



แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว
อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว ตอบสนองต่อบริบทของสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการบริหารราชการ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้ระบบราชการมีความเข้มแข็ง ข้าราชการ มีภูมิคุ้มกันที่ดีเพียงพอที่จะตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว และยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๖ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว จึงกำหนดหลักการ วัตถุประสงค์ และแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ดังนี้

หลักการ

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการต้องทำให้เกิดความสุขในการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร การเพิ่มผลิตภาพ และขีดสมรรถนะของส่วนราชการ
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อสร้างเสริมให้ข้าราชการมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติราชการ และให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการมีความสอดคล้องกับการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ส่วนราชการมีระบบ กลไก และวิธีดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการที่มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน
๔. เพื่อให้ระบบราชการมีประสิทธิภาพและมีภาพลักษณ์ที่ดี ส่งผลให้สังคมและประเทศชาติเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
แยกเป็น ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ส่วนราชการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านส่วนตัว

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อให้ข้าราชการมีสุขภาพที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างให้ข้าราชการมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็งมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านสังคม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ส่วนราชการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานในแต่ละส่วนราชการ ให้ข้าราชการมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมข้าราชการให้มีจิตสาธารณะ มีความรัก และความสามัคคีภายในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ส่วนราชการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออม และการบริหารจัดการด้านการเงินให้แก่ข้าราชการ

