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติราชการได้ตามที่ทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการไว้กับปู้บังคับบัญชา ทุกรอบการประเมิน

3.2 พนักงานส่วนตำบล มีการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยไม่มีข้อร้องเรียนการปฏิบัติราชการ ข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว นำผลที่ได้จากข้อ 3 มาดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

4.1 นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเรียงลำดับตามผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง พร้อมประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น

4.2 เสนอรายชื่อผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ในแต่ละรอบการประเมิน (เป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ)

/5. ปัญหา/อุปสรรค...

สแกนด้วย CamScanner

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- การประเมินผลจริยธรรม เป็นเรื่องละเอียดอ่อน การวัดความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมทำได้ยาก
- พนักงานส่วนท้องถิ่น ส่วนใหญ่ไม่ทราบเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่ชัดเจนการนำไปปฏิบัติจึงไม่สามารถครอบคลุมได้ทุกเรื่อง

ข้อเสนอแนะ

- ควรอบรมทำความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และการนำประมวลจริยธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน

(นางสาวรุ่งทิพย์ วงษ์ด่อน)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา

(นายคณิศร มาดี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว

สแกนด้วย CamScanner