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่ข้าราชการ

**แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะท้าว อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓**

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPIs)	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านการทำงาน	๑.ส่งเสริมให้ส่วนราชการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดีมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒.จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสม เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๑. สถานที่ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะตามเกณฑ์ของส่วนราชการที่รับผิดชอบ ๒.ความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงานในแต่ละส่วนราชการ	๑.การปรับปรุง ซ่อมแซม หรือต่อขยายสถานที่ทำงาน ให้มีแสงสว่างเพียงพอ สะอาดเรียบร้อยและอากาศถ่ายเทได้สะดวก รวมถึงสุขอนามัยในห้องน้ำ ๒.กิจกรรม ๕ ส และการจัดระเบียบสถานที่ทำงาน ๓. การจัดหาหรือซ่อมแซมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ และทันสมัย	อบต.หนองกะท้าว ทุกส่วนราชการ
	๒.ส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน	ผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดสำคัญเพิ่มสูงขึ้น	๑.จัดให้มีระบบพี่เลี้ยง การสอนงาน และการให้คำปรึกษาแนะนำ ๒.จัดทำคู่มือและเอกสารแนวทางการปฏิบัติงาน ๓.การมอบหมายงานที่สอดคล้องกับความรู้ความสามารถและสมรรถนะของข้าราชการ ๔.สร้างบรรยากาศขณะปฏิบัติงานให้เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น ผู้บังคับบัญชายอมรับ ดูแลและเอาใจใส่ ยกย่องชมเชย และให้รางวัลผู้กระทำดี มีความรับผิดชอบจนงานบรรลุผลสำเร็จ	อบต.หนองกะท้าว ทุกส่วนราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPIs)	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>๓. ส่งเสริมให้ส่วนราชการ ดำเนินการการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ ตามหลัก คุณธรรม เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ</p>	<p>มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็น ธรรม</p>	<p>๑. ความพึงพอใจของข้าราชการ ที่มีต่อระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ อบต.ยางโกลน ๒. ความผูกพันของข้าราชการที่มี ต่อองค์กร ความภาคภูมิใจที่เป็น ส่วนหนึ่งขององค์กร และพร้อม ทุ่มเททำงาน เพื่อสร้าง ความสำเร็จให้แก่องค์กร</p>	<p>๑. การสร้างควมมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้แก่ การเลื่อนตำแหน่ง การแต่งตั้ง การโอนย้าย การประเมินผล การปฏิบัติงาน ๒. การนำระบบกลไกและวิธีการบริหารงาน ใหม่ๆ มาดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ๓. การพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างเป็น ระบบ ต่อเนื่อง โดยมีการวัดและประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการ ดำเนินงานอย่างจริงจัง</p>	<p>อบต.หนองกะท้าว ทุกส่วนราชการ</p>
<p>๒. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตข้าราชการด้าน ส่วนตัว</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้ส่วนราชการ ดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อให้ข้าราชการมีสุขภาพที่ ดี</p>	<p>๑. ข้าราชการมีความรู้ สามารถ ดูแล ป้องกัน และรักษาสุขภาพ ของตนเองและครอบครัวได้ ๒. ข้าราชการมีความรู้และความ เข้าใจในการบริหารจัดการ ความเครียดของตนเองและ ครอบครัวได้ ๓. ข้าราชการและครอบครัวมี สุขภาพที่ดี สามารถลดค่าใช้จ่าย ในการรักษาพยาบาล</p>	<p>๑. จำนวนข้าราชการที่มีความรู้ และเข้าร่วมกิจกรรมในการดูแล สุขภาพ สามารถจัดการ ความเครียดของตนเองและ ครอบครัว ๒. จำนวนข้าราชการที่มีน้ำหนัก เเกินและมีโรคประจำตัวลดลง</p>	<p>๑. จัดให้มีกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเป็น ประจำได้แก่การออกกำลังกายการจัดวันกีฬา ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีพฤติกรรม สุขภาพที่ดี ได้แก่ การจัดสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์เพื่อออกกำลังกาย การจัดประกวดที่มงานสุขภาพดี การสนับสนุนให้ส่วนราชการจัดกิจกรรม เสริมสร้างสุขภาพร่วมกัน ๓. จัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดูแลรักษาสุขภาพการ บริหารจัดการความเครียด และทักษะการ ดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม</p>	<p>อบต.หนองกะท้าว ทุกส่วนราชการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPIs)	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
				<p>๔. จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ตรวจสอบคัดกรองระบบความแข็งแรงของสุขภาพ รวมทั้งอาจจัดให้มีหน่วยบริการตรวจรักษาพยาบาลเบื้องต้นภายในส่วนราชการ หรือระหว่างส่วนราชการ</p> <p>๕. สร้างระบบการให้คำปรึกษาแนะนำ เกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขปัญหาสุขภาพ กายและสุขภาพจิต</p>	<p>อบต.หนองกะท้าว ทุกส่วนราชการ</p>
	<p>๒. เสริมสร้างให้ข้าราชการมี ชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและ เข้มแข็งมีความสมดุลระหว่าง ชีวิตการทำงานกับชีวิต ส่วนตัว</p>	<p>๑. ข้าราชการมีความสัมพันธ์ที่ดี ภายในครอบครัวและสังคม</p> <p>๒. ข้าราชการมีความสุขเพิ่มขึ้น ครอบครัวมีความอบอุ่น</p>	<p>๑. จำนวนกิจกรรมที่จัดให้ ครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมของ ส่วนราชการ</p> <p>๒. จำนวนข้าราชการที่มีความสุข เพิ่มขึ้น และมีอัตราการหย่าร้าง ลดลง</p>	<p>๑. กำหนดชั่วโมงทำงานที่เหมาะสมสำหรับ หน่วยงานได้แก่ การจัดเวลาทำงานให้ ยืดหยุ่น การสนับสนุนการทำงานที่บ้าน</p> <p>๒. สนับสนุนให้ข้าราชการจัดเวลาการ ทำงานให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการ ทำงานกับชีวิตส่วนตัว</p>	<p>อบต.หนองกะท้าว ทุกส่วนราชการ</p>
<p>๓. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตข้าราชการด้าน สังคม</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้ส่วนราชการ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ เหมาะสมกับลักษณะงานใน แต่ ละ ส่วน ร าช ก า ร ให้ข้าราชการมีความเชื่อถือ และไว้วางใจในการทำงาน ร่วมกัน</p>	<p>ส่วนราชการมีวัฒนธรรมและ ค่านิยมที่เหมาะสม และ เสริมสร้างให้ข้าราชการเชื่อถือ และไว้วางใจในการทำงาน ร่วมกัน</p>	<p>๑. ส่วนราชการมีนโยบายและ ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่เหมาะสม</p> <p>๒. จำนวนข้าราชการที่มีส่วนร่วม ในการสร้างและร่วมปฏิบัติให้ เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๓. จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ และวัฒนธรรมขององค์กร</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมนันทนาการ และการสื่อสาร ระหว่างฝ่ายบริหารและข้าราชการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหาร และเพื่อนร่วมงาน มีการทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกันและสมานฉันท์</p> <p>๒. พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับมี ความรู้ความเข้าใจในนโยบายและวัฒนธรรม ขององค์กรอย่างชัดเจนและทั่วถึง</p>	<p>อบต.หนองกะท้าว ทุกส่วนราชการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPIs)	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๓. พัฒนาช่องทางการสื่อสารให้มีความหลากหลาย เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะขององค์กร และธรรมชาติของบุคลากร	อบต.หนองกะท้าว ทุกส่วนราชการ
	๒. ส่งเสริมข้าราชการให้มีจิตสาธารณะ มีความรัก และความสามัคคีภายในองค์กร	๑. ข้าราชการมีความรัก ความสามัคคี และความร่วมมือกันทำงานมากขึ้น ๒. ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น	๑. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ๒. จำนวนกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ๓. จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี และกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ	๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร ได้แก่ การจัดการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ทักษะศึกษา สังสรรค์และสนทนา การในโอกาสพิเศษต่างๆ ๒. จัดกิจกรรมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือมีความรับผิดชอบต่อสังคมในรูปแบบที่หลากหลาย ได้แก่ การปลูกป่า สร้างฝาย และพัฒนาโรงเรียน	อบต.หนองกะท้าว ทุกส่วนราชการ
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการด้านเศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมให้ส่วนราชการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออม และการบริหารจัดการการเงินให้แก่ข้าราชการ	๑. ข้าราชการมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม ๒. ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ข้าราชการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้จ่ายเงิน	๑. ข้าราชการมีอัตราการออมเงินเฉลี่ยสูงขึ้น ๒. จำนวนข้าราชการที่มีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม ๓. จำนวนข้าราชการที่มีปัญหาเรื่องนี้ลดลง	๑. การให้ความรู้แก่ข้าราชการในด้านการวางแผน และการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคล ๒. การรณรงค์เรื่องการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเสริมนอกเวลาราชการ	อบต.หนองกะท้าว ทุกส่วนราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPIs)	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่ข้าราชการ</p>	<p>ส่งเสริมให้ส่วนราชการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้</p>	<p>๑. จำนวนกิจกรรมสวัสดิการที่ส่วนราชการจัดเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้ ๒. จำนวนข้าราชการในแต่ละส่วนราชการที่ได้รับสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้</p>	<p>๑. การจัดสวัสดิการเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนดได้แก่ การจัดสหกรณ์ออมทรัพย์ การจัดร้านค้าสวัสดิการ การสงเคราะห์ข้าราชการเกี่ยวกับค่าอาหาร ค่าเดินทาง และกรณีประสบภัยพิบัติ ๒. การส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเพื่อจัดกิจกรรมช่วยเหลือข้าราชการที่ได้รับความเดือดร้อนในกรณีต่างๆ</p>	<p>อบต.หนองกะท้าว ทุกส่วนราชการ</p>